

# RADA MIEJSKA w Szubinie

## UCHWAŁA Nr XXXIV/259/09 RADY MIEJSKIEJ W SZUBINIE

z dnia 16 kwietnia 2009r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu dotyczącego wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasad podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1. ) uchwała się, co następuje:

### Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

**§ 1.** Uchwała się regulamin dotyczący wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasad podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szubin.

2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szubin,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### Rozdział 2 DODATEK MOTYWACYJNY

**§ 3. 1.** Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, w zależności od osiągniętych wyników pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia Ministra z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

**§ 4.** Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 1,2,3 Karta Nauczyciela, może być przyznany po przepracowaniu co najmniej pół roku w szkole, dodatek motywacyjny w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej:
  - a) osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i centralnym,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników na sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych i zewnętrznych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
  - b) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniami z orzeczeniem o niepełnosprawności,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, pomocy dydaktycznych,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach, skutkujące adaptacją i wprowadzeniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka nad organizacjami szkolnymi,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) organizacja wycieczek, wyjazdów do kina, teatru,
  - e) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły,
  - f) wykonywanie obowiązków przewodniczącego klasowych zespołów nauczycielskich, przedmiotowych lub zadaniowych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) racjonalne wydawanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
  - b) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
  - c) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - d) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - e) terminowe realizowanie zadań,
  - f) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
  - g) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
  - h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - i) inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w przedziale od 2% do 20% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych zabezpieczonych w budżecie.

2. W zależności od osiągnięć wymienionych w § 4 określa się maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając co najmniej:

- a) dwa kryteria z pkt 1,
- b) dwa kryteria z pkt 2,
- c) dwa kryteria z pkt 3,
- d) pięć kryteriów z pkt 4,
- e) kryteria zawarte w pkt 6, które będą realizowane od 1 września 2009 roku.

3. W zależności od osiągnięć wymienionych w § 4 pkt 5 określa się maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uwzględniając spełnienie wszystkich kryteriów.

§ 6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

### Rozdział 3 DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 7. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

### Rozdział 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od – do
1.	<b>Przedszkola</b>	
	a. dyrektor	600 - 700
	b. wicedyrektor	300 - 400
2.	<b>Szkoły wszystkich typów</b>	
	a. dyrektor szkoły liczącej	
	- do 6 oddziałów	500 - 680
	- 7 - 11 oddziałów	700 - 860
	- 12 - 16 oddziałów	880 - 980
	- 17 - 21 oddziałów	1000 - 1120
	- 22 - 26 oddziałów	1140 - 1280
	- powyżej 26 oddziałów	1300 - 1400
	b. wicedyrektor szkoły	400 - 500
	c. kierownik świetlicy	300 - 400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą przyznaje burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny

z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu w wysokości – 40,- zł,
- 2) wychowawcy w szkole i przedszkolu – 80 zł.

**§ 11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za faktycznie przepracowane godziny, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – burmistrz.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6 WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 13.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc odpowiednio wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 14.** 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7 NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 15.** W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród:

- 1) 30 % tego funduszu na nagrody Burmistrza,
- 2) 70 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

**§ 16.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora występują: dyrektor, rada pedagogiczna i związki zawodowe działające w szkole.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dyrektor szkoły - dla nauczycieli,
- 2) hdyrektor MZOSiR, wizytatorzy – dla dyrektorów,
- 3) Zarządy Międzyzakładowych Organizacji Związków Zawodowych po 1 dla każdej organizacji związkowej – dla nauczycieli i dyrektorów.

3. Nagroda może być także przyznana z inicjatywy Burmistrza.

4. Wniosek o nagrodę Burmistrza opiniują:

- 1) dla nauczycieli – rady pedagogiczne i odpowiednie ogniwa związków zawodowych działających w szkole,
- 2) dla dyrektorów – odpowiednie ogniwa związków zawodowych działających w szkole.

5. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach po otrzymaniu nagrody.

6. Wnioski rozpatrywane są przez komisję ds. nagród, powołaną przez organ prowadzący, w skład której wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego,
- 2) dyrektor Miejskiego Zespołu Oświaty Sportu i Rekreacji,
- 3) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych reprezentujących nauczycieli.

**§ 17.** 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada minimum ocenę dobrą pracy pedagogicznej i spełnia przynajmniej 3 kryteria określone w ust. 3,

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia przynajmniej 5 kryteriów określonych w ust. 3.

3. Kryteria przyznawania nagrody ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo prowadzi uroczystości szkolne i środowiskowe,

- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
4. Nagrodę Burmistrza przyznaje się dyrektorowi za:
- 1) uzyskane osobiście przez dyrektora lub przez nauczycieli w kierowanej przez niego szkole osiągnięcia wymienione w ust. 3 pkt 1 i 2,
  - 2) wzorową organizację szkoły,
  - 3) właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami przydzielonymi szkole,
  - 4) tworzenie i wzbogacanie bazy szkolnej,
  - 5) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 18.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 19. 1.** Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Burmistrza,

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi do 120 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać w Miejskim Zespole Oświaty Sportu i Rekreacji w Szubinie w terminie do dnia 15 września każdego roku.

## Rozdział 8 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§ 19.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Szubinie
- 2) Wolny Związek Zawodowy „Solidarność – Oświata” – Komisja Międzyzakładowa w Bydgoszczy
- 3) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy – „Solidarność”.

**§ 20.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

**§ 21.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od 1 stycznia 2009 r.



WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

*Remigiusz Kasprzak*

# RADA MIEJSKA w Szubinie

7

## Uzasadnienie

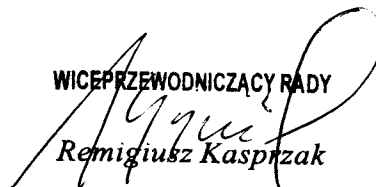
Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie gminy Szubin, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257 z późn. zm.).

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art. 30 ust. 6 – Karty Nauczyciela.

Znowelizowanie art. 30 ust. 6 i uchylenie ust. 6b ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) znosi obowiązek corocznego uchwalania regulaminów wynagradzania, w związku z tym tworzy się je bezterminowo bez konieczności dokonywania corocznych zmian ich treści.

Obowiązek corocznego uzgadniania regulaminu wynagradzania nauczycieli zastąpił przewidziany w dodanym art. 30a i 30b Karty Nauczyciela obowiązek wprowadzenia w każdej jednostce samorządu terytorialnego mechanizmu analizy i kontroli wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

W związku z tym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Remigiusz Kasprzak