

**Protokół Nr 18/17
z posiedzenia Komisji Zdrowia
i Pomocy Społecznej
Rady Miejskiej w Szubinie
z dnia 23 marca 2017 r.**

Dnia 23 marca 2017 roku w siedzibie Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie przy ul. Kcyńskiej 11 w godzinach od 15:15 do 17:30 odbyło się posiedzenie Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej Rady Miejskiej w Szubinie.

Członkowie Komisji o posiedzeniu zostali poinformowani przez pracownika biura rady drogą elektroniczną.

Lista obecności członków Komisji stanowi **załącznik nr 1** do protokołu.

Lista obecności zaproszonych gości stanowi **załącznik nr 2** do protokołu.

Tematem posiedzenia było:

1. Omówienie i zaopiniowanie sprawozdań:
 - z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie za rok 2016;
 - z realizacji Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy;
 - z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawienie potrzeb związanych z realizacją zadań (art. 179 ust. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej).
2. Omówienie sprawozdania z realizacji Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii za rok 2016.
3. Omówienie materiałów sesyjnych.
4. Sprawy bieżące.

Protokolantem na posiedzeniu była pani **Martyna Katka** – pracownik Referatu Organizacyjnego i Promocji Urzędu Miejskiego w Szubinie.

W posiedzeniu uczestniczyli pani **Renata Michalak** – Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani **Renata Kabulla** – Sekretarz Gminy Szubin, pani **Anna Wiśniewska** – Przewodnicząca Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz pani **Hanna Adamczewska** – radna Rady Miejskiej w Szubinie.

Przewodniczący komisji pan **Stanisław Wypych** przywitał obecnych i przedstawił porządek posiedzenia. Poprosił panią Annę Wiśniewską o krótkie omówienie punktu 2 porządku posiedzenia.

Sprawozdanie stanowi **załącznik nr 3** do protokołu.

Pani **Anna Wiśniewska** powiedziała, że przedłożone sprawozdanie odzwierciedla, co należy do zakresu zadań GKRPA, na czym polegają jej działania, z iloma osobami uzależnionymi komisja miała kontakt, ile odbyło się posiedzeń komisji. Ponadto w sprawozdaniu zostało ukazane przeznaczenie środków – głównie na dzieci i młodzież, ale również na osoby dorosłe oraz rodziny osób uzależnionych, szkoły, świetlice, programy i projekty profilaktyczne, zajęcia służące promocji zdrowego stylu życia, imprezy sportowe. W 2016 roku przystąpiliśmy do programu „4S”- Sprawdzone, Skuteczne Szkolenie Sprzedawców, przeprowadziliśmy kontrole w 30 punktach sprzedaży napojów alkoholowych i stacjonarne szkolenia dla sprzedawców. Wykonaliśmy remont punktu dla grupy wsparcia osób uzależnionych w przychodni „Medyk”.

Radny **Henryk Sowa** stwierdził, że powodem do zadowolenia jest to, że GKRPA wspomaga inicjatywy lokalne poprzez dofinansowanie i wszelkie inne formy wsparcia, co sprawia, że pomoc trafia do jak największego grona odbiorców.

Radny **Stanisław Wypych** zapytał, czy wspierane przez GKRPA projekty są standardowymi, z góry określonymi przez programy, czy też wpływają indywidualne wnioski?

Pani **Anna Wiśniewska** odpowiedziała, że wpływają przeróżne wnioski. GKRPA liczy na innowacyjność. Staramy się ukierunkowywać wnioskodawców w miarę potrzeby tak, aby zawsze element profilaktyki wpisywał się w dany projekt. Dlatego prośba jest taka, aby wnioski na nowy rok składać do końca września.

Przewodniczący komisji poruszył temat Ośrodka Terapii Uzależnień „Koliber”.

Pani **Anna Wiśniewska** poinformowała, że Dyrektor Ośrodka chce spotkać się z członkami komisji zdrowia i takie spotkanie zostanie zorganizowane. Ośrodek jest czynny od poniedziałku do piątku w godzinach 9:00 – 17:00.

W tej części posiedzenia głos zabrała Sekretarz Gminy Szubin.

Pani **Renata Kabulla** przedstawiła wstępny projekt uchwały rady w sprawie ustanowienia nowego medalu honorowego. Z takim wnioskiem zwróciła się do burmistrza Szubina grupa inicjatywna byłych działaczy opozycji. Medal miałby być wręczony w roku 2018. Procedura ustanowienia takiego medalu jest długa, dlatego prace nad jego przygotowaniem już rozpoczęliśmy. Według propozycji inicjatorów na awersie miałby widnieć wizerunek ks. Jerzego Popiełuszki, w otoku napis „Za budowę i rozwój demokracji na terenie Gminy Szubin”, znak towarowy „Solidarność”. Na rewersie w centrum miałby znajdować się herb Gminy Szubin i napisy „Szacunek, podziękowanie i uznanie – sierpień 2018”. Grupa wnosi o odlanie maksymalnie 35 medali, które miałyby zostać wręczone z okazji setnej rocznicy odzyskania niepodległości. Planujemy osobne spotkanie komisji oświaty poświęcone omówieniu tego projektu uchwały.

Przewodniczący komisji poprosił panią Renatę Michalak o przedstawienie sprawozdań wymienionych w punkcie 1 porządku posiedzenia.

Sprawozdanie z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie za rok 2016 stanowi załącznik nr 4 do protokołu.

Pani **Renata Michalak** powiedziała, że przedstawiając sprawozdanie za rok poprzedni ujmowane są także potrzeby na rok przyszły, co przedstawia tabela na stronie 18. Jedną z ważniejszych jest pełen etat psychologa. Ponadto zaczyna funkcjonować program „Za życiem”, w związku z czym praca asystenta będzie bardziej angażująca i tu również konieczne jest utworzenie jakiejś części etatu do pomocy rodzinom objętych programem. W zakresie usług istnieje potrzeba pracy nad dokumentacją do utworzenia Domu Dziennego Pobytu „Dom Pokoleń”. Warsztaty Terapii Zajęciowej istnieją w celu aktywizacji zawodowej osób do podjęcia pracy w przyszłości. Jest tam sporo osób w wieku ok. 60. roku życia, co pozwala stwierdzić, że nie podejmą już pracy, jednak nie ma dla nich alternatywy. Przejście tych osób do „Domu Pokoleń” zwolni miejsca dla osób młodszych, które tej aktywizacji faktycznie potrzebują. Ponadto z racji zwiększającego się zakresu zadań, poszerza się personel MGOPS-u i zaczyna brakować miejsc na biura dla pracowników.

Następnie pani **Renata Michalak** przedstawiła **sprawozdanie za 2016 rok dotyczące skuteczności funkcjonowania „Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie” ze szczególnym uwzględnieniem działań Zespołu Interdyscyplinarnego**, które stanowi załącznik nr 5 do protokołu.

W dalszej części pani **Renata Michalak** przeszła do omawiania **Sprawozdania za rok 2016 dotyczącego realizacji „Programu Wspierania Rodziny” ze szczególnym uwzględnieniem działań asystentów rodziny**, które stanowi załącznik nr 6 do protokołu. Wspomniani asystenci rodziny to grupa pracowników, którzy w głównej mierze realizują ów program. W 2016 roku wsparliśmy asystenturą 56 rodzin, z czego 9 rodzin na podstawie orzeczeń sądowych. Na dofinansowanie etatów asystentów otrzymaliśmy w ubiegłym roku 85.200 zł dotacji z ministerialnego programu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. Analizując sprawozdania zauważamy, że sporo rodzin osiągnęło już założone przez nas cele i można je wyłączyć z programu, aby wesprzeć inne potrzebujące rodziny. Idea powołania asystentów zakłada, by jak najmniej dzieci z takich rodzin trafiło do pieczy zastępczej i odnosimy na tym polu sporo sukcesów.

Przewodniczący komisji nawiązał do tematu Program 500+. Zapytał, czy funkcjonowanie programu przełożyło się w jakiś sposób na korzystanie przez mieszkańców z pomocy społecznej?

Pani **Renata Michalak** odpowiedziała, że zdarzały się przypadki rezygnacji ze środków pomocy społecznej przez osoby, które „uniosły się dumą”. Jednak nastąpiła poprawa u wielu rodzin. Asystenci wykonując sprawozdanie oceniali pracę rodzin, które wspomagają. Przy analizie prowadzonych zeszytów wydatków zauważyli przeznaczenie środków z programu na

remonty mieszkań, zakup nowego wyposażenia czy doposażenie dzieci do szkoły i wyjazdy wakacyjne.

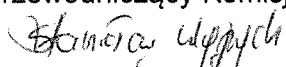
Pozostając przy głosie pani **Renata Michalak** poruszyła temat **uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia Statutu Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej**. Wyjaśniła, że uchwała jest wymogiem realizacji zgodnie z przepisami programu Ustawy „Za życiem”.

Następnie głos zabrała pani **Hanna Adamczewska** i przedstawiła sprawozdanie Komisji Rewizyjnej z przeprowadzonej kontroli realizacji uchwał Rady Miejskiej w Szubinie oraz interpelacji i wniosków radnych w 2016 roku. Powiedziała, że celem wnikliwego przeanalizowania przedmiotowych tematów komisja rewizyjna spotkała się kilkakrotnie. Zadaniem komisji było sprawdzenie rejestrów oraz tego, czy każda z podjętych uchwał trafiła do właściwego wydziału i czy jest realizowana. Komisja stwierdziła, że wszystkie uchwały trafiły do merytorycznych wydziałów oraz zostały zrealizowane bądź są realizowane nadal. Na 149 uchwał 12 zostało uchylonych. Najwięcej uchwał zostało opracowanych przez Sekretarza Gminy (40) i Skarbnika Gminy (24). Jedyne zastrzeżenie dotyczyło uchwały złożonej przez komisję przeciwalkoholową. Do 30 czerwca 2016 roku powinno zostać przedłożone Radzie Miejskiej sprawozdanie za rok 2015 z jej wykonania, co nie zostało uczynione. Natomiast rejestr interpelacji jest poprawny i widnieje na stronie www.bip.szubin.pl. Wszystkie interpelacje zostały skierowane odpowiednio do realizacji, przekazane dalej do innych organów bądź też radni uzyskali odpowiedzi pisemne.

Po wyczerpaniu porządku posiedzenia przewodniczący komisji podziękował wszystkim za obecność i zakończył spotkanie.

Na tym posiedzenie komisji oraz protokół zakończono.

Protokolant
Martyna Katka
Martyna Katka

Przewodniczący Komisji

Stanisław Wypych



Rada Miejska w Szubinie

Szubin, dnia 21 marca 2017 r.

OR.0012.6.1.2017

**Szanowna/y Pani/Pan
wg rozdzielnika**

Dnia **23 marca 2017 r.** (czwartek) o godzinie **15:15** w siedzibie Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie przy ul. Kcyńskiej 11, odbędzie się posiedzenie Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej Rady Miejskiej w Szubinie.

Porządek posiedzenia:

1. Omówienie i zaopiniowanie sprawozdań:
 - z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie za rok 2016;
 - z realizacji Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy;
 - z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawienie potrzeb związanych z realizacją zadań (art. 179 ust. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej).
2. Omówienie i zaopiniowanie sprawozdania z działalności Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych za 2016 rok.
3. Omówienie materiałów sesyjnych.
4. Sprawy bieżące.

Uprzejmie proszę o wzięcie udziału w posiedzeniu komisji.

Przewodniczący Komisji
Stanisław Wypych
Stanisław Wypych

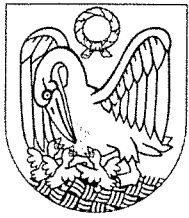
Rozdzielnik:

1. Członkowie Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej:
 - Pani Alina Kokocińska
 - Pan Sławomir Berka
 - Pan Henryk Sowa
 - Pan Dawid Rzeski
2. Pan Remigiusz Kasprzak – Przewodniczący Rady Miejskiej w Szubinie
3. Pan Artur Michalak – Burmistrz Szubina
4. Pani Krystyna Sichel – Zastępca Burmistrza Szubina
5. Pani Renata Michalak - Dyrektor MGOPS w Szubinie

a/a
IM.



Urząd Miejski w Szubinie, ul. Kcyńska 12, 89-200 Szubin,
tel. 52 391-07-00, fax 52 384-80-71,
www.szubin.pl, www.bip.szubin.pl, um@szubin.pl



Rada Miejska w Szubinie

Załącznik Nr¹.....
do protokołu Nr ^{18/17}.....
z dnia ^{23.03.2017.}.....

LISTA OBECNOŚCI CZŁONKÓW KOMISJI

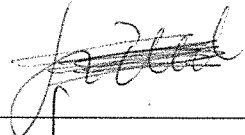

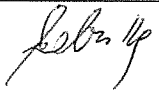

Posiedzenie Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej
Rady Miejskiej w Szubinie
23 marca 2017 r.

lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
1.	Stanisław Wypych	Przewodniczący Komisji	
2.	Berka Sławomir	Członek Komisji	
3.	Alina Kokocińska	Członek Komisji	
4.	Dawid Rzeski	Członek Komisji	
5.	Henryk Sowa	Członek Komisji	



Urząd Miejski w Szubinie, ul. Kcyńska 12, 89-200 Szubin,
tel. 52 391-07-00, fax 52 384-80-71,
www.szubin.pl, www.bip.szubin.pl, ugim@ugim.szubin.pl

Posiedzenie Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej
Rady Miejskiej w Szubinie
23 marca 2017 r.

lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
1.	Artur Michalak	Burmistrz Szubina	
2.	Krystyna Sichel	Zastępca Burmistrza Szubina	
3.	Renata Michalak	Dyrektor MGOPS w Szubinie	
4.	Renata Szabala	Secretarz Gminy	
5.	Anne Wskniessko	Przew. GKRPA	
6.			
7.			

Sprawozdanie z realizacji
Gminnego Programu
Profilaktyki i Rozwiązywania
Problemów Alkoholowych i
Przeciwdziałania Narkomanii
za rok 2016

Sprawozdanie z realizacji Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii za rok 2016

Gminna Komisja Rozwiązywania problemów alkoholowych działała w oparciu o przepis art. 4 ust. 3 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U z 2016 r. poz. 487 ze zm.) oraz realizowała zadania wynikające z Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii na rok 2016.

Realizacją zadań profilaktyki alkoholowej oraz przeciwdziałania narkomanii zajmuje się Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych powołana zarządzeniem Burmistrza Szubina z dnia 20 września 2016 roku nr 0050.1.127.2016 w składzie:

1. Anna Wiśniewska – Przewodnicząca
2. Marek Biernacki – Sekretarz
3. Renata Michalak – Członek
4. Mirosław Rzeszowski – Członek
5. Mirosława Thielmann – Budziak – Członek
6. Michał Miś – Członek
7. Mirosława Ciężka – Członek
8. Wiesław Majdziński - Członek

Działania w zakresie profilaktyki alkoholowej oraz przeciwdziałania narkomanii w 2016 roku realizowane były na podstawie Uchwały nr XVI/147/15 Rady Miejskiej w Szubinie z dnia 26 listopada 2015 roku w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii dla gminy Szubin na rok 2016 oraz uchwały nr XX/253/16 Rady Miejskiej w Szubinie z dnia 21.04.2016 w sprawie zmiany Uchwały o przyjęciu Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na rok 2016.

Podstawowym zadaniem Komisji jest podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia spożycia napojów alkoholowych oraz zmiany struktury spożycia. Głównym celem działań profilaktycznych Komisji jest zapobieganie powstawaniu nowych problemów alkoholowych oraz zwiększenie zdolności do radzenia sobie z istniejącymi problemami alkoholowymi. Komisja zajmuje się wspieraniem osób uzależnionych i ich rodzin, kształtowaniem zdrowego stylu życia oraz pomaga rodzinom w trudnych sytuacjach życiowych.

Ponadto realizuje określone ustawowo zadania gminy w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, do których należy:

- inicjowanie działań w zakresie realizacji zadań własnych gminy związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych,
- podejmowanie czynności zmierzających do orzeczenia o zastosowaniu wobec osoby uzależnionej od alkoholu obowiązku poddania się leczeniu w zakładzie lecznictwa odwykowego,
- opiniowanie wydawania zezwoleń na sprzedaż lub podawanie napojów alkoholowych pod względem zgodności lokalizacji punktu sprzedaży z uchwałą rady gminy (limit i lokalizacja punktów, w których sprzedawane i podawane są napoje alkoholowe).
- monitorowanie przestrzegania zasad i warunków korzystania z zezwoleń na sprzedaż lub podawanie napojów alkoholowych.

W ramach działań Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych :

- przyjmuje zgłoszenie o przypadku wystąpienia nadużywania alkoholu,
- wzywa na rozmowę osoby, co do których wpłynęło zgłoszenie pouczając o zaprzestaniu swoich działań i poddaniu się leczeniu odwykowemu,
- w przypadku gdy osoba wezwana nie godzi się na dobrowolne leczenie, a wstępne czynności przeprowadzone w sprawie uzasadniają kontynuowanie postępowania, wniosek kierowany jest do Prokuratury Rejonowej w Szubinie,

Komisja na bieżąco przyjmowała i rozpatrywała wnioski o skierowanie na leczenie odwykowe osób z problemem alkoholowym dotkniętych również przemocą w rodzinie. W roku 2016 tut. Komisja przyjęła i rozpatrzyła 81 wniosków o skierowanie osób na leczenie. Najczęściej problem alkoholowy zgłasza policja, pracownicy socjalni, kuratorzy, osoby z rodziny: matka, żona. W ramach działalności Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Szubinie odbyło się 35 posiedzeń.

Na posiedzenia Komisji wezwano 81 osób w celu zmotywowania do podjęcia leczenia odwykowego. Z osobami wezwanymi przeprowadzono rozmowy motywujące do podjęcia leczenia. Komisja do Prokuratury Rejonowej w Szubinie w roku 2016 skierowała 1 wniosek o zastosowanie przymusowego leczenia odwykowego.

Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Szubinie wg potrzeb opiniowała w formie posiedzeń (16) wnioski o wydanie zezwoleń na sprzedaż lub podawanie napojów alkoholowych. Dla nowych podmiotów sprzedających napoje alkoholowe prowadzono edukacje stanowiskową, podczas kontroli zgodności lokalizacji punktu z uchwałami Rady Miejskiej w Szubinie.

Na realizację zadań określonych w w/w programie profilaktyki przeznaczono łącznie kwotę 400.000,00 zł, w tym:

Rozdział 85153 Zwalczanie narkomanii – 120.000,00 zł

Rozdział 85154 Przeciwdziałanie alkoholizmowi – 280.000,00 zł

Adresatami programu byli wszyscy mieszkańcy, a w szczególności dzieci i młodzież szkolna, rodziny osób z problemem alkoholowym, konsumenci alkoholu i środków psychoaktywnych.

Od stycznia do maja oraz od października do grudnia 2016 roku prowadzone były zajęcia edukacyjne z elementami socjoterapii w 9 świetlicach środowiskowych działających przy szkołach, świetlicach wiejskich:

1. świetlica przy Szkole Podstawowej nr 1 – 3 osoby prowadzące zajęcia, koszt wynagrodzenia 4.941,00 zł
2. świetlica przy Zespole Szkół w Szubinie – 2 osoby prowadzące zajęcia, koszt wynagrodzenia – 2.538,00 zł, zakup materiałów 300,000 zł , zakup posiłku dla dzieci 560,00 zł, wyjście integracyjne 200,00 zł,
3. świetlica przy Zespole Szkół w Rynarzewie – 3 osoby prowadzące zajęcia, koszt wynagrodzenia – 10.125,00 zł, zakup posiłku dla dzieci 4270,00 zł, zakup materiałów 419,00 zł, wyjazdy integracyjne 1.000,00 zł
4. świetlica przy Szkole Podstawowej w Kołaczku – 2 osoby prowadzące zajęcia, koszt wynagrodzenia 3.942,00 zł, zakup posiłku dla dzieci 720,000 zł, wyjazdy integracyjne 650,00zł
5. świetlica przy Zespole Szkół w Kowalewie – 1 osoba prowadząca zajęcia, koszt wynagrodzenia – 1.242,00 zł, zakup materiałów 900,00 zł, zakup posiłku dla dzieci 740,00 zł
6. świetlica w Wąsoszu – 1 osoba prowadząca zajęcia, koszt wynagrodzenia – 1.269,00 zł, zakup materiałów – 850,00 zł, zakup posiłku dla dzieci 140,00 zł
7. świetlica w Chomętowie – 2 osoby prowadzące zajęcia, koszt wynagrodzenia 5.103,00 zł, zakup posiłku dla dzieci 720,00 zł
8. świetlica przy MGOPS – 6 osób prowadzących zajęcia, koszt wynagrodzenia 18.900,00 zł
9. „Baza dzieci aktywnych” w Królikowie (Dąbrówka Słupska, Królikowo, Ciężkowo, Chraplewo, Retkowo, Zalesie/Szaradowo) – koszt wynagrodzenia – 17.205,00 zł, zakup materiałów 5.400,00 zł, zakup posiłku dla dzieci 3.645,00

Finansowano szkolne programy profilaktyczne realizowane w placówkach oświatowych na terenie gminy Szubin pod nazwą: „Spójrz inaczej” – 19 realizacji, „Trzeci elementarz” – 2 realizacje, „Emocje na wodzy” – 2 realizacje – wynagrodzenie dla nauczycieli prowadzących programy 13.200,00 zł.

Organizowano wypoczynek letni z programem profilaktyczno - socjoterapeutycznym dla grupy 45 dzieci z rodzin dysfunkcyjnych w Zakładzie Gastronomiczno – Hotelarskim w Węgorzewie w okresie 30.07 – 12.08.2016 r, - koszt 54.000,00 zł.

Pokryto koszt pobytu dzieci i młodzieży na dwóch obozach sportowych:

- w ramach projektu Zespołu Szkół w Szubinie „Góry na sportowo” w Zakopanym – koszt 3.600,00 zł

- dla młodzieży będącej członkami Uczniowskiego Klubu Sportowego „Wyspiański” w Poroninie – koszt 10.000,00 zł.

- umowa zlecenie dla dwóch opiekunów na sportowym obozie w Kamieniu Krajeńskim organizowanym w sierpniu 2016 roku przez Szkołę Podstawową w Kołaczku – koszt 1.400,00zł.

Dofinansowano prowadzenie zajęć służących promocji zdrowego stylu życia tj. treningów piłki nożnej w Klubie LKS Szubinianka Szubin w okresie styczeń – grudzień 2016 – koszt wynagrodzenia 1.288,00 zł.

Finansowano projekcję filmu „AMY” dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych – koszt 550,00 zł.

W zakresie realizacji programu finansowano funkcjonowanie punktu konsultacyjnego dla młodzieży używającej substancje psychoaktywne i ich rodzin w budynku Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie przy współpracy Polskiego Towarzystwa Zapobiegania Narkomanii Oddział w Bydgoszczy – koszt 6.000,00 zł.

Finansowano pomoc psychologiczną dla mieszkańców gminy Szubin – dyżury dwóch psychologów w siedzibie MGOPS w Szubinie – koszt 21.900,00 zł.

Współorganizowano festyny integracyjno – rodzinne: „Jedynka to rodzinna”, „Sierpień miesiącem trzeźwości”, „Podaruj trochę słońca”, „Na naszym festynie bawimy się zdrowo, rodzinie i bezalkoholowo”.

Dofinansowano projekty profilaktyczne: „Śladami Powstania Wielkopolskiego”, „Mam Haka na Raka”, „... tylko nie pal”, „Antydepresyjna szkoła – Tydzień kolorów”, w ramach Kampanii Odpowiedzialny Kierowca: Gminny i Powiatowy Turniej pn. Bezpieczeństwo Ruchu Drogowego w Zespole Szkół w Szubinie, „Dzień Wilka”, „Piłka dobra na problemy”,

Dofinansowano wyjazdy profilaktyczne z uwzględnieniem aktywności kulturalnej dzieci i młodzieży (np. filharmonia, kino, basen, wycieczki),

Wspierano działania profilaktyczno – edukacyjne, sportowo – rekreacyjne oraz artystyczne z dziećmi i młodzieżą wypełniając im czas wolny i motywując do powstrzymania się od spożywania alkoholu, dofinansowano nagrody dla laureatów konkursów o tematyce promocji zdrowia organizowanych przez szkoły, wspierano imprezy sportowe.

Finansowano warsztaty profilaktyczne dla uczniów, rodziców, dla kadry pedagogicznej.

Finansowano warsztaty pn. „Akademia Rodzica” w Przedszkolu nr 2 i w Szkole Podstawowej w Turze.

Ponadto:

- W roku sprawozdawczym finansowano Kujawsko – Pomorską „Niebieską Linie” Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzinie na zasadzie porozumienia z Urzędem Marszałkowskim w Toruniu – koszt 1.187,00.
- finansowano szkolenia i konsultacje dla osób mających kontakt z różnymi aspektami problematyki alkoholowej, przemocy domowej,
- organizowano warsztaty edukacyjne dla trzeźwych alkoholików,
- przystąpiono do programu „4S”- Sprawdzone, Skuteczne Szkolenie Sprzedawców – kontrolę przeprowadzono w 30 punktach sprzedaży napojów alkoholowych, przeprowadzono stacjonarne szkolenie dla sprzedawców – 2.800,00.
- przeprowadzono remont punktu dla grup wsparcia osób uzależnionych i współuzależnionych w pomieszczeniu piwnicznym położonym w budynku Przychodni „MEDYK” w Szubinie – koszt 1.000,00.
- w zakresie pomocy osobom uzależnionym od alkoholu funkcjonowały: dwie grupy wsparcia – grupa wsparcia dla osób uzależnionych i grupa wsparcia dla osób współuzależnionych, oraz punkt konsultacyjny przy Poradni Zdrowia Psychicznego,
- zakupiono drukarkę DRAGER dla Komisariatu Policji w Szubinie,
- dofinansowano Spotkania Rodzin z Problemami Alkoholowymi oraz sympatyków życia w trzeźwości.

Struktura wydatków:

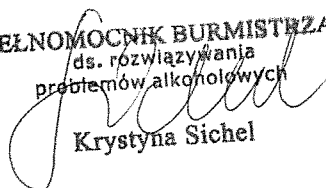
Poz.	Przeciwdziałanie alkoholizmowi	Rodzaj wydatku	Wykonanie
1	85154-2330	Dotacje celowe przekazane do samorządu województwa na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego	1.187,00
2	85154-4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	6.414,62
3	85154-4120	Składki na Fundusz Pracy	380,76
4	85154-4170	Wynagrodzenia bezosobowe	160.260,00
5	85154-4210	Zakup materiałów i wyposażenia	24.695,47
6	85154-4300	Zakup usług pozostałych	25.634,65

7	85154-4410-01	Podróże krajowe	0
8	85154-6060-03	Zakupy inwestycyjne	0
		Ogółem:	218.572,50

Poz.	Przeciwdziałanie narkomanii	Rodzaj wydatku	Wykonanie
1	85153-4170	Wynagrodzenia bezosobowe	0,00
2	85153-4210	Zakup materiałów i wyposażenia	10.624,40
3	85153-4300	Zakup usług pozostałych	88.189,99
		Ogółem:	98.814,39

Reasumując w roku 2016 Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Szubinie wykonywała swe zadania z myślą o jak najlepszym wykorzystaniu środków i zasobów na przeciwdziałanie alkoholizmowi i innym używkom dla dobra całej społeczności gminnej. Komisja współpracowała z Urzędem Miejskim w Szubinie, Miejsko – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szubinie, szkołami, Policją, Sądem Rejonowym, Rejonową Biblioteką Publiczną.

Sporządziła: Anna Wiśniewska
Szubin, 18-03-2017

PEŁNOMOCNIK BURMISTRZA
ds. rozwiązywania
problemów alkoholowych

Krystyna Sichel

Załącznik Nr⁴.....
do protokołu Nr^{18/17}.....
z dnia^{23.03.2017 r.}.....

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKO-GMINNEGO
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W SZUBINIE
ZA ROK 2016**

„Weź tyle, ile potrzebujesz,
daj tyle, ile możesz”
SOKRATES

Szubin, marzec 2017

STRONA 1

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

Spis treści	strona
Wprowadzenie	str.3
I. DZIAŁANIA MGOPS W ZAKRESIE INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	str.4
1. Poziom i struktura wydatków MGOPS w roku 2016	str.5
2.Obszary marginalizacji i wykluczenia społecznego klientów pomocy społecznej	str.7
3. System finansowego wsparcia rodzin	str.9
3.1.Świadczenia pomocy społecznej	str.9
3.2 Usługi opiekuńcze	str.10
4. Reintegracja społeczna i zawodowa bezrobotnych	str.12
4.1 Prace społecznie użyteczne	str.12
5.Ograniczanie skutków bezdomności	str.12
5.1 Schroniska i noclegownie	str.13
6. Stymulacja zmian funkcjonowania rodziny	str.13
6.1.Praca socjalna z rodziną	str.13
6.2. Projekty socjalne	str.16
II. POTRZEBY MGOPS NA ROK 2017-2018	str.17
1. Potrzeby Ośrodka	str.17
ANEKS	str. 22
Podsumowanie	str.22

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

Wprowadzenie

MGOPS w Szubinie jest instytucją odpowiedzialną za realizację zadań z zakresu pomocy społecznej oraz kreowanie lokalnej polityki społecznej na poziomie gminy. Jest głównym inicjatorem działań o charakterze pomocowym, aktywizującym oraz integrującym różnorodne środowiska na rzecz wsparcia grup i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przedstawiamy sprawozdanie ukazujące działania realizowane w 2016 roku. Za nami kolejny okres dynamicznych zmian w obszarze pomocy i integracji społecznej. Trwały w tym okresie prace nad zmianami w ustawie o pomocy społecznej, z tym związanymi ze standaryzacją usług (w zakresie bezdomności). Modyfikacji uległo także wiele innych aktów prawnych, rzutujących na funkcjonowanie ośrodka i sytuację osób objętych jego wsparciem (np. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wprowadzenie nowych świadczeń dla rodzin oraz ich weryfikacja przez pracowników socjalnych, nowy przepis dot. rodzinnego wywiadu społecznego oraz centralizacja VAT czy uchwalenie Programu „Za Życiem” i wdrożenie od 1 stycznia 2017r.).

Ośrodek skutecznie i konsekwentnie rozbudowywał współpracę z podmiotami, partnerami – zarówno wśród instytucji jak i organizacji, przekładającą się m.in. na realizację wspólnych przedsięwzięć w oparciu o formułę partnerstwa, pracownicy Ośrodka zaangażowani byli również w proces tworzenia dokumentów o charakterze strategicznym, planistycznym m.in. Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na lata 2016-2023 dla Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenia Partnerstwo dla Krajin i Pałuk, „Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych na terenie Powiatu Nakielskiego na lata 2017-2021”, „Programu służącego działaniom profilaktycznym mającym na celu udzielenie specjalistycznej pomocy zwłaszcza w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie w powiecie nakielskim na lata 2017-2020”.

Na skuteczność realizowanych przez Ośrodek zadań rzutowały działania nakierowane na podnoszenie profesjonalizmu pracowników Ośrodka (w tym m.in. poprzez szkolenia, doksztalcanie w formie studiów, kursów). Duże znaczenie miały także działania ułatwiające dostęp do oferty wsparcia MGOPS mieszkańcom Szubina.

Oddając w Państwa ręce niniejsze sprawozdanie zapewniamy, iż pracownicy MGOPS w Szubinie przywiązują dużą uwagę do pracy ukierunkowanej na rozwój skutecznego i spójnego systemu pomocy i wsparcia na rzecz mieszkańców naszej gminy.

Zachęcamy do zapoznania się z poniższym sprawozdaniem, deklarując wszechstronną współpracę w przypadku pojawienia się pytań lub wątpliwości.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

Niniejszym dokumentem Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie przedstawia Radzie Miejskiej w Szubinie działania Ośrodka w roku 2016 oraz potrzeby w zakresie pomocy społecznej na rok 2017 i 2018. Obowiązek przedstawienia rocznego sprawozdania z działalności Ośrodka wynika z treści art.110 ust.9 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz.U. z 2016, poz.930 ze zm.)

Działalność MGOPS w Szubinie w roku 2016 wpisana się w ramy lokalnej polityki społecznej poprzez realizację głównych zamierzeń, zawartych w Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina, przyjętej na lata 2014-2025 Uchwałą Rady Miejskiej Nr LII/413/14 z dnia 28 października 2014 roku. Dokument ten sprecyzował długofalowe kierunki działań miasta i gminy w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Ograniczenie marginalizacji osób i rodzin poprzez wspieranie ich w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwienie im życia w warunkach odpowiadających godności człowieka, a także zapobieganie i przeciwdziałanie sytuacjom utrudniającym życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem, stanowiły ustawowy cel działania Ośrodka w roku 2016. Różnorodne instrumenty pomocy pieniężnej i niepieniężnej z zakresu pomocy społecznej, dodatków mieszkaniowych, świadczeń rodzinnych oraz pomocy osobom uprawnionym do alimentów stworzyły spójny system działań interwencyjnych Gminy w realizacji polityki społecznej.

Rozmiar interwencji socjalnej Ośrodka zależy od zmiennych uwarunkowań społeczno-gospodarczych miasta i gminy. Warunki te tworzą swoistą mapę procesów, na tle której uwidaczniają się obszary czynników ryzyka socjalnego. Dla skali działań Ośrodka w roku 2016 istotne znaczenie miały m.in. czynniki demograficzne gminy oraz możliwości lokalnego rynku pracy, stan finansów państwa i gminy.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku Gminę i Miasto Szubin zamieszkiwało 23.860 mieszkańców, co oznacza stały wzrost w tym zakresie.

Czynnikami, który od wielu lat determinuje poziom interwencji socjalnej Ośrodka jest sytuacja na szubińskim rynku pracy. Dane statystyczne wskazują na tendencję malejącą stopy bezrobocia – 15,9%, gdzie stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim wyniosła 12,1% a w kraju 8,3%, to nadal jest to czynnik ryzyka socjalnego. Poziom bezrobocia to czynnik, który determinuje rozmiary interwencji socjalnej i rodzaje działań integracyjnych Ośrodka.

W sprawozdaniu przedstawiono aktywność Ośrodka, najbardziej istotną w procesie przeciwdziałania zjawiskom marginalizacji i wykluczenia społecznego. Wyróżniono aspekt finansowy realizacji powierzonych zadań, a także instrumenty oddziaływania Ośrodka wg kategorii istotności obszarów problemowych, zdiagnozowanych na tle ogólnej analizy sytuacji odbiorców systemu pomocy socjalnej. Zakres przedmiotowy udzielanej pomocy socjalnej został zdeterminowany wystąpieniem czynników ryzyka socjalnego czyli sytuacji, które trwając w czasie wywołują niekorzystne skutki dla funkcjonowania osób i rodzin, których beneficjenci systemu nie mogą w sposób samodzielny pokonać przy wykorzystaniu własnych uprawnień, możliwości i zasobów.

Dokument opisuje również zdiagnozowane potrzeby społeczności lokalnej w zakresie pomocy społecznej na rok 2017 i 2018.

I. DZIAŁANIA MGOPS W ZAKRESIE INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie funkcjonuje jako samorządowa jednostka organizacyjna pomocy społecznej. Podstawowym trzonem jego działalności jest realizacja zadań z zakresu pomocy społecznej w oparciu o instrumenty, określone w ustawie o pomocy społecznej, ustawie o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej, a więc podejmowanie takich działań, których celem jest udzielanie osobom różnych form wsparcia, pozwalających na przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

one w stanie samodzielnie pokonać przy wykorzystaniu własnych umiejętności, możliwości, zasobów i uprawnień zmierzających do ich usamodzielnienia.

Zgodnie z postanowieniami Statutu Ośrodek realizuje zadania pomocy społecznej poprzez: realizację szeregu ustaw oraz tworzenie warunków organizacyjnych funkcjonowania pomocy społecznej, analizę i ocenę zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia pomocy społecznej, przyznawanie i wypłacanie przewidzianych ustawą świadczeń, pobudzanie społecznej aktywności w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz świadczenie pracy socjalnej. W myśl postanowień Statutu Ośrodek może realizować inne zadania, powierzone mu przez właściwe organy na podstawie ustaw.

1. Poziom i struktura wydatków MGOPS

Finansowa realizacja zadań Ośrodka w roku 2016 wykazuje tendencję wzrostową. Wydatki Ośrodka w roku 2016 w łącznej wysokości – 8.229.475 zł stanowią 119% wydatków z roku ubiegłego. Analizę porównawczą wydatków w latach 2015-2016 w poszczególnych działach klasyfikacji budżetowej przedstawia zestawienie poniżej.

Tabela 1. Dynamika wzrostu wydatków MGOPS w latach 2015-2016

Dział klasyfikacji budżetowej	Wydatki		Dynamika zmian w %
	2015 rok	2016 rok	
	1	2	3= 2:1
Ochrona zdrowia	1.002	1.412	140
Pomoc społeczna	6.898.995	8.228.063	119
Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	0	0	0
Razem	6.899.997	8.229.475	119

Źródło: opracowanie własne

Wzorem lat ubiegłych wydatki Ośrodka w roku 2016 finansowane były z różnych źródeł:

- z budżetu państwa – w kwocie – 3.881.586 zł.
- z budżetu gminy – w kwocie – 4.377.889 zł.

Udział procentowy źródeł finansowania wydatków MGOPS w roku 2016 wskazuje na dominującą rolę budżetu gminy.

Łączna kwota wydatków w roku 2016 obejmuje realizację zadań zleconych w wysokości – 617.253 zł. oraz zadań własnych w wysokości – 7.594.375 zł. Szczegółową strukturę wydatków uwzględniającą rodzaje realizowanych zadań przedstawia zestawienie poniżej.

Tabela 2. Struktura wydatków MGOPS w 2016 w podziale na zadania

Dział	Rozdz.	Wyszczególnienie	Wykonanie łącznie	Dotacja	Wkład własny
851		Ochrona zdrowia			
	85195	Pozostała działalność	1.412	1412	
852		Pomoc społeczna			
	85202	Domy pomocy społecznej	815.134		815.134

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

85204	Rodziny zastępcze	32.715		32.715
85205	Przeciwdziałanie przemocy	3.066		3.066
85206	Wsparcie rodzin	242.194	85.200	156.994
	w tym: prowadzenie placówki wsparcia dziennego	21.267		21.267
85213	Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za świadczeniobiorców	45.240	45.108	132
85214	Zasiłki i pomoc w naturze	1.472.299	1.198.604	273.695
	w tym: zasiłki okresowe	1.198.604	1.198.604	
	w tym: zasiłki celowe	175.951		175.951
	w tym: schronienia	97.744		97.744
85216	Zasiłki stałe	528.666	528.666	
85219	Ośrodki pomocy społecznej	1.849.008	387.894	1.461.114
85228	Usługi opiekuńcze	1.911.119	623.118	12.437
	w tym: specjalistyczne usługi opiekuńcze	635.555	623.118	12.437
85278		12.000	12.000	
85295	Pozostała działalność	1.316.622	999.584	317.038
	Program „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”- zasiłek	996.020	910.166	85.854
	Program „Pomoc państwa w zakresie dożywiania - posiłek	253.564	89.418	164.146
	Program osłonowy na posiłek	12.883		12.883
	Prace społecznie użyteczne	35.841	+ 53.761	35.841
	Gminny program aktywności fizycznej seniorów	18.314		18.314
Razem		8.229.475	3.881.586	4.347.889

Źródło: opracowanie własne

Niektóre zadania własne z zakresu pomocy społecznej były wzorem lat ubiegłych dofinansowane z budżetu państwa. Dofinansowanie to objęło m.in. zasiłki okresowe i zasiłki stałe z pomocy społecznej, realizację programu pomocy państwa w dożywianiu oraz utrzymanie ośrodka pomocy społecznej. Łączna wartość dofinansowania z budżetu państwa do zadań własnych w roku 2016 wyniosła 3.881.586.zł.

Środki finansowe, którymi MGOPS dysponował w roku 2016 stworzyły fundamenty dla różnorodnej działalności Ośrodka w obszarze możliwości zastosowania świadczeń pieniężnych, pomocy w naturze i usługach, adekwatnych do potrzeb zdiagnozowanych w rodzinach beneficjentów Ośrodka.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

2. Obszary marginalizacji i wykluczenia społecznego klientów pomocy społecznej

Wykluczenie społeczne zdefiniowane zostało w kategorii problemu społecznego jako skrajny wyraz marginalizacji osób i rodzin. Jego efektem jest brak lub ograniczenie możliwości uczestnictwa ludzi w wielu ważnych aspektach życia społecznego. W roku sprawozdawczym pomocą społeczną objęto łącznie **1.153** rodzin, liczących 3.006 członków.

Analizę liczby rodzin, objętych działaniami pomocy społecznej w latach 2014-2015 – 2016 wg kryterium rodzaju udzielonej pomocy przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej w latach 2014 – 2015 - 2016

Wyszczególnienie	2014 rok	2015 rok	2016 rok
	2	3	4
1.Ogólna liczba rodzin objętych pomocą społeczną ośrodka	1118	1174	1153
2.Liczba rodzin objętych pomocą finansową i naturze	1080	1120	1073
3.Liczba rodzin objętych pracą socjalną	38	54	80
4. Liczba osób objęta kontraktami socjalnymi	74	69	73

Źródło: opracowanie własne

Z przedstawionego zestawienia wynika, że w roku 2016 ogólna liczba rodzin beneficjentów pomocy społecznej zmieniła się w stosunku do roku poprzedniego. Tendencję zwykłą wykazuje poziom osób objętych tylko pracą socjalną.

Populacja rodzin korzystających z pomocy społecznej jest zróżnicowana. Różnorodność dotyczy zarówno struktury wiekowej beneficjentów, liczebności gospodarstw domowych, typów rodzin, a także obszarów problemowych określanymi mianem dysfunkcji rodziny.

Analiza struktury rodzin beneficjentów pomocy społecznej pod kątem liczby osób tworzących gospodarstwo domowe wskazuje, że liczną grupę stanowią gospodarstwa jednoosobowe. W roku 2016 odnotowano 158 takie rodziny.

Przedstawione dane wskazują, że gospodarstwa 1 i 2-osobowe są najbardziej narażone na ryzyko trudności życiowych, których samodzielnie nie są w stanie pokonać, co decyduje o konieczności wejścia w system pomocy społecznej.

Rodzaj gospodarstwa domowego nie jest jedynym czynnikiem ryzyka socjalnego. Wśród rodzin objętych pomocą społeczną znaczącą pozycję w roku 2016 zajmują rodziny z dziećmi. W utrzymującej się ogólnej liczbie beneficjentów pomocy społecznej w roku 2016 odnotowano zmiany liczby określonych typów rodzin w stosunku do roku poprzedniego. Zestawienie tabelaryczne poniżej obrazuje dynamikę zmian.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

Tabela 4. Wybrane typy rodzin objęte pomocą w latach 2014-2015-2016

Typ rodziny	Rok 2014		ROK 2015		Rok 2016		8= 6:4 %
	liczba rodzin	liczba osób w rodzinach	liczba rodzin	liczba osób w rodzinach	Liczba rodzin	liczba osób w rodzinach	
	2	3	4	5	6	7	
rodziny z dziećmi, w tym:	603	2417	560	2265	501	2048	89
rodziny z 1 dzieckiem	220	660	204	612	177	531	88
rodziny niepełne, w tym:	180	507	167	466	141	398	84
rodziny z 1 dzieckiem	87	174	88	176	69	138	78
rodziny emerytów i rencistów, w tym:	173	389	259	475	273	472	105
prowadzące 1-osobowe gospodarstwo domowe	69	69	143	143	158	158	110
liczba rodzin ogółem	1118	3238	1174	3153	1153	3006	98

Zródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-03 za rok 2014 i 2015 i 2016

Czynnikami, które stanowią ryzyko marginalizacji lub dowód wykluczenia społecznego są obszary problemowe, zdiagnozowane w rodzinach korzystających z pomocy społecznej. Obszary te wpływają destruktywnie na funkcjonowanie rodziny. Tabela poniżej przedstawia zdiagnozowane w roku 2016 powody, trudności życiowych rodzin, uzasadniające przyznanie pomocy.

Tabela 5. Powody przyznania pomocy społecznej rodzinom w roku 2016

Powód trudnej sytuacji życiowej	2016		
	liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach	Udział % w ogólnej liczbie rodzin
ubóstwo	812	2288	70
długotrwała, ciężka choroba	566	1319	49
bezrobocie	541	1596	47
niepełnosprawność	384	952	33
alkoholizm	55	94	5
bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, w tym:	195	700	17
rodziny niepełne	141	432	12
rodziny wielodzietne	41	238	4
bezdомność	37	45	3
ochrona macierzyństwa	212	1019	18
trudności po zwolnieniu z ZK	14	25	1
przemoc w rodzinie	7	16	0,6
zdarzenie losowe	10	28	0,9
Faktyczna liczba	1153	3006	x

Zródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-03

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

Z przedstawionych danych wynika, że od wielu lat najpoważniejszą trudnością życiową klientów pomocy społecznej jest ubóstwo, obejmujące 70% rodzin (kryterium dochodowe dla osoby w rodzinie 514 zł i 634 zł dla osoby samotnej). Kolejnymi poważnymi obszarami problemów są: długotrwała choroba, bezrobocie i niepełnosprawność.

Zdiagnozowane obszary problemowe w rodzinach ubiegających się o pomoc generują działania, zapobiegające dalszej deprivacji potrzeb i pogłębianiu się niekorzystnych zjawisk. W tym kontekście fundamentalnego znaczenia nabierają działania Ośrodka zapobiegające marginalizacji i wykluczeniu, a także wspomagające ponowne włączenie się osób już wykluczonych w główny nurt życia społeczności lokalnej. Umożliwia to system finansowego wsparcia dla rodzin oraz szeroki wachlarz działań w ramach pracy socjalnej.

3. System finansowego wsparcia rodzin

3.1 Świadczenia pomocy społecznej

Najniższy poziom dochodów posiadanych przez rodzinę określa grupę beneficjentów pomocy społecznej. Grupa ta pomimo wsparcia funkcji ekonomicznej rodziny poprzez fundusz alimentacyjny, dodatki mieszkaniowe, świadczenia rodzinne w dalszym ciągu wykazuje cechy niedostatku i ubóstwa, które rodzą realne zagrożenie wystąpienia zjawiska marginalizacji i wykluczenia społecznego.

W roku 2016 z pomocy społecznej w formie świadczeń pieniężnych i świadczeń w naturze korzystało łącznie **1.153** rodzin (3.006 osób w rodzinach) z terenu miasta i gminy Szubin. Poziom liczby korzystających rodzin w kolejnych miesiącach roku podlegał wahaniom. Najwyższy odnotowano w miesiącach styczniu i grudniu, najniższy w miesiącu lipcu.

Cykliczność systemu finansowego wspierania beneficjentów pomocy społecznej, powoduje, że spadek liczby beneficjentów przypada na miesiące sezonu letniego najprawdopodobniej z uwagi na prace dorywcze, sezonowe i inne.

Świadczenia pieniężne i w naturze uzupełniały deficyty budżetu domowego, służąc wszystkim członkom rodziny.

Wśród dominujących form świadczeń pieniężnych w roku 2016 dużą pozycję wydatkową zajmuje **zasiłek stały**, wspierający osoby niezdolne do pracy z powodu wieku lub niepełnosprawności, pozostające w ubóstwie. Jest to świadczenie obligatoryjne, przysługujące w ściśle określonych sytuacjach. Osoba niepełnosprawna ubiegająca się o przyznanie tej formy pomocy musi posiadać co najmniej umiarkowany stopień niepełnosprawności, orzeczony przez zespół ds. orzekania o niepełnosprawności, a także wykazać brak uprawnień do świadczeń z ubezpieczenia społecznego. Dodatkowym warunkiem jest wysokość posiadanych dochodów, która ma wpływ na kwotę przyznawanego świadczenia, które w swej maksymalnej wysokości wynosiło – 604zł. W 2016r. korzystało 113 osób. Za 108 osób mających ustalone uprawnienie do zasiłku stałego i nie posiadające innego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego, Ośrodek opłacał **składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości 9% pobieranego świadczenia**, które stanowiły gwarancję uzyskania świadczeń zdrowotnych z Narodowego Funduszu Zdrowia.

Z analizy przedstawionych danych wynika, że **zasiłek celowy** pozostaje ważnym instrumentem finansowego wsparcia rodzin. Korzystały z niego 2.071 osoby żyjące w 765 rodzinach. W roku 2016 zasiłek celowy przyznawano w zdecydowanej większości na zakup żywności. Wydatki na ten cel wyniosły 996.020 zł. co stanowiło 78% całości kosztów Programu. Waga tego świadczenia w roku 2016 jest konsekwencją realizacji wieloletniego programu państwa w zakresie dożywiania. Program dożywiania oprócz wypłaty zasiłków celowych na zakup posiłku lub żywności w celu jego przygotowania, przewidywał również realizację pomocy w formie posiłków we wszystkich placówkach oświatowych dla dzieci z terenu miasta i gminy Szubin do których uczęszczają dzieci z gminy Szubin (np.szkoly

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

specjalne, internaty, przedszkola) po podpisaniu stosownych porozumień. Oferenta wyłoniono w drodze rozstrzygnięć przetargowych, po raz kolejny wygrała Restauracja Staropolska z Kowalewa ceną za 3,70zł. W roku 2016 grupa 604 (w 2015r.- 755) dzieci korzystała z gorącego posiłku. Pozostałe zasiłki celowe przeznaczone były m.in. na zakup leków, opału i energii elektrycznej, małe remonty pomieszczeń mieszkalnych, dofinansowania do turnusów rehabilitacyjnych. W 2016r. Ośrodek wsparł 10 rodzin, które zostały dotknięte zdarzeniem losowym, głównie były to pożary zajmowanych lokali bądź budynków mieszkalnych. Ogółem była to kwota 76.899 zł.

Zasiłek okresowy w zdecydowanej większości przypadków był przyznawany z tytułu bezrobocia. W roku 2016 z tytułu bezrobocia zasiłki okresowe przyznano 425 rodzinom, co stanowi 37% wszystkich rodzin, objętych pomocą. Z tytułu długotrwałej choroby zasiłek okresowy przyznano – 69 rodzinom, z powodu niepełnosprawności - 64 rodzinom.

Analiza danych wskazuje również, że zasiłek okresowy poprzez kwotę wypłaconych świadczeń, był główną formą wsparcia gospodarstw domowych beneficjentów pomocy społecznej. Dynamikę wydatków na wypłatę świadczeń oraz liczby korzystających z nich osób w latach 2014-2015 -2016 przedstawia następujące zestawienie.

Tabela 6. Świadczenia pieniężne pomocy społecznej w latach 2014-2015-2016

forma pomocy	rok 2014		Rok 2015		ROK 2016	
	liczba korzystających osób	kwota świadczeń w zł	liczba korzystających osób	kwota świadczeń w zł	liczba korzystających osób	kwota świadczeń w zł
	3	4	5	6	7	8
zasiłki stałe	122	454.029	116	462.750	113	528.666
zasiłki okresowe	693	1.476.516	623	1.307.273	573	1.198.604
posiłki dla dzieci w szkołach (w ramach programu)	740	326.828	718	280.630	604	253.564
sprawienie pogrzebu	0	0	2	6.000	0	0
opłaty za pobyt w domu pom.	30	755.657	30	681.927	27	815.134
składki zdrowotne		34.606	99	38.590	108	45.240
zasiłki celowe	794	595.902	724	693.175	765	1.097.579
Razem		3.643.538		3.470.309		3.938.787

Zródło: opracowanie własne

Przedstawione dane wykazują, że wydatki wykazują tendencję wzrostową.

W roku 2016 skierowano do placówek 7 nowych podopiecznych – 3 zostało umieszczonych a jednocześnie 2 osoby zmarły. Obecnie tj. na dzień 1.03.2017r. sześć osób oczekuje na miejsce w dps - z tego 3 osoby z postanowienia sądowego o konieczności umieszczenia bez ich zgody. Przyczyny kierowania do domów pomocy społecznej tkwią w konieczności zagwarantowania im całodobowej opieki, której są pozbawione w miejscu zamieszkania głównie ze schorzeń wynikających ze zdrowia psychicznego. Ponadto skierowano na czas określony 1 osobę ze schorzeniem – stwardnienie rozsiane – do Ośrodka w Dąbkach celem rehabilitacji i usprawnienia.

3.2 Usługi opiekuńcze

Osoby, które z powodu wieku, choroby, niepełnosprawności lub innych przyczyn wymagały pomocy innych osób, a były jej pozbawione, korzystały z niepieniężnej pomocy społecznej w formie usług opiekuńczych, świadczonych w miejscu zamieszkania beneficjenta.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

W roku 2016 usługami opiekuńczymi objęto 135 rodziny/osób (96 miasto + 39 gmina) oraz 45 osób (głównie dzieci) korzystało ze specjalistycznych usług opiekuńczych przeznaczonych dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Do najważniejszych problemów ludzi starszych i niepełnosprawnych należy samotność i poczucie nieprzydatności. Prowadzą one do stopniowej marginalizacji i wykluczenia ze społeczności lokalnej. Przesłaniem niesionej przez ośrodek pomocy jest zapobieganie temu zjawisku, zwłaszcza wśród osób samotnych. Umożliwienie prawidłowego funkcjonowania podopiecznych Ośrodka w środowisku domowym to istota usług opiekuńczych. Większość beneficjentów nie dopuszcza możliwości spędzenia schyłku swojego życia w obcym miejscu. Opiekunki w większości są osobami z wieloletnim doświadczeniem w pracy z osobami niepełnosprawnymi i starszymi. Niejednokrotnie akceptacja ze strony podopiecznych jest tak duża, że traktowane są jak najbliżsi członkowie rodziny, a w przypadku osób samotnych często stają się nieformalnymi członkami rodziny. Ośrodek ściśle współpracuje z rodzinami, dążąc do maksymalnego ich zaangażowania w organizację opieki dla niepełnosprawnych beneficjentów. Współpraca ma zapewnić maksymalną kompensację malejącej wraz z wiekiem samodzielności zaspokajania potrzeb oraz ograniczanie barier społecznych.

Katalog wykonywanych usług dostosowany jest indywidualnie do potrzeb podopiecznego. Zakres czynności opiekunki każdorazowo zatwierdza Dyrektor. Zapewnienie pomocy przy czynnościach higieniczno-pielęgnacyjnych dotyczy ok. 80% beneficjentów usług. Dokonywanie zakupów oraz przygotowanie lub dostarczenie posiłków do miejsca zamieszkania świadczone jest 70 % podopiecznym. Wskazany zakres usług dotyczy wszystkich podopiecznych w wieku 80 lat i starszych. W pozostałych grupach wiekowych osób dorosłych występują powyższe czynności, ale nie zawsze łącznie. Część klientów wymaga pomocy tylko w czynnościach higieniczno-pielęgnacyjnych, inni zaś w sprawach związanych z zaopatrzeniem w żywność, przygotowaniem posiłków, utrzymaniem czystości mieszkania, paleniem w piecu i zaopatrzeniem w węgiel, wykonywaniem zabiegów zleconych przez lekarza oraz zapewnieniem kontaktów z otoczeniem. Wymiar pomocy uzależniony jest od sytuacji rodzinnej, zdrowotnej, materialnej oraz warunków mieszkaniowych.

Łączna ilość świadczonych godzin usług w roku 2016 osiągnęła poziom 75.572 godzin, w tym usługi zwykle – 61.671 godzin, usługi specjalistyczne 13.901 godzin. Odpłatność za godzinę świadczonej pracy została określona Uchwałą nr V/29/15 Rady Miejskiej w Szubinie z dnia 5 marca 2015r. Jest to kwota 15zł. Stawka ta wymaga zamiany z uwagi na konieczność urealnienia kosztów.

Wśród specjalistycznych usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania na szczególną uwagę zasługują usługi na rzecz dzieci chorych na autyzm. Ten rodzaj usług prowadzony jest w ramach programu stymulującego. Programy zajęć z dziećmi przygotowują specjaliści prowadzący terapię, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb każdego dziecka. Autyzm to choroba, której cechą charakterystyczną są problemy z komunikacją uczuć i związkami społecznymi, występują również kłopoty z integracją wrażeń zmysłowych. Usługi te uzyskały wysoką ocenę wśród rodziców świadomych faktu, że ich dzieci mogą w przyszłości znaleźć się w grupie osób szczególnie narażonych na wykluczenie i marginalizację. Terapia dostarcza nowych bodźców do działania całej rodzinie, niesie wsparcie i pozwala spojrzeć na problemy dziecka autystycznego z innej perspektywy. W 2016r. pomocą objęto 45 osób, a w roku 2015 - 25 dzieci. Zapotrzebowanie na usługi ciągle wzrasta, również w wyniku prowadzonego poradnictwa socjalnego, stąd rozmiar realizacji usług w stosunku do 2015r. aż o 56%. Ośrodek w Szubinie to zadanie realizuje na wysokim poziomie. Gmina Szubin w zakresie specjalistycznych usług opiekuńczych wyróżnia się na tle innych gmin. Zapewniamy usług w formie: zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, terapii behawioralnej, logopedii, psychologii, terapii ruchowej oraz usprawniania zaburzonych funkcji organizmu. Zadanie w całości finansowane ze środków Wojewody.

4. Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych

Reintegracja społeczna bezrobotnych to proces obejmujący odbudowę i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia tych osób (marginalizowanych lub wykluczonych społecznie) w życiu społeczności lokalnej i pełnienia przez nich ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania czy pobytu. Reintegracja zawodowa natomiast określa działania, mające na celu odbudowę zdolności tych osób do samodzielnego świadczenia pracy. Obie formy działań stosowane łącznie stanowią wyraz aktywnego przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia. Formy te stwarzają warunki zastosowania w praktyce narzędzi i instrumentów włączania podopiecznych w główny nurt życia społecznego. Prowadzono działania celem utworzenia spółdzielni socjalnej. Współpraca z Kujawsko - Pomorskim Ośrodkiem Wspierania Ekonomii Społecznej z Bydgoszczy oraz przedstawicielkami Spółdzielni Socjalnych funkcjonujących w województwie zaowocowała 4 spotkaniami z potencjalnymi kandydatami.

Ramy procesu reintegracji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych wyznaczyły w roku 2016 prace społecznie użyteczne.

4.1 Prace społecznie-użyteczne (PSU)

Prace społecznie użyteczne, jako instrument reintegracji społeczno-zawodowej, przeznaczone są dla osób bezrobotnych, pozbawionych prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Ośrodek realizuje to zadanie od 2007r. Klienci skierowani do wykonywania prac zachowywali status osoby bezrobotnej. Czas wykonywania prac społecznie użytecznych wynosił: w tygodniu 10 godzin, w miesiącu 40 godzin. Wysokość świadczenia pieniężnego przysługującego z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych wynosiła 8.10 zł za godzinę (kwota wolna od podatku). Otrzymane świadczenia wspierały budżet domowy, a wykonywana praca stanowiła pierwszy etap w powrocie do pełnienia ról społecznych i zawodowych.

Organizacja, przebieg i finansowanie przebiegało zgodnie z porozumieniem zawierającym co roku pomiędzy Starostą Nakielskim, a Gminą Szubin. W ramach porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Nakle - Filia w Szubinie skierował 37 osób z ewidencji zarejestrowanych bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych. Wypracowali oni w okresie od lutego do listopada ogółem 11.062 godzin w różnych jednostkach gminy. Dominującą pozycję wśród podmiotów angażujących bezrobotnych do wykonywania prac osiągnął Urząd Miejski w Szubinie - Sołectwa oraz MGOPS w Szubinie.

5. Ograniczanie skutków bezdomności

Bezdomność jest zjawiskiem negatywnie odbieranym społecznie ze względu na sposób życia osób bezdomnych wbrew przyjętym normom i zasadom życia społecznego. Faza bezdomności decyduje o podziale osób nią dotkniętych na pewne kategorie:

- osoby zagrożone bezdomnością,
- osoby bezdomne z krótkim stażem, które potrafią zmobilizować się do współpracy na rzecz likwidacji problemu (pracujące lub posiadające inne źródło dochodu),
- osoby z tzw. syndromem bezdomności, cechujące się zanikiem krytycyzmu, brakiem dbałości o wygląd zewnętrzny, brakiem poczucia własnej godności, brakiem chęci do walki o siebie (wykazują jedynie potrzeby jedzenia i spania).

Pomoc dla osób bezdomnych obejmuje działania Ośrodka w kierunku zapewnienia schronienia, posiłku, ubrania a także aktywizację bezdomnych w przełamywaniu utrwalanej bezradności w celu odzyskania poczucia własnej godności i społecznego szacunku. Ramy tej pomocy w roku 2016 określały działania w zawartych umowach z ośrodkami wsparcia.

podmiot któremu gmina zleciła realizację tego zadania na podstawie art. 190 lub podmiot, który uzyskał zezwolenie burmistrza. Placówki wsparcia dziennego są jednostkami organizacyjnymi wspierania rodziny w zakresie pomocy i wychowaniu dzieci z rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo wychowawczych i są miejscem, gdzie dzieci i młodzież mogą uatrakcyjnić formy spędzania czasu wolnego. Placówki obejmują pomocą całą rodzinę, pełnią również istotną rolę wspierającą w sytuacjach trudnych i kryzysowych, mogą przyczynić się do ich rozwiązania. Od 2 stycznia 2014 r. funkcjonuje przy MGOPS placówka wsparcia dziennego – świetlica środowiskowa. Zajęcia odbywały się początkowo w Harcówce przy ul. Winnica 15 następnie w wyniku niespełniania wymogów bezpieczeństwa zajęcia przeniesiono do Szkoły Podstawowej nr 1, obecnie od 1 września 2016r. zajęcia odbywają się w Gimnazjum Nr 1 w Szubinie. Uczestnicy mają do dyspozycji 2 pomieszczenia. Wszyscy zainteresowani cierpliwie czekają na remont i adaptację Harcówki na świetlicę opiekuńczą z prawdziwego zdarzenia.


Ośrodek w lipcu 2016r. zgłosił Gminę Szubin do Ogólnopolskiego konkursu pod nazwą **Gmina wspierająca rodzinę**, którego realizacja trwa od 20 września 2016 do 20 marca 2017r. Ponieważ trwają jeszcze działania pracowników socjalnych i asystentów w jego realizacji, informację o zrealizowanych działaniach konkursu otrzymają państwo w przyszłorocznym sprawozdaniu.

Z uwagi na kończący się w roku 2017 okres obowiązywania Programu zachodzi konieczność przystąpienia do prac nad przygotowaniem nowego Programu na lata 2018-2020 i przedstawieniu go Radzie Miejskiej do przyjęcia.

Każda rodzina jest w innej sytuacji, posiada własny potencjał i od tego zależy, jak intensywnych działań wymaga. Ośrodek stale poszukuje nowych form pracy z rodziną, po to aby rodzina potrzebująca wsparcia otrzymała konkretną pomoc oraz aby jakość życia rodziny miała lepszy wymiar.

Opracowała:
Renata Michalak
Dyrektor MGOPS

1.03.2017r.

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubinie

Renata Michalak

rodzice biologiczni chcą podjąć współpracę na rzecz powrotu dziecka do rodziny biologicznej oraz czy nie występują przesłanki uniemożliwiające podjęcie takiej współpracy. Dzieci trafiają również do pieczy zastępczej sprawowanej przez dziadków, którzy wnioskuje do Sądu o ustanowienie ich rodziną zastępczą spokrewnioną dla wnuków, gdy rodzice nie są w stanie opiekować się dziećmi. Te działania zazwyczaj odbywają się poza wiedzą Ośrodka, gdy rodzina nie korzysta z żadnych form pomocy i nie dochodzą żadne sygnały ze środowiska. W takich przypadkach Ośrodek dopiero otrzymuje informację, kiedy z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie otrzymuje komplet dokumentów dziecka dotyczący odpłatności za pobyt w pieczy zastępczej.

V. WYKAZ POTRZEB NA ROK 2017-2018 ZWIĄZANYCH Z REALIZACJĄ ZADAŃ Z ZAKRESU WSPIERANIA RODZINY

W budżecie na 2017r. Ośrodek ma zabezpieczone środki finansowe na realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i pieczy zastępczej:

dział	rozdział	§	zadanie	Kwota 2017	Potrzeby 2018
855	85504		Wspieranie rodziny		
		3020	Wydatki osobowe niezliczane do wynagrodzeń	2 250	2 500
		4010	Wynagrodzenia osobowe	187 083	220 000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	11 914	14 000
		4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	34 506	40 000
		4120	Składki na FP	4 876	5 000
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	6 000	10 000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	8 000	12 000
		4220	Zakup środków żywności	10 000	12 000
		4300	Zakup usług pozostałych	14 800	20 000
		4410	Podróże służbowe krajowe	10 000	12 000
		4440	Odpis na zfsś	4 400	5 000
		4700	Szkolenia pracowników	2 500	10 000
	85508		Rodziny zastępcze		
		4300	Zakup usług pozostałych	65 000	85 000
				361 329	455 500

W roku 2017 tut. Ośrodek w dalszym ciągu będzie realizował zadania w ramach Programu wspierania rodziny na lata 2015-2017 w zakresie jak w przedstawionym sprawozdaniu. Od 1 stycznia 2017r. asystentom rodziny doszło nowe ustawowe zadanie wynikające z zapisów ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” z dnia 4 listopada 2016r. (Dz.U. z 2016r. poz.1860). Asystent będzie pełnił rolę koordynatora wsparcia dla kobiety w ciąży (w tym powikłanej) lub w sytuacji niepowodzeń położniczych oraz rodzin dzieci, u których zdiagnozowano „ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą ich życiu, która powstała w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu”. Może okazać się, że w przypadku zaistnienia problemu, wzrostu środowisk, konieczne będzie zatrudnienie kolejnej osoby na stanowisku asystenta rodziny.

Zgodnie z art. 176 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do zadań gminy należy tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego. Zgodnie z art. 18 ust. 2 w/w ustawy placówkę wsparcia dziennego prowadzi gmina,

Rodziny objęte pracą asystenta rodziny

Rok	Liczba rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny	Łączna liczba dzieci w rodzinach
2014	50	138
2015	54	149
2016	57	147

Tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystenta rodziny.

Zgodnie z art. 12 ust. 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej asystent rodziny jest obowiązany do systematycznego podnoszenia swoich kwalifikacji w zakresie pracy z dziećmi lub rodziną, w szczególności przez udział w szkoleniach oraz samokształcenie. Asystenci rodzin uczestniczą systematycznie w kursach podnoszących umiejętności w zakresie wsparcia rodziny. ROPS w Toruniu organizuje cyklicznie superwizje dla tej grupy zawodowej, w której uczestniczą nasi pracownicy, bardzo często występując jak specjaliści w zakresie asystentury rodziny. Potrzeby szkoleniowe są duże, jednak wiąże się to z kosztami oraz niemożnością pracy w środowiskach.

IV. WSPÓŁFINANSOWANIE PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z art. 176 pkt. 5 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Ośrodek realizuje zadania dotyczące współfinansowania przez gminę kosztów pobytu dziecka w pieczy zastępczej, tj; rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym;

- 10% w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 30% w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 50% w trzecim roku pieczy zastępczej.

W roku 2016 w pieczy zastępczej przebywało **13 dzieci**, w tym **6 dzieci** przebywało w instytucjonalnej pieczy zastępczej, a **7 dzieci** przebywało w rodzinnej pieczy zastępczej. Łączna kwota współfinansowanych kosztów za pobyt dzieci w pieczy zastępczej wyniosła **32.715 zł**.

Art. 8 ust. 4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zobowiązuje do pracy z rodziną w przypadku czasowego umieszczenia dziecka poza rodziną. Naturalnym środowiskiem rozwoju dziecka jest rodzina, to też umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej powinno nastąpić po wyczerpaniu wszystkich form pomocy rodzinie, o których mowa w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Główną przyczyną, z powodu której dzieci trafiły do pieczy zastępczej, jest uzależnienie rodziców od alkoholu, a tym samym brak zaspakajania podstawowych potrzeb dzieci oraz gdy jest zagrożone życie i zdrowie dzieci. Tut. Ośrodek zanim wystąpi z wnioskiem do Sądu o zainteresowanie się sytuacją dzieci w rodzinie, podejmuje określone formy działania we współpracy z instytucjami, które w swoim zakresie obowiązków mają wpisaną pomoc dziecku i rodzinie. Jeżeli rodzice nie podejmują współpracy, a sytuacja dziecka jest zagrożona wówczas o sprawie zostaje powiadomiony Sąd. W przypadku umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej, z rodzicami podejmowana jest dalsza współpraca asystencka na rzecz powrotu dzieci do rodziny biologicznej. Jednak z doświadczenia tut. Ośrodka wynika, że niewielu rodziców podejmuje wyzwanie, jakim jest podjęcie działań, aby dzieci mogły wrócić do domu rodzinnego.

Ponadto pracownicy socjalni przeprowadzają średnio co pół roku analizę sytuacji rodziny biologicznej, z której dzieci zostały umieszczone w pieczy zastępczej. W przeprowadzanej analizie brane są pod uwagę między innymi warunki mieszkaniowe, sytuacja zawodowa, relacje z dzieckiem umieszczonym w pieczy zastępczej, powody umieszczenia dziecka poza rodziną biologiczną. Tak przeprowadzona analiza daje obraz, czy

Na potwierdzenie swojego pobytu Pan Wiceminister wpisał się do kroniki Placówki. Dzień ten z pewnością na długo zapisze się we wspomnieniach dzieci i pracowników MGOPS-u.

23. Tradycyjnie już w siedzibie Ośrodka odbyło się **spotkanie wigilijne dla dzieci** z Placówki Wsparcia Dziennego oraz grupy socjoterapeutycznej prowadzonej przy MGOPS-ie. Pracownicy Ośrodka pracujący z dziećmi z Placówki zorganizowali wieczerzę wigilijną, na którą zaprosili również rodziców wychowanków. W spotkaniu uczestniczył ks. Proboszcz Jacek Pawelczyk oraz Burmistrz Szubina Artur Michalak. Po powitaniu przez Panią Dyrektora Renatę Michalak gości, dzieci przedstawiły przygotowaną pod okiem instruktorów prowadzących zajęcia opiekuńczo-wychowawcze - Jasełkę. Wieczera miała tradycyjny obrzęd. Na stołach pojawiły się potrawy wigilijne - pierogi, ryby, kutia, barszcz z pasztecikami oraz pierniki przygotowane przez Restaurację WULKAN w Kowalewie.

Ponadto pracownicy OPS rokrocznie bardzo chętnie uczestniczą w roli partnerów Szkoły Podstawowej Nr 1 w Szubinie oraz Przedszkola nr 3, Zespołu Szkół Specjalnych jako animatorzy zabaw i atrakcji dla dzieci podczas festynów rodzinnych.

Działania podjęte w rodzinach w 2016 r.

Lp		Liczba osób
1	Podjęcie/utrzymanie pracy	25
2	Zarejestrowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy	25
3	Splacanie zadłużenia za mieszkanie, media	8
4	Skierowanie do prac społecznie użytecznych	3
5	Złożenie wniosku o mieszkanie socjalne	12
6	Remont mieszkania	26
7	Pozyskanie mebli, sprzętu domowego	22
8	Opłacanie posiłków w szkole, w przedszkolu	70
9	Złożenie wniosku o alimenty	4
10	Otrzymanie dodatku mieszkaniowego	3
11	Podjęcie leczenia odwykowego od alkoholu/utrzymanie abstynencji	13
12	Konsultacje/działania terapeutyczne	12
13	Konsultacje/leczenie psychiatryczne dorosłych	9
14	Konsultacje /leczenie psychiatryczne dzieci	6
15	Konsultacje pediatryczne/leczenie dzieci	14
16	Ustalenie stopnia niepełnosprawności dzieci	13
17	Wyjazd dzieci na kolonie	15
18	Umieszczenie dzieci w przedszkolu/ żłobku	3
19	Udział w warsztatach podwyższających kompetencje o-w	5
20	Udział w szkoleniach, podnoszenie kwalifikacji zawodowych	14

We wszystkich rodzinach była jednocześnie prowadzona praca wspierająca w rozwiązywaniu problemów opiekuńczo-wychowawczych, socjalnych, w tym w prowadzeniu gospodarstwa domowego oraz planowaniu wydatków, a także innych obowiązków, jakie powinni wypełniać rodzice względem swoich dzieci.

ukazanie dzieciom możliwości aktywnego spędzania czasu oraz integracji jej uczestników. Na dzieci czekały liczne atrakcje tj. jacuzzi, sauny, zjeżdżalnie, basen rekreacyjny oraz sportowy. Realizatorzy wyjazdu zapewнили uczestnikom ciepły posiłek. Wyjazd dostarczył dzieciom wiele radości oraz wrażeń.

17. W dniu 25.11.2016r. Dział Pomocy Rodzinie i Dziecku przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Szubinie zorganizował **wyjazd do Multikina oraz McDonald's** w Bydgoszczy. Wyjazd był adresowany do młodzieży z rodzin współpracujących z asystentem rodziny. Głównym celem wyjazdu było wdrażanie do kulturalnego zachowania w miejscach publicznych, integracja młodzieży oraz wzmocnienie więzi koleżeńskiej. Podopieczni obejrżeli film pt. „Za niebieskimi drzwiami”. Seans zabrał uczestników w niezwykłą podróż. Dostarczył wiele emocji i wrażeń. Młodzież do końca pozostawała w napięciu. „Film ukazuje, wielką wartość, która tkwi w rodzicielskiej miłości”. Uczestnicy wyjazdu otrzymali również zestaw w postaci popcornu i napoju. Po skończonym seansie młodzież wraz z opiekunami udała się do Restauracji McDonald's na zestawy. Młodzież wróciła do domu w dobrych humorach.

18. W dniu 29.11.2016r. w Placówce Wsparcia Dziennego w Szubinie odbył się „**wieczór andrzejkowy**”. Andrzejki są wspaniałą okazją do dobrej zabawy, a jednocześnie źródłem szacunku dla tradycji i obrzędów ludowych. Wróżby miały na celu pobudzić u dzieci wyobraźnię oraz oderwać się od rzeczywistości i przenieść w świat marzeń i fantazji. Dzieci na tę okazję przygotowały wróżby i zabawy integracyjne. Zabawa andrzejkowa przebiegła w atmosferze wróżb i magii. Największą popularnością cieszyło się lanie wosku i odczytywanie z niego przyszłości. Wychowawcy zapewнили dzieciom słodki poczęstunek oraz pizzę. Dzieci wróciły do domu zrelaksowane i zadowolone.

19. **Mikołajki** to szczególny dzień, w którym obdarowujemy się drobnymi upominkami. Tradycję tę zapoczątkował Święty Mikołaj, biskup Miry. Tradycja ta przetrwała do dnia dzisiejszego. W tym dniu podopiecznych Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie odwiedził Św. Mikołaj z Elfami ze Stowarzyszenia Przyjaciół Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. prof. Emila Chroboczka w Szubinie. Dzieci otrzymały słodkie podarunki. Następnie odbył się poczęstunek oraz wspólne śpiewanie kolęd i piosenek świątecznych. Wychowankowie Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie wręczyli darczyńcom własnoręcznie zrobione kartki z życzeniami świątecznymi.

20. W dniu 3.12.2016r. w ramach zakończenia warsztatów „Razem na nowo” odbył się **Festyn Mikołajkowy** na Hali Widowiskowo-Sportowej w Szubinie, w którym brały udział całe rodziny oraz członkowie Stowarzyszenia „Podaj rękę” i pracownicy MGOPS.

21. W dniu 9.12.2016r. Dział Pomocy Rodzinie i Dziecku przy Miejsko -Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Szubinie zorganizował wyjazd do sali zabaw **Ence- Pence w Bydgoszczy**. Głównym celem wyjazdu było aktywne spędzenie czasu wolnego rodziców z dziećmi, polegające na wspólnej zabawie. Wszyscy uczestnicy mieli do dyspozycji drabinki, samochodziki, labirynty, baseny z piłeczkami oraz mnóstwo innych atrakcji. W wyjeździe uczestniczyło 23 dzieci w wieku od 1 do 4 lat wraz z rodzicami. Śmiechu oraz radości było co niemiara.

22. Wiceminister obrony narodowej - **poseł na Sejm RP Bartosz Kownacki z wizytą u dzieci** - uczestników zajęć w Placówce Wsparcia Dziennego działającej przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Szubinie. 21 grudnia 2016r. poseł Bartosz Kownacki z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia przybył wraz ze swoimi współpracownikami do siedziby MGOPS w Szubinie, gdzie spotkał się z dziećmi z Placówki. Dzieci przedstawiły przygotowaną pod okiem instruktorów prowadzących zajęcia opiekuńczo-wychowawcze JASEŁKĘ inscenizację słowno-muzyczną, wprowadzającą w nastrój świąteczny. Dzieci otrzymały prezenty z rąk Pana Posła.

na trawie, ognisko. Dużo radości przyniosły wszystkim śpiewane piosenki przy gitarze. Nie pierwszy już raz bezinteresownie użyczyła nam swego talentu Pani Joanna Masłowska. Wielkim magnesem dla dzieci okazał się wspaniały koń gospodarzy pikniku. Nie zabrakło tradycyjnych kiełbasek z grilla, góry ciastek i placków przygotowanych przez Panie z Inicjatywy Kobiet w Kowalewie oraz grochówki prosto z kotła ugotowanej przez P. Bożenę. Nad dziećmi sprawowali pieczę pracownicy MGOPS. Pewnie piknik nie skończyłby się wcale bo dzieciom bardzo się tam podobało. Przegoniła nas dopiero burza. Podczas powrotu, dzieci doznały wiele emocji i wrażeń ponieważ wskutek burzy, drogi były zablokowane przez połamane drzewa. Dzieci mogły przyrzec się bliżej pracy strażaków.

12. W dniu 24.09.2016r. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie zorganizował wycieczkę do Miasteczka Westernowego **Silverado City** w Bożejewiczkach. Wyjazd był przeznaczony dla dzieci objętych pomocą i wsparciem asystenta rodziny oraz dla dzieci uczęszczających do Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie. Głównym celem wyjazdu była wspólna zabawa i integracja. Grupę dzieci przywitał kowboj, który przedstawił historię miasteczka i żyjących w nim ludzi. Dzieci zobaczyły Mexico Hall, biuro szeryfa, domek doktor Queen, bank, wioskę indiańską, miasteczko urwisów, kopalnię złota, strzelnicę, muzeum sprzętu rolniczego. Największe wrażenie zrobiły na dzieciach konne pokazy kaskaderskie oraz scenki obyczajowe i komediowe z życia mieszkańców. Podczas wycieczki dzieci miały zapewniony ciepły posiłek oraz mogły bez limitu korzystać z dmuchanego placu zabaw. Dzieci do domu wróciły bogate w doświadczenia i przeżycia.

13. W dniu 27.09.2016r. dzieci z Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie wraz z wychowawcami brały udział w kolejnym cyklu projektu „**Otwórz się dla innych**” realizowanym przez Stowarzyszenie Przyjaciół Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. prof. Emila Chroboczka w Szubinie. Tym razem dzieci miały zorganizowany wyjazd na piknik w Zielonowie. Realizatorzy zapewnili dzieciom pieczenie kiełbasek przy ognisku oraz wspólne zabawy sportowe. Nie zabrakło wspólnych śpiewów przy akompaniamencie gitary. Podopieczni Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie podziękowali organizatorom wręczając własnoręcznie zrobiony plakat i laurki.

14. W dniu 29.09.2016r. Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Szubinie zorganizował wyjazd dla starszych dzieci z rodzin współpracujących z asystentem rodziny oraz dla dzieci uczęszczających do Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie. Tym razem organizatorzy zabrali dzieci do kręgielni **Olimpic Bowling Center** w Bydgoszczy. Wspólnie spędzony czas miał charakter integracyjny. Wyjazd dostarczył nie tylko wielu wrażeń, ale również wzbogacił jego uczestników o nowe doświadczenie. Dzieci mogły w sposób racjonalny spędzić czas i nauczyć się podstaw gry w kręgle. Realizatorzy wyjazdu zapewnili uczestnikom posiłek w formie pizzy.

15. W dniu 28.10.2016r. dzieci uczęszczające do Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie wraz z wychowawcami **złożyły hołd poległym mieszkańcom Szubina**, którzy walczyli o wolność i niepodległość. Podopieczni pamiętali również o zapaleniu zniczy na grobach ważnych osób, które były założycielami i przyjaciółmi Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom „Kraina Uśmiechu”. Wychowankowie Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie przygotowali na tę okoliczność własnoręcznie wykonane wiązanki kwiatów. Głównym celem projektu była kontynuacja dobrej tradycji, rozpoczętej przez Panią Benignę Olszewską w „Krainie Uśmiechu” oraz wzbudzenia u młodych ludzi ducha patriotyzmu.

16. W dniu 05.11.2016 r. odbył się **wyjazd na basen do Nakła nad Notecią**. Wycieczka została zorganizowana przez pracowników Działu Pomocy Rodzinie i Dziecku Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie. W wyjeździe wzięły udział dzieci w wieku 6-12 lat, objęte wsparciem oraz pomocą asystenta rodziny. Wspólny wyjazd na basen miał na celu

tradycyjnie malowały twarze i obdarowywały uczestników balonowymi figurkami.

6. W dniu 21.03.2016r. dzieci z Placówki Wsparcia Dziennego brały udział w projekcie **„Otwórz się dla innych”** realizowanym przez Stowarzyszenie Przyjaciół Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. prof. Emila Chroboczka w Szubinie, działającym przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Szubinie. Spotkanie dotyczyło sztuki dekoracji wielkanocnych mazurków. Każde dziecko mogło samodzielnie udekorować wielkanocnego mazurka. Dzieci wykazały się dużą kreatywnością, wyobraźnią i pomysłowością. W zajęciach uczestniczyła również Pani Benigna Olszewska. Wolontariusze pomagali młodszym dzieciom ozdobić ciasto. Następnie odbyła się degustacja mazurków. Na koniec dzieci wspólnie z wolontariuszami śpiewały piosenki. Spotkanie dostarczyło dzieciom dużo radości i frajdy.

7. W dniu 16 maja br. dzieci z Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie udały się **na wycieczkę do 33 Bazy Lotnictwa Transportowego w Powidzu**. Była to odpowiedź na zaproszenie żołnierzy, którzy odwiedzili naszą Placówkę w ramach cyklu „Zawód to moja pasja”. Baza funkcjonuje w strukturach Sił Powietrznych i wchodzi w skład 3 Skrzydła Lotnictwa Transportowego z dowództwem w Powidzu. Podczas wizyty w jednostce wojskowej dzieci miały okazję zobaczyć na własne oczy kabinę pilotów statku C-130 Hercules. Dzieci były zachwycone latającymi statkami powietrznymi. Bardzo duże wrażenie wywarł na nich start śmigłowca W-3 Sokół, który miały okazję obserwować z niewielkiej odległości. Uczestnicy zwiedzili hangar śmigłowców, a także spadochroniarnie, gdzie mogli zobaczyć specjalistyczne sprzęty. Na zakończenie wizyty wszyscy uczestnicy posilili się kiełbaskami z grilla.

8. W dniu 24 maja br. w siedzibie Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie, zorganizowano uroczystość z okazji **„Dnia Matki”**. Spotkanie było przeznaczone dla matek i dzieci objętych asystenturą rodziny oraz uczęszczających do Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie. Celem spotkania było wzmocnienie więzi emocjonalnej dzieci z matką. Dzieci przygotowały program artystyczny oraz śpiewano piosenki przy akompaniamencie gitary. Oprawę muzyczną zapewniła wolontariuszka Pani Joanna Masłowska. Piękne życzenia, wiersze, laurki, kwiaty i słowa piosenek dostarczyły mamom wiele radości i wzruszeń. Dzieci za swoje występy zostały nagrodzone gromkimi brawami. Pracownicy Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie dla zaproszonych gości przygotowali słodki poczęstunek.

9. W dniu 23 maja 2016 roku dzieci z Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie wraz z opiekunami, uczestniczyły w **pieszej pielgrzymce do Pińska**, organizowanej przez Akcję Katolicką działającą przy kościele św. Andrzeja Boboli w Szubinie. Wspólne pielgrzymowanie po raz 15. było podtrzymaniem tradycji, którą zapoczątkowała Pani Benigna Olszewska. Po dotarciu na miejsce odbyło się nabożeństwo majowe przy figurze Matki Bożej. Atmosfera wspólnej zabawy i świętowania była bardzo przyjazna, zakończyła się Apelem Jasnogórskim.

10. W piątek 24 czerwca odbyła się uroczystość **Święta Świadectw**. Jest to kontynuacja dobrej tradycji fetowania dzieci z okazji zakończenia roku szkolnego, rozpoczętej kilka lat temu przez P. Benignę Olszewską w Krainie Uśmiechu. Również w tym roku była z nami P. Benigna. Nie zabrakło też gospodarza P. Małgorzaty Junyk Dyrektor Szkoły nr 1 goszczącej Placówkę Wsparcia Dziennego w murach szkoły oraz P. Dyrektor MGOPS Renaty Michalak. W trakcie uroczystości każde dziecko otrzymało dyplom, drobny upominek ale przede wszystkim usłyszało kilka miłych słów o sobie. Po słodkim poczęstunku wszystkie dzieci wróciły do domu w dobrych humorach.

11. Dzięki zyczliwości Państwa Bożeny i Romana Danielewskich dzieci z Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie oraz ich mamy uczestniczyły w sobotę 25 czerwca we wspaniałym **pikniku na łonie natury**. Wśród licznych atrakcji były zabawy w indiańskim Tipi, gry i zabawy

3. Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie zorganizował **drugi tydzień ferii** dla dzieci uczęszczających do Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie. Głównym celem wyjazdów było wdrażanie do kulturalnego zachowania w miejscach publicznych, integracja dzieci, poszerzenie wiedzy oraz racjonalne spędzenie czasu wolnego. W pierwszym dniu dzieci wraz z opiekunami wyjechali do Multikina do Bydgoszczy na film pt. „Alvin i wiewiórki”. Film wywołał u dzieci wiele pozytywnych emocji. Drugiego dnia podopieczni wyjechali do Restauracji „Staropolska” w Kowalewie. Każde dziecko mogło zamówić wybrany przez siebie zestaw obiadowy. Dla dzieci było to duże wyzwanie. Po spożytym obiedzie dzieci uczyły się grać w bilard. Kolejny dzień przyniósł również mnóstwo wrażeń. Tego dnia pracownicy MGOPS w Szubinie zorganizowali wyjazd do Bydgoszczy. Na początku odbył się spacer po Starym Rynku oraz Wyspie Młyńskiej. Następnie uczestnicy wycieczki udali się do Muzeum Mydła i Historii Brudu. Każde dziecko mogło własnoręcznie wykonać swoje mydło. W czwartek odbyła się wycieczka do Żnina, podczas której odbyło się zwiedzanie Muzeum Ziemi Pałuckiej, gdzie milusińscy pogłęбили tajniki wiedzy historycznej. Następnie odbył się spacer nad jeziorem żnińskim. Największą atrakcją było zwiedzanie Radia Żnin FM. Uczestnicy mogli poznać pracę redaktorów, obejrzeć studio oraz pozdrawić swoich bliskich na antenie. Wycieczka kończyła się obiadem w „Restauracji Basztowa”. Ferie zakończyły się dyskoteką, która odbyła się w siedzibie Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie.

4. Placówka Wsparcia Dziennego dla Dzieci działająca przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Szubinie, zorganizowała cykl spotkań **„Zawód to moja pasja”**. Celem organizacji spotkań było ukazanie dzieciom ciekawych zawodów, poszerzenie wiedzy i zainteresowanie dzieci na temat profesji wykonywanych przez dorosłych. Prezentacja zawodów przybliżyła dzieciom zakres wykonywanych obowiązków, a także dostarczyła im wielu pozytywnych wrażeń. Pierwsze spotkanie odbyło się 01.03., a gośćmi byli funkcjonariusze z Komisariatu Policji w Szubinie, sierż. sztab. Krystian Fojutowski oraz st. asp. Krzysztof Kociałkowski. Panowie Policjanci opowiedzieli o swojej pracy i swojej drodze kariery zawodowej. Była to także okazja do przypomnienia zasad bezpieczeństwa i utrwalenia podstawowych zasad ruchu drogowego.

Kolejne spotkanie odbyło się 08.03., czyli w Dniu Kobiet. Swoją obecnością obchody tego święta uświetniła Pani Katarzyna Staroń, która z zawodu jest śpiewaczką operową. Artystka zaprezentowała nagrania swoich wstępów, a także chronologicznie opowiedziała o etapach edukacji muzycznej. Po prezentacji dzieci miały możliwość otrzymania autografów. Trzecie spotkanie odbyło się 22.03, a gośćmi Placówki byli mł. chor. Marek Janoś oraz kpt. Bartłomiej Czyżewski, którzy na co dzień pełnią służbę w 33 Bazie Lotnictwa Transportowego w Powidzu. Panowie zaprezentowali historię polskiego lotnictwa wojskowego, a także broń wiatrową oraz mogli wypróbować specjalne gogle obrazujące lot śmigłowcem. Dzieci otrzymały pamiątkowe smycze, kubki, i emblematy z logo jednostki wojskowej, a także słodkie „militarne” krówki. Jak widać uczestnictwo w zajęciach placówki to nie tylko odrabianie lekcji i podwieszanie, ale głównie okazja do zdobycia nowych, ciekawych informacji przydatnych w życiu i przyszłości.

5. Po lutowej gościnie w Kcyni w dniu 13 kwietnia 2016r. Szubin **na wiosennej integracji** gościł dzieci uczęszczające do Placówki Wsparcia Dziennego i uczestników Domu Św. Mikołaja z Kcyni. Do tradycji weszły już wspólne spotkania tych dwóch Placówek. Gościnne progi tym razem okazał Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie. Gości przywitała Pani Dyrektor Renata Michalak oraz Pan Dyrektor Wawrzyniec Pezacki. Spotkanie uświetnił współpracujący z pracownikami MGOPS Pan Zbigniew Sabaciński. Piosenką „Jedzie pociąg z daleka” poderwano wszystkich uczestników do zabawy. Niespodzianką okazała się również degustacja PIZZY, którą uczestnicy zaspokoiли „pustawe” żołądki. Zabawy, tańce, konkursy zawsze cieszą się dużym zainteresowaniem uczestników spotkań integracyjnych i tak też było tym razem. Uczestników odwiedziła Pani Benigna Olszewska, którą przywitano oklaskami. Pracownicy MGOPS-u

1. rozwój działań profilaktycznych, zmniejszających ryzyko zachowań niepożądanych i patologicznych w rodzinie,
2. zwiększenie dostępności usług dla rodzin i dzieci ze szczególnymi potrzebami i/lub rodzin w kryzysie,
3. wzmocnienie systemu wsparcia dla rodzin borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi,
4. rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej.

Aby praca z rodziną przynosiła efekty stosowane są wielokierunkowe formy pomocy;

1. Praca z rodziną w formie pomocy terapeutycznej.

Trudne wydarzenia rodzinne i kryzysy mogą łatwo przytłoczyć rodziny i jej członków. Złe wzorce i szkodliwe strategie radzenia sobie w takich sytuacjach mogą spowodować zahamowanie i uczucie stagnacji w rozwoju rodziny. W terapii, rodzina pracuje z terapeutą nad lepszym zrozumieniem relacji rodzinnych. To zrozumienie ujawnia obszary siły, dzięki którym rodzina może przejść przez kryzys a także obszary konfliktu lub dysfunkcji, nad którymi trzeba pracować. Razem, rodzina i terapeuta, pracują nad sposobami naprawy i poprawy stosunków rodzinnych.

W 2016 r. Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie współpracował z terapeutą – biegłym w zakresie seksuologii, który swoimi działaniami wspierał asystentów rodziny i pracowników socjalnych. Prowadził oni pracę z rodziną i dzieckiem z uwagi na narastające zaburzenia w tej sferze. Ponadto wsparcia udzielają psycholodzy pracujący w Ośrodku, angażując się w próby rozwiązania problemów w rodzinach.

2. Propagowanie i organizowanie działań na rzecz środowiskowych form spędzania czasu wolnego dzieci.

Wartością dodaną realizacji Programu wspierania rodziny jest prowadzenie placówki wsparcia dziennego, której od 1.01.2014r. obsługę prowadzi MGOPS. Placówka funkcjonuje od godz.16:00 do 19:30 w dni robocze, obecnie w Gimnazjum Nr 1 w Szubinie. Wychowawcy – opiekunowie (10) to pracownicy MGOPS oraz koordynator nadzorujący pracę w Placówce. Jakże działania oprócz odrabiania lekcji, działań opiekuńczo-wychowawczych czy integracyjnych były realizowane w 2016r. możecie Państwo wyczytać poniżej.

1. W dniu 8 stycznia 2016r. Dział Pomocy Rodzinie i Dziecku Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie zorganizował **bal karnawałowy dla dzieci** z rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny oraz dzieci uczęszczających do Placówki Wsparcia Dziennego w Szubinie. Tematem przewodnim balu był świat bajek i iluzji. Podczas balu oprawą muzyczną zapewnił Pan Zbigniew Sabaciński oraz Maciej Marczak. Największą atrakcją był występ iluzjonisty Pana Mariusza Czajki, który wprowadził dzieci w świat magii. Udana zabawa zakończyła się wizytą Gwiazdora, który przybył do dzieci z workiem prezentów. Każde dziecko otrzymało paczkę ze słodyczami. Na bal zaproszono 130 dzieci wraz z opiekunami. W balu czynny udział wzięli pracownicy MGOPS w Szubinie, którzy także przebrali się w stosowne do tematu stroje.

2. W dniu 9 lutego 2016r. Placówka Wsparcia Dziennego w Szubinie została zaproszona do **Domu Św. Mikołaja w Kcyni na „Biały bal”**. Wszyscy uczestnicy zabawy dostosowali się do tematu przewodniego balu. Podczas imprezy celebrowaliśmy urodziny czterech jubilatów. Celem balu była integracja, wspólna zabawa, a także podtrzymanie tradycji uroczystości obchodzenia urodzin oraz hucznego zakończenia karnawału. Dzieci uczęszczające do Placówki Wsparcia Dziennego przygotowały laurki z życzeniami oraz drobne upominki.

z dziećmi, jak wydawać polecenia i je egzekwować, jak pomagać dzieciom w odrabianiu lekcji. Prowadzą treningi umiejętności wychowawczych oraz organizacji dnia codziennego, w tym podziału obowiązków między członków rodziny. Zachęcają do okazywania dzieciom miłości. Motywują rodziców do dbałości o edukację i rozwój dziecka, do kontrolowania osiągnięć szkolnych dzieci, pokazywania korzyści z uczęszczania dziecka do szkoły, przedszkola czy żłobka. Towarzyszą w kontaktach z nauczycielami, pedagogiem. W razie niepokojących objawów w zachowaniu dziecka motywują rodziców do zdiagnozowania poziomu rozwoju, potrzeb i możliwości oraz zaburzeń rozwojowych i zachowań dysfunkcyjnych dzieci w poradniach psychologiczno-pedagogicznych lub innych poradniach specjalistycznych.

W roku 2016 asystenci rodzin oraz pracownicy socjalni zachęcali rodziców do udziału w warsztatach „**Razem na nowo**” organizowanych przez Stowarzyszenie „Podaj Rękę” z Bydgoszczy. Projekt skierowany był do rodziców z terenu miasta i gminy Szubin, którzy mają trudności wychowawcze z dziećmi. Na udział w warsztatach zdecydowało się **15 rodziców**, którzy byli objęci wsparciem przez asystentów. Praca asystenta rodziny jest procesem długofalowym, a prowadzone działania, aby odniosły zamierzony skutek muszą być cały czas utrwalane, dlatego tak jak w latach poprzednich również w roku 2016 asystent pomagał rodzinom w rozwiązywaniu codziennych spraw socjalno-bytowych. Asystenci towarzyszyli członkom rodziny w urzędach, ośrodkach zdrowia i innych instytucjach, modelując i trenując umiejętności społeczne służące realizacji różnych spraw. Udzielali informacji oraz poszerzali świadomość w zakresie przysługujących klientom praw. Asystenci rodziny współpracują ze środowiskiem lokalnym, z Sądem Rejonowym w Szubinie, kuratorami zawodowymi i społecznymi, Policją, Powiatowym Urzędem Pracy w Szubinie, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nakle nad Notecią, instytucjami oświatowymi i podmiotami leczniczymi. Prowadzą również działania pośrednie, polegające na łączności z innymi pracownikami służb społecznych, czyli doraźnych kontaktach służących wymianie informacji w sprawach dotyczących rodziny lub wsparciu.

Kolejnym zadaniem asystenta jest dokumentowanie pracy z rodziną, dokonywanie okresowej, co najmniej półrocznej oceny sytuacji rodziny i przekazywanie jej podmiotowi zatrudniającemu asystenta lub Sądowi zlecającemu wsparcie asystentem. Podstawą działania asystentów rodziny jest plan pracy z rodziną, opracowywany i realizowany we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym. Opracowany przez asystenta plan pracy z rodziną określa zakres działań mających na celu przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, zawiera terminy realizacji zaplanowanych działań oraz przewidywane efekty. Ponadto asystenci rodzin prowadzą karty pracy asystenta rodziny dokumentujące każde spotkanie asystenta z rodziną i opis działań przeprowadzonych z rodziną.

Praca socjalna jest świadczeniem niepieniężnym, ale wspierana jest pomocą finansową, która udzielana jest rodzinom zgodnie z ustawą o pomocy społecznej. Jest ona działaniem ukierunkowanym na budzenie potrzeb, sił i motywacji klientów do zmiany tak, by potrafili sami znajdować rozwiązanie własnych problemów, by wyrazili chęć i gotowość do pracy nad podnoszeniem swoich umiejętności opiekuńczo-wychowawczych i do prowadzenia gospodarstwa domowego oraz by stwarzali warunki do bezpiecznego życia i rozwoju swoich dzieci.

Tut. Ośrodek realizuje Program wspierania rodziny dla Gminy Szubin na lata 2015 – 2017, który został zatwierdzony i przyjęty do realizacji Uchwałą Nr V/28/15 Rady Miejskiej w Szubinie z dnia 5 marca 2015 r. Program Wspierania Rodziny został opracowany w związku z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2012 r. ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U z 2016r, poz.575 ze zm.).

Opracowanie i realizacja Programu wspierania rodziny należy do zadań własnych gminy. Program wspierania rodziny skierowany jest do rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych.

Głównym założeniem programu jest poprawa funkcjonowania rodzin z terenu gminy Szubin poprzez zapewnienie im kompleksowego systemu wsparcia.

Cele szczegółowe programu to:

§4170	0,00	0,00	0,00	4 269,00	4 269,00
§4210	0,00	0,00	2 401,22	4 340,98	6 742,20
§4220	0,00	0,00	7 271,03	0,00	7 271,03
§4300	0,00	0,00	7 641,00	3 692,14	11 333,14
§4410	0,00	0,00	0,00	9 315,71	9 315,71
§4440	0,00	0,00	0,00	5 196,17	5 196,17
§4700	0,00	0,00	0,00	3 212,85	3 212,85
Razem	85 200,00	103 326,85	21 266,69	32 400,84	242 194,38

Ośrodek wspiera finansowo działania placówki wsparcia dziennego i w okresie sprawozdawczym zgodnie z powyższą tabelą wydatki na ten cel wyniosły 21.266,69 zł.

Realizując zapisy ustawy o wsparciu rodziny i systemie pieczy zastępczej Ośrodek finansował również koszty pobytu 13 dzieci w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych w wysokości 32.715,02 zł jako 10% wydatków ponoszonych przez powiat na opiekę i wychowanie dziecka w pierwszym roku (4 dzieci), 30% w drugim roku pobytu w pieczy zastępczej (7 dzieci) i 50% w kolejnych latach (2 dzieci). Stan na 31.12.2016r. – 10 dzieci.

W przypadku, gdy ośrodek pomocy społecznej poweźmie informację o rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, pracownik socjalny przeprowadza w tej rodzinie wywiad środowiskowy, na zasadach określonych w ustawie o pomocy społecznej. Po przeprowadzeniu wywiadu środowiskowego i dokonaniu analizy sytuacji rodzinnej, pracownik socjalny, jeżeli uzna za zasadne, występuje do Dyrektora ośrodka z wnioskiem o przydzielenie rodzinie asystenta rodziny. Po otrzymaniu wniosku, Dyrektor ośrodka pomocy społecznej przydziela rodzinie asystenta rodziny. Praca z rodziną prowadzona jest również w przypadku czasowego umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej. Wówczas prowadzone są działania w kierunku powrotu dziecka z pieczy zastępczej do rodziny biologicznej. Do 31 grudnia 2014 r., przydzielenie rodzinie asystenta miało charakter fakultatywny, natomiast od 1 stycznia 2015 r. ma charakter obligatoryjny.

Zakres obowiązków asystenta rodziny został wyszczególniony w art. 15 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Rolą asystenta jest: pomoc rodzinie w poprawie jej sytuacji życiowej, nauka prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego, a także pomoc w rozwiązywaniu problemów socjalnych, psychologicznych i wychowawczych. Ponadto asystent wspiera aktywność społeczną i zawodową rodziny, motywuje jej członków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Do zadań asystenta należy także: motywowanie do udziału w zajęciach grupowych dla rodziców kształtujących prawidłowe wzorce rodzicielskie i umiejętności psychospołeczne, interwencje w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin, prowadzenie indywidualnych konsultacji wychowawczych dla rodziców i dzieci.

Praca asystenta rodziny przybiera formę socjalno-wychowawczą. Asystenci uczą rodziców, jak prawidłowo wychowywać i sprawować opiekę nad dziećmi, między innymi przekazują informacje na temat prawidłowych postaw rodzicielskich, sposobów komunikowania się, metod wychowawczych, uświadamiają rodziców jaką pełnią rolę wobec dzieci, pokazują korzyści z tworzenia pozytywnych wzorców. Dostarczają informacji dotyczących sposobów i miejsc spędzania wolnego czasu z dziećmi. Modelują zachowanie rodziców względem dzieci. W czasie kontaktów z rodziną pokazują, jak spokojnie rozmawiać

3. Wspieranie rodziny jest prowadzone za jej zgodą i aktywnym udziałem, z uwzględnieniem zasobów własnych oraz źródeł wsparcia zewnętrznego.

Zgodnie z art. 14 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej asystent rodziny prowadzi pracę z rodziną w miejscu jej zamieszkania lub w miejscu wskazanym przez rodzinę. W związku z realizacją zadań określonych w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w strukturze tut. Ośrodka został wyodrębniony Dział Pomocy Rodzinie i Dziecku. Podstawowym zadaniem w/w Działu jest prowadzenie wzmożonych działań mających na celu pomoc osobom i rodzinom w zakresie:

- poprawy funkcjonowania osób i rodzin w środowisku społecznym, rozwijanie i wzmocnianie ich aktywności oraz samodzielności życiowej,
- przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
- wspierania rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych i zapobiegania zjawiskom konieczności umieszczenia dzieci w rodzinach zastępczych,
- świadczenia pracy socjalnej na rzecz tych osób i rodzin,
- asystentura rodziny,
- wnioskowania o pomoc, o której mowa w ustawie o pomocy społecznej w tym: organizacja specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi w miejscu zamieszkania. Ta forma wsparcia rodzin została opisana w Sprawozdaniu z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie za rok 2016 i przedstawionym na sesji Rady Miejskiej dnia 30 marca 2017r.

Do pracy z asystentami w 2016 r. wytypowanych było **57 rodzin**, w tym: **9 rodzin** objętych było wsparciem asystenta rodziny na postanowienie Sądu.

W ramach Resortowego Programu Wsparcia Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej na rok 2016 gmina otrzymała decyzję o przyznaniu dotacji na zatrudnienie pracowników pełniących rolę asystenta rodziny dla rodzin z Gminy Szubin w wysokości 85.200,00 zł. (w 2014 – 81.118zł, w 2015 – 63.000zł.). Pięciu zatrudnionych asystentów na 5 etatów (1 osoba na zastępstwo za asystenta przebywającego na zasiłku chorobowym) objęło swoim wsparciem 57 rodziny. Koszty wynagrodzenia wraz z pochodnymi zatrudnionych asystentów rodziny w 2016 r. wyniosły 188.526,85 zł., z czego 85.200,00 zł stanowiły środki z dotacji natomiast 103.326,85 zł środki własne.

Rozdział 85206	Dotacja w ramach programu	Udział środków własnych w programie	Środki wydatkowane na prowadzenie placówki wsparcia dziennego	Pozostałe środki wydatkowane poza programem	Razem
§3020	0,00	0,00	0,00	2 336,94	2 336,94
§4010	85 200,00	64 332,43	3 300,30	0,00	152 832,73
§4040	0,00	8 754,16	0,00	0,00	8 754,16
§4110	0,00	26 490,41	572,27	32,47	27 095,15
§4120	0,00	3 749,85	80,87	4,58	3 835,30

I. PODSTAWA PRAWNA

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie od stycznia 2012r. realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2016 r. poz. 575 ze zmianami) .

Zarządzeniem Nr 0050.1.30.2012 z dnia 4 kwietnia 2012r. Burmistrz Szubina upoważnił Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie do prowadzenia postępowań w sprawach z zakresu wspierania rodziny.

Art. 179 ust. 1 określa, że w terminie do dnia 31 marca każdego roku burmistrz składa radzie gminy roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawia potrzeby związane z realizacją zadania.

II. ZADANIA GMINY WYNIKAJĄCE Z USTAWY O WSPIERANIU RODZINY I SYSTEMIE PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z art. 176 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do zadań własnych gminy należą:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny;
- 2) tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny;
- 3) tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego, oraz praca z rodziną przeżywająca trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych przez;
 - a) zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa,
 - b) organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających,
 - c) prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci;
- 4) finansowanie:
 - b) podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny,
 - c) kosztów związanych z udzielaniem pomocy, o której mowa w art. 29 ust. 2, ponoszonych przez rodziny wspierające;
- 5) współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym;
- 6) sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 zadania ministra właściwego do spraw rodziny ust. 3;
- 7) prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy.

III. WSPIERANIE RODZINY

Zgodnie z art. 8 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej :

1. Rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych burmistrz zapewnia wsparcie, które polega w szczególności na:

- a) analizie sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz przyczyn kryzysu w rodzinie;
- b) wzmocnieniu roli i funkcji rodziny;
- c) rozwijaniu umiejętności opiekuńczo-wychowawczych rodziny;
- d) podniesieniu świadomości w zakresie planowania oraz funkcjonowania rodziny;
- e) pomocy w integracji rodziny;
- f) przeciwdziałaniu marginalizacji i degradacji społecznej rodziny;
- g) dążeniu do reintegracji rodziny.

2. Wspieranie rodziny jest prowadzone w formie:

- a) pracy z rodziną;
- b) pomocy w opiece i wychowaniu dziecka.

Sprawozdanie za rok 2016

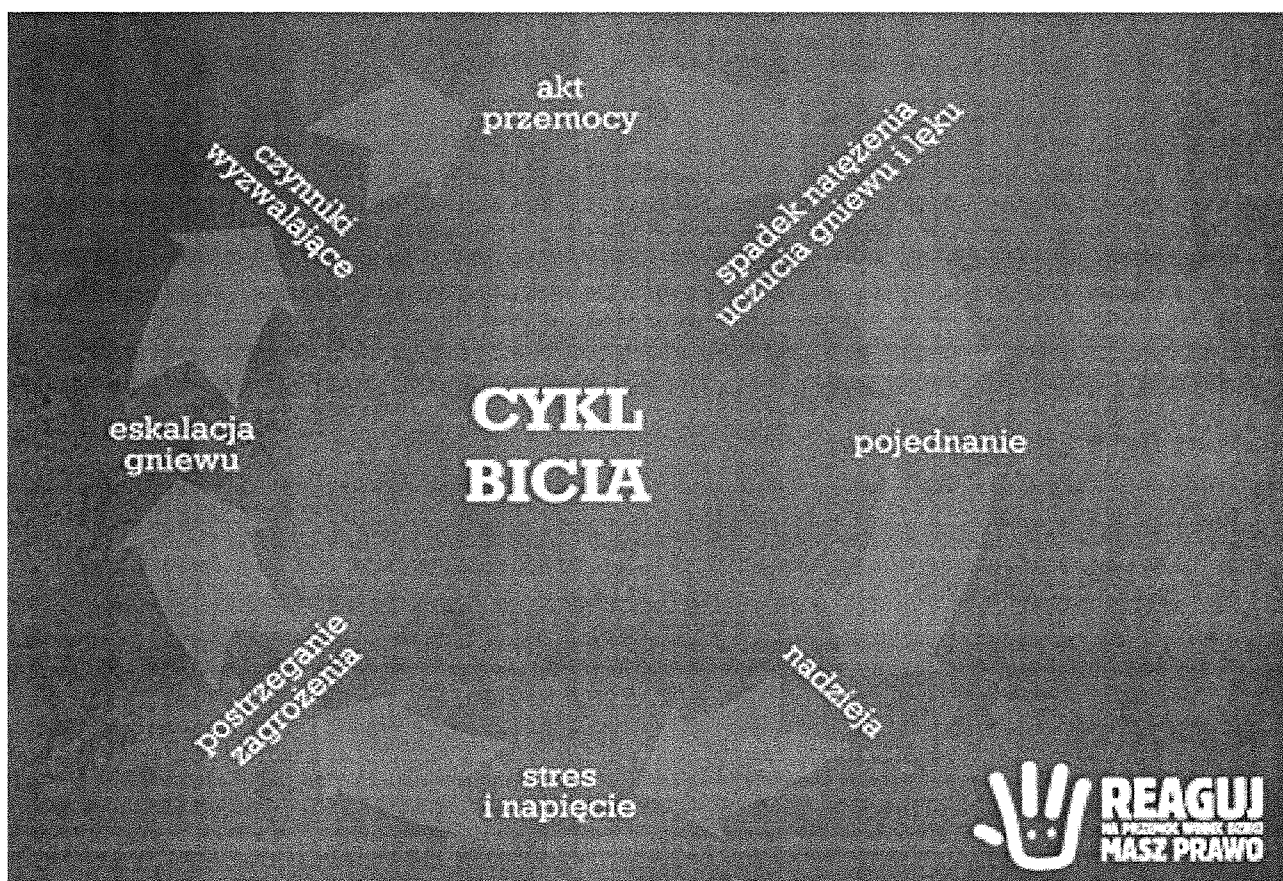
dotyczące realizacji „Programu
Wspierania Rodziny”

ze szczególnym uwzględnieniem
działań asystentów rodziny.

W życiu istnieją rzeczy o które warto walczyć do samego końca...

Szubin, marzec 2017

Schemat funkcjonowania znamion przemocy domowej



Podnoszenie kwalifikacji członków Zespołu Interdyscyplinarnego poprzez udział w szkoleniach i konferencjach.

Podniesienie poziomu świadomości społeczności lokalnej w zakresie zagrożeń płynących ze zjawiska przemocy w rodzinie oraz możliwości interwencji. W dniach od 1 do 2 grudnia 2016r. dla 49 osób tworzących zespół osób współpracujących w zakresie przeciwdziałania przemocy - pracownicy socjalni, kuratorzy sądowi, pedagodzy, asystenci rodzinni, policjanci, pielęgniarki nauczania i wychowania - brało udział w szkoleniu zorganizowanym przez Zastępcę Zespołu Interdyscyplinarnego pt. „Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie dla OPS w Szubinie i partnerskich jednostek pomocowych”. Dla celów promocyjnych przygotowano ulotkę informacyjną. Działania finansowane były ze środków zaplanowanych w budżecie MGOPS oraz Gminnej Profilaktyki Alkoholowej. Ponadto pracownicy MGOPS-u uczestniczą w szkoleniach, konferencjach organizowanych przez instytucje współpracujące w sferze zapobiegania przemocy w rodzinie.

Wnioski

Należy stwierdzić, że obowiązujące przepisy prawne i system przeciwdziałania przemocy w rodzinie dają realne możliwości udzielenia właściwej pomocy i ochrony osobom, które doświadczają przemocy w rodzinie. Procedura „Niebieskie Karty” jako meritum zespołowej pracy, daje możliwość profesjonalnego podejścia do problematyki przemocy. Szereg możliwości prawnych takich jak nakaz opuszczenia lokalu dla sprawców przemocy, zakaz zbliżania, nakaz leczenia odwykowego, osadzenie, areszt, nakaz udziału w programie korekcyjno – edukacyjnym dla sprawców przemocy, zakaz stosowania kar fizycznych wobec dzieci czy obowiązek wydania zaświadczenia lekarskiego dla osób dotkniętych przemocą to realne możliwości prawne, którymi dysponują służby w ramach swoich kompetencji. Istotnym elementem systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie jest procedura „Niebieskie Karty”, która ułatwia rozpoznawanie, dokumentowanie przypadków i rodzajów przemocy domowej oraz organizowanie pomocy w środowisku lokalnym.


Sprawozdanie za rok 2016 prezentuje w jakich obszarach powinno się podjąć działania profilaktyczne tj. podniesienie kompetencji opiekuńczo – wychowawczych rodziców, przeciwdziałanie alkoholizmowi czy ochrona dziecka krzywdzonego. Niepokojące jest to, że co raz więcej dzieci w Gminie Szubin doświadcza przemocy. Podkreślenia wymaga fakt, że jego sprawcami są rodzice czyli osoby, które powinny dać dziecku poczucie bezpieczeństwa, akceptacji i miłości. Ważnym elementem przeciwdziałania przemocy w rodzinie i ochrony małoletniego dziecka jest profilaktyka. Ze względu na narastanie tego zjawiska w Gminie Szubin, najlepszym sposobem ochrony najmłodszych przed skrzywdzeniem, może być np. rozpowszechnianie wiedzy o zjawisku przemocy, sposobach rozpoznawania przemocy i nabyciu umiejętności jej przeciwstawiania, jest też edukacja rodziców w zakresie wychowania dziecka, nabycia wiedzy o jego rozwoju i zachowaniach adekwatnych do wieku oraz tworzenie lokalnej sieci wspierania dziecka i rodziny. W roku 2017 podejmiemy działania celem stworzenia procedur zintegrowanej, międzyinstytucjonalnej współpracy na rzecz pomocy dziecku krzywdzonemu oraz pracownicy MGOPS będą realizować cele i zadania wynikające z przyjętej 30 grudnia 2015r. uchwały w sprawie Gminnego Programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie dla gminy Szubin na lata 2016-2018.

opracowały:

Renata Michalak - Dyrektor MGOPS

Joanna Sobczak – z-ca przewodniczącej Zespołu Interdyscyplinarnego

Szubin, 1 marca 2017r.

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubinie

Renata Michalak

Czynniki determinujące przemoc.

Jak obrazują dane statystyczne w sprawach, które trafiły do Zespołu Interdyscyplinarnego największym czynnikiem determinującym przemoc w rodzinie nadal jest alkohol - w 2016 roku zgłoszono 23 przypadki. Porównując dane z latami poprzednimi w 2015 roku odnotowano 18 przypadków gdzie alkohol był czynnikiem wywołującym przemoc. W związku z tym, iż od kilku lat zauważalny jest wzrost czynnika determinującego przemoc jakim jest uzależnienie od alkoholu, niezbędne jest wprowadzenie działań profilaktycznych, celem przeciwdziałania w/w zjawisku. Kolejnym czynnikiem determinującym przemoc w rodzinie jest bezradność opiekuńczo – wychowawcza i niskie kompetencje opiekuńczo – wychowawcze rodziców. W 2016 ustalono 10 przypadków bezradności opiekuńczo – wychowawczej, w roku 2015 - 8 przypadków, w których rodzice wykazywali bezradność opiekuńczo - wychowawcze. Kolejnymi czynnikami determinującymi przemoc w rodzinie są to: problemy ekonomiczne - 16, bezrobocie - 16, konflikty rodzinne - 10, zaburzenia psychiczne - 2, środki odurzające -1, zazdrość- 7, problemy zdrowotne- 2.

Od 2011 roku prowadzony jest monitoring środowisk objętych procedurą Niebieskiej Karty (niezapowiedziane dni i godziny) przez Pracownika Socjalnego i Funkcjonariusza Policji. Wizyty w środowisku mają zapewnić poczucie bezpieczeństwa osobie doświadczającej przemoc w rodzinie oraz dzieciom. Osoba, która stosuje przemoc ma poczucie, że jej zachowania podlegają kontroli. Ponadto monitoring środowisk pozwala na opracowanie i wdrożenie w życie strategii postępowania w konkretnych przypadkach, włączenie niezbędnych instytucji i wykorzystanie profesjonalnych metod pracy. Osoby doświadczające przemocy mogą liczyć na wsparcie Przewodniczącego w tworzeniu pism procesowych jak również udziału w charakterze świadka w sprawach sądowych. Udział w sprawach sądowych w charakterze świadka przedstawicieli Zespołu Interdyscyplinarnego i członków grupy roboczej, którzy bezpośrednio pracują z rodziną, umożliwi uzyskanie szybkiego rozstrzygnięcia spraw związanych z przemocą. W roku 2016 nie odnotowano interwencyjnego umieszczenia osób dotkniętych przemocą w specjalistycznych ośrodkach wsparcia dla ofiar przemocy.

Prowadzenie poradnictwa w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

76 konsultacji z psychologiem, z których skorzystało 16 osób. 10 osób odbyło konsultacje z terapeutą ds. uzależnień i współuzależnień. 10 osób odbyło konsultacje z radcą prawnym. 15 rodzinom udzielono wsparcia w sporządzaniu pism procesowych. 13 rodzin skorzystało z pomocy finansowej udzielonej przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w ramach prowadzonej Niebieskiej Karty. 1 rodzinę objęto pomocą asystenta rodziny. W roku 2016 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nakle nad Notecią nie realizowało programu korekcyjno edukacyjnego dla sprawców przemocy w rodzinie. Zespół Interdyscyplinarny nie zgłaszał wniosków do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Szubinie o podjęcie czynności zobowiązujących do poddania się leczenia odwykowego ponieważ te wnioski wystosowała Policja w ramach działań prewencyjnych. 10 osób podjęło terapię psychologiczną (w ramach procedury Niebieskiej Karty). Udzielenie natychmiastowej wielospecjalistycznej pomocy ofiarom przemocy oraz ich ochrona przed dalszą przemocą. 5 postanowień o nakazie opuszczenia lokalu wydane przez Prokuraturę jako środek zapobiegawczy. 3 nakazy opuszczenia lokalu wydany przez Sąd Rejonowy Wydział Karny. 1 wniosek do Sądu Rejonowego Wydział Rodzinny Cywilny na podstawie art. 11 a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie o nakaz opuszczenia lokalu w tym: 1 prawomocne postanowienie, 5 zawiadomień do Prokuratury przez Zespół Interdyscyplinarny o podejrzeniu popełnienia przestępstwa z art. 207 § 1 kk . 6 zawiadomień organów ścigania o podejrzeniu popełnienia przestępstwa z art. 207 § 1 kk przez osobę, wobec której istnieje podejrzenie, że doświadcza przemocy . 2. prawomocne wyroki uznających winę z art. 207 § 1 kk. 4 sprawy z art. 207 § 1 kk w toku. 1 osoba została osadzona w Zakładzie Karnym w związku ze stosowaniem przemocy w rodzinie. 15 wystosowanych zawiadomień o sytuacji małoletniego dziecka do Sądu Rejonowego Wydział Rodziny i Nieletnich.

Ilość odebranych dzieci z rodziny i umieszczonych poza środowiskiem naturalnym w 2016r. zgodnie z art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. 1 dziecko umieszczono w trybie art. 12 a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie w tym: 1 dziecko umieszczono w pieczy zastępczej o charakterze pogotowia rodzinnego.

wykazują zachowania agresywne czy destruktywne. W 2016 roku w Gminie Szubin odnotowano 5 przypadków stosowania przemocy bezpośrednio wobec małoletnich dzieci. Odnosząc się do lat poprzednich w 2015r. 2. W związku z niepokojącą sytuacją dzieci w Gminie Szubin należało by wprowadzić systemowe rozwiązania w zakresie profilaktyki przemocy wobec dzieci poprzez tworzenie lokalnych systemów ochrony dzieci przed krzywdzeniem. Trzeba usprawnić przepływ informacji między różnymi instytucjami, które uczestniczą w procesie pomocy dziecku krzywdzonemu. Dzieci są najsłabsze i najbardziej bezbronne, kiedy doświadczają przemocy nie mają możliwości obrony przed oprawcą. W związku z powyższym wymagają szczególnego wsparcia i pomocy osób, które zajmują się przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie. Do Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego w roku 2016 zgłoszono 6 przypadków stosowania przemocy wobec partnera i małoletnich dzieci. Mężczyźni będący ofiarami przemocy nadal często milczą, ponieważ wstyd, zażenowanie i strach przed krytyką, to główne przyczyny nie zwracania się o pomoc. W 2016 roku odnotowano 2 przypadki stosowania przemocy wobec rodzica.

Z danych statystycznych wynika, iż dominującą osobą podejrzaną o stosowanie przemocy w rodzinie jest mężczyzna. W 2016 roku odnotowano 30 przypadków, porównując z innymi latami tj. 2015 - 27. Sytuacja nie uległa zmianie. Mężczyzna czuje się silniejszy, ponieważ kobieta z natury jest „słabsza”. Kobieta będąca matką jest często zapracowana, przemęczona, przez co łatwiej ją podporządkować.

W roku 2016 wśród osób stosujących przemoc znalazło się 2 dorosłych dzieci. Większość rodziców dopuszczających się przemocy wobec dzieci, sami we własnym dzieciństwie doznawali zachowań przemocowych. Ponadto częste konflikty małżeńskie prowadzą do natężenia stosowania przemocy wobec dzieci np. w sytuacji rozwodu. Źródłem napięć w rodzinie mogą być też: alkohol, trudne warunki mieszkaniowe, bezrobocie, zaniedbywanie potrzeb dzieci. Skutecznie przeciwdziałanie przemocy w rodzinie wymaga bezwzględnego karania osób stosujących przemoc oraz podejmowania innych działań mających na celu zapobieganie temu zjawisku. Ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie wprowadziła pojęcie oddziaływań korekcyjno – edukacyjnych dla sprawców przemocy w rodzinie do Kodeksu Karnego. Art. 72 § 1 pkt. 6a stanowi, że sąd zawieszając wykonanie kary może zobowiązać skazanego do uczestnictwa w oddziaływaniach korekcyjno – edukacyjnych dla sprawców przemocy w rodzinie.

Jak długo osoba doświadczała przemocy zanim zgłosiła się po pomoc?

W roku 2016 odnotowano 3 przypadki, gdzie przemoc była aktem jednorazowym. W roku 2016 największą liczbę zgłoszeń stanowią osoby, które tkwiły w przemocy w przedziale czasowym od 1-2 lat - 20 i od 3-10 lat - 9 . W roku 2016 - 2 osoby doświadczały przemocy powyżej 20 lat.

Z analizy wynika, iż w Gminie Szubin dzięki ogólnopolskim kampaniom społecznym i skutecznej interwencji w środowisku zwiększyła się świadomość na temat zjawiska przemocy w rodzinie. Społeczność co raz bardziej reaguje na doświadczającą przemoc i wzrasta zaufanie do instytucji. Najczęściej Niebieskie Karty zakładane są przez policję podczas interwencji domowych oraz pomoc społeczną. Na przełomie lat 2014 – 2016 pojedyncze przypadki zostały zgłoszone przez służbę zdrowia i placówki oświatowe.

W porównaniu z latami 2014 i 2015 można zauważyć, że przemoc fizyczna i psychiczna są najczęściej zaznaczane w formularzu Niebieskiej Karty – A. Natomiast w 2016r. pojawiło się 26 przypadków przemocy fizycznej i 26 przypadków przemocy psychicznej, pojawiło się 5 przypadków przemocy ekonomicznej.

Z danych wynika, iż osoby doświadczające przemocy zaczynają rozumieć, że przemoc to nie tylko bicie i siniaki, ale też lęk, izolacja, kontrola, poniżanie czy krytykowanie. Przemoc, która nie pozostawia śladów na ciele powoduje niską samoocenę, silną zależność, lęk, obniżony nastój, skłonność do obwiniania siebie, bezradność czy bierność. Celem pomocy ofiarom przemocy w rodzinie jest zapewnienie bezpieczeństwa i odbudowanie poczucia własnej wartości. W roku 2016 złożono 10 zawiadomień do Sądu Rejonowego w Szubinie Wydział Rodzinny i Nieletnich w związku z zaniedbaniem w stosunku do małoletnich dzieci. Przemoc wobec dzieci stała się jednym z najpoważniejszych problemów w Gminie Szubin co pokazują dane statystyczne Najczęściej dochodzi do zaniedbania emocjonalnego lub psychicznego wobec dzieci, a w nielicznych, przypadkach doszło do zaniedbania fizycznego wobec małoletnich.

z dnia 29 lipca 2005 r. (tj.Dz. U. z 2015r. poz. 1390.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie procedury „Niebieskie Karty” (Dz. U. z 2011r. nr 209 poz. 1245).

Obsługę organizacyjno - techniczną Zespołu zapewnia Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie zgodnie z art. 9 a, pkt. 9 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego nie otrzymują żadnego wynagrodzenia za udział w posiedzeniach, odbywają się one w godzinach pracy członków, podpisane porozumienia zobowiązują pracodawców do delegowania pracowników do udziału również w pracach grup roboczych.

Zadania Zespołu Interdyscyplinarnego określa art. 9b, pkt.1 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Należą do nich: integrowanie i koordynowanie działań w/w podmiotów, diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie, podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku, inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie, rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielania pomocy w środowisku lokalnym, inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

W celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie Zespół może tworzyć grupy robocze. Skład grupy roboczej nie różni się znacząco od składu Zespołu. Są to przedstawiciele: jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, policji, oświaty, ochrony zdrowia, jak również kuratorzy sądowi, przedstawiciele innych podmiotów, specjaliści w dziedzinie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Zadania grupy roboczej określa art. 9a pkt. 11 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Należą do nich: opracowanie i realizacja planu pomocy w indywidualnych przypadkach wystąpienia przemocy w rodzinie, monitorowanie sytuacji rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz rodzin zagrożonych wystąpieniem przemocy, dokumentowanie działań podejmowanych wobec rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz efektów tych działań.

Dane statystyczne z działania Zespołu Interdyscyplinarnego za rok 2016

Odbyły się 4 posiedzenia Zespołu Interdyscyplinarnego.
Przewodniczący Zespołu Interdyscyplinarnego powołał 31 grup roboczych.
Odbyło się 81 posiedzeń grup roboczych.

Niebieskie Karty w prowadzeniu ogółem: 36.
Niebieskie Karty założone w 2016 r. :31.
Niebieskie Karty wszczęte w roku 2015 i kontynuowane działania: 5.

Instytucje zakładające Niebieską Kartę w roku 2016:

Instytucja	Ilość
Policja	21
Szkoła	0
Służba Zdrowia	1
Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych	1
Pomoc Społeczna	8
razem	31

Jest wiele powodów dla których osoba doznająca przemocy nie potrafi odejść od sprawcy. Jednym z czynników jest to, że kobiety współzależniają się od swojego oprawcy. Ofiara przemocy wykazuje bezradność, ma zaniżone poczucie własnej wartości, jest często kontrolowana i przerażona. Osoba stosująca przemoc często doprowadza do odizolowania ofiary od najbliższych. Osoba doznająca przemocy wierzy w to co mówi sprawca, który doprowadza do zniszczenia autonomii ofiary przemocy. Niepokojące jest to, iż w 2016 roku wzrosła liczba stosowania przemocy wobec kobiet i dzieci, które stały się pośrednimi ofiarami przemocy w rodzinie. Dorastanie dzieci w rodzinie, w której stosowana jest przemoc ma wpływ na regulację emocjonalną, więź, poczucie własnej wartości, relację z rówieśnikami. Ponadto dzieci, które doświadczają przemocy w sytuacjach, z którymi sobie nie radzą

Przemoc występuje wszędzie i jest zachowaniem, które poniża, ogranicza wolność, narusza prawa i powoduje psychiczne i fizyczne cierpienie drugiej osoby. Przemoc jest przestępstwem i nic nie usprawiedliwia jej stosowania. Nikt nie ma prawa krzywdzić drugiego człowieka. Podstawową komórką społeczną jest rodzina. To w rodzinie każdy człowiek przeżywa najważniejszy okres kształtujący między innymi jego styl życia, osobowość, pogląd na świat. W związku z powyższym dom rodzinny powinien być postrzegany jako środowisko miłości, opieki, bezpieczeństwa, akceptacji ale przede wszystkim schronienie przed złem zewnętrznego świata. Jednak dla wielu ludzi dom rodzinny jest miejscem terroru, zagrożenia, poniżenia, lęku i cierpienia. Przemoc we współczesnym świecie jest zjawiskiem coraz bardziej widocznym i niepokojąco narastającym, dlatego ważne jest podejmowanie interdyscyplinarnych działań zmierzających do zmniejszenia skali tego zjawiska.

Od kilku lat zaobserwowano, iż rzeczywistość w tym zakresie uległa zmianie. Sprawily to nowe narzędzia i procedury zmierzające do skutecznej ochrony osób dotkniętych przemocą w rodzinie. Współpracujące ze sobą służby podejmują działania, które mają na celu przeciwdziałanie przemocy i niesienie niezbędnej pomocy. Główną ideą zespołów interdyscyplinarnych jest stworzenie wspólnej płaszczyzny pracy dla pracowników różnych instytucji zajmujących się pomocą rodzinie. Dlatego też utworzenie zespołu interdyscyplinarnego jest najlepszą formą przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Stworzenie obszaru współpracy nie tylko łagodzi bariery komunikacyjne między instytucjami, ale również podnosi efektywność pracy oraz społeczne zaufanie do kompetencji instytucji pomagających.

Art. 9a pkt.3 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie stanowi, iż Zespół Interdyscyplinarny to przedstawiciele: jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, Policji, oświaty, ochrony zdrowia, organizacji pozarządowych oraz kuratorów sądowi. W skład zespołu mogą wchodzić także prokuratorzy.

Skład Zespołu Interdyscyplinarnego w gminie Szubin w roku 2016 funkcjonował w niżej wymienionym składzie:

Imię i nazwisko	funkcja	Instytucja
Joanna Sobczak	z-ca przewodniczącej	MGOPS w Szubinie
Dawid Jakubiak	członek	Komisariat Policji w Szubinie
Emilia Pruszek	członek	NZOZ Medyk w Szubinie
Violetta Zielińska	członek	Gimnazjum nr 1 w Szubinie
Renata Michałak	członek	GKRPA w Szubinie
Maciej Lisowski	członek	Nasza Nadzieja w Kołaczku
Piotr Cieślęwicz	członek	Kuratorska Służba Sądowa

- o Przewodnicząca Pani Dominika Naliwajska przebywa na urlopie macierzyńskim.

Ustawodawca zobowiązał wójtów, burmistrzów i prezydentów miast do powołania Zespołów Interdyscyplinarnych. Zadaniem własnym gminy jest tworzenie gminnego systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie, który ma zawierać:

- o opracowanie i realizacja gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie,
- o prowadzenie poradnictwa i interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie w szczególności poprzez działania edukacyjne służące wzmocnieniu opiekuńczych i wychowawczych kompetencji rodziców w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie,
- o zapewnienie osobom dotkniętym przemocą w rodzinie miejsc w ośrodkach wsparcia.

Działania Zespołu mają wspierać rodziny doświadczające przemocy pracą interdyscyplinarną. Zespół Interdyscyplinarny jest elementem gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Można powiedzieć, że jest on narzędziem systemowej współpracy, która powinna być oparta na podejściu wielopłaszczyznowym, pozwalającym szeroko przyglądać się zjawiskom społecznym i inicjować zmiany społeczne.

Głównym aktem prawnym regulującym kwestie w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, zasad postępowania wobec osób dotkniętych przemocą w rodzinie oraz zasad postępowania wobec osób stosujących przemoc w rodzinie jest ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie

Sprawozdanie za rok 2016

dotyczące skuteczności funkcjonowania „Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie” ze szczególnym uwzględnieniem działań Zespołu Interdyscyplinarnego

„Nikt w rodzinie nie zasługuje na przemoc. Jest nieprawdą, że bite dziecko staje się bardziej posłuszne, maltretowana żona nie zdradza, a poniewierany mąż bardziej dba o rodzinę. Przemoc upokarza, powoduje cierpienie i nieobliczalne szkody, rodzi nienawiść i pragnienie odwetu, tworzy błędne koło w stosunkach międzyludzkich i wcześniej czy później odbija się negatywnie. Nie ma w tej przemocy niczego, co w cywilizowanym świecie przemawiałoby za jej stosowaniem, co byłoby warte polecenia”.

Pospiszyl: Przemoc w rodzinie, WSZiP, Warszawa 1998, s.5.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

interpersonalnych osób niosących pomoc. Na uwagę zasługuje fakt, że w wyniku dokonujących się zmian polityczno – gospodarczych oraz zmian w przepisach prawnych, zmienia się również struktura klientów pomocy społecznej, ich oczekiwania i potrzeby - z których wynika, iż pomoc finansowa choć nadal bardzo ważna w sieci usług - nie jest wiodącą formą wsparcia. Ośrodki pomocy społecznej powoli przestają być utożsamiane jedynie z „kasami wypłacającymi zasiłki”.

Wsparcie Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie, na rzecz mieszkańców miasta i gminy – beneficjentów pomocy społecznej – w minionym roku udzielane było, kiedy jednostka lub rodzina nie wykorzystywała własnych uprawnień, zasobów i możliwości, bo ich nie miała lub nie potrafiła w sposób właściwy ich wykorzystywać. Poprzedzały ją z reguły świadczenia z systemu ubezpieczeń społecznych, jak również zasiłki rodzinne czy pomoc dla bezrobotnych. Praca z osobami czy rodzinami, polegała na zaspakajaniu bieżących, podstawowych potrzeb oraz długofalowym działaniu prowadzącym do pozyskania lub odbudowania zasobów własnych (wiedza, umiejętności zawodowe, interpersonalne, kompetencje rodzicielskie, funkcjonowanie społeczne, warunki mieszkaniowe, zdrowotne), poszerzaniu możliwości samodzielnego funkcjonowania i umiejętnego korzystania z uprawnień. Działania pomocowe miały na celu zapobieganie trudnym sytuacjom życiowym, a w konsekwencji dysfunkcjom społecznym. Zwracano uwagę na rolę prewencji, która nie tylko pozwalała nie dopuszczać do pojawiania się problemów, ale również obniżała koszty udzielania pomocy. Inną ważną i odpowiedzialną grupą realizowanych zadań stanowiły działania interwencyjne, podejmowane w sytuacji zagrożenia życia lub zdrowia oraz bezpieczeństwa osób i ich rodzin lub najbliższego otoczenia. Był to najtrudniejszy obszar pracy, wymagał bowiem podejmowania szybkich i trafnych decyzji oraz działań – często wbrew woli osób wymagających pomocy (chorzy psychicznie, ofiary/sprawcy przemocy, zaniedbane dzieci). Należy w tym miejscu zaznaczyć, że realizacja pomocy (bez względu na formę) adresowana do różnych kategorii klientów, wymagała niejednokrotnie konsultacji i współpracy z wieloma podmiotami.

Wiele działań prowadzonych na rzecz społeczności lokalnej, Ośrodek realizował we współpracy z instytucjami rządowymi i samorządowymi. Przedstawiony w niniejszym dokumencie system pomocy na rzecz osób i rodzin, realizowany przez MGOPS w Szubinie, wynikał z założenia, że samo udzielenie pomocy finansowej nie doprowadzi do życiowego usamodzielnienia, a wręcz przeciwnie może prowadzić do szkodliwego zjawiska uzależnienia się od pomocy i przekazywania bierności życiowej następnym pokoleniom. Dlatego, w codziennej działalności Ośrodek dążył do wyprowadzenia jednostek i rodzin korzystających z pomocy społecznej z grup ryzyka poprzez ograniczanie dysfunkcji, choć stwierdzić należy, że nie w każdym przypadku było to możliwe. Często przyczyny leżały po stronie samych świadczeniobiorców, którzy nie współpracując z pracownikiem socjalnym w celu rozwiązania trudnej sytuacji i nie wywiązując się z obowiązków, sami rezygnowali z oferowanej im pomocy. Stąd efekty (w sensie przywrócenia zdolności tych osób do pełnienia ról społecznych) – nie zawsze były zadowalające.

W obliczu dokonujących się dynamicznych zmian w pomocy społecznej, trudno jest do końca przewidzieć i zaplanować przyszłość w instytucjach pomocy społecznej. Tym bardziej, że trwają prace nad zmianami ustawy o pomocy społecznej. Reasumując stwierdzić należy, iż realizowane zadania statutowe i ponadstandardowe z obszaru szeroko pojętej polityki społecznej przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, stanowią ważny obszar z punktu widzenia potrzeb i oczekiwań społeczności lokalnej gminy Szubin.

Przygotowała:
Renata Michalak
15.03.2017r.

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubinie

Renata Michalak

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

ANEKS

1. Liczba etatów i poziom zatrudnienia w MGOPS w latach 2014-2015-2016

lp.	stanowisko	liczba etatów			wzrost liczby etatów	liczba zatrudnionych pracowników ogółem		
		2014	2015	2016		2014	2015	2016
1	Dyrektor MGOPS	1	1	1		1	1	1
2	Z-ca Dyrektora MGOPS	1	1	1		1	1	1
3	Radca prawny	0,5	0,5	0		1	1	0
4	Dział Finansowo - kadrowy	3	3	3		3	3	3
5	Dział Pracy Socjalnej	14	14	17 w tym:3 zastępstwo		14	14	17
6	Dział Usług Opiekuńczych	18	20,5	21,75	1,25	20	21	24
7	Administracja	4	4	4		4	4	4
8	Koordinator projektu POKL	0	0	0		0	0	0
9	Dział Pomocy Rodzinie i Dziecku	1	1	1,5	0,5	0	1	2
	W tym :asystent rodziny	3	3	5 w tym: 1w na zastępstwo	1	3	3	5
10	Personel pomocniczy	2	2	2		2	2	2
łącznie		47,5	50,0	54,25	2,75	48	50	58

PODSUMOWANIE

Bardzo szeroki zakres przedmiotowy i podmiotowy pomocy społecznej oraz wyznaczane przez politykę społeczną państwa kierunki rozwoju tej dziedziny pracy, nakładają na jednostki pomocy społecznej ogrom zadań. Pomoc społeczna jest szczególnie wrażliwa na wszelkie zmiany zachodzące w jej otoczeniu, a te - tak naprawdę zweryfikuje życie. Z jednej bowiem strony stanowi koło ratunkowe dla osób i rodzin, które wskutek różnych okoliczności nie są w stanie samodzielnie funkcjonować i wymagają wsparcia, z drugiej zaś strony ośrodek pomocy społecznej – to istotny podmiot lokalnej polityki społecznej, silnie sprzężony z samorządem gminy i jego sytuacją finansową.

Praca we wszystkich obszarach życia każdego człowieka – niezależnie od wieku, stanu zdrowia, wykształcenia, statusu materialnego, pochodzenia, narodowości, wyznawanej religii itp.; zmaganie się z wszelkimi dysfunkcjami, trudnościami życiowymi, zagrożeniami indywidualnymi i społecznymi, wymaga ogromnej, rozległej, specjalistycznej wiedzy, właściwie ukształtowanych postaw życiowych oraz szczególnych umiejętności

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

zachęcać do skuteczniejszej (efektywnej) pracy, rozwoju kompetencji. Wynagrodzenia w Ośrodku wzrastają tylko w stosunku do osób najniżej zarabiających (np. z 1.850zł do 2.000zł czyli 9,3%) natomiast pozostali pracownicy otrzymali w 2016r. symboliczne podwyżki wynagrodzeń a przecież są to osoby, które odkładają na emeryturę lub planują się usamodzielnąć lub utrzymują rodziny. Mówi się o zawodzie pracownika socjalnego jako misji - służbie drugiemu człowiekowi, repertuar interwencji socjalnych obejmuje swoim zasięgiem wszystkie poziomy i struktury życia społecznego mieszkańców gminy. Podstawowym narzędziem pracownika socjalnego jest – **ON SAM**, pracuje bowiem opierając się głównie na własnych zasobach. Brak oczekiwanych efektów pracy jest w głównej mierze skutkiem jego działania. Pracownicy podnosząc swoje kwalifikacje (obecnie 1 osoba kontynuuje studia magisterskie, 1 osoba podjęła studia licencjackie, 3 osoby studia podyplomowe) oczekują zwiększenia gratyfikacji za pracę. Jak wspomniano wcześniej pracownicy posiadają bardzo specjalistyczną wiedzę z zakresu pedagogiki, gerontologii, socjologii, medycyny itp. dziedzin życia co nie przekłada się na otrzymywane wynagrodzenia.

Potrzeby remontowe

Modernizacja i przebudowa budynku przy ul. Kcyńskiej 34 w ramach projektu „Pod dobrą opieką - poprawa świadczonych usług opiekuńczo-wychowawczych poprzez przebudowę budynku przy ul.Kcyńskiej 34 w Szubinie wraz z niezbędnym wyposażeniem” w roku 2011 przyniosła poprawę warunków lokalowych na najbliższe lata. Stworzyła obecnie możliwości na realizację działań aktywizujących środowisko lokalne do poprawy własnej sytuacji życiowej. Wobec powyższego nie wykazano potrzeb remontowych.

Potrzeby w zakresie usług

W dalszym ciągu podtrzymujemy wniosek o potrzebie powołania do życia na terenie Szubina domu dziennego pobytu dla osób starszych, niepełnosprawnych, (być może z grupą dla schorzeń neurologicznymi - Alzheimer). Pierwsze sygnały tej sprawy pojawiły się w roku 2007. Jednakże do dnia dzisiejszego zadanie nie zostało zrealizowane. Spowodowane jest to brakiem odpowiednich pomieszczeń do prowadzenia wspomnianej działalności oraz brakiem środków finansowych na adaptację pomieszczeń czy budowę nowego budynku. Dzienny dom pobytu jest formą pomocy dla osób starszych, które nie wymagają stałej pomocy w formie usług opiekuńczych. Wymagają natomiast kontaktu z innymi osobami, w tym z rówieśnikami dla zachowania równowagi zdrowia psychicznego. Realizatorzy usług specjalistycznych dla dzieci - zgłaszają zapotrzebowanie na „Salę doświadczenia świata” dla dzieci usprawnianych w domu, nie uczęszczających do placówek oświatowych z uwagi na bardzo ograniczoną sprawność a rodzice nie mają możliwości na wyposażenie w taki sprzęt w domu - mieszkaniu, ponieważ jest to bardzo specjalistyczny sprzęt rehabilitacyjny. Sala taka mogłaby być elementem DDP - Dom Pokoleń, a udostępniana dzieciom i ich rehabilitantom po zakończonych zajęciach seniorów. Reasumując, w roku 2017 i 2018 Ośrodek będzie kontynuował działania, mające na celu ułatwienie dostępu do aktywnych form integracji społecznej osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Zamierzenia te będą realizowane poprzez stosowanie różnorodnych instrumentów pomocy finansowej i pracy socjalnej, a także poprzez rozwój kompetencyjny kadry Ośrodka, umożliwiającą wzrost efektywności i skuteczności działań podejmowanych w obszarze przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

konieczność zatrudnienia pracownika socjalnego, asystenta rodziny. Obecnie zadania z zakresu pomocy społecznej realizują pracownicy socjalni w ramach 14 etatów. Zakres pracy pracowników socjalnych obecnie dalece wykracza poza ich kompetencje zawodowe, np. prowadzenie obsługi prac społecznie użytecznych, sprawozdań czy funkcjonowania Zespołu Interdyscyplinarnego oraz obsługa merytoryczna mieszkańców Schroniska KP SPB - JUDYM w Kołaczku. Zwiększone obowiązki, duże obciążenie pracą i presja świadczeniobiorców prowadzą do zagrożenia jakości i terminowości wykonywanych zadań. W celu zapewnienia sprawnej, rzetelnej i terminowej realizacji zadań wynikających z ustawy o pomocy społecznej i innych ustaw oraz rzetelne wykonywanie swoich obowiązków wynikających z zakresu obowiązków wskazane jest zwiększenie zatrudnienia o 2 etaty do prac administracyjnych.

Ustawa o pomocy społecznej w swoich zapisach przewiduje możliwość zatrudnienia 1 pracownika socjalnego do 50 rodzin – środowisk czynnych w miejsce dotychczasowego zatrudnienia 1 pracownika dla 2.000 mieszkańców. W przypadku naszej jednostki spowoduje to konieczność zatrudnienia dodatkowo 9 pracowników.

Uzasadnienie tej potrzeby wynika z ciągłej nowelizacji przepisów obowiązujących nas ustaw, które nakładają na nas coraz to nowe obowiązki. Powoduje to systematyczne zwiększanie się obowiązków w stosunku do jednego pracownika. Wydawanie decyzji administracyjnych jest związane nie tylko z przyznaniem klientowi świadczenia, ale obejmuje również szereg innych sytuacji, w których te decyzje się zmienia, uchyla lub wygasza. Z analizy ilości wydawanych decyzji wynika, że mimo zmniejszającej się liczby klientów pomocy społecznej na przestrzeni ostatnich kilku lat liczba decyzji znacząco wzrasta. powoduje to znaczne trudności organizacyjne, a doraźne środki zaradcze nie spełniają swojej roli. Wzrost liczby osób z niepełnosprawnością powoduje konieczność wsparcia w formie asystenta osoby niepełnosprawnej (zadania podobne do asystenta rodziny). Do Ośrodka docierają sygnały o potrzebach wsparcia przez takie osoby od osób niesamodzielnych.

Jak w każdym zakładzie także w MGOPS występuje rotacja wśród pracowników i tak w roku 2016: cztery pracownice przebywały na zwolnieniach z uwagi na obowiązki rodzicielskie, 1 na urlopie bezpłatnym, 1 opiekunka przeszła na emeryturę, 1 pracownik zwolnił się. Dlatego bardzo ważna jest polityka kadrowa dla zapewnienia ciągłości i terminowości prowadzenia działań pomocowych.

Od 2011r. pracownicy Ośrodka zajmują zmodernizowaną, wyremontowaną część zabudowy przy ul. Kcyńskiej 34. Od około roku siedziba stała się za ciasna. Koniecznością było przygotowanie pomieszczeń dla asystentów. Wspólne funkcjonowanie w biurach z pracownikami – kierownika działu usług opiekuńczych, kierownika działu pomocy rodzinie i dziecku, kadrowej staje się dużą uciążliwością. Być może w planowanej do remontu środkowej części zabudowy będzie możliwość uzyskania potrzebnych pomieszczeń.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom i klientom MGOPS planujemy w 2018r. zainstalować monitoring wizyjny bądź dźwiękowy lub system przywołujący tzn. dzwonki pod biurkiem połączone z sekretariatem. Środki na to zadanie zaplanujemy w budżecie 2018 roku.

Potrzeby w zakresie wzrostu wynagrodzeń

Płaca stanowi istotny element systemu motywacyjnego. Jest podstawową siłą motywacyjną co potwierdzają doświadczenia badawcze. Znaczenie pieniądza jako środka motywującego jest silnie zdeterminowane poprzez indywidualne potrzeby i oczekiwania, i jest zróżnicowane w poszczególnych grupach zawodowych w zależności od wieku, płci, wykształcenia. Rola płacy w systemie motywacyjnym każdej instytucji jest więc bardzo istotna. Za pomocą płac można stymulować określone postawy i zachowania ludzi jak też

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

Opłata za pobyt w DPS – przewiduje się pomoc dla 30 osób skierowanych i umieszczonych w domu pomocy społecznej; średnią miesięczną wysokość opłaty lub dopłaty do utrzymania mieszkańca ustalono na kwotę: 2.900,00 zł na okres 12 miesięcy.

Zakup leków i koszty leczenia – zaplanowano dla 80 osób, które znajdując się w trudnej sytuacji finansowej i zdrowotnej nie są w stanie, wykorzystując własne możliwości i uprawnienia, pokryć wydatków związanych z zakupem leków i kosztami leczenia.

Żywność – przewidziano dla 1800 osób w przejściowej, trudnej sytuacji materialno – bytowej; świadczenie zaplanowano na okres 10 miesięcy w roku.

Opał – przewidziano w szczególności dla osób samotnych, w wieku sędziwym, emerytów i rencistów o niskich świadczeniach, nie mogących liczyć na pomoc osób zobowiązanych oraz dla pozostałych osób/rodzin, którym trudna sytuacja życiowa i dochodowa uniemożliwia zgromadzenie środków finansowych na poniesienie tak znacznego wydatku. Do tej formy pomocy zaplanowano 150 osób/rodzin, zakładając, iż dofinansowanie do zakupu wyniesie 450zł.

Zasilek celowy na zakup odzieży, obuwia i inne – zaplanowano dla 50 osób/rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji bytowej.

Specjalny zasilek celowy – przewidziano dla 150 osób/rodzin, które pomimo przekroczenia kryterium dochodowego nie są w stanie przezwyciężyć swojej trudnej sytuacji bytowej.

Zdarzenie losowe – zaplanowano dla 10 osób/rodzin, które poniosły straty w wyniku zdarzenia losowego bez względu na dochód.

Pogrzeby – zaplanowano dla 3 osób, średni koszt pogrzebu przyjęto na kwotę 3.500 zł.

Zakup miejsc noclegowych dla 25 osób bezdomnych- średnioroczny pobyt 6 m-cy przy opłacie miesięcznej 900zł.

Potrzeby szkoleniowe

Mając na uwadze cele strategiczne Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie, jako instytucji przyjaznej i świadczącej usługi profesjonalnie dyrekcja Ośrodka podejmuje działania mające na celu podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz mieszkańców miasta i gminy Szubin. Tym samym dyrekcja Ośrodka stara się tworzyć warunki do systematycznego rozwoju pracowników i zwiększania ich umiejętności i kompetencji. Podejmujemy również działania mające na celu ograniczanie stresu i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu. W tym celu korzystamy z szeroko dostępnej płatnej oferty szkoleniowej, jak również z bezpłatnej oferty Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu. W roku 2015 na szkolenia zaplanowana została kwota 4.000 zł., która nie zaspokoi potrzeb pracowników Ośrodka w tym zakresie. Pracownicy ustawowo muszą podnosić kwalifikacje, zdobywać nowe umiejętności i wiedzę bardzo specjalistyczną.

Potrzeby kadrowe

Niezbędnym warunkiem prawidłowej realizacji zadań pomocy społecznej jest posiadanie dobrego zespołu pracowników

W dalszym ciągu pozostaje potrzeba zatrudnienia w Ośrodku psychologa na 0,5 etatu i pedagoga rodzinnego na 0,5 etatu dla stałego wsparcia dla osób z problemami oraz z zapotrzebowaniem dla Programu „Za Życiem”. Pracownicy ci braliby czynny udział w stawianiu prawidłowej diagnozy problemów dotyczących rodziny i wspieraliby pracowników socjalnych i asystentów w doborze metod pracy z rodzinami - beneficjentów Ośrodka. Potrzeba ta obecnie jest finansowana ze środków profilaktyki alkoholowej w wymiarze 14 godzin tygodniowo, co ciągle jest ofertą niewystarczającą.

W związku z ciągłymi zmianami ustawy o pomocy społecznej oraz innych ustaw, które są jej uzupełnieniem i licznymi nakładanymi zadaniami na pracowników socjalnych, istnieje

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

Dział	Rozdział	§	Treść	Wartość w 2017	Potrzeby w 2018
851			OCHRONA ZDROWIA		
	85195		Pozostała działalność - zadanie zlecone	1.000	2.500
852			POMOC SPOŁECZNA		
	85202		Domy pomocy społecznej -zadania własne	1.000.000	1.044.000
	85205		Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie	5.000	50.000
	85213		Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz niektóre świadczenia rodzinne - zadania własne – dotacja	50.000	50.391
	85214		Zasiłki i pomoc w naturze - zadania własne Zasiłki okresowe – zadanie własne - dotacja	325.000 740.000	500.000 1.920.000
	85216		Zasiłki stałe - zadania własne – dotacja	271.100	671.880
	85219		Ośrodki Pomocy Społecznej - zadania własne	1.872.453	2.500.000
	85228		Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze – zadania zlecone	168.000	1.000.000
	85228		Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze - zadania własne	1.415.423	2.000.000
	85230		Pomoc w zakresie dożywiania	867.000	1.350.000
		3110	Świadczenia społeczne-dożywianie (własne)	265.000	350.000
		3110	Świadczenia społeczne-dożywianie (dotacja)	602.000	1.000.000
	85295		Pozostała działalność	89.900	120.000
		3110	Świadczenia społeczne-PSU	64.800	85.000
		4170	Program aktywności fizycznej seniorów	25.100	35.000
855			RODZINA	361.329	455.500
	85504		Wspieranie rodziny	296.329	370.500
	85508		Rodziny zastępcze	65.000	85.000
			RAZEM	7.166.205	11.664.271

Zródło: opracowanie własne

Na 2018 rok zaplanowano do pomocy łącznie 1200 rodzin. Potrzeby oszacowano, kwalifikując do pomocy osoby i rodziny zgodnie z ustawą o pomocy społecznej. W trakcie planowania uwzględniono następujące kryteria:

Zasiłki stałe - świadczenie zaplanowano dla 120 osób całkowicie niezdolnych do pracy z powodu wieku lub niepełnosprawności spełniających kryterium dochodowe, o którym mowa w art. 8 ustawy o pomocy społecznej. Zasiłek zaplanowano na okres 11 miesięcy a średnią wysokość zasiłku przyjęto na kwotę: 509,00 zł.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne – została zaplanowana dla 100 osób posiadających uprawnienia do zasiłku stałego, które nie mają uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Świadczenie to zaplanowano na okres 11 miesięcy, a średnią wysokość świadczenia przyjęto na kwotę 509 zł. tj. 9% podstawy wymiaru składki (45,81 zł).

Zasiłki okresowe - przewidziano dla 600 osób/rodzin, znajdujących się w trudnej sytuacji materialno – bytowej, w szczególności dotkniętych bezrobociem, długotrwałą chorobą; świadczenie zaplanowano na okres 8 miesięcy w roku w średniej wysokości 400 zł.

Posiłki - zaplanowano dla 750 dzieci w okresie nauki w szkole (na okres 198 dni w roku, średni koszt jednego posiłku:6,50zł.) Podstawowym kryterium, warunkującym objęcie tą formą pomocy jest trudna sytuacja materialno – bytowa, zdrowotna, rodzinna.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

W 2017 r. Ośrodek planuje skupiać swoją aktywność m.in. na:

- pogłębianiu współpracy z partnerami, m.in. w obszarze wspierania rodziny, pomocy osobom bezdomnym, wsparcia osób niepełnosprawnych, aktywizowania bezrobotnych,
- poszerzenie poradnictwa specjalistycznego dla indywidualnego wsparcia mieszkańców miasta i gminy Szubin, o nowy katalog specjalistów poprzez m.in. rozwijanie realizowanych usług asystenckich (m.in. asystentów rodziny, asystenta osoby niepełnosprawnej, mediatora, terapeuty, psychologa, pedagoga, dietetyka, kosmetyczkę),
- efektywnym aplikowaniu o środki zewnętrzne (ze szczególnym uwzględnieniem środków unijnych) na realizację różnorodnych projektów i programów nakierowanych na wsparcie osób w szczególnie trudnej sytuacji życiowej w ramach Programu rewitalizacji gminy,
- wzbogacanie, w odpowiedzi na zidentyfikowane potrzeby, oferty grupowego wsparcia dla mieszkańców miasta i gminy Szubin poprzez m.in. realizację programów psychoedukacyjnych, zajęć zwiększających kompetencje społeczno – zawodowe,
- stałym inwestowaniu w rozwój zawodowy pracowników Ośrodka i rozwój metodyki pracy, przy wykorzystaniu zasobów własnych i podmiotów zewnętrznych,
- rozbudowie systemu wsparcia środowiskowego, w tym w oparciu o realizację programów aktywności lokalnej we współpracy z przedstawicielami społeczności, organizacjami i instytucjami,
- rewitalizacji przestrzeni miejskich na potrzeby realizacji projektu dla osób starszych, niepełnosprawnych oraz ich otoczenia poprzez utworzenie domu dziennego pobytu DOM POKOLEŃ z przeznaczeniem na centrum usług społecznych i środowiskowych,
- monitorowanie działań wynikający z realizacji Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych dla miasta i gminy Szubin na lata 2014-2025 i gminnych programów.

Zmiany cywilizacyjne, gospodarcze, społeczne i na rynku pracy powodują, że najbliższe lata ujawnią nowe problemy socjalne, na które będziemy musieli skutecznie reagować. Starzenie się społeczeństwa, migracje, problem wielokulturowości, nowe patologie społeczne, przeobrażenia rodziny i gospodarstw domowych, choroby cywilizacyjne, wymuszają w oparciu o nowe potrzeby społeczne konieczność innego zorganizowania pomocy społecznej, opartej o wielopoziomowe zarządzanie usługami społecznymi i socjalnymi oraz rozwiniętą pracą socjalną i środowiskową, w tym bezpośrednio wspieranie rodziny. Nowe wyzwania w obszarze pomocy społecznej stawiają dziś pytania dotyczące organizacji pomocy społecznej i dylematów związanych z rozwiązaniami prawnymi, finansowymi i świadczeniem usług.

II. POTRZEBY MGOPS NA ROK 2017 i 2018.

1. Potrzeby Ośrodka

Samorząd terytorialny ma obowiązek zagwarantować w swoich budżetach odpowiednie środki na realizację pomocy społecznej i zapewnienie dostatecznie wykwalifikowanych kadr do realizacji jej zadań. Stąd prognozowane wydatki na działania w 2018r.

Prognozuje się, że potrzeby związane z realizacją zadań Ośrodka przekroczą plan finansowy na rok 2017, zarówno w ramach zadań własnych, jak i zleconych. Tabela poniżej przedstawia plan finansowy Ośrodka na rok 2017 i potrzeby na rok przyszły.

Tabela 8 Plan finansowy MGOPS na rok 2017 wg stanu na dzień 1.03.2017r. i prognozowanie potrzeb na rok 2018

6.2. Projekty socjalne

Autorami i realizatorami poszczególnych projektów są pracownicy socjalni, którzy wykonują działania projektowe w ramach swoich obowiązków służbowych, nie otrzymując za to dodatkowych wynagrodzeń. Większość działań projektowych nie pociąga za sobą także kosztów na wydatki rzeczowe.

Realizacja **programów adresowanych** w roku 2016 promowała zmianę postawy życiowej, lepszy wzór spędzania wolnego czasu oraz pobudzała aktywność społeczności lokalnej w kierunku podejmowania działań na rzecz osób i rodzin wymagających pomocy.

„Gminny program aktywności fizycznej seniorów” po raz 9 realizowany na terenie miasta i gminy Szubin objął swoim zakresem 8 grup osób po 50 roku życia. Zajęcia prowadzone były w Szubinie, Królikowie, Chomętowie, Turze, Kowalewie, Zamościu i Rynarzewie. Uczestniczyło 308 osób a zajęcia prowadziło 4 trenerów z przygotowaniem zawodowym. Zajęcia te odbyły się dzięki uprzejmości dyrektorów placówek szkolnych w salach gimnastycznych oraz świetlicach wiejskich.

„Aktywny Senior” projekt realizowany wspólnie z Biurem europoła Janusza Zemke w formie warsztatów komputerowych dla osób 50+ w ramach projektu „Komputer oknem na świat”, pozwolił na organizację kursów komputerowych. Działanie to jest konsekwencją wynikającą z projektu „Pod dobrą opieką” - poprawa świadczonych usług opiekuńczo-wychowawczych poprzez przebudowę budynku przy ul. Kcyńskiej 34 w Szubinie wraz z niezbędnym wyposażeniem. W 2016r. umiejętność tę zdobyło 10 uczestników. Działania Ośrodka realizującego postulaty I Forum Seniora z 2015r. pozwoliły na powołanie Gminnej Rady Seniorów. W dniu 3 października 2016r. po **II Forum Seniora** odbyła się Pierwsza Sesja ich członków Rady.

Dzięki nowej siedzibie w jednostce naszej w każdy poniedziałek odbywają się **zajęcia socjoterapeutyczne** dla uczniów VI klas szkoły podstawowej i I klas gimnazjalnych zgodnie z założeniami w/w projektu. Obecnie w zajęciach uczestniczy 14 uczniów.

Innym działaniem, z którego mogą skorzystać mieszkańcy gminy jest funkcjonowanie **Biura Informacji Obywatelskiej** w tut. Ośrodku, w którym porad prawnych, psychologicznych udzielają prawnik i psycholog, natomiast z zakresu ubezpieczeń społecznych eksperci - pracownicy ZUS w Nakle nad Notecią. Łącznie z oferty skorzystało 510 osób.

„Mam, oddam, pomagam” projekt trwa cały rok, polega na zbiorce odzieży, sprzętu i innych darowanych rzeczy dla osób wymagających wsparcia.

W roku 2016 r. dzięki ludziom dobrej woli do Ośrodka trafiły meble i sprzęty gospodarstwa domowego. Wśród nich były: wersalki, materace, fotele, stoliki, dywany, segmenty, szafy, krzesła, mebleścianki, łóżeczka dzieciinne, lodówki, telewizory oraz pościelenie, firany, odzież itp. "Dary" trafiły do najbardziej potrzebujących osób i rodzin z terenu gminy Szubin. Z uwagi na brak własnego środka transportu przekazywanie mebli odbywało się dzięki pomocy pracowników OPS oraz osób z prac społecznie-użytecznych.

Współpraca z parafialnym oddziałami CARITAS zaowocowała realizacją podprogramu Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa dla mieszkańców naszej gminy w formie żywności. Wartością dodaną do tej formy wsparcia były warsztaty kulinarne dla których przeprowadzenia Ośrodek użyczył pomieszczeń konferencyjnych a ich celem było pokazanie podopiecznym jak można przetworzyć i spożytkować otrzymane dary.

Od wielu lat w okresie świąt dzieci z terenu gminy otrzymują paczki przygotowane przez szkolne koła PCK w Bydgoszczy. W 2016r. ponad 200 paczek z Bydgoszczy, dostarczył Pan Paweł Rosiński, któremu bliska jest idea pomagania.

Corocznie Ośrodek umożliwia odbycie praktyk zawodowych słuchaczom szkół wyższych oraz osobom bezrobotnym biorącym udział w kursach specjalistycznych. W ramach praktyk przyjęto 7 osób, które zdobywały wiedzę i doświadczenie głównie w pracy socjalnej i zarządzania firmą a 3 osoby odbyły praktyki jako opiekunki domowe.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

- ✓ współpraca ze szkołą, przedszkolem w zakresie realizacji między innymi obowiązku szkolnego / pedagog
 - ✓ pomoc w nadrabianiu zaległości edukacyjnych
 - ✓ pomoc w uzyskaniu podręczników szkolnych
 - ✓ pomoc w uzyskaniu wypoczynku dla dzieci
 - ✓ współpraca z kuratorem nad poprawą funkcjonowania rodziny
 - ✓ współpraca z asystentem rodziny, monitoring rodziny (kontrakt)
8. Praca socjalna na rzecz poprawy funkcjonowania rodziny:
- ✓ pomoc w rozwiązywaniu problemów w rodzinie
 - ✓ pomoc w rozwiązywaniu konfliktów w środowisku zamieszkania
 - ✓ wsparcie w rozwiązywaniu problemu przemocy, oraz udzielanie informacji o kompetencjach Policji, Prokuratury, Sądu
 - ✓ pomoc w docieraniu do rodzinnego poradnictwa specjalistycznego, w tym psychologicznego, prawnego
 - ✓ pomoc w docieraniu lub uczestnictwa w grupowych formach poradnictwa i terapii
 - ✓ monitoring środowisk z problemem przemocy
 - ✓ uczestnictwo w Grupach Roboczych
 - ✓ Niebieskie Karty założone przez pracowników socjalnych
 - ✓ monitoring rodzin, praca nad osiągnięciem możliwości powrotu dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo-wychowawczych do rodziny biologicznej
 - ✓ pomoc klientowi w napisaniu i złożeniu zawiadomienia o przestępstwie
9. Praca socjalna na rzecz poprawy funkcjonowania osób z zaburzeniami psychicznymi:
- ✓ umożliwienie konsultacji psychiatrycznej / pomoc w rejestracji do lekarza psychiatry
 - ✓ wystąpienie z wnioskiem do Sądu o umieszczenie w domu pomocy społecznej - bez zgody
 - ✓ monitorowanie procesu leczenia
 - ✓ monitoring funkcjonowania w środowisku osoby z zaburzeniami psychicznymi
 - ✓ kontakt z lekarzem i pracownikiem socjalnym szpitala psychiatrycznego
10. Praca socjalna na rzecz poprawy funkcjonowania osób i rodzin z problemami alkoholowymi:
- ✓ kierowanie na zajęcia profilaktyczno - edukacyjne dla osób z grupy ryzyka
 - ✓ motywowanie do leczenia uzależnienia od alkoholu
 - ✓ wystąpienie o leczenie przymusowe
 - ✓ monitorowanie procesu leczenia
 - ✓ monitorowanie procesu abstynencji
11. Praca socjalna na rzecz osób bezdomnych i zagrożonych bezdomnością:
- ✓ informowanie i kierowanie osób bezdomnych do noclegowni
 - ✓ wizyty z dzielnicowym w środowiskach
 - ✓ współpraca z przychodniami lekarskimi/kontakt z lekarzem, pielęgniarką środowiskową
 - ✓ pomoc w uzyskaniu porady prawnej
 - ✓ pomoc w załatwianiu spraw urzędowych
 - ✓ pomoc w integracji ze środowiskiem osobie opuszczającej zakład karny
12. Inne:
- ✓ organizowanie imprez dla dzieci z udziałem rodziców (np. Dzień Dziecka, Dzień Matki itp.)
 - ✓ działania interwencyjne w sytuacjach naruszania praw dziecka
 - ✓ interwencje pracowników socjalnych w środowisku - na zgłoszenie.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

członków rodziny. Na podstawie dokonanych ustaleń pracownicy socjalni we współpracy z klientem opracowali plan pracy w kierunku dokonania pozytywnych zmian. Jego realizacja, wzmocniona świadczeniami pieniężnymi, ma na celu doprowadzenie do usamodzielnienia się rodziny. W roku 2016 wpłynęło **3276 wniosków** o pomoc i wydano **5.214 decyzji** administracyjnych z zakresu pomocy społecznej.

Instrumentem wzmacniającym wzajemne zobowiązania zarówno klienta, jak też pracownika socjalnego jest **kontrakt socjalny**. Podnosi on skuteczność działań socjalnych w pracy z rodzinami, angażując wszystkich członków rodziny w równym stopniu do rozwiązywania problemów w kolejności uzgodnionej i jednocześnie monitorowanej przez pracowników socjalnych. W roku 2016 zawarto 73 kontrakty socjalne.

Kolejnym narzędziem pracy socjalnej jest **kwestionariusz „Pomoc społeczna – Niebieska Karta”**, występujący jako załącznik do rodzinnego wywiadu środowiskowego w kierunku rozpoznania przemocy w rodzinie. Kwestionariusz ten ułatwia planowanie działań związanych z poprawą sytuacji osób krzywdzonych oraz motywowanie ofiar przemocy do żądania ochrony swoich praw i szukania pomocy. W 2016 roku do Zespołu Interdyscyplinarnego zgłoszono 31 spraw w ramach procedury „Niebieska Karta”.

Kierunki pracy socjalnej realizowane przez pracowników socjalnych:

1. Praca socjalna na rzecz zapewnienia – uzyskania niezbędnych środków materialnych:
 - ✓ pomoc w uzyskaniu świadczeń emerytalno- rentowych
 - ✓ pomoc w uzyskaniu świadczeń alimentacyjnych
 - ✓ pomoc w uzyskaniu zasiłków rodzinnych
 - ✓ pomoc w oparciu o darowiznę (pomoc rzeczowa)
 - ✓ pozyskiwanie sponsorów
 - ✓ pomoc i edukacja w zakresie gospodarowania budżetem domowym
 - ✓ pomoc w pisaniu pozwów o alimenty
2. Praca socjalna na rzecz zapewnienia godziwych warunków mieszkaniowych:
 - ✓ pomoc w uzyskaniu dodatków mieszkaniowych
 - ✓ pomoc w złożeniu wniosku o mieszkanie (socjalne, komunalne)
 - ✓ pomoc w uzyskaniu tytułu najmu
 - ✓ monitorowanie opłacania wydatków mieszkaniowych
 - ✓ pomoc w pozyskaniu miejsca w placówce noclegowej
3. Praca socjalna na rzecz rozwiązywania problemu bezrobocia:
 - ✓ pomoc w nabywaniu umiejętności poszukiwania pracy
 - ✓ uaktywnienie osób długotrwale bezrobotnych / monitoring (kontrakt socjalny)
 - ✓ pomoc w uzyskaniu dostępu do kursów i szkoleń zawodowych
 - ✓ kierowanie do prac społeczno użytecznych organizowanych przez MGOPS
4. Praca socjalna na rzecz poprawy stanu zdrowia:
 - ✓ pomoc w uzyskaniu świadczeń zdrowotnych
 - ✓ pomoc w realizacji recept
 - ✓ pomoc w załatwianiu wizyty lekarza w domu
 - ✓ pomoc w dotarciu do lekarza
 - ✓ edukacja i profilaktyka w zakresie higieny zdrowotnej
5. Praca socjalna na rzecz zapewnienia opieki osobom starszym i niepełnosprawnym:
 - ✓ działania na rzecz zapewnienia opieki osobie starszej lub niepełnosprawnej
 - ✓ działania interwencyjne w sytuacji osoby zaniedbanej, potrzebującej pomocy
6. Praca socjalna na rzecz wykorzystania uprawnień osób niepełnosprawnych:
 - ✓ pomoc w uzyskaniu orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i niezdolności do pracy (pomoc w wypełnianiu wniosku)
 - ✓ pomoc w uzyskaniu skierowania na turnus rehabilitacyjny
7. Praca socjalna na rzecz zapewnienia właściwego rozwoju psychospołecznego dzieci i młodzieży:
 - ✓ prowadzenie poradnictwa i edukacja w obszarze opiekowania się i wychowania dzieci

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2016

5.1 Schroniska i noclegownie

Schronienie zapewniano osobom bezdomnym głównie poprzez umieszczenie w ośrodkach wsparcia, jakim są: Kujawsko-Pomorskie Stowarzyszenie Pomocy Bliźniemu JUDYM” w Kołaczkowie oraz Fundacja Św. Brata Alberta w Łambinowicach, Bielicach, Grudziądzu i Warszawie, PKPS Bydgoszcz – Fordon, Agape Hostel Nowy Staw i Borowy Młyn.

W roku 2016 z pomocy w formie umieszczenia osoby pozbawionej lokalu kierowano do **schronisk**, z tego wsparcia skorzystało **21** osób bezdomnych a koszty ich pobytu poniesiono w wysokości 97.744 zł. - dotyczy to tylko mieszkańców naszej Gminy.

Większość z pensjonariuszy zamieszkujących w 2016 roku w schroniskach nie posiadała żadnych własnych dochodów i korzystała ze świadczeń pieniężnych pomocy społecznej. Najlicniejszą grupę przebywającą w schronisku stanowiły osoby w wieku aktywności zawodowej.

Analiza powodów bezdomności wśród pensjonariuszy schroniska wykazuje, że dominującą grupą przebywającą w schronisku w roku 2016 były osoby, u których przyczyną bezdomności jest uzależnienie od alkoholu, powrót z zakładu karnego. Skutkuje ono z reguły nieprzestrzeganiem lub łamaniem norm społecznych, prowadzi często do izolacji od najbliższych, utraty pracy, braku legalnego źródła utrzymania itp., a w konsekwencji do zjawiska wykluczenia społecznego. Zgodnie z ustawą obsługę w zakresie świadczeń pomocowych dla wszystkich przebywających w Schronisku "JUDYM" w Kołaczkowie osób zapewnia pracownik socjalny naszego Ośrodka. W okresie zimowym przebywa tam do 80 osób, dla których dokumentację dot. opłacania kosztów pobytu przygotowuje nasz Ośrodek dla innych jednostek. Wiąże się to z kosztami przeprowadzania wywiadów, wytwarzania dokumentacji dla przyznania świadczeń, kosztami wysyłki pocztowej. Od 1 czerwca 2016r. obsługę podopiecznych placówki pracownicy socjalni prowadzą w sposób rotacyjny zmieniając się co 0,5 roku. (czerwiec- grudzień)

6. Stymulacja zmian funkcjonowania rodziny

Podjęmowanie zróżnicowanych działań na rzecz poprawy funkcjonowania osób i rodzin w ich środowisku społecznym zostało zdefiniowane na gruncie pomocy społecznej jako świadczenie pracy socjalnej. Działalność ta, realizowana przez profesjonalnie przygotowane służby zawodowe – pracowników socjalnych, obejmuje metody pracy z indywidualnym przypadkiem, pracy grupowej oraz aktywizację społeczności lokalnej. Praca socjalna to fundament podejmowanych działań na rzecz społecznej integracji osób i rodzin. W roku sprawozdawczym podjęto działania w ramach realizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Szczegółowy opis jej realizacji przedstawiono w odrębnym sprawozdaniu z dnia 1 marca 2017r. jako Sprawozdanie za rok 2016 z realizacji programu wspierania rodziny ze szczególnym uwzględnieniem działań asystentów rodziny na sesji Rady Miejskiej w dniu 30 marca 2017r.

6.1. Praca socjalna z rodziną

W roku 2016 pracą pracowników socjalnych objęto 1.153 rodzin (3.006) osób w rodzinach) oraz 80 rodzinom świadczone pomoc wyłącznie w formie pracy socjalnej.

Praca socjalna ukierunkowana była w szczególności na przywrócenie utraconej bądź ograniczonej zdolności samodzielnego funkcjonowania jednostki. Poprzez jej świadczenie wskazywano osobom i rodzinom możliwości kierowania własnym postępowaniem, w sposób dający gwarancję zdobycia niezależności w zabezpieczeniu godnych warunków życia.

Wśród technik, wykorzystywanych najczęściej w pracy socjalnej na pierwszy plan wysunął się **środowiskowy wywiad rodzinny** przeprowadzony w miejscu zamieszkania, za pomocą którego dokonywano analizy sytuacji życiowej klienta i członków jego rodziny oraz diagnozy przyczyn trudności życiowych, a także zasobów i uśpionych możliwości wszystkich