

**Protokół Nr 44/14
z posiedzenia Komisji Oświaty, Kultury, Sportu,
Zdrowia i Opieki Społecznej
z dnia 7 kwietnia 2014 r.**

W dniu 7 kwietnia 2014 r. w Urzędzie Miejskim w Szubinie przy ul. Kcyńskiej 12, w sali nr 31, w godz. 14:00 do 15:10 odbyło się posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej Rady Miejskiej w Szubinie.

Członkowie komisji o posiedzeniu zostali poinformowani drogą elektroniczną przez pracownika biura rady na prośbę przewodniczącej komisji.

Lista obecności członków komisji stanowi **załącznik nr 1** do protokołu.

Lista obecności zaproszonych gości stanowi **załącznik nr 2** do protokołu.

Protokolantem na posiedzeniu komisji była pani **Izabela Mężykowska** – pracownik Wydziału Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Szubinie.

Porządek posiedzenia:

1. Omówienie materiałów sesyjnych.
2. Sprawy bieżące.

Spotkanie poprowadziła pani **Małgorzata Krall** – przewodnicząca komisji oświaty. Pani Krall przedstawiła porządek posiedzenia, który pozostali członkowie komisji przyjęli bez uwag.

W pierwszej kolejności komisja zajęła się omówieniem sprawozdań, które dotyczyły działalności MGOPS w Szubinie.

Głos zabrała pani **Renata Michalak** – dyrektor w/w placówki i zreferowała kolejno n/w sprawozdania:

1. z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie za rok 2013 oraz przedstawienie potrzeb w zakresie pomocy społecznej;
2. z realizacji założeń Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina;
3. z realizacji Programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy;

4. z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawienie potrzeb związanych z realizacją zadań.

Powyższej wymienione sprawozdania stanowią **załącznik nr 3** do protokołu.

Komisja po uzyskaniu wszelkich odpowiedzi na zadane pytania przyjęła w/w sprawozdania.

Następnie głos zabrał pan **Mariusz Piotrkowski** – Zastępca Burmistrza Szubina i przedstawił uzasadnienie do **projektu uchwały w sprawie wyrażenia zgody na dokonanie darowizny nieruchomości stanowiącej własność Gminy Szubin na rzecz Skarbu Państwa**. Powiedział, że pismem z dnia 4 marca 2014 r. Komendant Wojewódzki Policji w Bydgoszczy wystąpił do Burmistrza Szubina z wnioskiem o przekazanie Skarbowi Państwa nieruchomości gruntowej położonej w Szubinie, oznaczonej w ewidencji gruntów jako działka numer 804/8 o powierzchni 0,5502 ha, z przeznaczeniem pod budowę komisariatu policji. Stosownie do zapisu art. 13 ust. 2 i 2a, w związku z art. 6 pkt 7 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami, nieruchomość stanowiąca własność jednostki samorządu terytorialnego może być przedmiotem darowizny na cel publiczny, której może dokonać organ wykonawczy, tj. Burmistrz Szubina za zgodą Rady Miejskiej w Szubinie. Działka wróci do zasobów gminy Szubin, jeżeli nie udałoby się zrealizować w/w inwestycji.

Komisja nie miała uwag i zaopiniowała w/w projekt uchwały pozytywnie.

Pozostając przy głosie pan Piotrkowski wyjaśnił również **projekt uchwały w sprawie skorzystania z zaproszenia do nieodpłatnego przekazania na rzecz Gminy Szubin nieruchomości gruntowych położonych w Kołaczkowie gmina Szubin**.

Pytań nie było.

Komisja zaopiniowała pozytywnie w/w projekt uchwały.

Pan Piotrkowski omówił także **projekt uchwały w sprawie utworzenia w „Nowym Szpitalu w Nakle i Szubinie” sp. z o.o. w Szubinie odrębnego obwodu głosowania w wyborach posłów do Parlamentu Europejskiego oraz projekt uchwały w sprawie aktualizacji podziału gminy Szubin na stałe obwody głosowania oraz zmiany siedziby Obwodowej Komisji Wyborczej nr 2**.

Komisja nie miała uwag i zaopiniowała w/w projekty pozytywnie.

W dalszej części posiedzenia pani **Wioletta Martek** - Skarbnik Gminy

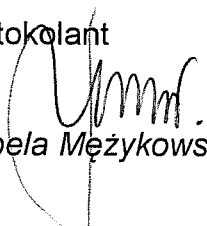
poinformowała komisję o zmianach, jakie zostały wprowadzone do budżetu gminy na 2014 rok.

Komisja wysłuchała szczegółowych wyjaśnień skarbnika gminy w kwestii wprowadzonych zmian budżetowych na 2014 rok, następnie po uzyskaniu odpowiedzi na pytania zaopiniowała pozytywnie **projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu gminy Szubin na 2014 rok.**

Po wyczerpaniu tematów posiedzenia pani **Małgorzata Krall** podziękowała wszystkim za przybycie na spotkanie.

Na tym protokół zakończono.

Protokolant


Izabela Mężykowska

Przewodnicząca Komisji

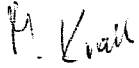
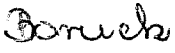
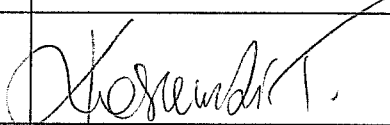


Małgorzata Krall

**RADA MIEJSKA
W SZUBINIE**
ul. Kcyńska 12, 89-200 Szubin

LISTA OBECNOŚCI CZŁONKÓW KOMISJI

**Posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury,
Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej
Rady Miejskiej w Szubinie
z dnia 7 kwietnia 2014 r.**

Załącznik Nr¹.....
do protokołu Nr^{44/14}.....
z dnia^{7.04.2014}.....

lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
1.	Małgorzata Krall	Przewodnicząca Komisji	
2.	Danuta Boruch	Członek Komisji	
3.	Tomasz Kaszewski	Członek Komisji	
4.	Maciej Leciejewski	Członek Komisji	

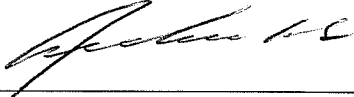


**RADA MIEJSKA
W SZUBINIE**

ul. Kcyńska 12, 89-200 Szubin

LISTA OBECNOŚCI ZAPROSZONYCH GOŚCI

**Posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury,
Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej
Rady Miejskiej w Szubinie
dnia 7 kwietnia 2014 r.**

Załącznik Nr 2
do protokołu Nr 66/14
z dnia 7.04.2014r.

lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
1.	Ignacy Pogodziński	Burmistrz Szubina	—
2.	Mariusz Piotrkowski	Zastępca Burmistrza Szubina	
3.	Wioletta Martek	Skarbnik Gminy	—
4.	Marek Nowicki	Dyrektor MZOSiR w Szubinie	
5.	Renata Michalak	Dyrektor MGOPS w Szubinie	
6.			
7.			
8.			
9.			

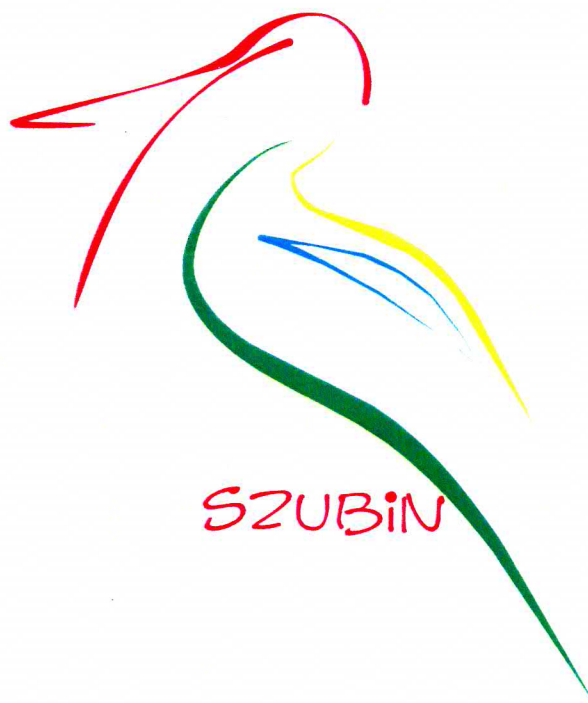
Załącznik Nr 3
do protokołu Nr 44/14
z dnia 7.04.2014r.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

$E=mc^2$

„EFEKT = MOTYWACJA x CIĘŻKA PRACA²”

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKO-GMINNEGO
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W SZUBINIE
ZA ROK 2013**



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

Spis treści	strona
Wprowadzenie	str. 3
I. DZIAŁANIA MGOPS W ZAKRESIE INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	
1. Poziom i struktura wydatków MGOPS w roku 2013	str. 4
2. Obszary marginalizacji i wykluczenia społecznego klientów pomocy społecznej	str. 6
3. System finansowego wsparcia rodzin	
3.1. Świadczenia pomocy społecznej	str. 8
3.2. Usługi opiekuńcze	str. 9
4. Reintegracja społeczna i zawodowa bezrobotnych	
4.1. Prace społecznie użyteczne	str.10
4.2. Projekt aktywizacji społeczno-zawodowej	str. 11
5. Ograniczanie skutków bezdomności	
5.1. Schronisko i noclegownia	str.12
6. Stymulacja zmian funkcjonowania rodziny	
6.1. Praca socjalna z rodziną	str.12
6.2. Projekty socjalne	str.13
II. POTRZEBY I PLANY MGOPS NA ROK 2014-2015	
1. Potrzeby Ośrodka	str. 14
2. Plany działalności MGOPS na rok 2014-15	str. 18
Aneks	str. 18

Wprowadzenie

Niniejszym dokumentem Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie przedstawia Radzie Miejskiej w Szubinie działania Ośrodka w roku 2013 oraz potrzeby w zakresie pomocy społecznej na rok 2014 i 2015. Obowiązek przedstawienia rocznego sprawozdania z działalności Ośrodka wynika z treści art.110 ust.9 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej.

Działalność MGOPS w Szubinie w roku 2013 wpisła się w ramy lokalnej polityki społecznej poprzez realizację głównych zamierzeń, zawartych w Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina, przyjętej na lata 2008-2015 Uchwałą Rady Miejskiej Nr XXIX/207/2008 z dnia 30 grudnia 2008 roku. Dokument ten sprecyzował długofalowe kierunki działań miasta i gminy w zakresie **przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu**.

Ograniczenie marginalizacji osób i rodzin poprzez wspieranie ich w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwienie im życia w warunkach odpowiadających godności człowieka, a także zapobieganie i przeciwdziałanie sytuacjom utrudniającym życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem, stanowiły ustawowy cel działania ośrodka w roku 2013. Różnorodne instrumenty pomocy pieniężnej i niepieniężnej z zakresu pomocy społecznej, dodatków mieszkaniowych, świadczeń rodzinnych oraz pomocy osobom uprawnionym do alimentów stworzyły spójny system działań integracyjnych Gminy na rzecz polityki społecznej.

Rozmiar interwencji socjalnej Ośrodka zależy od zmiennych uwarunkowań społeczno-gospodarczych miasta i gminy. Warunki te tworzą swoistą mapę procesów, na tle której uwidaczniają się obszary czynników ryzyka socjalnego. Dla skali działań Ośrodka w roku 2013 istotne znaczenie miały m.in. czynniki demograficzne gminy oraz możliwości lokalnego rynku pracy, stan finansów państwa i gminy.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku Gminę i Miasto Szubin zamieszkiwało 23.714 mieszkańców, co oznacza wzrost w tym zakresie.

Czynnikiem, który od wielu lat determinuje poziom interwencji socjalnej Ośrodka jest sytuacja na szubińskim rynku pracy. Dane statystyczne wskazują na tendencję wzrostu bezrobocia jako czynnika ryzyka socjalnego. Poziom bezrobocia to czynnik, który determinuje rozmiary interwencji socjalnej i rodzaje działań integracyjnych Ośrodka.

Niniejsze sprawozdanie przedstawia poziom realizacji zadań Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie w roku 2013 w zakresie przeciwdziałania zjawiskom marginalizacji i wykluczenia społecznego w kontekście długofalowych celów strategicznych, zawartych w Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina na lata 2008-2015.

W sprawozdaniu przedstawiono aktywność Ośrodka, najbardziej istotną w procesie przeciwdziałania zjawiskom marginalizacji i wykluczenia społecznego. Wyróżniono aspekt finansowy realizacji powierzonych zadań, a także instrumenty oddziaływania ośrodka wg kategorii istotności obszarów problemowych, zdiagnozowanych na tle ogólnej analizy sytuacji odbiorców systemu pomocy socjalnej Ośrodka. Zakres przedmiotowy udzielanej pomocy socjalnej został zdeterminowany wystąpieniem czynników ryzyka socjalnego czyli sytuacji, które trwając w czasie wywołują niekorzystne skutki dla funkcjonowania osób i rodzin, których beneficjenci systemu nie mogą w sposób samodzielny pokonać przy wykorzystaniu własnych uprawnień, możliwości i zasobów.

Dokument opisuje również zdiagnozowane potrzeby społeczności lokalnej w zakresie pomocy społecznej na rok 2014 i 2015.

I. DZIAŁANIA MGOPS W ZAKRESIE INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie funkcjonuje jako samorządowa jednostka organizacyjna pomocy społecznej. Podstawowym trzonem jego działalności jest realizacja zadań z zakresu pomocy społecznej w oparciu o instrumenty, określone w ustawie o pomocy społecznej, ustawie o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej, a więc podejmowanie takich działań, których celem jest udzielanie osobom różnych form wsparcia, pozwalających na przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie samodzielnie pokonać przy wykorzystaniu własnych umiejętności, możliwości, zasobów i uprawnień.

Zgodnie z postanowieniami Statutu Ośrodek realizuje zadania pomocy społecznej poprzez: realizację szeregu ustaw oraz tworzenie warunków organizacyjnych funkcjonowania pomocy społecznej, analizę i ocenę zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia pomocy społecznej, przyznawanie i wypłacanie przewidzianych ustawą świadczeń, pobudzanie społecznej aktywności w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz świadczenie pracy socjalnej. W myśl postanowień Statutu Ośrodek może realizować inne zadania, powierzone mu przez właściwe organy na podstawie ustaw.

1. Poziom i struktura wydatków MGOPS

Finansowa realizacja zadań Ośrodka w roku 2013 wykazuje tendencję wzrostową. Wydatki Ośrodka w roku 2013 w łącznej wysokości – 6.276.031zł. stanowią 118% wydatków z roku ubiegłego. Analizę porównawczą wydatków w latach 2012-2013 w poszczególnych działach klasyfikacji budżetowej przedstawia zestawienie poniżej.

Tabela 1. Dynamika wzrostu wydatków MGOPS w latach 2012-2013

Dział klasyfikacji budżetowej	Wydatki		Dynamika zmian w % 3= 2:1
	2012 rok	2013 rok	
	1	2	
Ochrona zdrowia	700	917	131
Pomoc społeczna	5.108.880	6.045.754	118
Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	230.753	229.360	99
Razem	5.340.333	6.276.031	118

Źródło: opracowanie własne

Wzorem lat ubiegłych wydatki Ośrodka w roku 2013 finansowane były z różnych źródeł:

- z budżetu państwa – w kwocie – 3.137.326 zł.
- z budżetu gminy – w kwocie – 2.932.002 zł.
- z Unii Europejskiej (EFS) – w kwocie – 205.324 zł.

Udział procentowy źródeł finansowania wydatków MGOPS w roku 2013 wskazuje na dominującą rolę budżetu gminy.

Łączna kwota wydatków w roku 2013 obejmuje realizację zadań zleconych w wysokości – 78.897zł. oraz zadań własnych w wysokości – 6.197.134zł. Szczegółową strukturę wydatków uwzględniającą rodzaje realizowanych zadań przedstawia zestawienie poniżej.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

Tabela 2. Struktura wydatków MGOPS w 2013 w podziale na zadania

Dział	Rozdz.	Wyszczególnienie	Wykonanie łącznie	Dotacja	Wkład własny
851		Ochrona zdrowia			
	85195	Pozostała działalność	917	917	0
852		Pomoc społeczna			
	85202	Domy pomocy społecznej	690.079	0	690.079
	85204	Rodziny zastępcze	6.094	0	6.094
	85205	Przeciwdziałanie przemocy	2.880	0	2.880
	85206	Wsparcie rodzin	91.465	46.806	44.659
	85213	Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za świadczeniobiorców	33.974	33.974	0
	85214	Zasiłki i pomoc w naturze	1.733.523	1.529.613	203.910
		Zasiłki okresowe	1.529.613	1.529.613	0
		Zasiłki celowe	203.910	0	203.910
	85216	Zasiłki stałe	426.090	426.090	0
	85219	Ośrodki pomocy społecznej	1.241.045	349.918	891.127
	85228	Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	917.686	77.777	839.909
	85295	Pozostała działalność	902.918	673.610	229.308
		Program „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”	853.610	673.610	180.000
		Prace społecznie użyteczne	36.933	0	36.933
		Gminny program aktywności fizycznej seniorów	12.375	0	12.375
	85395	POKL	229.360	205.324	24.036
Razem			6.276.031	3.344.029	2.932.002

Źródło: opracowanie własne

Niektóre zadania własne z zakresu pomocy społecznej były wzorem lat ubiegłych dofinansowane z budżetu państwa. Dofinansowanie to objęło m.in. zasiłki okresowe i zasiłki stałe z pomocy społecznej, realizację programu pomocy państwa w dożywianiu oraz utrzymanie ośrodka pomocy społecznej a także realizację projektów. Łączna wartość dofinansowania z budżetu państwa do zadań własnych w roku 2013 wyniosła – 3.344.029 zł.

Środki finansowe, którymi MGOPS dysponował w roku 2013 stworzyły fundamenty dla różnorodnej działalności ośrodka w obszarze możliwości zastosowania świadczeń pieniężnych,

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

pomocy w naturze i usługach, adekwatnych do potrzeb zdiagnozowanych w rodzinach beneficjentów Ośrodka.

2. Obszary marginalizacji i wykluczenia społecznego klientów pomocy społecznej

Wykluczenie społeczne zdefiniowane zostało w kategorii problemu społecznego jako skrajny wyraz marginalizacji osób i rodzin. Jego efektem jest brak lub ograniczenie możliwości uczestnictwa ludzi w wielu ważnych aspektach życia społecznego. Ekskluzja społeczna to zjawisko dynamiczne i wielowymiarowe. Jego cechą charakterystyczną jest kumulacja rozmaitych wymiarów marginalności, tj. upośledzenia, ubóstwa, deprywacji potrzeb i dóbr materialnych, braku umiejętności adaptacji. Źródła ekskluzji w opinii badaczy problemu marginalizacji i wykluczenia społecznego to 3 elementy wzajemnie siebie wzmacniające:

- jednostka wykluczana (indywidualne cechy człowieka)
- sytuacja wykluczająca (bariery dostępu do praw, usług i dóbr)
- społeczne funkcjonowanie jednostki (relacje z innymi członkami społeczności).¹

Przedstawiona definicja wykluczenia społecznego dotyczy różnych sfer życia osób i rodzin, prowadząc w konsekwencji do stanu eliminacji z życia społecznego. W tym kontekście populacja osób, korzystających z pomocy społecznej stanowi grupę mieszkańców miasta już wykluczonych społecznie lub zagrożonych ryzykiem marginalizacji.

W roku sprawozdawczym pomocą społeczną objęto łącznie **1.116** rodzin, liczących 3.226 członków.

Analizę liczby rodzin, objętych działaniami pomocy społecznej w latach 2011 – 2012-2013 wg kryterium rodzaju udzielonej pomocy przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej w latach 2011 – 2012 - 2013

Wyszczególnienie	2011 rok	2012 rok	2013 rok	Dynamika 3:2
	1	2	3	4
1.Ogólna liczba rodzin objętych pomocą społeczną ośrodka	1219	1035	1116	108
2.Liczba rodzin objętych pomocą finansową i naturze	975	896	1106	124
3.Liczba rodzin objętych pracą socjalną	235	139	100	72
4. Liczba osób objęta kontraktami socjalnymi	47	52	128	246

Źródło: opracowanie własne

Z przedstawionego zestawienia wynika, że w roku 2013 ogólna liczba rodzin beneficjentów pomocy społecznej zmieniła się w stosunku do roku poprzedniego. Wyraźną tendencją malejącą wykazuje poziom liczby osób objętych tylko pracą socjalną.

Populacja rodzin korzystających z pomocy społecznej jest zróżnicowana. Różnorodność dotyczy zarówno struktury wiekowej beneficjentów, liczebności gospodarstw domowych, typów rodzin, a także obszarów problemowych określanych mianem dysfunkcji rodziny.

Analiza struktury rodzin beneficjentów pomocy społecznej pod kątem liczby osób tworzących gospodarstwo domowe wskazuje, że najliczniejszą grupę stanowią gospodarstwa jednoosobowe. W roku 2013 odnotowano 435 takich rodzin.

Przedstawione dane wskazują, że gospodarstwa 1 i 2-osobowe są najbardziej narażone na ryzyko trudności życiowych, których samodzielnie nie są w stanie pokonać, co decyduje o konieczności wejścia w system pomocy społecznej.

Rodzaj gospodarstwa domowego nie jest jedynym czynnikiem ryzyka socjalnego. Wśród rodzin objętych pomocą społeczną znaczącą pozycję w roku 2013 zajmują rodziny z dziećmi oraz

¹ Narodowa Strategia Integracji Społecznej dla Polski, www.ips.uw.edu.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

rodziny emerytów i rencistów. W utrzymującej się ogólnej liczbie beneficjentów pomocy społecznej w roku 2013 odnotowano zmiany liczby określonych typów rodzin w stosunku do roku poprzedniego. Zestawienie tabelaryczne poniżej obrazuje dynamikę zmian.

Tabela 4. Wybrane typy rodzin objęte pomocą w latach 2011-2012-2013

Typ rodziny	2011		Rok 2012		Rok 2013		8= 6:4 %
	liczba rodzin	liczba osób w rodzinach	liczba rodzin	liczba osób w rodzinach	liczba rodzin	liczba osób w rodzinach	
rodziny z dziećmi, w tym:	538	2278	553	2291	583	2376	105
rodziny z 1 dzieckiem	178	551	198	597	210	630	106
rodziny niepełne, w tym:	149	512	158	514	161	477	102
rodziny z 1 dzieckiem	62	149	78	182	75	150	96
rodziny emerytów i rencistów, w tym:	188	415	185	414	180	375	97
prowadzące 1-osobowe gospodarstwo domowe	89	89	79	79	82	82	104
liczba rodzin ogółem	1219	3448	1035	3085	1116	3226	108

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-03 za rok 2011 i 2012 i 2013

Czynnikami, które stanowią ryzyko marginalizacji lub dowód wykluczenia społecznego są obszary problemowe, zdiagnozowane w rodzinach korzystających z pomocy społecznej. Obszary te wpływają destruktywnie na funkcjonowanie rodziny. Tabela poniżej przedstawia zdiagnozowane w roku 2013 powody trudności życiowych rodzin, uzasadniające przyznanie pomocy.

Tabela 5. Powody przyznania pomocy społecznej rodzinom w roku 2013

Powód trudnej sytuacji życiowej	2013		
	liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach	Udział % w ogólnej liczbie rodzin
ubóstwo	995	2932	89
długotrwała, ciężka choroba	272	667	24
bezrobocie	722	2250	65
niepełnosprawność	306	806	27
alkoholizm	38	88	3
bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, w tym:	195	738	17
rodziny niepełne	141	452	13
rodziny wielodzietne	42	253	4
bezdomność	30	40	3
ochrona macierzyństwa	224	1075	20
trudności po zwolnieniu z ZK	28	45	3
przemoc w rodzinie	9	40	0,8
Faktyczna liczba	1116	3226	

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-03

Z przedstawionych danych wynika, że wzorem lat ubiegłych najpoważniejszą trudnością życiową klientów pomocy społecznej jest ubóstwo, obejmujące 89% rodzin. Kolejnymi poważnymi obszarami problemów są: długotrwała choroba, bezrobocie i niepełnosprawność.

Zdiagnozowane obszary problemowe w rodzinach ubiegających się o pomoc generują działania, zapobiegające dalszej deprywacji potrzeb² i pogłębianiu się niekorzystnych zjawisk. W tym kontekście fundamentalnego znaczenia nabierają działania Ośrodka zapobiegające marginalizacji i wykluczeniu, a także wspomagające ponowne włączenie się osób już wykluczonych w główny nurt życia społeczności lokalnej. Umożliwia to system finansowego wsparcia dla rodzin oraz szeroki wachlarz działań w ramach pracy socjalnej.

3. System finansowego wsparcia rodzin

3.1 Świadczenia pomocy społecznej

Najniższy poziom dochodów posiadanych przez rodzinę określa grupę beneficjentów pomocy społecznej. Grupa ta pomimo wsparcia funkcji ekonomicznej rodziny poprzez fundusz alimentacyjny, dodatki mieszkaniowe, świadczenia rodzinne w dalszym ciągu wykazuje cechy niedostatku i ubóstwa, które rodzą realne zagrożenie wystąpienia zjawiska marginalizacji i wykluczenia społecznego.

W roku 2013 z pomocy społecznej w formie świadczeń pieniężnych i świadczeń w naturze korzystało łącznie **1116** rodzin (3226 osób w rodzinach) z terenu miasta i gminy Szubin. Poziom liczby korzystających rodzin w kolejnych miesiącach roku podlegał wahaniom. Najwyższy odnotowano w miesiącach styczniu i grudniu, najniższy w miesiącu lipcu.

Przedstawione dane wskazują na cykliczność systemu finansowego wspierania beneficjentów pomocy społecznej, którego spadek przypada na miesiące sezonu letniego.³

Świadczenia pieniężne i w naturze uzupełniały deficyty budżetu domowego, służąc wszystkim członkom rodziny.

Wśród dominujących form świadczeń pieniężnych w roku 2013 dużą pozycję wydatkową zajmuje **zasiłek stały**, wspierający osoby niezdolne do pracy z powodu wieku lub niepełnosprawności, pozostające w ubóstwie. Jest to świadczenie obligatoryjne, przysługujące w ściśle określonych sytuacjach. Osoba niepełnosprawna ubiegająca się o przyznanie tej formy pomocy musi posiadać co najmniej umiarkowany stopień niepełnosprawności, orzeczony przez zespół ds. orzekania o niepełnosprawności, a także wykazać brak uprawnień do świadczeń z ubezpieczenia społecznego. Dodatkowym warunkiem jest wysokość posiadanych dochodów, która ma wpływ na kwotę przyznawanego świadczenia, które w swej maksymalnej wysokości wynosiło – 529zł. W 2013r. korzystało 110 osób. Za osoby (86) mające ustalone uprawnienie do zasiłku stałego i nie posiadające innego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego, Ośrodek opłacał **składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości 9% pobieranego świadczenia**, które stanowiły gwarancję uzyskania świadczeń zdrowotnych z Narodowego Funduszu Zdrowia.

Z analizy przedstawionych danych wynika, że **zasiłek celowy** pozostaje ważnym instrumentem finansowego wsparcia rodzin. Korzystały z niego 2.702 osoby żyjące w 925 rodzinach (co stanowi 83% wszystkich rodzin). W roku 2013 zasiłek celowy przyznawano w zdecydowanej większości na zakup żywności. Wydatki na ten cel wyniosły 495.632zł co stanowiło 71% całości

² Deprywacja (łac. deprivare – pozbawiać) - to stan psychiczny wynikający z braku zaspokojenia jakiejś istotnej potrzeby człowieka - biologicznej, sensorycznej, emocjonalnej, kulturowej czy społecznej. Deprywacja może dotyczyć potrzeb fizjologicznych (np. pokarmu, pragnienia, snu), społecznych (np. sytuacja izolacji, osamotnienia), emocjonalnych (np. braku kontaktu z kolegami, rodzicami), psychicznych (np. sytuacja niepowodzenia, rozczarowania). Niezaspokojenie któreś z nich może spowodować stres, a w sytuacjach skrajnych nawet śmierć: www.mastalski.pl

³ W okresach sezonu klienci pomocy społecznej łatwiej znajdują zatrudnienie na lokalnym rynku pracy, a niski poziom liczby rodzin w miesiącu lipcu nie jest wynikiem niskiego zapotrzebowania na świadczenia, lecz efektem ustalania wysokości świadczeń w ramach planu finansowego na dany rok budżetowy.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

kosztów zasiłków celowych. Waga tego świadczenia w roku 2013 jest konsekwencją realizacji wieloletniego programu państwa w zakresie dożywiania. Program dożywiania oprócz wypłaty zasiłków celowych na zakup posiłku lub żywności w celu jego przygotowania, przewidywał również realizację pomocy w formie posiłków w 14 szkołach dla dzieci z terenu miasta i gminy Szubin oraz innych placówkach, do których uczęszczają dzieci z gminy Szubin (np. szkoły specjalne, internaty, przedszkola) po podpisaniu stosownych porozumień. Jednak ta forma pomocy z roku na rok cieszy się większym zainteresowaniem świadczeniobiorców. W roku 2013 grupa 780 dzieci korzystała z gorącego posiłku. Pozostałe zasiłki celowe przeznaczone były m.in. na zakup leków, opał i energii elektrycznej.

Zasiłek okresowy w zdecydowanej większości przypadków był przyznawany z tytułu bezrobocia. W roku 2013 z tytułu bezrobocia zasiłki okresowe przyznano 580 rodzinom, co stanowi 52% wszystkich rodzin, objętych pomocą. Z tytułu długotrwałej choroby zasiłek okresowy przyznano – 33 rodzinom, z powodu niepełnosprawności - 59 rodzinom.

Analiza danych wskazuje również, że zasiłek okresowy poprzez kwotę wypłaconych świadczeń, był drugą formą wsparcia gospodarstw domowych beneficjentów pomocy społecznej. W roku 2013 zasiłek okresowy przyznano 690 rodzinom, w 2012r. 637 rodzinom, w 2011r. 566 rodzinom. Dynamikę wydatków na wypłatę świadczeń oraz liczby korzystających z nich osób w latach 2011-2012-2013 przedstawia następujące zestawienie.

Tabela 6. Dynamika wypłat pieniężnych świadczeń pomocy społecznej w latach 2011-2012-2013

forma pomocy	rok 2011		rok 2012		Rok 2013	
	liczba korzystających osób	kwota świadczeń w zł	liczba korzystających osób	kwota świadczeń w zł	liczba korzystających osób	kwota świadczeń w zł
	1	2	3	4	5	6
zasiłki stałe	114	329 406	120	368.161	110	426.090
zasiłki okresowe	566	750 003	637	981.782	711	1.529.613
posiłki dla dzieci w szkołach (w ramach programu dożywiania)	585	223 997	701	307.131	780	332.978
sprawienie pogrzebu	3	10 250	2	7.100	0	0
opłaty za pobyt w domu pom. sp.	25	620 389	30	707.572	29	690.079
składki zdrowotne	91	27 145	94	32.096	86	33.974
zasiłki celowe	776	431 964	870	581.003	956	699.547
Razem		2 389 904		2.984.845		3.712.281

Źródło: opracowanie własne

Przedstawione dane wykazują, że najwyższą tendencję wzrostu odnotowano w przypadku wypłaty zasiłków okresowych, ponieważ w X.2012r. nastąpiła zmiana wysokości kryterium. Natomiast opłaty kosztów za pobyt w domu pomocy społecznej są niższe, ponieważ od 2013r. należności regulujemy po miesiący pobytu. W roku 2013 skierowano do placówek 7 nowych osób (4 osoby zmarły a 1 zrezygnowała). Obecnie 1 osoba oczekuje na miejsce w dps. Przyczyny wzrostu ilości osób, kierowanych do domów pomocy społecznej tkwią o konieczności zagwarantowania im całodobowej opieki, której są pozbawione w miejscu zamieszkania. Przyczynami wzrostu wydatków są głównie rosnące koszty utrzymania obowiązujące w domach pomocy społecznej.

3.2 Usługi opiekuńcze

Osoby, które z powodu wieku, choroby, niepełnosprawności lub innych przyczyn wymagały pomocy innych osób, a były jej pozbawione, korzystały z niepieniężnej pomocy społecznej w formie usług opiekuńczych, świadczonych w miejscu zamieszkania beneficjenta.

W roku 2013 usługami opiekuńczymi objęto 122 rodziny/osób. W tej grupie 10 osób (głównie dzieci) korzystało ze specjalistycznych usług opiekuńczych przeznaczonych dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

Do najważniejszych problemów ludzi starszych i niepełnosprawnych należy samotność i poczucie nieprzydatności. Prowadzą one do stopniowej marginalizacji i wykluczenia ze społeczności lokalnej. Przesłaniem niesionej przez ośrodek pomocy jest zapobieganie temu zjawisku, zwłaszcza wśród osób samotnych. Umożliwienie prawidłowego funkcjonowania podopiecznych Ośrodka w środowisku domowym to istota usług opiekuńczych. Większość beneficjentów nie dopuszcza możliwości spędzenia schyłku swojego życia w obcym miejscu. Opiekunki w większości są osobami z wieloletnim doświadczeniem w pracy z osobami niepełnosprawnymi i starszymi. Niejednokrotnie akceptacja ze strony podopiecznych jest tak duża, że traktowane są jak najbliżsi członkowie rodziny, a w przypadku osób samotnych często stają się nieformalnymi członkami rodziny. Ośrodek ściśle współpracuje z rodzinami, dążąc do maksymalnego ich zaangażowania w organizację opieki dla niepełnosprawnych beneficjentów. Współpraca ma zapewnić maksymalną kompensację malejącej wraz z wiekiem samodzielności zaspokajania potrzeb oraz ograniczanie barier społecznych.

Katalog wykonywanych usług dostosowany jest indywidualnie do potrzeb podopiecznego. Zapewnienie pomocy przy czynnościach higieniczno-pielęgnacyjnych dotyczy ok. 80% beneficjentów usług. Wykonanie zakupów oraz przygotowanie lub dostarczenie posiłków do miejsca zamieszkania świadczone jest 70 % podopiecznym. Wskazany zakres usług dotyczy wszystkich podopiecznych w wieku 80 lat i starszych. W pozostałych grupach wiekowych osób dorosłych występują powyższe czynności, ale nie zawsze łącznie. Część klientów wymaga pomocy tylko w czynnościach higieniczno-pielęgnacyjnych, inni zaś w sprawach związanych z zaopatrzeniem w żywność, przygotowaniem posiłków, utrzymaniem czystości mieszkania, paleniem w piecu i zaopatrzeniem w węgiel, wykonywaniem zabiegów zleconych przez lekarza oraz zapewnieniem kontaktów z otoczeniem. Wymiar pomocy uzależniony jest od sytuacji rodzinnej, zdrowotnej, materialnej oraz warunków mieszkaniowych

Łączna ilość świadczonych godzin usług w roku 2013 osiągnęła poziom 52.154 godzin, w tym usługi zwykłe – 50.313 godzin, usługi specjalistyczne 1.841 godzin.

Wśród specjalistycznych usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania na szczególną uwagę zasługują usługi na rzecz dzieci chorych na autyzm. Ten rodzaj usług prowadzony jest w ramach programu stymulującego. Programy zajęć z dziećmi przygotowują specjaliści prowadzący terapię, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb każdego dziecka. Autyzm to choroba, której cechą charakterystyczną są problemy z komunikacją uczuć i związkami społecznymi, występują również kłopoty z integracją wrażeń zmysłowych. Usługi te uzyskały wysoką ocenę wśród rodziców świadomych faktu, że ich dzieci mogą w przyszłości znaleźć się w grupie osób szczególnie narażonych na wykluczenie i marginalizację. Terapia dostarcza nowych bodźców do działania całej rodzinie, niesie wsparcie i pozwala spojrzeć na problemy dziecka autystycznego z innej perspektywy. Tą formą pomocy w roku 2013 objęto 10 dzieci.

4. Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych

Reintegracja społeczna bezrobotnych to proces obejmujący odbudowę i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia tych osób (marginalizowanych lub wykluczonych społecznie) w życiu społeczności lokalnej i pełnienia przez nich ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania czy pobytu. Reintegracja zawodowa natomiast określa działania, mające na celu odbudowę zdolności tych osób do samodzielnego świadczenia pracy. Obie formy działań stosowane łącznie stanowią wyraz aktywnego przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia. Formy te stwarzają warunki zastosowania w praktyce narzędzi i instrumentów włączania podopiecznych w główny nurt życia społecznego. Ramy procesu reintegracji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych wyznaczyły w roku 2012 prace społecznie użyteczne oraz projekt aktywizacji społeczno-zawodowej.

4.1 Prace społecznie-użyteczne (PSU)

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

Prace społecznie użyteczne, jako instrument reintegracji społeczno-zawodowej, przeznaczone są dla osób bezrobotnych, pozbawionych prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Za każdą godzinę pracy bezrobotny otrzymał świadczenie pieniężne w wysokości 7,70zł, a od czerwca 8,00zł. Otrzymane świadczenia wspierały budżet domowy, a wykonywana praca stanowiła pierwszy etap w powrocie do pełnienia ról społecznych i zawodowych.

Organizacja, przebieg i finansowanie przebiegało zgodnie z porozumieniem zawierającym co roku pomiędzy Starostą Nakielskim, a Gminą Szubin. W roku 2013 Porozumienie tej sprawie zawarte zostało w dniu 28 lutego 2013r. W ramach Porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Nakle Filia w Szubinie skierował 60 osób bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych. Wypracowali oni w okresie od marca do listopada ogółem 24.000 godzin w różnych jednostkach. Dominującą pozycję wśród podmiotów angażujących bezrobotnych do wykonywania prac osiągnął Urząd Miejski w Szubinie - Sołectwa oraz MGOPS w Szubinie.

Liczba bezrobotnych, skierowanych do PSU w roku 2013 wyraźnie wzrosła (w 2011-10 osób, 2012 -25), powodem był wzrost środków przeznaczonych na funduszu pracy do dyspozycji PUP.

4.2. Projekt aktywizacji społeczno-zawodowej

Realizacja aktywizacji społeczno-zawodowej w formie projektu, pozyskując środki zewnętrzne (z budżetu państwa i Unii Europejskiej), umożliwia zastosowanie wszechstronnej i kompleksowej pomocy specjalistów różnych dziedzin (psycholog, doradca zawodowy, nauczyciel zawodu itp), którzy w trakcie sesji warsztatowych pobudzają i mobilizują do zmian, kształtują odpowiedzialność, samodzielność i aktywność beneficjentów w kierunku rozwiązywania trudnych sytuacji życiowych. Realizacja projektu ma na celu tworzenie warunków korzystnych dla procesu reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych lub dotkniętych marginalizacją i wykluczeniem społecznym. W roku 2013 zrealizowano 1 projekt aktywizacyjny. Jego wartość oraz liczbę uczestników przedstawia zestawienie poniżej.

Tabela 7. Projekt aktywizacji społeczno-zawodowej w roku 2013

Nazwa projektu	Liczba uczestników	Okres realizacji w 2011	Koszt ogółem	Środki własne gminy	Środki zewnętrzne: Europejski Fundusz Społeczny i budżet państwa
Projekt systemowy „Inwestuj w siebie - rozwiń skrzydła”	52	I-XII	229.360	24.036	205.324

Źródło: opracowanie własne

W projekcie systemowym „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła” – wzięły udział osoby bezrobotne, poszukujące pracy lub nie pozostające w zatrudnieniu, będące w wieku aktywności zawodowej i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. W tej grupie znalazły się również osoby nieaktywne zawodowo z uwagi na macierzyństwo lub opiekę nad osobami zależnymi oraz osoby uzależnione od alkoholu, a także osoby mieszkające z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym (np. osoby współzależnione). Celem projektu było włączenie do życia społecznego i zawodowego 52 klientów pomocy społecznej, pozostających bez zatrudnienia, z terenu gminy Szubin. Zakres przedmiotowy projektu obejmował aktywizację edukacyjną, społeczną, zdrowotną i zawodową oraz działania o charakterze środowiskowym.

Szczegółowy opis zrealizowanego projektu przedstawiono w załączniku do sprawozdania z realizacji Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych za rok 2013 z dnia 10 kwietnia 2014r.

5. Ograniczanie skutków bezdomności

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

Bezdomność jest zjawiskiem negatywnie odbieranym społecznie ze względu na sposób życia osób bezdomnych wbrew przyjętym normom i zasadom życia społecznego. Faza bezdomności decyduje o podziale osób nią dotkniętych na pewne kategorie:

- osoby zagrożone bezdomnością,
- osoby bezdomne z krótkim stażem, które potrafią zmobilizować się do współpracy na rzecz likwidacji problemu (pracujące lub posiadające inne źródło dochodu),
- osoby z tzw. syndromem bezdomności, cechujące się zanikiem krytycyzmu, brakiem dbałości o wygląd zewnętrzny, brakiem poczucia własnej godności, brakiem chęci do walki o siebie (wykazują jedynie potrzeby jedzenia i spania).

Pomoc dla osób bezdomnych obejmuje działania ośrodka w kierunku zapewnienia schronienia, posiłku, ubrania a także aktywizację bezdomnych w przełamywaniu utrwalanej bezradności w celu odzyskania poczucia własnej godności i społecznego szacunku. Ramy tej pomocy w roku 2013 określały działania w ramach współpracy z ośrodkami wsparcia.

5.1 Schronisko i noclegownia

Schronienie zapewniano osobom bezdomnym głównie poprzez umieszczenie w ośrodkach wsparcia, jakim są: Kujawsko-Pomorskie Stowarzyszenie Pomocy Bliźniemu JUDYM” w Kołaczku oraz Fundacja Św. Brata Alberta w Łambinowicach, Bielicach, Grudziądzu i Warszawie, PKPS Bydgoszcz – Fordon, Agape Hostel Nowy Staw i Borowy Młyn.

W roku 2013 z pomocy **schronisk** skorzystało **19** osób bezdomnych a koszty ich pobytu poniesiono w wysokości 70.870zł

Większość z pensjonariuszy zamieszkujących w 2013 roku w schroniskach nie posiadała żadnych własnych dochodów i korzystała ze świadczeń pieniężnych pomocy społecznej. Najliczniejszą grupę przebywającą w schronisku stanowiły osoby w wieku aktywności zawodowej.

Analiza powodów bezdomności wśród pensjonariuszy schroniska wykazuje, że dominującą grupą przebywającą w schronisku w roku 2013 były osoby, u których przyczyną bezdomności jest uzależnienie od alkoholu, powrót z zakładu karnego. Skutkuje ono z reguły nieprzestrzeganiem lub łamaniem norm społecznych, prowadzi często do izolacji od najbliższych, utraty pracy, braku legalnego źródła utrzymania itp., a w konsekwencji do zjawiska wykluczenia społecznego.

6. Stymulacja zmian funkcjonowania rodziny

Podejmowanie zróżnicowanych działań na rzecz poprawy funkcjonowania osób i rodzin w ich środowisku społecznym zostało zdefiniowane na gruncie pomocy społecznej jako świadczenie pracy socjalnej. Działalność ta, realizowana przez profesjonalnie przygotowane służby zawodowe – pracowników socjalnych, obejmuje metody pracy z indywidualnym przypadkiem, pracy grupowej oraz aktywizację społeczności lokalnej. Praca socjalna to fundament podejmowanych działań na rzecz społecznej integracji osób i rodzin. W roku sprawozdawczym podjęto działania w ramach realizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Szczegółowy opis jej realizacji przedstawiono w odrębnym sprawozdaniu z dnia 10.04.2014r. jako Sprawozdanie z realizacji gminnego programu wspierania rodziny dla gminy Szubin za rok 2013.

6.1. Praca socjalna z rodziną

W roku 2013 pracą socjalną objęto 1.116 rodzin (3.226 osób w rodzinach), z tego 100 rodzinom świadczono pomoc wyłącznie w formie pracy socjalnej.

Praca socjalna ukierunkowana była w szczególności na przywrócenie utraconej bądź ograniczonej zdolności samodzielnego funkcjonowania jednostki. Poprzez jej świadczenie wskazywano osobom i rodzinom możliwości kierowania własnym postępowaniem, w sposób dający gwarancję zdobycia niezależności w zabezpieczeniu godnych warunków życia.

Wśród technik, wykorzystywanych najczęściej w pracy socjalnej na pierwszy plan wysunął się **środowiskowy wywiad rodzinny** przeprowadzony w miejscu zamieszkania, za pomocą którego dokonywano analizy sytuacji życiowej klienta i członków jego rodziny oraz diagnozy przyczyn trudności życiowych, a także zasobów i uświadomionych możliwości wszystkich członków rodziny. Na podstawie dokonanych ustaleń pracownicy socjalni we współpracy z klientem opracowali plan pracy w kierunku dokonania pozytywnych zmian. Jego realizacja, wzmocniona świadczeniami pieniężnymi, ma na celu doprowadzenie do usamodzielnienia się rodziny. W roku 2013 wpłynęło 3.681 wniosków o pomoc i wydano 7.095 decyzji administracyjnych z zakresu pomocy społecznej.

Instrumentem wzmacniającym wzajemne zobowiązania zarówno klienta, jak też pracownika socjalnego jest **kontrakt socjalny**. Podnosi on skuteczność działań socjalnych w pracy z rodzinami, angażując wszystkich członków rodziny w równym stopniu do rozwiązywania problemów w kolejności uzgodnionej i jednocześnie monitorowanej przez pracowników socjalnych. W roku 2013 zawarto 128 kontraktów socjalnych.

Kolejnym narzędziem pracy socjalnej jest **kwestionariusz „Pomoc społeczna – Niebieska Karta”**, występujący jako załącznik do rodzinnego wywiadu środowiskowego w kierunku rozpoznania przemocy w rodzinie. Kwestionariusz ten ułatwia planowanie działań związanych z poprawą sytuacji osób krzywdzonych oraz motywowanie ofiar przemocy do żądania ochrony swoich praw i szukania pomocy. W 2013 roku rozpatrzono 25 spraw zgłoszonych w ramach procedury „Niebieska Karta”.

6.2. Projekty socjalne

Autorami i realizatorami poszczególnych projektów są pracownicy socjalni, którzy wykonują działania projektowe w ramach swoich obowiązków służbowych, nie otrzymując za to dodatkowych wynagrodzeń. Większość działań projektowych nie pociąga za sobą także kosztów na wydatki rzeczowe.

Realizacja **programów adresowanych** w roku 2013 promowała inną postawę życiową, lepszy wzór spędzania wolnego czasu oraz pobudzała aktywność społeczności lokalnej w kierunku podejmowania działań na rzecz osób i rodzin wymagających pomocy. Programy realizowano głównie w oparciu o środki Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii oraz środki własne Ośrodka.

„Gminny program aktywności fizycznej seniorów” po raz 5 realizowany na terenie miasta i gminy Szubin objął swoim zakresem 8 grup osób po 50 roku życia. Zajęcia prowadzone były w Szubinie, Królikowie, Chomętowie, Turze, Zamościu i Rynarzewie. Uczestniczyło 205 osób a zajęcia prowadziło 4 trenerów z przygotowaniem zawodowym. Zajęcia te odbyły się dzięki uprzejmości dyrektorów placówek szkolnych w salach gimnastycznych oraz świetlicach wiejskich.

„Aktywny Senior” projekt realizowany wspólnie z Biurem europosła Janusza Zemke w formie warsztatów komputerowych dla osób 50+ w ramach projektu „Komputer oknem na świat”, pozwolił na organizację kursów komputerowych oraz prowadzenia Kącika Seniora z kawiarenką internetową. Działanie to jest konsekwencją wynikającą z zakończonego projektu „Pod dobra opieką” - poprawa świadczonych usług opiekuńczo-wychowawczych poprzez przebudowę budynku przy ul. Keyńskie 34 w Szubinie wraz z niezbędnym wyposażeniem.

Dzięki nowej siedzibie w jednostce naszej w każdą środę odbywają się **zajęcia socjoterapeutyczne** dla uczniów VI klas szkoły podstawowej i I klas gimnazjalnych zgodnie z założeniami w/w projektu.

Innym działaniem, z którego mogą skorzystać mieszkańcy gminy jest funkcjonowanie **Biura Informacji Obywatelskiej** w tut. Ośrodku, w którym porad prawnych, psychologicznych udzielają prawnik i psycholog natomiast z zakresu ubezpieczeń społecznych eksperci - pracownicy ZUS w Nakle nad Notecią.

W roku 2013 Ośrodek nieodpłatnie udostępniał sale szkoleniowe instytucjom zajmującym się polityką społeczną.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

„**Mam, oddam, pomagam**” projekt trwa cały rok, polega na obsłudze transportowej i zbiorce odzieży, sprzętu i innych darowanych rzeczy dla osób wymagających wsparcia.

„**Dzień ojca z synem**” projekt polegający na zacieśnianiu więzi rodzicielskich (ojcowskich) poprzez wyjazd integracyjny na bydgoski tor gokardowy w dniu 23 czerwca 2013r. przez 28 osób (ojciec i syn).

„**Podwórkowy asystent**” organizacja czasu wolnego dla 23 dzieci ze sołectwa Żurczyn w dniach od 4.07.do 11.08.2013r. Projekt realizowany przez pedagogów i wolontariuszy w okresie wakacji przy udziale pracownika socjalnego.

Założenia wszystkich realizowanych projektów i programów mają na celu budowanie szerokiego partnerstwa lokalnego na rzecz rozwiązywania problemów społecznych mieszkańców miasta i gminy. Najczęstszą formą współpracy z sektorem administracji publicznej jest wymiana informacji oraz wspólne podejmowanie działań na rzecz zapobiegania zjawiskom patologii i wykluczenia społecznego. Przy realizacji projektów socjalnych dla określonych grup społecznych współpraca przybiera formę pracy zespołowej, w której istotne znaczenie odgrywa wzajemne informowanie się o planowanych kierunkach działalności i współdziałaniu w celu ich zharmonizowania. Działania skierowane do placówek edukacyjnych i dydaktycznych, mają na celu poprawę funkcjonowania dzieci i młodzieży w środowisku, które kształtuje osobowość młodego człowieka. Współpraca wyraża się w aktywności na rzecz poprawy warunków lokalowych podopiecznych, w załatwianiu spraw urzędowych oraz zapewnianiu dostępu do usług medycznych osobom starszym, chorym i niepełnosprawnym.

Ideą współpracy z prywatnymi przedsiębiorcami jest uwrażliwienie otoczenia na problemy społeczne, wzbudzenie potrzeby niesienia pomocy innym, pobudzanie społecznej aktywności oraz inspirowania działań samopomocowych w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych osób, rodzin i grup społecznych. Kształtuje to społeczną wrażliwość i odpowiedzialność.

Współpraca z sektorem pozarządowym opiera się na zasadzie partnerstwa, wzajemnym wsparciu w działaniach, podejmowaniu przedsięwzięć likwidujących bariery społeczne, wspieraniu inicjatyw sprzyjających wzmocnieniu więzi społecznych i lokalnej solidarności społecznej.

Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży odbywa się poprzez zapobieganie zjawisku dziedziczenia bierności i biedy, poprzez stwarzanie warunków sprzyjających integracji społecznej. Wspieranie inicjatyw z zakresu kultury i zachowania dziedzictwa kulturowego mają na celu wzrost integracji i obniżenie poziomu marginalizacji. Współdziałanie na rzecz osób ubogich, bezdomnych wyraża się poprzez zaspokajanie podstawowych potrzeb bytowych. Współpracy z sektorem pozarządowym przyświeca idea realizacji potrzeb członków społeczności, których nie są w stanie realizować pozostałe podmioty sektora publicznego i prywatnego.

II. POTRZEBY I PLANY MGOPS NA ROK 2014 i 2015.

1. Potrzeby Ośrodka

Prognozuje się, że potrzeby związane z realizacją zadań ośrodka przekroczą plan finansowy na rok 2014, zarówno w ramach zadań własnych, jak i zleconych. Tabela poniżej przedstawia plan finansowy ośrodka na rok 2014 i potrzeby na rok przyszły.

Tabela 8 Plan finansowy MGOPS na rok 2014 wg stanu na dzień 31.03.2014 i prognozowanie potrzeb na rok 2015

Dział	Rozdział	§	Treść	Wartość w 2014	Wartość w 2015
851			OCHRONA ZDROWIA		
	85195		Pozostała działalność - zadanie zlecone	357	1000

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

852		POMOC SPOŁECZNA		
	85202	Domy pomocy społecznej -zadania własne	700.000	900.000
	85204	Rodziny zastępcze	5.000	10.000
	85205	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie	2.000	10.000
	85206	Wspieranie rodziny	153.679	250.000
	85213	Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz niektóre świadczenia rodzinne - zadania własne – dotacja	29.100	36.000
	85214	Zasiłki i pomoc w naturze - zadania własne	155.000	300.000
		Zasiłki okresowe – zadanie własne - dotacja	423.600	1.861.600
	85216	Zasiłki stałe - zadania własne – dotacja	174.900	517.440
	85219	Ośrodki Pomocy Społecznej - zadania własne	1.483.586	2.500.000
	85228	Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze – zadania zlecone	47.400	150.000
	85228	Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze - zadania własne	952.975	1.500.000
	85295	Pozostała działalność - zadania własne		
	3110	Świadczenia społeczne-dożywianie	170.000	500.000
	3110	Świadczenia społeczne-dożywianie (dotacja)	214.200	1.000.000
	3110	Świadczenia społeczne-PSU	25.600	50.000
	4170	Program aktywności fizycznej seniorów	14.850	20.000
	85395	Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej	0	0
		RAZEM	4.552.247	9.088.600

Źródło: opracowanie własne

Na 2015 rok zaplanowano do pomocy łącznie 1200 rodzin. Potrzeby oszacowano, kwalifikując do pomocy osoby i rodziny zgodnie z ustawą o pomocy społecznej. W trakcie planowania uwzględniono następujące kryteria:

Zasiłki stałe - świadczenie zaplanowano dla 120 osób całkowicie niezdolnych do pracy z powodu wieku lub niepełnosprawności spełniających kryterium dochodowe, o którym mowa w art. 8 ustawy o pomocy społecznej. Zasiłek zaplanowano na okres 11 miesięcy a średnią wysokość zasiłku przyjęto na kwotę: 392,00 zł.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne – została zaplanowana dla 90 osób posiadających uprawnienia do zasiłku stałego, które nie mają uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Świadczenie to zaplanowano na okres 11 miesięcy, a średnią wysokość świadczenia przyjęto na kwotę 350 zł. tj. 9% podstawy wymiaru składki (31,50 zł).

Zasiłki okresowe - przewidziano dla 650 osób/rodzin, znajdujących się w trudnej sytuacji materialno – bytowej, w szczególności dotkniętych bezrobociem, długotrwałą chorobą; świadczenie zaplanowano na okres 8 miesięcy w roku w średniej wysokości 358 zł.

Posiłki - zaplanowano dla 750 dzieci w okresie nauki w szkole (na okres 198 dni w roku, średni koszt jednego posiłku: 4,00 zł.) Podstawowym kryterium, warunkującym objęcie tą formą pomocy jest trudna sytuacja materialno – bytowa, zdrowotna, rodzinna.

Oплата za pobyt w DPS – przewiduje się pomoc dla 30 osób skierowanych i umieszczonych w domu pomocy społecznej; średnią miesięczną wysokość opłaty lub dopłaty do utrzymania mieszkańca ustalono na kwotę: 2.500,00 zł na okres 12 miesięcy.

Zakup leków i koszty leczenia –zaplanowano dla 80 osób, które znajdując się w trudnej sytuacji finansowej i zdrowotnej nie są w stanie, wykorzystując własne możliwości i uprawnienia, pokryć wydatków związanych z zakupem leków i kosztami leczenia.

Żywność – przewidziano dla 650 osób/rodzin w przejściowej, trudnej sytuacji materialno – bytowej; świadczenie zaplanowano na okres 10 miesięcy w roku.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

Opał – przewidziano w szczególności dla osób samotnych, w wieku sędziwym, emerytów i rencistów o niskich świadczeniach, nie mogących liczyć na pomoc osób zobowiązanych oraz dla pozostałych osób/rodzin, którym trudna sytuacja życiowa i dochodowa uniemożliwia zgromadzenie środków finansowych na poniesienie tak znacznego wydatku. Do tej formy pomocy zaplanowano 150 osób/rodzin, zakładając, iż dofinansowanie do zakupu wyniesie 250zł.

Zasilek celowy na zakup odzieży, obuwia i inne – zaplanowano dla 50 osób/ rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji bytowej.

Specjalny zasilek celowy – przewidziano dla 150 osób/rodzin, które pomimo przekroczenia kryterium dochodowego nie są w stanie przezwyciężyć swojej trudnej sytuacji bytowej.

Zdarzenie losowe – zaplanowano dla 5 osób/rodzin, które poniosły straty w wyniku zdarzenia losowego bez względu na dochód.

Pogrzeby – zaplanowano dla 3 osób, średni koszt pogrzebu przyjęto na kwotę 3500 zł.

Potrzeby szkoleniowe

Mając na uwadze cele strategiczne Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, jako instytucji przyjaznej i świadczącej usługi profesjonalnie dyrekcja Ośrodka podejmuje działania mające na celu podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz mieszkańców miasta i gminy Szubin. Tym samym dyrekcja Ośrodka stara się tworzyć warunki do systematycznego rozwoju pracowników i zwiększania ich umiejętności i kompetencji. Podejmujemy również działania mające na celu ograniczanie stresu i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu. W tym celu skorzystamy z szeroko dostępnej płatnej oferty szkoleniowej, jak również z bezpłatnej oferty Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, który organizuje szkolenia dla kadry ośrodków pomocy społecznej w ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2014 na szkolenia zaplanowana została kwota 2.500,00 zł., która nie zaspokoi potrzeb pracowników Ośrodka w tym zakresie. Pracownicy ustawowo muszą podnosić kwalifikacje, zdobywać nowe umiejętności i wiedzę bardzo specjalistyczną.

Potrzeby kadrowe

Potrzeby kadrowe Ośrodka wynikają z konieczności zatrudnienia na etat lub część informatyka. Dotychczasowa forma zatrudnienia informatyka na umowę zlecenie przestaje być wystarczająca z powodu systematycznie rozwijającego się systemu elektronicznego. Wymagania ustawowe stawiają również konieczność posiadania w zasobach kadrowych osoby z uprawnieniami do prowadzenia spraw z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, co również powoduje wzrost środków na wynagrodzenia. W dalszym ciągu pozostaje potrzeba zatrudnienia w Ośrodku psychologa na 0,5 etatu i pedagoga rodzinnego na 0,5 etatu. Pracownicy ci braliby czynny udział w postawieniu prawidłowej diagnozy problemów dotyczących rodziny i wspieraliby pracowników socjalnych w doborze metod pracy z rodzinami beneficjentów ośrodka. Potrzeba ta obecnie jest finansowana ze środków GPPiRPA w wymiarze 8 godzin tygodniowo.

W związku z ciągłymi zmianami ustawy o pomocy społecznej oraz innych ustaw, które są jej uzupełnieniem i licznymi nakładanymi zadaniami na pracowników socjalnych, istnieje konieczność zatrudnienia pracownika socjalnego, asystenta rodziny. Obecnie zadania z zakresu pomocy społecznej realizują pracownicy w ramach 13 etatów. Zakres pracy pracowników socjalnych obecnie dalece wykracza poza ich możliwości zawodowe, np. prowadzenie obsługi prac społecznie użytecznych, sprawozdań czy funkcjonowania Zespołu Interdyscyplinarnego. Zwiększone obowiązki, duże obciążenie pracą i niski komfort psychiczny prowadzą do zagrożenia jakości i terminowości wykonywanych zadań. W celu zapewnienia sprawnej, rzetelnej i terminowej realizacji zadań wynikających z ustawy o pomocy społecznej i innych ustaw oraz rzetelne wykonywanie swoich obowiązków wynikających z zakresu obowiązków wskazane jest zwiększenie zatrudnienia o 2 etaty do działu pracy socjalnej. Ustawa o pomocy społecznej w swoich zapisach daje możliwość

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

zatrudnienia 1 pracownika socjalnego do obsługi 50 rodzin – środowisk czynnych w miejsce dotychczasowego zatrudnienia 1 pracownika dla 2.000 mieszkańców. W przypadku naszej jednostki spowoduje to konieczność zatrudnienia dodatkowo 9 pracowników.

Potrzeba taka wynika z ciągłej nowelizacji przepisów obowiązujących nas ustaw, które nakładają na nas coraz to nowe obowiązki. Powoduje to systematyczne zwiększanie się obowiązków w stosunku do jednego pracownika. Wydawanie decyzji administracyjnych jest związane nie tylko z przyznaniem klientowi świadczenia, ale obejmuje również szereg innych sytuacji, w których te decyzje się zmienia, uchyla lub wygasza. Z analizy ilości wydawanych decyzji wynika, że mimo zmniejszającej się liczby klientów pomocy społecznej na przestrzeni ostatnich kilku lat liczba decyzji znacząco wzrasta. powoduje to znaczne trudności organizacyjne, a doraźne środki zaradcze nie spełniają swojej roli. Wzrost liczby osób z niepełnosprawnością powoduje konieczność wsparcia w formie asystenta osoby niepełnosprawnej (zadania podobne do asystenta rodziny).

Potrzeby w zakresie wzrostu wynagrodzeń

Płaca stanowi istotny element systemu motywacyjnego. Jest podstawową siłą motywacyjną co potwierdzają doświadczenia badawcze. Znaczenie pieniądza jako środka motywującego jest silnie zdeterminowane poprzez indywidualne potrzeby i oczekiwania, i jest zróżnicowane w poszczególnych grupach zawodowych w zależności od wieku, płci, wykształcenia. Rola płacy w systemie motywacyjnym każdej instytucji jest więc bardzo istotna. Za pomocą płac można stymulować określone postawy i zachowania ludzi jak też zachęcać do skuteczniejszej (efektywnej) pracy, rozwoju kompetencji. Wynagrodzenia w Ośrodku wzrastają tylko w stosunku do osób najniżej zarabiających (np. z 1.600zł do 1.680zł czyli 9,5%) natomiast pozostali pracownicy nie otrzymali w 2013r. żadnej regulacji – podwyżki wynagrodzeń a przeciż są to osoby, które odkładają na emeryturę lub planują się usamodzielnąć. Mówi się o zawodzie pracownika socjalnego jako misji - służbie drugiemu człowiekowi, repertuar interwencji socjalnych obejmuje swoim zasięgiem wszystkie poziomy i struktury życia społecznego mieszkańców gminy. Podstawowym narzędziem pracownika socjalnego jest – ON SAM, pracuje bowiem opierając się głównie na własnych zasobach. Brak oczekiwanych efektów pracy jest w głównej mierze skutkiem jego działania. Bo jak napisano w motto sprawozdania *Efekt = motywacja X ciężka praca*² - zarówno ze strony beneficjentów ale przede wszystkim pracowników socjalnych. Pracownicy podnosząc swoje kwalifikacje (obecnie 4 kontynuuje studia magisterskie a 3 studia podyplomowe) oczekują zwiększenia gratyfikacji za pracę.

Potrzeby remontowe

Modernizacja i przebudowa budynku przy ul. Kcyńskiej 34 w ramach projektu „Pod dobrą opieką poprawa świadczonych usług opiekuńczo-wychowawczych poprzez przebudowę budynku przy ul.Kcyńskiej 34 w Szubinie wraz z niezbędnym wyposażeniem” w roku 2011 przyniosła poprawę warunków lokalowych na najbliższe lata. Stworzyła obecnie możliwości na realizację działań aktywizujących środowisko lokalne do poprawy własnej sytuacji życiowej. Wobec powyższego nie wykazano potrzeb remontowych.

Potrzeby w zakresie usług

W dalszym ciągu podtrzymujemy wniosek o potrzebie powołania do życia na terenie Szubina domu dziennego pobytu dla osób starszych. Pierwsze sygnały tej sprawy pojawiły się w roku 2007. Jednakże do dnia dzisiejszego zadanie nie zostało zrealizowane. Spowodowane jest to brakiem odpowiednich pomieszczeń do prowadzenia wspomnianej działalności oraz brakiem środków finansowych na adaptację pomieszczeń czy budowę nowego budynku. Dzienny dom pobytu jest formą pomocy dla osób starszych, które nie wymagają pomocy w formie usług opiekuńczych.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

Wymagają natomiast kontaktu z innymi osobami, w tym z rówieśnikami dla zachowania równowagi zdrowia psychicznego. Miejszem docelowym mógłby być środkowy segment budynku przy ul.Kcyńskiej 34, gdzie siedzibę ma MGOPS oraz Stołówka Św. Faustyny prowadzona przez Akcję Katolicką.

Plany działalności MGOPS na rok 2015

Reasumując, w roku 2014 i 2015 Ośrodek będzie kontynuował działania, mające na celu ułatwienie dostępu do aktywnych form integracji społecznej osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Zamierzenia te będą realizowane poprzez stosowanie różnorodnych instrumentów pomocy finansowej i pracy socjalnej, a także poprzez rozwój kompetencyjny kadry Ośrodka, umożliwiający wzrost efektywności i skuteczności działań podejmowanych w obszarze przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego.

ANEKS

1. Liczba etatów i poziom zatrudnienia w MGOPS w latach 2011-2012-2013 wg stanu na 31.12.2013.

lp.	stanowisko	liczba etatów			wzrost liczby etatów	liczba zatrudnionych pracowników ogółem		
		2011	2012	2013		2011	2012	2013
1	Dyrektor MGOPS	1	1	1		1	1	1
2	Z-ca Dyrektora MGOPS	1	1	1		1	1	1
3	Radca prawny	0,5	0,5	0,5		1	1	1
4	Dział Finansowo - Księgowy	2	2	3	1	2	2	3
5	Dział Pracy Socjalnej 1 etat POKL	13	13	14	1	13	13	14
6	Dział Usług Opiekuńczych	17,5	18,13	17,75	-0,38	20	21	20
7	Koordinator projektu etat POKL	1	1	1		1	1	1
8	Administracja	3	4	4		3	4	4
9	Asystent rodziny		1	3	2		1	3
łącznie		38,5	41,63	45,25	3,62	42	45	48

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2013

2. Struktura poziomu wykształcenia pracowników MGOPS – stan na dzień 31.12.2013.

Lp.	stanowisko / dział	liczba pracowników w na stanowisku / w dziale ogółem	poziom wykształcenia pracowników				udział procentowy pracowników z wykształceniem wyższym (kol. 6: kol. 3)
			zawodowe	średni	wyższ	podyplo-mowe	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Dyrektor	1			1	1	100
2	Z-ca Dyrektor	1			1	1	100
3	Radca prawny	1			1		100
4	Główny Księgowy	1			1		100
4	Dział Finansowo - Księgowy	2		1	1		66
	Administracja	4	0	0	4	0	100
	Obsługa	1	1				0
6	Dział Pracy Socjalnej	14		1	13	4	93
7	Asystent rodziny	3			3		100
8	Dział Usług Opiekuńczych	20	4 (podst).2	14			0
ŁĄCZNIE		48	5	16	25	6	52

Załączniki:

1. Wykaz pracowników socjalnych i obsługujących przez nich rejony w mieście i gminie Szubin.
2. Zdjęcia z prowadzonych działań w 2013r.

Przygotowała:
Renata Michalak
27.03.2014r.

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubinie

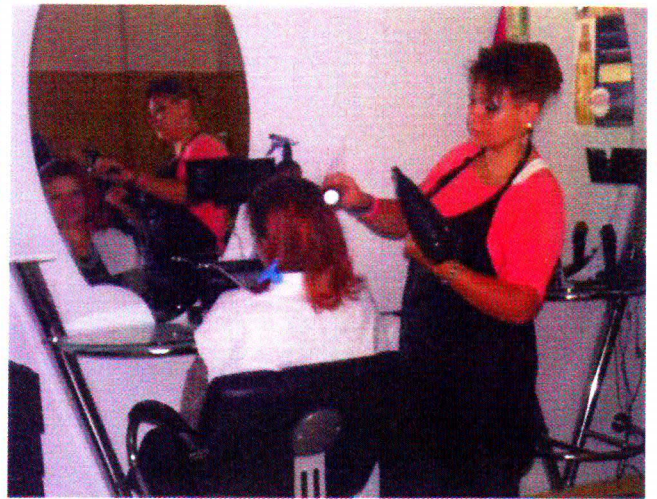
Renata Michalak

**WYKAZ REJONÓW OPIEKUŃCZYCH PRZYDZIELONYCH PRACOWNIKOM SOCJALNYM W
MIEJSKO-GMINNYM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ
W SZUBINIE**

(STAN NA 1.04.2014R.)

REJON I	SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ BEATA EHRlich	REJON II	SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ IWONA GRZEŚKO-SALA
	ZASTĘPSTWO PRACOWNIK SOCJALNY Anna Wiśniewska		ZASTĘPSTWO PRACOWNIK SOCJALNY Wiesław Majdziński
WIEŚ	MIASTO	WIEŚ	MIASTO
Kowalewo Nowy Świat Zielonowo	ul.Gen. Dąbrowskiego ul.Browarna ul.Podgórna ul.Krótką	Brzózki Chobielin Głębozec Godzimierz Grieczna Panna Niedźwiady Samokłęski Duże Samokłęski Małe Stary Jarużyn Wymysłowo	ul.Nakielska ul.Reymonta
REJON III	SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ EMILIA HARMACIŃSKA	REJON IV	SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ TERESA KAMIŃSKA
	ZASTĘPSTWO PRACOWNIK SOCJALNY Ewelina Boruta		ZASTĘPSTWO SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ Maria Mańkowska
WIEŚ	MIASTO	WIEŚ	MIASTO
Bielawy Nadkanale Olek Podlaski Trzcinię Zamość Żurczyn	ul.Glinica ul.Paderewskiego	Drogosław Kornelin Smolniki	21 stycznia Asnyka Dworcowa Kasprowicza Kochanowskiego Konopnickiej Ks. Mączkowskiego Łabiszyńska M. Dąbrowskiej Mickiewicza Norwida Plac Kościelny Prusa, Reja Słowackiego Szenwalda Szkoła Wyspiańskiego Wyzwolenia Żeromskiego
REJON V	PRACOWNIK SOCJALNY WIESŁAW MAJDZIŃSKI	REJON VI	SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ MARIA MANKOWSKA
	ZASTĘPSTWO SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ Iwona Grzeško-Sala		ZASTĘPSTWO SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ Teresa Kamińska
WIEŚ	MIASTO	WIEŚ	MIASTO
Chomętowo Gąbin Jeziorowo Mąkoszyn Wąsosz Żędowo	Mostowa - Działki Ogrodowa Os. Cieleckiego Rynek Tysiąclecia Kcyńska Zamek	Stupy	Bema Nowa Broniewskiego Wiewiórowskiego

REJON VII	PRACOWNIK SOCJALNY (MARTA NOWICKA) LUCYNA BORUCH ZASTĘPSTWO STARSZY PRACOWNIK SOCJALNY Edyta Wachowska -Guzek	REJON VIII	PRACOWNIK SOCJALNY EWELINA BORUTA ZASTĘPSTWO SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ Emilia Harmacińska
WIEŚ	MIASTO	WIEŚ	MIASTO
Łachowo Szubin Wieś Tur	Kilińskiego Św.Marcina	Chraplewo Ciężkowo Dąbrówka Słupska Koraczewko Królikowo Retkowo Smarzykowo Wrzosey	Akacyjowa Brzozowa Bukowa Jagodowa Leśna Lipowa Malinowa Modrzewiowa Porzeczkowa Poziomkowa Różana Sosnowa Świerkowa Kościszki
REJON IX	PRACOWNIK SOCJALNY DOMINIKA SOBUCKA ZASTĘPSTWO SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ Beata Ehrlich	REJON X	PRACOWNIK SOCJALNY ANNA WIŚNIEWSKA ZASTĘPSTWO PRACOWNIK SOCJALNY Dominika Sobucka
WIEŚ	MIASTO	WIEŚ	MIASTO
Kołaczkowo Szkocja Stanisławka Zazdrość	Pałucka Sędziwoja Pałuki	Rynarzewo Małe Rudy Wojśławiec Skórzewo	Plac Wolności Młyńska
REJON XI	STARSZY PRACOWNIK SOCJALNY EDYTA WACHOWSKA – GUZEK ZASTĘPSTWO PRACOWNIK SOCJALNY Natalia Wolender	REJON XII	PRACOWNIK SOCJALNY NATALIA WOLENDER ZASTĘPSTWO PRACOWNIK SOCJALNY Lucyna Boruch
WIEŚ	MIASTO	WIEŚ	MIASTO
Pińsko Wolwark	Boczna E. Orzeszkowej Jana Pawła II Kcyńska NO Klonowa Krasickiego Sportowa 3 Maja Winnica	Ameryczka Rzemieniewice Słonawy Szaradowo Zalesie	Matejki Powstańców Wlkp. Sienkiewicza Wiejska







*Życie zna 3 słowa: wybór, szansa, zmiana.
Musisz dokonać wyboru, skorzystać z szansy jeżeli chcesz się zmienić.*

SPRAWOZDANIE

Z REALIZACJI GMINNEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY I OCHRONY OFIAR PRZEMOCY W RODZINIE DLA GMINY SZUBIN

ZA ROK 2013

Szubin, marzec 2014

Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochronie Ofiar Przemocy w Rodzinie dla gminy Szubin na lata 2012-2015 przyjęty Uchwałą Nr XVIII/127/12 z dnia 8 marca 2012r. Rady Miejskiej w Szubinie jest podstawowym dokumentem określającym zakres i formę realizacji zadań wymienionych z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Szubin.

Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochronie Ofiar Przemocy w Rodzinie dla gminy Szubin na lata 2012-2015 jest spójny z celami zawartymi w Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Szubina na lata 2008-2015, która zakłada m.in. wzmocnienie funkcji rodziny (cel strategiczny 2) oraz ograniczenie przemocy domowej oraz jej skutków (cel operacyjny 2).

Uchwalony Program jest kompatybilny z Gminnymi Programami Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii dla gminy Szubin ponieważ środki w 2013r. na jego realizację pochodziły z wpływów z opłat za korzystanie z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych.

Przy wdrażaniu Programu uczestniczą pracownicy MGOPS, funkcjonariusze Policji, pedagodzy szkolni, kuratorzy, członkowie GKRPA oraz inne osoby stykające się zawodowo z problemem przemocy.

W roku 2013 tut. gmina wykonywała, za pośrednictwem MGOPS jako podmiotu któremu zlecono realizację ustawowych zadań, działania w segmencie profilaktycznym i interwencyjnym polegające na:

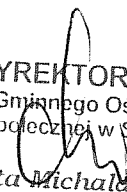
- realizowaniu Porozumień o współpracy na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
- współfinansowaniu funkcjonowania wojewódzkiego telefonu zaufania „Niebieska Linia” na zasadzie porozumienia z Urzędem Marszałkowski w Toruniu,
- zakupie pakietów informacyjnych: Reaguj na przemoc, Postaw na rodzinę, Szkoła bez przemocy,
- zakupie publikacji z zakresu przeciwdziałania przemocy dla osób zajmujących się działaniami profilaktycznymi,
- obsłudze techniczno-organizacyjnej funkcjonowania Zespołu Interdyscyplinarnego w Szubinie, odbyły się 62 posiedzenia zespołów roboczych w celu podjęcia działań zgodnie z procedurą dla 25 rodzin, w których założono Niebieskie Karty, gdzie członkowie rodziny doświadczali przemocy,
- pracy socjalnej pracowników MGOPS z osobami doznającymi przemocy oraz sprawcami przemocy w rodzinie,
- organizacji warsztatów „Bez klapsa” Jak z miłością i szacunkiem wyznaczać dziecku granicę, przy współudziale Fundacji „Dzieci Niczyje” oraz realizatorek z Rodzinnego Ośrodka Diagnostyczno - Konsultacyjnego w Szubinie, przeprowadzono w 2013r. dwie edycje 12 godzinnych warsztatów dla 22 osób,

- organizacji wywiadówek szkolnych z udziałem konsultantów – profesjonalistów z zakresu radzenia sobie z agresją, dla rodziców i rad pedagogicznych,
- systematycznej edukacji pomagaczy poprzez organizacje własnych szkoleń lub uczestnictwo z zorganizowanych przez wyspecjalizowane agendy,
- realizacji założeń kampanii „Postaw na rodzinę” wspólnie z placówkami oświatowymi poprzez organizację spotkań - zajęć w celu zwiększenia wiedzy na temat przeciwdziałania przemocy w rodzinie, ochrony przed agresją,
- realizacji działań partnerów poprzez organizacje konkursów o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie oraz agresji w szkołach,
- zorganizowano Gminną Konferencję „Razem przeciwko przemocy” dla osób z kręgu wspierających ofiary przemocy,
- współpracy z wojewódzkim koordynatorem Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie przy Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim,
- współpracy ze Stowarzyszeniem Bezpieczeństwo Dziecka w Bydgoszczy,

Wnioski na lata przyszłe do realizacji Gminnego Programu:

1. Rozwijanie partnerskiej współpracy między instytucjami – Policją, Sądem, Prokuraturą, Służbą Zdrowia.
2. Szerzenie świadomości społecznej a głównie psychoedukacja rodziców - opiekunów w zakresie budowania relacji bez przemocy.
3. Edukacja lokalnej społeczności w zakresie szybkiego reagowania na zjawisko przemocy,
4. Utworzenie segmentu terapeutycznego poprzez inicjowanie powstania grup wsparcia dla osób doświadczających przemocy.
5. Nawiązanie współpracy z PCPR w Nakle nad Notecią w zakresie prowadzenia działań wobec osób stosujących przemoc.
6. Zwiększenie kompetencji komunikacyjnych, metodycznych, wychowawczo-socjalizacyjnych, doradczych osób zawodowo stykających się z osobami krzywdzonymi.

Przygotowała:
Renata Michalak
26.03.2014r.

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubinie

Renata Michalak

„Usuń ze swojego słownika słowo „problem”
i zastąp je słowem „wyzwanie” a życie stanie się bardziej interesujące”
Albert Camus

SPRAWOZDANIE

Z REALIZACJI GMINNEGO PROGRAMU WSPIERANIA RODZINY DLA GMINY SZUBIN

ZA ROK 2013

Szubin, marzec 2014

Gminny Program Wspierania Rodziny dla gminy Szubin na lata 2012-2014 przyjęty Uchwałą Nr XVIII/126/12 z dnia 8 marca 2012r. Rady Miejskiej w Szubinie jest podstawowym dokumentem określającym zakres i formę realizacji zadań wymienionych z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej na terenie miasta i gminy Szubin. Zgodnie z art.179 w terminie do 31 marca każdego roku rada gminy otrzymuje roczne sprawozdanie z realizacji zadania.

Podstawą opracowania Gminnego Programu Wspierania Rodziny jest art. 176 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wsparciu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. z 2013r.poz.135 ze zm). Zadania związane z opieką nad dzieckiem i rodziną po reformie administracyjnej kraju realizowane były przez samorządy powiatowe. Obecne rozwiązania legislacyjne przeniosły część zadań w tym zakresie na samorządy gminne. Tak więc samorządy gminne i powiatowe w pełni odpowiadają za funkcjonowanie lokalnego systemu opieki nad dzieckiem, w tym również same finansują działania z tego zakresu z dochodów własnych. Aby system opieki nad dzieckiem i rodziną przyniósł pożądane efekty i był zgodny z założonymi kierunkami podjęto następujące działania:

- **po pierwsze** - zrobić wszystko aby dziecko pozostało w rodzinie własnej – zgodnie z zasadą pomocniczości nie wyręczając zbytnio rodziców;
- **po drugie** – zapobiegać patologiom społecznym;
- **po trzecie** – tworzyć rodzinne formy opieki zastępczej tak aby tylko w ostateczności kierować dzieci do placówek opiekuńczo – wychowawczych;

Gminny Program Wspierania Rodziny dla gminy Szubin na lata 2012-2014 jest spójny z celami zawartymi w Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Szubina na lata 2008-2015, która zakłada m.in. wzmocnienie funkcji rodziny (cel strategiczny 2) oraz ograniczenie zjawiska patologii społecznych (cel strategiczny 3).

W roku 2013 tut. gmina wykonywała za pośrednictwem MGOPS, podmiotu któremu zlecono realizację ustawowych zadań, działania polegające na: finansowaniu kosztów pobytu 5 dzieci w rodzinach zastępczych w wys. 6.095zł., jako 10% i 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka w pierwszym i drugim roku pobytu w pieczy zastępczej. Dzieci te po urodzeniu lub w wyniku nieprzewidzianych zdarzeń rodzinnych trafiły do pieczy zastępczej, ponieważ kierując się dobrem dziecka było to najlepsze rozwiązanie. Pracownicy Ośrodka nie mieli możliwości zapobieżenia tym sytuacjom.

W ramach Resortowego programu wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej na rok 2013 gmina wystąpiła do MPiPS o środki na zatrudnienie asystentów rodziny. Otrzymana dotacja w wysokości 46.806zł. pozwoliła na zatrudnienie pracownika oraz prowadzenie działań wobec rodzin, za ich zgodą i aktywnym udziałem, a wskazanych przez pracowników socjalnych do objęcia wsparciem. Działaniami asystentów objęto łącznie 31 rodzin z 98 dziećmi, z tego jedną na zlecenie Sądu Rejonowego w Szubinie. W ramach porozumienia z PUP uzyskano również możliwość zatrudnienia osoby na stanowisko asystenta rodziny. Łącznie w roku 2013 zadanie realizowało 3 asystentów rodziny.

Prowadzone działania polegały na: udzielaniu pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych, psychologicznych, wychowawczych z dziećmi, motywowaniu do zmian, poszukiwaniu,

podejmowaniu i utrzymaniu pracy zarobkowej, udzielaniu wsparcia dzieciom oraz trening czynności życiowych w obszarach higieny, żywienia i gospodarowania budżetem.

Z uwagi na brak rodzin wspierających pracownicy Ośrodka po raz kolejny podjęli własne działania wspierające, i tak: dla 8 rodzin z dziećmi (łącznie 48 osób) zorganizowano trzydniowy warsztat poszerzający wiedzę rodziców na temat wartości rodzinnych, promowania prawidłowych wzorców funkcjonowania rodziny, w tym komunikacji między członkami rodziny. Wyjazd do HOW w Smerzynie zaowocował integracją rodzin, wzmocnieniem więzi rodzinnych. Podsumowaniem działań prowadzonych w roku 2013 przez asystentów rodziny była wspólna Gwiazdka zorganizowana przy udziale rodzin i dzieci. Oceniając działania asystentów można stwierdzić, że w części rodzin przywracana jest zdolność do wypełniania obowiązków rodzicielskich nad własnymi dziećmi. Jednak pracownicy socjalni nadal wnioskuje o objęcie wsparciem asystenta nowych środowisk. Działania w ramach realizacji Programu w 2013 roku prowadzone były cyklicznie i tak;

- świadczona była pomoc materialna i rzeczowa przez MGOPS, Akcję Katolicką, Caritas, PCK,
- rozwijano działania w zakresie zapobiegania niedożywieniu dzieci zgodnie z Programem rządowym „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”. Wszystkie dzieci, które wg ustawy kwalifikują się do tego rodzaju pomocy były objęte dożywianiem. Rok 2013 był rokiem, w którym posiłki w formie cateringu dostarczał wyłoniony w przetargu realizator. Dzieci otrzymują gorący posiłek (naprzemiennie pierwsze danie - drugie danie w 10 - dniowym okresie dostarczania posiłków). W placówkach dysponującymi zapleczem kuchenne-stołówkowym serwowano posiłki z własnej kuchni,
- funkcjonował system stypendialny dla wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży realizowany przez Gminę Szubin,
- wspierano rodziny poprzez działania Zespołu Interdyscyplinarnego i funkcjonowanie grup roboczych powołanych do konstruktywnego rozwiązania problemu,
- prowadzono zajęcia o charakterze informacyjnym zwiększające świadomość rodziców dzieci uczęszczających do przedszkoli aby od najmłodszych lat wyposażyć rodziców w wiedzę wpływu własnego funkcjonowania na rozwój dziecka,
- konsultacje i poradnictwo specjalistyczne prowadzone przez psychologa w MGOPS wykazuje tendencje wzrostowe na tego rodzaju usługi,
- zorganizowano również szkolenie dla pracowników z zakresu zwiększenia kompetencji komunikacji, diagnozy, przygotowujące do projektowania wspólnych działań adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb środowiska pt. „Uczeń trudny – uczeń wymagający?” i „Pomoc dzieciom z rodzin dysfunkcyjnych w świetlicach”
- dla dzieci z orzeczoną niepełnosprawnością i objętych indywidualnym nauczaniem w miejscu zamieszkania prowadzono pomoc w formie usług specjalistycznych – rehabilitanta, logopedy, pedagoga, psychologa.
- ponoszono koszty pobytu dzieci w placówce wsparcia Domu Dziennego Pobytu „Słoneczko” w Bydgoszczy z uwagi na brak własnej placówki do świadczenia usług dostosowanych do potrzeb chorobowych.

POTRZEBY ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ ZADANIA NA ROK 2014 i 2015

1. Konieczność zatrudnienia asystentów rodziny – przystąpienie do konkursu MPiPS o środki na powyższy cel, potrzeba wkładu własnego, gdyż w ramach refundacji istnieje możliwość zwrotu środków na wynagrodzenia - od 1.01.2015r. zadanie obowiązkowe gminy.
2. Stworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego – poprzez remont budynku w Szubiniu przy ul. Winnica 15 (Dom Harcerza), który obecnie pełni rolę placówki wsparcia dla dzieci i młodzieży na terenie miasta. Infrastruktura wymaga jednak dostosowania do norm koniecznych dla prowadzenia tego rodzaju placówek, a zajmujących się zagospodarowaniem czasu wolnego dzieci i młodzieży.
3. Pozyskanie rodzin wspierających dla współpracy asystenta z rodziną przeżywającą trudności z zakresie kształtowania i wypełniania podstawowych ról społecznych.
4. Uzyskanie większych środków finansowych dla rodzin żyjących w trudnych warunkach materialnych na dofinansowanie wyjazdów i wypoczynku, doposażenie w artykuły szkolne i podręczniki, udzielanie stypendiów oraz na zakup posiłków dla dzieci w placówkach oświatowych.
5. Rozbudowa sieci poradnictwa oraz prowadzenie działań edukacyjnych dla rodzin wieloprotblemowych.

Problemy rodzin wymagają interdyscyplinarnych rozwiązań, stałego monitorowania przez pracowników socjalny, pedagogów szkolnych, pielęgniarki, policję, kuratorów. Podejmowane działania na rzecz rodziny w oparciu o sprecyzowany plan działania może być zrealizowany z wsparciem środowiska a szczególnie przy współpracy rodziny i najbliższych krewnych.

Przygotowała:
Renata Michalak
26.03.2014r.


DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubiniu
Renata Michalak

Sprawozdanie
z realizacji założeń
Strategii Integracji
i Rozwiązywania Problemów
Społecznych
Szubina 2008-2015
za rok 2013

Okres sprawozdawczy realizacji Strategii to 365 dni roku 2013 a Strategia jest uchwalona na 7 lat, dlatego przedstawione działania to załączek zaplanowanych do zrealizowania i osiągnięcia zaplanowanych celów, zadań. Dla przypomnienia Misja naszej Strategii brzmi:

Szubin gminą silnych rodzin i aktywnych mieszkańców integrujących się z grupami zagrożonymi wykluczeniem i marginalizacją społeczną.

Do sprawozdania posłużyły materiały przygotowane przez głównych realizatorów niniejszej Strategii czyli Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie i Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Szubinie.

Częścią składową przedmiotowego sprawozdania są:

1. sprawozdanie z realizacji programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii dla gminy Szubin za rok 2013,
2. sprawozdanie z realizacji przez MGOPS w Szubinie projektu systemowego „Inwestuj w siebie- rozwiń skrzydła” w 2013r.,
3. sprawozdanie z realizacji przez MGOPS w Szubinie Programu Aktywności Lokalnej

które stanowią załączniki nr 1,2,3 niniejszego opracowania.

SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI PROGRAMU
PROFILAKTYKI
I ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW
ALKOHOLOWYCH ORAZ
PRZECIWDZIAŁANIA
NARKOMANII DLA GMINY SZUBIN
ZA ROK 2013

Szubin, marzec 2014

Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Program Przeciwdziałania Narkomanii dla gminy Szubin na rok 2013 uchwalony Uchwałą Nr XXVII/204/2012 z dnia 29 listopada 2012r. Rady Miejskiej w Szubinie są podstawowymi dokumentami określającymi zakres i formę realizacji zadań wymienionych w ustawie o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii przypisanych gminie.

Gminne programy będące częścią Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina na lata 2008-2015 mają na celu tworzenie spójnego systemu działań profilaktycznych i naprawczych zmierzających o zapobiegania powstawaniu nowych problemów związanych z alkoholem i narkotykami oraz zmniejszenia rozmiaru tych, które aktualnie występują oraz zwiększeniu zasobów niezbędnych do radzenia sobie z już istniejącymi problemami.

Adresatami Programu byli wszyscy mieszkańcy, a w szczególności: dzieci i młodzież szkolna, rodziny osób z problemem alkoholowym, konsumenci alkoholu i środków psychoaktywnych.

W roku 2013 wpływy uzyskane przez Gminę z tytułu sprzedaży napojów alkoholowych stanowiły kwotę: 414.764zł. natomiast wydatki na realizację działań z zakresu profilaktyki alkoholowej wyniosły 230.942,99zł. a na działalność dotyczącą przeciwdziałania narkomanii 148.492,30zł. łącznie 379.435,29zł. Środki te wydatkowano między innymi na :

- szkolenia i konsultacje dla osób mających kontakt z różnymi aspektami problematyki alkoholowej, przemocy domowej,

- zakup prenumeraty czasopism i literatury fachowej poprzez uzupełnienie księgozbioru Filii Biblioteki Pedagogicznej w Szubinie o literaturę z zakresu uzależnień dla osób zainteresowanych tym zagadnieniem.

- realizacje szkolnych programów profilaktycznych oraz zaplanowanych projektów pn. „Trzymam formę, bo zachowuję trzeźwy umysł i stawiam na rodzinę”, „Jedynka to rodzinka”, „Budowanie więzi rodzicielskich i trzeźwej odpowiedzialności na drodze”, „Chcę być zdrowy! Precz z używkami!” i inne.

Od 1 stycznia do 31 grudnia prowadzone były zajęcia edukacyjne z elementami socjoterapii w placówkach oświatowych gminy Szubin. Współfinansowano funkcjonowanie Świetlic Środowiskowych w Rynarzewie - 3 realizatorów, w Chomętowie 2 realizatorów, w Królikowie 9 realizatorów. Ze środków finansowano wynagrodzenia dla wymienionych realizatorów oraz zakup artykułów spożywczych dla uczestników a także materiałów dydaktycznych do prowadzenia zajęć. Prowadzone zajęcia rozwijały zainteresowania uczestników oraz w profesjonalny sposób organizowały czas wolny przeciwdziałając nudzie.

Współfinansowano szkolne programy profilaktyki poprzez organizację profesjonalnych programów profilaktycznych dla uczniów szkół podstawowych i gimnazjalnych.

Do 30 listopada 2013r. funkcjonowała Grupa Wsparcia dla osób z problemem alkoholowym przy Świetlicy Wiejskiej w Królikowie, która przez 15 lat była finansowana ze środków Programu.

W roku sprawozdawczym finansowano porady psychologiczne oraz funkcjonowanie wojewódzkiego telefonu zaufania „Niebieska Linia” na zasadzie porozumienia z Urzędem Marszałkowskim w Toruniu – koszt 0,05zł od 1 mieszkańca rocznie.

W 2013r. współpracowano z 60 realizatorami działań wynikających z Gminnych programów w tym z osobami realizującymi program profilaktyczno-wychowawczy „Spójrz Inaczej”.

Kolejny rok przy MGOPS funkcjonował punkt konsultacyjny dla młodzieży używającej substancje psychoaktywne i ich rodzin przy współpracy Polskiego Towarzystwa Zapobiegania Narkomanii Oddział w Bydgoszczy.

Oplacono koszty warsztatów edukacyjnych dla trzeźwych alkoholików organizowanych przez Fundację ETOH z Warszawy, dla których zakupiono usługi w celu zwiększenia dostępności profesjonalnej pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych.

Gmina Szubin po raz kolejny przystąpiła do ogólnopolskich kampanii: „Zachowaj trzeźwy Umysł”, „Odpowiedzialny Kierowca” „Postaw na rodzinę”, „Pozory mylą - dowód nie”. „Mam haka na raka” Cele kampanii to uświadomienie społeczności o szkodliwości zażywania środków psychoaktywnych, edukacja prozdrowotna, propagowanie silnej więzi rodzinnej – wielopokoleniowej, oraz zakazu sprzedaży napojów alkoholowych osobom poniżej 18 roku życia. Osoby aktywnie włączające się w realizację programów profilaktycznych na terenie miasta i gminy uczestniczyły w 2013r. w szkoleniach i konferencjach współfinansowanych ze środków profilaktyki alkoholowej.

Edukatorzy z Polskiego Towarzystwa Zapobiegania Narkomanii – Oddział w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli z Bydgoszczy, Stowarzyszenia „Bezpieczeństwo dziecka” z Bydgoszczy przeprowadzili we wszystkich placówkach wywiadówki profilaktyczne oraz spotkania z radami pedagogicznymi.

Kontynuowano kolejne warsztaty pn. „Akademia Rodzica” w Przedszkolu Nr 2 w Szubinie oraz Zespole Szkół w Kowalewie i w Szubinie.

Zrealizowano 2 edycje warsztatów edukacyjnych dla rodziców dzieci od 0-6 lat „Bez klapsa jak z miłością i szacunkiem wyznaczać dziecku granice”.

„Nuta Harmonii” z Bydgoszczy przeprowadziła warsztaty „Uczeń trudny czy wymagający?” dla wychowawców młodzieży szkolnej, oraz pierwszą edycję warsztatów pt. „Praca z dziećmi z rodzin dysfunkcyjnych w świetlicy” dla realizatorów działań środowiskowych. Druga edycja w 2014r.

Dofinansowano VI Spotkania Rodzin z Problemami Alkoholowymi oraz sympatyków życia w trzeźwości w Smerzynie mając na celu integrację tych osób ze społecznością lokalną zorganizowano II Samochodowy Rajd Trzeźwościowy Ziemią Pałucką Smerzyn 2013.

Promowano działania profilaktyczne w ramach imprezy plenerowej „Sierpień miesiącem trzeźwości” wspólnie z Kościołem i grupami wsparcia funkcjonującymi na terenie gminy Szubin.

Wspierano działania profilaktyczno-edukacyjne, sportowo-rekreacyjne oraz artystyczne z dziećmi i młodzieżą wypełniając im czas wolny i motywując do powstrzymywania się od spożywania alkoholu, dofinansowano nagrody dla laureatów konkursów o tematyce promocji zdrowia organizowanych przez szkoły i świetlice na szczeblu szkolnym, gminnym i powiatowym. Wspierano imprezy sportowe poprzez zakup koszulek z logo GKRPA, pucharów, medali, finansowano dojazd dzieci na imprezy sportowe – reprezentujące gminę Szubin.

Dofinansowano również wyjazdy dzieci na zielone szkoły, turnusy rehabilitacyjne, wycieczki krajoznawczo-profilaktyczno-integracyjne, kino, basen. Dla uczniów zakupiono spektakle teatralne z zakresu profilaktyki i edukacji prozdrowotnej.

Na 14 dniowe kolonie do Mrzeżyna zorganizowane przez oferenta wyłonionego w przetargu Firmę Galant ze Szczecina zakwalifikowano 70 dzieci.

W zakresie realizacji programu współpracowano z Poradnią Leczenia Uzależnień w Szubinie, gdzie funkcjonują Punkt Konsultacyjny oraz zajęcia dla grup wstępnej edukacji, Stowarzyszeniem Kraina Uśmiechu, gdzie prowadzono zajęcia dla podopiecznych. Współpracowano z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną – filia w Szubinie, Sołectwami oraz Komisariatem Policji w Szubinie.

Zrealizowano po raz kolejny projekt socjalny „Dziecko na osiedlu” przy współudziale Rady mieszkańców Osiedla Spółdzielczego oraz wychowawców Zespołu Szkół w Szubinie. Dofinansowano spotkania młodzieży z osobami realizującymi autorskie programy profilaktyczne.

Podpisano porozumienia do realizacji i finansowania projektu socjalnego z zakresu profilaktyki zakażeń wirusem brodawczaka ludzkiego HPV w populacji dziewcząt rocznika 2000 z NZOZ Medyk i NZOZ Lekarz Domowy w Szubinie.

Członkowie Gminnej Komisji na 31 posiedzeniach zespołów roboczych rozpatrywali sprawy zmierzające do zastosowania wobec osób uzależnionych obowiązku poddania się leczeniu w placówce leczenia odwykowego, na które wpłynęły wnioski (78) z Policji, rodziny, kuratorów.

Wg potrzeb opiniowano w formie postanowień (45) wnioski o wydanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych i piwa przedsiębiorców starających się o uzyskanie zezwolenia na sprzedaż lub podawanie napojów alkoholowych. Dla nowych podmiotów sprzedających napoje alkoholowe prowadzono edukacje stanowiskową, podczas kontroli zgodności lokalizacji punktu z uchwałami rady Miejskiej w Szubinie w tym zakresie.

W celu zmniejszenia dostępności i zmiany struktury spożywanego alkoholu Rada Miejska w Szubinie w 2013r. podjęła uchwałę o zmniejszeniu liczby punktów sprzedaży i podawania napojów alkoholowych i obecny limit to 75 punktów w detalu i 20 w gastronomii czyli 95 a było 105.

W roku 2014 zostanie dokonana nowa diagnoza problemu w związku z prowadzeniem prac przy przygotowaniu Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych dla miasta i gminy Szubin na lata 2014-2025, która uaktualni zagrożenia i pozwoli na nowe sprecyzowanie celów i działań służących w podejmowaniu przyszłych inicjatyw w zakresie profilaktyki.

Szubin, 27.03.2014r.

Przygotowała:
Renata Michalak
Pełnomocnik Burmistrza
ds. profilaktyki alkoholowej

PRZEWODNICZĄCY
Gminnej Komisji Rozwiązywania
Problemów Alkoholowych
Mariusz Piotrkowski

**Wydatki za 2013r.
z rozdziału 85153 Przeciwdziałanie narkomanii**

Rozdział - paragraf	Nazwa konta	Wydatki
85153-4170	Wynagrodzenia bezosobowe	6.209,60
85153-4210	Zakup materiałów i wyposażenia	17.442,98
85153-4300	Zakup usług pozostałych	124.839,72
	RAZEM	148.492,30

**Wydatki za 2013r.
z rozdziału 85154 Przeciwdziałanie alkoholizmowi**

Rozdział - paragraf	Nazwa konta	Wydatki
85154-2330	Dotacje celowe do samorządu wojew.	1.180,55
85154-4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	2.592,65
85154-4170	Wynagrodzenia bezosobowe	141.374,05
85154-4210	Zakup materiałów i wyposażenia	21.275,86
85154-4300	Zakup usług pozostałych	63.681,98
85154-4410	Podróże służbowe krajowe	837,90
	RAZEM	230.942,99

**Sprawozdanie
z realizacji przez**

**Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy
Społecznej w Szubinie**

projektu systemowego

**„Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła”
w 2013r.**

Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie w 2013r. realizował projekt systemowy „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII. Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej. Projekt współfinansowany był przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizowany w 2013r. projekt był kontynuacją założeń, sformułowanych i zatwierdzonych w 2012r. Oferta kompleksowego wsparcia została dostosowana do potrzeb klientów pomocy społecznej. Była odpowiedzią na ich problemy i trudności w dostosowaniu się do wymagań, stawianych przez społeczeństwo i zmieniający się rynek pracy. W wyniku pozytywnej weryfikacji wniosku aplikacyjnego złożonego do Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, na 2013r. otrzymaliśmy dotację w wysokości 250 428,98 zł. Wraz z wkładem własnym gminy Szubin w wysokości 29.379,93 zł., całkowita wartość projektu została określona na kwotę 279.808,91 zł.

Biorąc pod uwagę najbardziej dotkliwe problemy klientów Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie, sformułowano następujące cele projektu:

Cel główny:

Włączenie do życia społecznego i zawodowego 52 niepracujących klientów pomocy społecznej, z terenu gminy Szubin w 2013r.

Cele szczegółowe:

1. Rozwój umiejętności pracowniczych oraz podwyższenie poziomu kwalifikacji zawodowych osób niepracujących w 2013r.
2. Zwiększenie poziomu wiedzy oraz rozwój umiejętności społecznych i osobistych predyspozycji osób niepracujących w 2013r.
3. Zwiększenie efektywności pracy Ośrodka poprzez zatrudnienie dodatkowego pracownika socjalnego oraz zwiększenie zakresu obowiązków 12 pracownikom socjalnym w 2013r.

Osiągnięcie założonych celów było możliwe poprzez realizację Programu Aktywności Lokalnej dla osób borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego oraz zawarcie kontraktów socjalnych, w ramach których zastosowano instrumenty aktywnej integracji, pracę socjalną, zasiłki celowe oraz działania środowiskowe.

W 2013r. w projekcie wzięło udział łącznie 60 osób (51 K i 9 M), w tym 48 osób (39 K i 9 M) objęto kontraktami socjalnymi, natomiast 12 osób (12 K) Programem Aktywności Lokalnej. Spośród tej grupy 50 osób (43 K i 7 M) zakończyło projekt zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia, w tym 6 osób (4 K i 2 M) z powodu podjęcia zatrudnienia. W 2013r. projekt przerwało 10 osób (8 K i 2 M). Najczęstszym powodem przerywania projektu była niska frekwencja na zajęciach.

Wobec osób objętych kontraktami socjalnymi zastosowano *instrumenty aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej*. Zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- warsztaty psychologiczne w liczbie 20 godzin (3 grupy x 20 godzin), ukończone przez 40 osób (termin realizacji: od 22.02.2013r. do 08.03.2013r.);
- warsztaty z doradcą zawodowym w liczbie 20 godzin (3 grupy x 20 godzin), ukończone przez 39 osób (termin realizacji: od 20.03.2013r. do 08.05.2013r.)
- „Szkoła rodzica”- warsztaty umiejętności wychowawczych w liczbie 20 godzin (3 grupy x 20 godzin), ukończone przez 40 osób (termin realizacji: od 21.05.2013r. do 12.06.2013r.)

- warsztaty przełamujące stereotypowe podejście do roli kobiety i mężczyzny w liczbie 10 godzin (3 grupy x 10 godzin), ukończone przez 38 osób (termin realizacji: od 08.07.2013r. do 15.07.2013r.)
- warsztaty profilaktyki uzależnień w liczbie 10 godzin (3 grupy x 10 godzin), ukończone przez 37 osób (termin realizacji: od 25.07.2013r. do 05.08.2013r.)
- warsztaty z zakresu podstawowej obsługi komputera w liczbie 20 godzin (3 grupy x 20 godzin), ukończone przez 37 osób (termin realizacji: od 04.09.2013r. do 27.11.2013r.)
- kurs prawa jazdy kategorii B, ukończony przez 5 osób (termin realizacji: sierpień – listopad 2013r.)
Sfinansowano koszty związane z zaliczeniem zajęć teoretycznych i praktycznych na kursie, przeprowadzeniem badań lekarskich oraz przystąpieniem do pierwszego egzaminu w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Bydgoszczy.
- kursy zawodowe, ukończone przez 25 osób (termin realizacji: październik-listopad 2013r.)
Rodzaje kursów zawodowych określone były na podstawie potrzeb i osobistych predyspozycji uczestników/czek projektu, przy uwzględnieniu potrzeb rynku pracy. Zrealizowane zostały takie kursy zawodowe jak: opiekun osób chorych, starszych i niepełnosprawnych dla 6 osób, opiekunka do dzieci-pomoc nauczyciela dla 6 osób, kurs fryzjerski dla 2 osób, kurs wizażu ze stylizacją paznokci dla 1 osoby, kurs księgowo-kadrowy dla 2 osób, kurs sprzedawcy z obsługą kasy fiskalnej dla 1 osoby, kurs pomocy kuchennej dla 2 osób, magazynier z obsługą wózka widłowego dla 5 osób oraz operator obrabiarek numerycznych CNC dla 1 osoby.
- wycieczka dla dzieci uczestników/czek projektu do „Jura Parku” w Solcu Kujawskim w dniu 15.07.2013r.

Ponadto w ramach *działań o charakterze środowiskowym* osoby objęte kontraktami socjalnymi w dniu 26.06.2013r. wzięły udział w wyjeździe integracyjnym do Multikina w Bydgoszczy oraz restauracji „Stara Winnica” w Kołaczku.

W ramach wkładu własnego wypłacane były dodatkowe zasiłki *celowe na zakup odzieży*.

Dzięki środkom z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego możliwa była kontynuacja zatrudnienia dodatkowego pracownika socjalnego, co wpłynęło na zwiększenie efektywności pracy Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie.

Całkowita wartość wydatków w ramach projektu systemowego wyniosła **229.359,75 zł.**, w tym wysokość wkładu własnego **24.035,61 zł.**

Realizacja zaplanowanych w projekcie działań wobec osób objętych kontraktami socjalnymi i Programem Aktywności Lokalnej przyczyniła się do osiągnięcia następujących rezultatów:

Rezultaty twarde:

R.1. 50 klientów pomocy społecznej zakończyło udział w projekcie dotyczącym aktywnej integracji (wartość docelowa wskaźnika – 52 osoby); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 96,15%

R.2. 48 klientów pomocy społecznej zostało objętych kontraktami socjalnymi (wartość docelowa wskaźnika – 42 osoby); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 114,28%

R.3. 12 klientów pomocy społecznej zostało objętych Programem Aktywności Lokalnej (wartość docelowa wskaźnika - 10 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 120,00%

Rezultaty miękkie:

R.1. 43 osoby zwiększyły umiejętność pisania CV i listów motywacyjnych (wartość docelowa wskaźnika – 38 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 113,16%

R.2. 40 osób zwiększyło umiejętność obsługi komputera (wartość docelowa wskaźnika - 38 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 105,26%

R.3. 25 osób zdobyło nowe kwalifikacje zawodowe (wartość docelowa wskaźnika – 20 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 125,00%

R.4. 34 osoby zwiększyły swoją samoocenę (wartość docelowa wskaźnika – 38 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 89,47%

R.5. 35 osób zwiększyło umiejętności komunikacyjne (wartość docelowa wskaźnika – 38 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 92,11%

R.6. 33 osoby zwiększyły swoją świadomość dotyczącą skutków choroby alkoholowej (wartość docelowa wskaźnika – 38 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 86,84%

R.7. 29 osób zwiększyło swoją wiedzę na temat równościowego traktowania kobiet i mężczyzn (wartość docelowa wskaźnika – 36 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 80,56%

R.8. 50 osób zwiększyło swoją wiedzę na temat wychowania dzieci (wartość docelowa wskaźnika – 36 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 138,89%

Pomiaru osiągniętych przez uczestników/czki projektu rezultatów miękkich dokonywano w oparciu o indywidualne wywiady z psychologiem oraz ankiety porównawcze, wypełniane na początku i na zakończenie danej formy wsparcia. Powyższe rezultaty świadczą o osiągnięciu założonych w 2013. celów projektu systemowego „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła”. Zrealizowane działania przyczyniły się do poprawy sytuacji społeczno-zawodowej klientów pomocy społecznej, a tym samym do zmniejszenia zjawiska marginalizacji i wzrostu spójności społecznej.

Należy podkreślić, że uczestnicy/czki projektu w ankietach ewaluacyjnych wyrazili/ły swoje zadowolenie z udziału w poszczególnych działaniach i wysoko ocenili/ły efektywność projektu. W swojej subiektywnej ocenie poszczególne osoby często podkreślały, że wzrosło ich poczucie własnej wartości, otwartość, aktywność zawodowa i motywacja do dokonania zmian w życiu. Rozwój określonych umiejętności przełożył się również na poprawę relacji z najbliższymi osobami i środowiskiem lokalnym.

Sporządziła:
Beata Masiakowska
koordynator projektu

Szubin, 11.03.2014 r.

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubinie

Renata Michalak

Sprawozdanie

z realizacji przez

**Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy
Społecznej w Szubinie**

Programu Aktywności Lokalnej

W 2013r. Program Aktywności Lokalnej skierowany był do osób borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego. Zaplanowane działania przeprowadzono w okresie od kwietnia do października 2013r. włącznie. Program Aktywności Lokalnej był jednym z narzędzi realizowanego projektu systemowego „Inwestuj w siebie-rozwiń skrzydła”. Współfinansowany był przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W oparciu o sporządzoną diagnozę społeczną i analizę problemów, z jakimi borykają się rodziny korzystające ze świadczeń pomocy społecznej na terenie miasta i gminy Szubin, sformułowano następujące cele Programu.

Cel główny Programu:

Włączenie do życia zawodowego i poprawa społecznego funkcjonowania, w tym wydolności wychowawczej, 10 niepracujących klientów pomocy społecznej, z terenu miasta i gminy Szubin w 2013r.

Cele szczegółowe Programu:

1. Wzrost wiedzy i umiejętności wychowawczych
2. Rozwój umiejętności pracowniczych
3. Wzrost umiejętności społecznych oraz osobistych predyspozycji
4. Wzrost integracji społecznej

Adresaci Programu:

Łącznie w Programie Aktywności Lokalnej wzięło udział 12 osób (12 kobiet). Spośród tej grupy 4 osoby z różnych przyczyn przerwały projekt, natomiast 8 osób zakończyło projekt w październiku 2013r., zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia.

Rekrutacja do Programu Aktywności Lokalnej uwzględniała zasadę równości szans i płci. Wychodząc naprzeciw stwierdzonym nierównościami, do programu zakwalifikowano tylko kobiety, jako grupę znajdującą się w gorszej sytuacji na rynku pracy jak i w życiu społecznym. Podczas rekrutacji obowiązywały kryteria podstawowe i dodatkowe. W skład grupy docelowej weszły kobiety bezrobotne lub nieaktywne zawodowo, będące w wieku aktywności zawodowej, zagrożone wykluczeniem społecznym i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Warunkiem koniecznym było również zamieszkanie na terenie miasta i gminy Szubin oraz stwierdzona przez pracownika socjalnego bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego. Dodatkowymi kryteriami, przemawiającymi za włączeniem do programu, były: długi okres pozostawania bez zatrudnienia, niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz niedostatek umiejętności społecznych i pracowniczych. W ten sposób do Programu Aktywności Lokalnej w pierwszej kolejności zakwalifikowano osoby w najtrudniejszej sytuacji społeczno-zawodowej, które w oparciu o własne zasoby nie są w stanie same poradzić sobie z pojawiającymi się problemami.

Program Aktywności Lokalnej adresowany był również do otoczenia uczestniczek projektu, czyli wszystkich mieszkańców miasta i gminy Szubin. Działania o charakterze środowiskowym, jako jeden z elementów programu, służyły zwiększeniu poziomu integracji społecznej oraz zaktywizowaniu szerszego grona odbiorców. W ramach realizacji tego zadania nawiązaliśmy współpracę ze Szkołą Podstawową nr 1 im. Króla Władysława Jagiełły, Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Wyspiańskiego, Gimnazjum nr 2 w Szubinie oraz Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Szubinie.

Zrealizowane działania i poniesione koszty:

Dla osiągnięcia założonych w Programie Aktywności Lokalnej celów, zastosowano instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej i edukacyjnej, działania o charakterze środowiskowym oraz zasiłki celowe z przeznaczeniem na zakup odzieży.

Zrealizowano wszystkie zaplanowane w Programie Aktywności Lokalnej działania, zgodnie z ustalonym harmonogramem.

W ramach *aktywnej integracji* dla uczestniczek Programu Aktywności Lokalnej przeprowadzono:

- warsztaty psychologiczne w liczbie 20 godzin, ukończone przez 9 osób (termin realizacji: od 13.05.2013r. do 17.05.2013r.);
- warsztaty z doradcą zawodowym w liczbie 20 godzin, ukończone przez 10 osób (termin realizacji: od 22.05.2013r. do 18.06.2013r.);
- „Szkoła rodzica” - warsztaty umiejętności wychowawczych w liczbie 20 godzin, ukończone przez 9 osób (termin realizacji: od 24.06.2013r. do 16.07.2013r.);
- warsztaty przełamujące stereotypowe podejście do roli kobiety i mężczyzny w liczbie 10 godzin, ukończone przez 8 osób (termin realizacji: w dniach 17-18.07.2013r.);
- warsztaty profilaktyki uzależnień w liczbie 10 godzin, ukończone przez 7 osób (termin realizacji: w dniach 06-07.08.2013r.);
- warsztaty z zakresu podstawowej obsługi komputera w liczbie 20 godzin, ukończone przez 8 osób (termin realizacji: od 25.09.2013r. do 11.10.2013r.);
- wycieczka do „Jura Parku” w Solcu Kujawskim w dniu 15.07.2013r., w której wzięło udział 12 dzieci uczestniczek PAL-a (4 K i 8 M)

Warsztaty odbywały się w salach szkoleniowych Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie. W czasie warsztatów uczestniczki projektu miały zapewnione wyżywienie (obiady, ciastka, gorące napoje). Każda uczestniczka PAL-a otrzymała zestaw materiałów szkoleniowych. Dokonano zwrotu kosztów dojazdu na zajęcia. Zapewniano opiekę nad dziećmi na czas uczestnictwa matek w warsztatach. Uczestniczki PAL-a mogły odprowadzać dzieci do Punktu Opieki nad Dziećmi „Kraina Maluszków” w Szubinie.

Psycholog dla każdej uczestniczki PAL-a sporządził początkową i końcową ocenę, określającą poziom posiadanych umiejętności.

W ramach *aktywnej integracji* poniesiono wydatki w łącznej kwocie **11.867,33 zł.**

W ramach *działań o charakterze środowiskowym* zrealizowano:

- festyn integracyjny w dniu 24.05.2013r.; wzięło w nim udział łącznie około 200 osób (100 K i 100 M). Festyn zorganizowany został przy współpracy ze Szkołą Podstawową nr 1 im. Króla Władysława Jagiełły w Szubinie.
- mini-wykład „Bezpieczne dziecko w czasie wakacji letnich” w dniu 25.06.2013r.; wzięło w nim udział 47 osób (24 K i 23 M) z otoczenia uczestniczek PAL-a, głównie młodzież gimnazjalna. Poruszona została problematyka zagrożeń, związanych z sięganiem młodych ludzi po alkohol, narkotyki i inne środki odurzające. Zwrócono również uwagę na bezpieczeństwo w ruchu drogowym.
- wyjazd integracyjny do Multikina w Bydgoszczy oraz restauracji „Stara Winnica” w Kołaczku w dniu 26.06.2013r.; wzięło w nim udział 8 uczestniczek PAL-a
- mini-wykład na temat świadomego rodzicielstwa i edukacji prozdrowotnej w dniu 27.09.2013r.; wzięło w nim udział 26 osób (26 K), w tym 4 uczestniczki PAL-a oraz 22 osoby z otoczenia. Podjęto współpracę z Wojewódzkim Ośrodkiem Koordynującym Populacyjne Programy Wczesnego Wykrywania Raka Piersi oraz Profilaktyki i Wczesnego Wykrywania Raka Szyjki Macicy, działającym przy Centrum Onkologii w Bydgoszczy. W czasie spotkania pojawiły się zagadnienia związane ze zdrowym stylem życia, profilaktyką przeciwnowotworową oraz świadomym rodzicielstwem.

W ramach *działań o charakterze środowiskowym*, adresowanych do uczestniczek PAL-a oraz do osób z ich otoczenia, poniesiono wydatki w łącznej kwocie **3.791,98 zł.**

Ponadto w ramach wkładu własnego do projektu, 8 uczestniczkom PAL-a w miesiącu październiku wypłacono *zasiłki celowe na zakup odzieży*. Łącznie wydatkowano kwotę **2.200,00 zł.**

Całkowity koszt realizacji Programu Aktywności Lokalnej dla osób borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego wyniósł wraz z wkładem własnym **17.859,31 zł.**

Osiągnięte rezultaty:

Zrealizowanie zaplanowanych działań w Programie Aktywności Lokalnej dla osób borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego, pozwoliło osiągnąć następujące rezultaty:

Rezultaty twarde:

R.1. Programem Aktywności Lokalnej objęto 12 klientów pomocy społecznej (12 K), borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego (wartość docelowa wskaźnika- 10 kobiet); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 120 %

R.2. Program Aktywności Lokalnej zakończyło 8 klientów pomocy społecznej (8 K) (wartość docelowa wskaźnika – 10 kobiet); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 80 %

Rezultaty miękkie:

R.3. wzrost umiejętności pisania CV i listów motywacyjnych nastąpił u 5 osób (wartość docelowa wskaźnika – 6 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł ~83,33 %

R.4 wzrost umiejętności obsługi komputera nastąpił u 8 osób (wartość docelowa wskaźnika – 6 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł ~133,33 %

R.5 wzrost samooceny nastąpił u 8 osób (wartość docelowa wskaźnika – 6 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł ~133,33 %

R.6 wzrost umiejętności komunikacyjnych nastąpił u 5 osób (wartość docelowa wskaźnika – 6 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł ~83,33 %

R.7 wzrost świadomości skutków choroby alkoholowej nastąpił u 3 osób (wartość docelowa wskaźnika – 6 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 50 %

R.8 wzrost wiedzy na temat równościowego traktowania kobiet i mężczyzn nastąpił u 4 osób (wartość docelowa wskaźnika – 6 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł ~ 66,67 %

R.9 wzrost wiedzy na temat wychowania dzieci nastąpił u 9 osób (wartość docelowa wskaźnika – 6 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 150 %

Powyższe rezultaty i wymienione wcześniej zrealizowane działania (produkty) są dowodem na to, że w większości udało się osiągnąć założone w PAL-u cele szczegółowe, a tym samym cel główny, jakim było „*Włączenie do życia zawodowego i poprawa społecznego funkcjonowania, w tym wydolności wychowawczej, 10 niepracujących klientów pomocy społecznej, z terenu miasta i gminy Szubin w 2013r.*” Zadowolona fakt, że najlepsze rezultaty osiągnięto w najbardziej problemowym obszarze, jakim była bezradność uczestniczek PAL-a w sprawach opiekuńczo-wychowawczych. Dzięki „Szkole rodzica” u wszystkich 9 kobiet (tyle wynosiła wówczas liczba uczestniczek) nastąpił wzrost wiedzy i kompetencji wychowawczych. Zdobyte nowe umiejętności będą przydatne w codziennym życiu tych osób i poprawie relacji rodzic – dziecko. Z uwagi na przerwanie ścieżki wsparcia przez 4 osoby i brak nowych osób na liście rezerwowej, PAL ukończyło 8 kobiet, a nie tak jak zakładano 10.

Finansowanie Programu Aktywności Lokalnej:

Całkowity koszt realizacji Programu Aktywności Lokalnej wyniósł 17.859,31 zł., w tym wkład własny gminy Szubin 2.200,00 zł. Program współfinansowany był przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Sporządziła:
Beata Masiakowska
koordynator projektu

Szubin, 10.03.2014r.

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubinie

Renata Michalak