

## **Burmistrz Szubina**

ul. Kcyńska 12, 89-200 Szubin

### **Zarządzenie Nr 0151-59/08**

#### **Burmistrza Szubina**

z dnia 20 maja 2008r.

#### **w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306, z 2001r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002r. Nr 113, poz. 984, z 2003r. Nr 45, poz. 391, Nr 60, poz. 535 i Nr 180, poz. 1759 oraz z 2004r. Nr 116, poz. 1207) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej „ustawą”, kierującym samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Szubin,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 2. Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) uprawniony - osobę, o której mowa w § 1 pkt 1;
- 2) rok obrotowy - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. Nagroda roczna może być przyznawana za rok obrotowy, jeżeli w tym roku podmiot, o którym mowa w § 1 pkt 1:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 4. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy albo odwołanie go z funkcji (ze stanowiska) z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej kierownikowi (dyrektorowi) podmiotu, o którym mowa w § 1 pkt 1 jest Burmistrz Szubina na wniosek Zastępcy Burmistrza złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 6.1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej powinien zawierać:

- 1) datę wniosku,
- 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę,
- 3) wskazanie organu wnioskującego,
- 4) oznaczenie adresata wniosku,
- 5) imię (imiona) i nazwisko uprawnionego,
- 6) pełnioną funkcję (zajmowane stanowisko) przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków,
- 7) datę objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie,
- 8) wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowany,
- 9) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości,
- 10) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem,
- 11) opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu,
- 12) podpisy osób reprezentujących organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej.

2. Do wniosku należy załączyć, o ile nie są w posiadaniu organu uprawnionego do przyznania nagrody rocznej:

- 1) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy,

2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,  
3) oświadczenie kierownika o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 1 pkt 2, stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ  
*Ignacy Pogodziński*

**Wzór**  
**Wniosek**  
**o przyznanie nagrody rocznej**

..... dnia .....  
(Miejscowość) (data)

.....  
.....  
(Nazwa i siedziba podmiotu)

**Wnioskodawca:**

.....  
(organ upoważniony do  
wnioskowania o nagrodę)

.....  
.....  
(oznaczenie adresata wniosku)

1. Imię i nazwisko uprawnionego: .....
2. Pełnioną funkcję (zajmowane stanowisko) przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków .....
3. Data objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie .....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowany .....
5. Proponowana wysokość nagrody wraz z uzasadnieniem wysokości: .....
6. Przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem .....
7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu: .....

.....  
.....  
.....

Załączniki do wniosku:

- 1) sprawozdanie finansowe za rok, za który przyznawana jest nagroda,
- 2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
- 3) oświadczenie kierownika o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,

.....  
(Podpis wnioskodawcy)

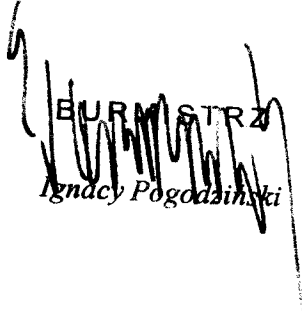
### Uzasadnienie

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy o z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. nr 26, poz. 306, z późn. zm.), burmistrz jest uprawniony do ustalenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury oraz do określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody.

Zachodzi potrzeba wprowadzenia jasnych, czytelnych i zobiektywizowanych kryteriów przyznawania nagród rocznych kierownikom (dyrektorom) samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Szubin.

Mając na uwadze powyższe, wejście w życie niniejszego zarządzenia należy uznać za celowe i w pełni uzasadnione.

Szubin, dnia 20 maja 2008r.

  
BURMISTRZ  
*Ignacy Pogorzały*