

RADA MIEJSKA w Szubinie

UCHWAŁA Nr XLII/319/09 RADY MIEJSKIEJ W SZUBINIE

z dnia 26 listopada 2009r.

w sprawie uchwalenia regulaminu dotyczącego wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Uchwała się regulamin dotyczący wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szubin.

2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szubin,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2 DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, w zależności od osiąganych wyników pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia Ministra z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 4. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 1,2,3 Karta Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej:
 - a) osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i centralnym,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników na sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych i zewnętrznych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniami z orzeczeniem o niepełnosprawności,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, pomocy dydaktycznych,
 - b) wprowadzanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnymi,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) organizacja wycieczek, wyjazdów do kina, teatru,
 - e) wykonywanie obowiązków przewodniczącego klasowych zespołów nauczycielskich, przedmiotowych lub zadaniowych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) racjonalne wydawanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
 - b) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - c) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - d) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e) terminowe realizowanie zadań,
 - f) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - g) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - i) inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w przedziale od 2% do 20% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych zabezpieczonych w budżecie.

2. W zależności od osiągnięć wymienionych w § 4 określa się maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając co najmniej:

- a) dwa kryteria z pkt 1,
- b) dwa kryteria z pkt 2,
- c) dwa kryteria z pkt 3,
- d) pięć kryteriów z pkt 4,
- e) kryteria zawarte w pkt 6, które będą realizowane po przyjęciu lokalnej polityki oświatowej.

3. W zależności od osiągnięć wymienionych w § 4 pkt 5 określa się maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uwzględniając spełnienie wszystkich kryteriów.

§ 6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

Rozdział 3 DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 20% i nie wyższej niż 60% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie wyższej niż 50% dodatku funkcyjnego otrzymywanego przez dyrektora szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

7. Dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły i jej struktury organizacyjnej.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela w tym wicedyrektora – dyrektor szkoły w porozumieniu z organem prowadzącym – burmistrzem.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – burmistrz.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6 WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a, ust. 7 pkt.3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc odpowiednio wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Szubinie
- 2) Wolny Związek Zawodowy „Solidarność – Oświata” – Komisja Międzyzakładowa w Bydgoszczy
- 3) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy – „Solidarność”.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 15. Traci moc Uchwała NR XXXIV/259/09 Rady Miejskiej w Szubinie z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu dotyczącego wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasad podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę.

§ 16. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.



WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

Krzysztof Holec

RADA MIEJSKA ⁵ w Szubinie

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie gminy Szubin, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257 z późn. zm.).

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art. 30 ust. 6 – Karty Nauczyciela.

Znowelizowanie art. 30 ust. 6 i uchylenie ust. 6b ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) znosi obowiązek corocznego uchwalania regulaminów wynagradzania, w związku z tym tworzy się je bezterminowo bez konieczności dokonywania corocznych zmian ich treści.

Obowiązek corocznego uzgadniania regulaminu wynagradzania nauczycieli zastąpił przewidziany w dodanym art. 30a i 30b Karty Nauczyciela obowiązek wprowadzenia w każdej jednostce samorządu terytorialnego mechanizmu analizy i kontroli wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

Potrzeba uchwalenia niniejszego regulaminu wynika z wyłączenia z dotychczasowego regulaminu wynagradzania nauczycieli przyjętego uchwałą Nr XXXIV/259/09 Rady Miejskiej w Szubinie z dnia 16 kwietnia 2009 r. – opublikowaną w Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom. Nr 50, poz. 1050 przepisów określających kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY


Krzysztof Holec