

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SZUBINIE

z dnia 29 maja 2013 roku

w sprawie przyjęcia i wdrożenia Programu Aktywności Lokalnej dla osób borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego, zamieszkałych na terenie miasta i gminy Szubin na 2013 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. - o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675 z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281 z 2012 r. poz. 567 i z 2013 r. poz. 153) w związku z art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 182 i poz. 509) oraz Uchwały Nr XXIX/207/08 Rady Miejskiej w Szubinie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia i wdrożenia Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina na lata 2008-2015 oraz Uchwały Nr XXIX/208/08 Rady Miejskiej w Szubinie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia i wdrożenia Programu Aktywności Lokalnej dla Miasta i Gminy Szubin na lata 2009-2013 uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjąć i wdrożyć Program Aktywności Lokalnej dla osób borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego, zamieszkałych na terenie miasta i gminy Szubin na 2013 rok w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szubina.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Poprządkuj projekt uchwały sprawdzić pod względem formalno-prawnym do czego mi można zastrzeżenie

Jubin, dn. 14.05.2013r.
Rada Prawny
mer Zdzisław Szandowski
Ed 126

Uzasadnienie

Gmina Szubin przystąpiła do projektu systemowego „Inwestuj w siebie - rozwiń skrzydła” wpisującego się w Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, realizowanego przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie.

Program Aktywności Lokalnej jest jednym z narzędzi służących do wykonywania założeń wymienionego projektu. Zasady realizacji programów zostały określone w zatwierdzonych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego „Zasadach przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” z dnia 1 stycznia 2013r. Zgodnie z ww. Zasadami Program Aktywności Lokalnej ma na celu realizację działań na rzecz aktywizacji społecznej i rozwiązywania problemów społeczności lokalnej, a także zapewnieniu współpracy i koordynacji działań instytucji oraz organizacji istotnych dla zaspokojenia potrzeb członków lokalnej społeczności. Działania zaplanowane w Programie zostały zawarte w złożonym przez Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie wniosku o dofinansowanie projektu systemowego „Inwestuj w siebie - rozwiń skrzydła” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Trudna sytuacja osób zamieszkałych na terenie miasta i gminy Szubina wymaga zastosowania kompleksowego systemu wsparcia. Program Aktywności Lokalnej wpłynie na jakość życia mieszkańców, zmniejszy poczucie izolacji społecznej i zachęci do przyjęcia aktywnej postawy w sferze zawodowej i społecznej. Rodzinom, korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej, pomoże w przywróceniu zdolności do wypełniania przypisanych im funkcji i obowiązków. Jednocześnie zwiększona zostanie efektywność usług świadczonych przez Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, zajmujący się nie tylko wsparciem finansowym, ale inwestujący w zasoby ludzkie. Zatem podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

OPS/MR
KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubinie

Renata Michalak

Z up. BURMISTRZA

Marcin Piotrkowski
ZASTĘPCA BURMISTRZA

**PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ DLA OSÓB BORYKAJĄCYCH SIĘ Z PROBLEMAMI
OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYMI I TRUDNOŚCIAMI W PROWADZENIU GOSPODARSTWA
DOMOWEGO, ZAMIESZKAŁYCH NA TERENIE MIASTA I GMINY SZUBIN NA 2013 ROK**

I. Diagnoza społeczna

Gmina Szubin jest gminą miejsko-wiejską, położoną w powiecie nakielskim województwa kujawsko-pomorskiego. Liczba mieszkańców wynosi 23 611 osób [stan na dzień 31.12.2012r., źródło: dane statystyczne Wydziału Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego w Szubinie]. Jak wynika z danych Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie na przestrzeni 2012 roku pomocą społeczną objęto 1.035 rodzin, w tym łączna liczba osób w rodzinach wyniosła 3.085 [źródło: sprawozdanie z działalności MGOPS w Szubinie za rok 2012]. Powyższe dane wskazują, że w 2012r. blisko 13,06% mieszkańców gminy Szubin korzystało ze świadczeń pomocy społecznej, zarówno finansowej jak i w formie pracy socjalnej. Klienci Ośrodka borykają się z wieloma problemami, z których najbardziej uciążliwym jest brak zatrudnienia i związane z tym ubóstwo. W gminie Szubin było 1.621 osób bezrobotnych (836 K i 785 M). Wśród osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najwięcej było osób bez wykształcenia średniego – 1.078 (464 K i 614 M), długotrwale bezrobotnych – 705 (422 K i 283 M) oraz bez kwalifikacji zawodowych – 440 (249 K i 191 M). Warto również zwrócić uwagę na kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 184 K oraz na osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 167 osób (146 K i 21 M) [źródło: dane PUP w Nakle nad Notecią, Filia w Szubinie, stan na dzień 31.12.1012r.]. Należy pamiętać o tym, że ilość bezrobotnych może być znacznie większa ze względu na tzw. bezrobocie ukryte. Głównym powodem przyznawania pomocy społecznej w gminie Szubin było ubóstwo – 923 rodziny (2.737 osób w rodzinach) i bezrobocie – 687 rodzin (2.144 osoby w rodzinach). Dużą grupę stanowią rodziny, gdzie występuje bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego – 185 rodzin (692 osoby w rodzinach), w tym rodziny niepełne – 133 (414 osób w rodzinach) oraz rodziny wielodzietne – 44 (262 osoby w rodzinach) [źródło: sprawozdanie MGOPS w Szubinie za 2012r.]. Na przestrzeni 3 lat zauważa się wzrost liczby rodzin, borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi:

Tabela 1. Ilość rodzin, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, które borykają się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego.

| Rok | Liczba rodzin ogółem | Liczba osób w rodzinach |
|------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 2010 | 170 | 690 |
| 2011 | 181 | 707 |
| 2012 | 185 | 692 |

Jak wskazuje powyższa tabela nastąpił wzrost liczby rodzin, które z powodu bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i trudności w prowadzeniu gospodarstwa domowego korzystają ze świadczeń pomocy społecznej na mocy Ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U.z 2013, poz.182). „Pojęcie bezradności (...) może być rozpatrywane w ujęciu obiektywnym oraz subiektywnym. Ujęcie obiektywne bezradności wiąże się z faktyczną bezradnością danej osoby, czyli brakiem umiejętności w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb swoich i najbliższych, natomiast ujęcie subiektywne związane jest z wewnętrznym przekonaniem danej osoby o swojej bezradności. Z punktu widzenia pomocy społecznej pojęcie to należy widzieć w ujęciu obiektywnym, gdyż tylko tak ujmowane może stanowić przesłankę ubiegania się o świadczenie”. [źródło: S.Nitecki,

„Prawo do pomocy społecznej w polskim systemie prawnym”, Warszawa 2008, s.171]. Klienci pomocy społecznej, u których występuje bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i trudności w prowadzeniu gospodarstwa domowego, w oparciu o własne zasoby nie są w stanie same poradzić sobie z istniejącą sytuacją. Brakuje im wiedzy i umiejętności wychowawczych. Najczęściej nie wyniosły właściwych wzorców z rodziny pochodzenia. Ponadto nawarstwianie się innych problemów, często rodzi stres i frustracje, które przekładają się na relacje rodzic-dziecko. Na podstawie przeprowadzanych wywiadów środowiskowych można zauważyć, że rodziny z problemami opiekuńczo-wychowawczymi często dotyka bezrobocie, prowadzące do pogorszenia sytuacji finansowej, a w efekcie końcowym do ubóstwa. Jednym z powodów tej sytuacji, jak wskazują statystyki PUP, jest fakt, że kobiety nie wracają do pracy po urodzeniu dzieci. Dodatkowym utrudnieniem może być również samotne wychowywanie dzieci bądź rodzina wielodzietna. Ponadto jak wynika z analizy wywiadów środowiskowych MGOPS w Szubinie oraz kontaktów z klientami, to głównie kobiety zajmują się domem i dziećmi. Rezygnują z własnych aspiracji. Zwykle nie uczestniczą również w procesach decyzyjnych. Trudno im pogodzić życie rodzinne z pracą zawodową. Niezaradność rodziców w opiece i wychowaniu dzieci łączy się nierzadko również z innymi dysfunkcjami takimi jak: przemoc domowa, uzależnienia, zaburzenia w relacjach pomiędzy członkami rodziny czy trudności w wypełnianiu innych ról społecznych (pracownika, małżonka itp.). Osoby te często charakteryzuje wyuczona bezradność, niska samoocena, nieumiejętność radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych czy trudności w kontaktach interpersonalnych.

Przedstawiona diagnoza uzasadnia potrzebę realizacji Programu Aktywności Lokalnej dla osób borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego, jako grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym. Należy pamiętać o tym, że rodzina, jako podstawowa komórka społeczna, pełni wiele funkcji i zaspokaja podstawowe potrzeby swoich członków, począwszy od biologicznych poprzez psychiczne, społeczne i emocjonalne. Środowisko rodzinne jest również pierwszym środowiskiem wychowawczym w życiu dziecka, stąd tak ważne jest jego prawidłowe funkcjonowanie. Zdaniem Janiny Maciaszkowej rodzina stanowi „najbardziej powszechne środowisko życia człowieka. Od niej zaczyna się biografia człowieka; ona towarzyszy mu przez całe życie” [źródło: J.Maciaszkowa, „Z teorii i praktyki pedagogiki opiekuńczej”, Warszawa 1991, s.49]. Atmosfera domu rodzinnego, panujące w nim relacje oraz przekazywane przez rodziców wzorce wpływają nie tylko na aktualne zachowanie dzieci, ale także na ich późniejsze funkcjonowanie społeczne. Opisane problemy można zauważyć na przykładzie klientów Ośrodka. Występuje zjawisko dziedziczenia biedy, bezradności i określonych wzorców zachowań, w tym dotyczących wypełniania ról rodzicielskich. Kolejne pokolenia są niezaradne życiowo, niewydolne wychowawczo i uzależnione od pomocy społecznej. Dlatego należy jak najszybciej podjąć działania i pomóc rodzinie w wprowadzeniu zmian w życiu społecznym, zawodowym, a także w odbudowaniu prawidłowych relacji pomiędzy jej członkami. Kompleksowe wsparcie pomoże zapobiec dalszej marginalizacji społecznej tych osób i przywrócić rodzinie zdolność do wypełniania przypisanych jej funkcji.

Reasumując powyższe, należy wyodrębnić problemy, z jakimi boryka się opisana grupa społeczna:

PROBLEM GŁÓWNY:

Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i trudności w prowadzeniu gospodarstwa domowego niepracujących klientów pomocy społecznej z terenu miasta i gminy Szubin

PROBLEMY SZCZEGÓŁOWE:

1. Niedostatek wiedzy i umiejętności wychowawczych
2. Niski poziom umiejętności pracowniczych
3. Niedostatek umiejętności społecznych oraz osobistych predyspozycji, utrudniających wypełnianie ról społecznych, w szczególności roli rodzica i pracownika
4. Izolacja i wykluczenie społeczne osób niepracujących, które łączy bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego

Przy wyznaczeniu celów i kierunków działania, zmierzających do rozwiązania problemów, warto dokonać analizy SWOT, czyli określenia mocnych i słabych stron przedsięwzięcia oraz szans i zagrożeń, jakie mogą wystąpić:

| | |
|---|--|
| <p style="text-align: center;">Mocne strony</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doświadczenie MGOPS w Szubinie w realizacji Programów Aktywności Lokalnej oraz programów na rzecz wsparcia rodzin • Wykwalifikowana kadra pracowników MGOPS w Szubinie • Motywacja i chęć przeprowadzenia zmian wśród pracowników MGOPS na rzecz klientów borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego • Baza lokalowa: pomieszczenia MGOPS, Hala Widowiskowo-Sportowa w Szubinie, baza lokalowa szkół, świetlice wiejskie • Zasoby ludzkie: osoby i instytucje, z którymi można rozpocząć współpracę w celu rozwiązania istniejących problemów i poprawy jakości życia lokalnego społeczeństwa (Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Policja, szkoły, sołtysi, organizacje pozarządowe) • Wystarczająca ilość środków finansowych na realizację Programu Aktywności Lokalnej | <p style="text-align: center;">Słabe strony:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Postawa roszczeniowa klientów pomocy społecznej, którzy często oczekują jedynie wsparcia finansowego • Niechęć osób korzystających z pomocy społecznej do uczestnictwa w aktywnych formach wsparcia • Utrwalony w społeczeństwie negatywny wizerunek klienta pomocy społecznej • Niska motywacja i brak zdyscyplinowania klientów pomocy społecznej, co może skutkować przerywaniem uczestnictwa w programie i niską frekwencją na zajęciach • Słabo rozwinięta sieć komunikacyjna, co może utrudniać dojazd na zajęcia klientom mieszkającym na wsi |
| <p style="text-align: center;">Szanse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego • Wzrost współpracy podmiotów prowadzących działania na rzecz poprawy życia lokalnego społeczeństwa • Działania na rzecz wspierania rodziny jako przykład dobrych praktyk na terenie gminy Szubin • Zmniejszenie zjawiska marginalizacji klientów pomocy społecznej • Poprawa wydolności wychowawczej rodzin korzystających ze świadczeń pomocy społecznej • Zmniejszenie zjawiska dziedziczenia biedy i niewłaściwych wzorców zachowań • Promocja Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i Europejskiego Funduszu Społecznego • Efektywne wykorzystanie funduszy zewnętrznych na rzecz wsparcia lokalnej społeczności • Zmiana stereotypowego postrzegania MGOPS w Szubinie z instytucji zajmującej się rozdawnictwem w instytucję inwestującą w kapitał ludzki | <p style="text-align: center;">Zagrożenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Niska skuteczność działań na rzecz integracji społecznej mieszkańców • Umocnienie się postawy roszczeniowej wskutek nadmiernego wsparcia • Niewłaściwy odbiór i niechęć osób lepiej usytuowanych do integracji z osobami z marginesu społecznego • Naznaczenie osób korzystających z pomocy społecznej przez pozostałych mieszkańców miasta i gminy Szubin • Nieosiągnięcie założonych celów wskutek rezygnacji bądź przerywania uczestnictwa w programie przez klientów pomocy społecznej |

II. Cele Programu Aktywności Lokalnej

Biorąc pod uwagę problemy opisanej grupy społecznej, wyodrębniono cel główny programu i cele szczegółowe:

CEL GŁÓWNY:

Włączenie do życia zawodowego i poprawa społecznego funkcjonowania, w tym wydolności wychowawczej, 10 niepracujących klientów pomocy społecznej, z terenu miasta i gminy Szubin w 2013r.

CELE SZCZEGÓŁOWE:

1. Wzrost wiedzy i umiejętności wychowawczych
2. Rozwój umiejętności pracowniczych
3. Wzrost umiejętności społecznych oraz osobistych predyspozycji
4. Wzrost integracji społecznej

III. Planowane działania

Cele programu zostaną osiągnięte poprzez zastosowanie instrumentów aktywnej integracji, działań o charakterze środowiskowym, pracę socjalną oraz wsparcie finansowe.

W ramach **aktywnej integracji** zastosowane zostaną instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej i edukacyjnej.

Spośród instrumentów aktywizacji społecznej zaplanowano:

Warsztaty psychologiczne dla 10 osób (1 grupa x 20 godzin) - służące zwiększeniu umiejętności społecznych (m.in. umiejętności komunikacyjnych, umiejętności radzenia sobie ze stresem). Przyczynią się również do przełamania indywidualnych barier utrudniających aktywność społeczno-zawodową. Wpłyną na zwiększenie samooceny i samoakceptacji uczestniczek programu oraz zmotywują ich do zmiany swojej sytuacji.

Szkoła rodzica – warsztaty umiejętności wychowawczych (1 grupa x 20 godzin) - zmierzające do zwiększenia wiedzy na temat wychowania dzieci, co pomoże unikać błędów i lepiej wypełniać rolę rodzica oraz zwrócenie uwagi na konieczność angażowania się mężczyzn w proces wychowania

Warsztaty przełamujące stereotypowe podejście do roli kobiety i mężczyzny dla 10 osób (1 grupa x 10 godzin) – zmierzające do wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na gruncie społecznym i zawodowym. Poruszone zostaną m.in. zagadnienia dotyczące równego podziału obowiązków domowych, wspólnego podejmowania decyzji, pracy zawodowej kobiet i angażowania się mężczyzn w wychowanie dzieci. Wiedza zdobyta podczas warsztatów przełamie funkcjonujące w społeczeństwie stereotypy, dotyczące ról pełnionych przez kobiety i mężczyzn.

Warsztaty profilaktyki uzależnień dla 10 osób (1 grupa x 10 godzin) – mające na celu poszerzenie wiedzy o uzależnieniach i współuzależnieniu, co pomoże lepiej zrozumieć problem i przyczyni się do zmniejszenia rozmiarów zjawiska. Poruszony zostanie w szczególności problem wpływu alkoholu na funkcjonowanie całej rodziny i wypełnianie ról społecznych.

W ramach instrumentów aktywizacji zawodowej zaplanowano:

Warsztaty z doradcą zawodowym dla 10 osób (1 grupa x 20 godzin) – mające na celu wzrost umiejętności pracowniczych, w tym umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, poruszania się po zmieniającym rynku pracy oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach instrumentów aktywizacji edukacyjnej zaplanowano:

Warsztaty z zakresu podstawowej obsługi komputera dla 10 osób (1 grupa x 20 godzin) – mające na celu wzrost, niezbędnej w dobie społeczeństwa informacyjnego i szeroko rozumianej cyfryzacji, umiejętności obsługi komputera oraz wykorzystania internetu.

Wymienione wyżej warsztaty adresowane będą do wszystkich uczestniczek Programu Aktywności Lokalnej, czyli do 10 osób (10 K). Zajęcia prowadzone będą przez wyspecjalizowane placówki szkoleniowe lub trenerów, zatrudnionych na umowę-zlecenie. Dodatkowo do sporządzenia początkowych i końcowych ocen uczestniczek programu zaangażowany zostanie psycholog. Podczas warsztatów zapewnione będzie wyżywienie oraz materiały szkoleniowe. Jeśli będzie to konieczne, zorganizujemy opiekę nad dziećmi na czas realizacji zajęć bądź pokryjemy jej koszty. W razie potrzeby uczestniczkom Programu Aktywności Lokalnej opłacimy składki na ubezpieczenie zdrowotne. Warsztaty odbywać się będą w salach szkoleniowych Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie.

Dodatkowo zorganizowana zostanie jednodniowa wycieczka dla dzieci uczestniczek Programu Aktywności Lokalnej podczas trwania zajęć rodziców. Jednodniowy wyjazd będzie miał charakter integracyjno-edukacyjny.

Poza aktywną integracją zaplanowano **działania o charakterze środowiskowym**, skierowane do 10 uczestniczek Programu Aktywności Lokalnej oraz osób z ich otoczenia (rodziny, znajomych, sąsiadów itp.), zamieszkałych na terenie miasta i gminy Szubin. Będą one służyły integracji mieszkańców i zwiększeniu ich zaangażowania w sprawy społeczeństwa lokalnego. Ponadto zapobiegają dalszej marginalizacji społecznej rodzin borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego.

Wyjazd integracyjny – adresowany będzie tylko do 10 uczestniczek programu, które wspólnie wyjadą z pozostałymi 42 osobami z terenu miasta i gminy Szubin, beneficjentami projektu systemowego „Inwestuj w siebie –rozwiń skrzydła”

Festyn integracyjny - adresowany do uczestniczek programu i osób z ich otoczenia. Wsparciem zaplanowano objąć łącznie około 150 osób.

Spotkania edukacyjne – adresowane do uczestniczek programu i osób z ich otoczenia. Zorganizowane zostaną 2 mini-wykłady: „Bezpieczne dziecko w czasie wakacji letnich” oraz drugi poświęcony świadomemu rodzicielstwu i edukacji prozdrowotnej. W obu spotkaniach weźmie udział łącznie około 50 osób.

W ramach wsparcia finansowego 10 osobom na zakończenie Programu Aktywności Lokalnej wypłacone zostaną **zasiłki celowe** na pokrycie bieżących potrzeb, przede wszystkim na zakup odzieży.

IV. Harmonogram realizacji poszczególnych działań

Program Aktywności Lokalnej zostanie zrealizowany w okresie od kwietnia do października 2013r.

Przeprowadzenie poszczególnych działań, skierowanych do uczestniczek Programu Aktywności Lokalnej i otoczenia, przedstawia się następująco:

| Nazwa działania | Okres realizacji |
|---|--------------------------|
| Rekrutacja do Programu Aktywności Lokalnej | Kwiecień 2013r. |
| <i>Aktywna integracja</i> | |
| Warsztaty psychologiczne | Maj 2013r. |
| Warsztaty z doradcą zawodowym | Maj - czerwiec 2013r. |
| Warsztaty przełamujące stereotypowe podejście do roli kobiety i mężczyzny | Czerwiec - lipiec 2013r. |
| Szkoła rodzica – warsztaty umiejętności | Czerwiec – lipiec 2013r. |

| | |
|--|-------------------------------|
| wychowawczych | |
| Warsztaty profilaktyki uzależnień | Lipiec – sierpień 2013r. |
| Warsztaty z zakresu podstawowej obsługi komputera | Sierpień – październik 2013r. |
| Wycieczka dla dzieci | Lipiec 2013r. |
| <i>Działania środowiskowe</i> | |
| Festyn integracyjny | Maj 2013r. |
| Wyjazd integracyjny | Czerwiec 2013r. |
| Mini-wykład „Bezpieczne dziecko w czasie wakacji letnich” | Czerwiec 2013r. |
| Mini-wykład na temat świadomego rodzicielstwa i edukacji prozdrowotnej | Wrzesień 2013r. |
| <i>Zasiłki celowe</i> | |
| Wyplata zasiłków celowych | Październik 2013r. |

V. Adresaci Programu Aktywności Lokalnej

Do Programu Aktywności Lokalnej w 2013r. zakwalifikowanych zostanie 10 osób, które łączy bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i trudności w prowadzeniu gospodarstwa domowego. Przeprowadzona rekrutacja będzie uwzględniała zasadę równości szans i płci. Z powodu stwierdzonych nierówności, opisanych w części I, programem zostaną objęte tylko kobiety, które znajdują się w gorszej sytuacji zarówno na gruncie zawodowym jak i w życiu społecznym. Podczas rekrutacji obowiązywać będą kryteria podstawowe, konieczne do spełnienia, i dodatkowe, przemawiające za włączeniem do programu.

W skład grupy docelowej wejdą kobiety bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo, będące w wieku aktywności zawodowej, zagrożone wykluczeniem społecznym i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Warunkiem koniecznym będzie również zamieszkanie na terenie miasta i gminy Szubin oraz stwierdzona przez pracownika socjalnego bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego.

Dodatkowymi kryteriami, przemawiającymi za włączeniem do programu, będą: długi okres pozostawania bez zatrudnienia, niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz niedostatek umiejętności społecznych i pracowniczych.

Osoby zakwalifikowane do Programu Aktywności Lokalnej wypełnią wstępne ankiety i indywidualnie porozmawiają z psychologiem. Na podstawie zebranych informacji dla każdej uczestniczki psycholog stworzy pisemną ocenę, określającą początkowy poziom określonych umiejętności. Dzięki temu na zakończenie programu możliwe będzie określenie osiągniętych rezultatów.

W przypadku większej ilości osób, chętnych do udziału w programie, stworzona zostanie lista rezerwowa.

Z osobami zakwalifikowanymi do Programu Aktywności Lokalnej podpisane zostaną umowy, zawierające zapis planowanych form wsparcia ze strony Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie oraz obowiązki drugiej strony. Za prawidłową realizację umów odpowiedzialni będą pracownicy socjalni.

Celem zwiększenia aktywności społecznej i wzrostu poziomu integracji, planujemy również działania o charakterze środowiskowym, skierowane do osób z otoczenia uczestniczek programu, zamieszkałych na terenie miasta i gminy Szubin. Podczas realizacji tych działań planujemy nawiązać współpracę z instytucjami, organizacjami bądź osobami prywatnymi, które wyrażą chęć wsparcia inicjatyw na rzecz społeczności lokalnej.

VI. Ocena zasobów

Spotkania i zajęcia, realizowane w ramach programu, będą odbywać się w salach szkoleniowych Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie. W ten sposób nie będą ponoszone dodatkowe koszty związane z wynajmem pomieszczeń. Przy organizacji festynu integracyjnego, który zgromadzi dużą ilość osób, przydatne będzie boisko sportowe przy Szkole Podstawowej nr 1 im. Króla Władysława Jagiełły oraz Hala Widowiskowo-Sportowa w Szubinie.

Osoby i instytucje, z którymi będzie można nawiązać współpracę: Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Szubinie, dzielnicowi Komisariatu Policji w Szubinie, szkoły, asystenci rodzinni, wolontariusze.

VII. Rezultaty i produkty Programu Aktywności Lokalnej

Realizacja zaplanowanych działań przyczyni się do osiągnięcia następujących rezultatów i produktów:

REZULTATY TWARDE:

R.1 Objęcie Programem Aktywności Lokalnej (PAL) 10 klientów pomocy społecznej (Kobiet-K) , które łączy bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i trudności w prowadzeniu gospodarstwa domowego [weryfikacja: umowy uczestnictwa w PAL-u; pomiar: raz na kwartał]

R.2 Zakończenie Programu Aktywności Lokalnej przez 10 klientów pomocy społecznej (K) [weryfikacja: zaświadczenia o ukończeniu PAL-u bądź kserokopie umów lub oświadczenia osób podejmujących zatrudnienie; pomiar: raz na kwartał]

REZULTATY MIĘKKIE:

R.3. wzrost umiejętności pisania CV i listów motywacyjnych u 6 osób (K) [weryfikacja: ankieta porównawcza oraz dodatkowo CV i listy motywacyjne uczestniczek programu; pomiar: przed i po zakończeniu warsztatów z doradcą zawodowym]

R.4. wzrost umiejętności obsługi komputera u 6 osób (K) [weryfikacja: ankieta porównawcza; pomiar: przed i po zakończeniu warsztatów z zakresu podstawowej obsługi komputera]

R.5 wzrost samooceny u 6 osób (K) [weryfikacja: ankieta porównawcza i wywiad; pomiar: na początku i na zakończenie programu]

R.6. wzrost umiejętności komunikacyjnych u 6 osób (K) [weryfikacja: ankieta porównawcza i wywiad; pomiar: na początku i na zakończenie programu]

R.7. wzrost świadomości skutków choroby alkoholowej u 6 osób (K) [weryfikacja: ankieta porównawcza; pomiar: przed i po zakończeniu warsztatów profilaktyki uzależnień]

R.8. wzrost wiedzy na temat równościowego traktowania kobiet i mężczyzn u 6 osób (K) [weryfikacja: ankieta porównawcza; pomiar: przed i po zakończeniu warsztatów przełamujących stereotypowe podejście do roli kobiety i mężczyzny]

R.9. wzrost wiedzy na temat wychowania dzieci u 6 osób (K) [weryfikacja: ankieta porównawcza; pomiar: przed i po zakończeniu Szkoły rodzica]

PRODUKTY:

P.1. przeprowadzenie 20 godzin warsztatów psychologicznych na jedną uczestniczkę programu [weryfikacja: karta pracy psychologa, listy obecności, dziennik zajęć; pomiar: po zakończeniu warsztatów]

P.2. przeprowadzenie 20 godzin warsztatów z doradcą zawodowym na jedną uczestniczkę programu [weryfikacja: karta pracy doradcy zawodowego, listy obecności, dziennik zajęć; pomiar: po zakończeniu warsztatów]

P.3 przeprowadzenie 10 godzin warsztatów przełamujących stereotypowe podejście do roli kobiety i mężczyzny na jedną uczestniczkę programu [weryfikacja: karta pracy, listy obecności, dziennik zajęć; pomiar: po zakończeniu warsztatów]

P.4. przeprowadzenie 20 godzin „Szkoły rodzica – warsztatów umiejętności wychowawczych na jedną uczestniczkę programu [weryfikacja: karta pracy, listy obecności, dziennik zajęć; pomiar: po zakończeniu warsztatów]

P.5. przeprowadzenie 10 godzin warsztatów profilaktyki uzależnień na jedną uczestniczkę programu [weryfikacja: karta pracy, listy obecności, dziennik zajęć; pomiar: po zakończeniu warsztatów]

P.6. przeprowadzenie 20 godzin warsztatów z zakresu podstawowej obsługi komputera na jedną uczestniczkę programu [weryfikacja: karta pracy, listy obecności, dziennik zajęć; pomiar: po zakończeniu warsztatów]

P.7. zorganizowanie 1 wycieczki dla dzieci uczestniczek programu [weryfikacja: sprawozdanie, lista obecności; pomiar: w miesiącu VII]

P.8. 10 osób (uczestniczek programu) otrzyma wsparcie finansowe [weryfikacja: decyzje, lista wypłat; pomiar: w miesiącu X]

P.9. zorganizowanie 1 wyjazdu integracyjnego [weryfikacja: sprawozdanie, lista obecności; pomiar: w miesiącu VI]

P.10. zorganizowanie 1 festynu integracyjnego [weryfikacja: sprawozdanie; pomiar: w miesiącu V]

P.11. zorganizowanie 2 mini-wykładów [weryfikacja: sprawozdania, listy obecności; pomiar: w miesiącu VI i IX].

Wypracowane rezultaty i produkty będą świadczyć o osiągnięciu założonych w programie celów. Zaplanowane kompleksowe wsparcie przyczyni się do wzrostu określonych umiejętności społecznych i zawodowych oraz zlikwidowania indywidualnych barier psychologicznych uczestniczek programu, hamujących aktywne działanie.

VIII. Finansowanie Programu Aktywności Lokalnej

Program Aktywności Lokalnej, realizowany w ramach projektu systemowego „Inwestuj w siebie-rozwiń skrzydła”, będzie współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt wpisuje się w Priorytet VII, Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej. Realizacja programu odbywać się będzie zgodnie z umową nr UDA-POKL.07.01.01-04-101/08-06, zawartą z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Toruniu.

Wkład własny gminy Szubin stanowić będzie koszt zasiłków celowych, które zostaną wypłacane uczestniczkom programu.

Budżet będzie realizowany zgodnie z danymi zawartymi we wniosku o dofinansowanie projektu systemowego na 2013r. Z uwagi na możliwość dokonywania przesunięć w obrębie poszczególnych zadań projektu przedstawione poniżej planowane wydatki mogą ulec zmianie.

| Nazwa działania | Planowany wydatek |
|--|----------------------|
| <i>Aktywna integracja</i> | |
| Rekrutacja – wstępna ocena uczestniczek dokonana przez psychologa | 300,00 zł. |
| Warsztaty psychologiczne | 2.000,00 zł. |
| Warsztaty z doradcą zawodowym | 1.800,00 zł. |
| Warsztaty przełamujące stereotypowe podejście do roli K i M | 800,00 zł. |
| Szkoła rodzica – warsztaty umiejętności wychowawczych | 2.000,00 zł. |
| Warsztat profilaktyki uzależnień | 1.000,00 zł. |
| Warsztaty z zakresu podstawowej obsługi komputera | 1.400,00 zł. |
| Wycieczka dla dzieci uczestniczek projektu | 1.103,40 zł. |
| Wyżywienie uczestniczek podczas zajęć | 3.900,00 zł. |
| Materiały szkoleniowe | 700,00 zł. |
| Składki na ubezpieczenie zdrowotne | 300,00 zł. |
| Koszty opieki nad dziećmi | 500,00 zł. |
| Zakończenie – końcowa ocena uczestniczek dokonana przez psychologa | 300,00 zł. |
| <i>Działania środowiskowe</i> | |
| Wyjazd integracyjny | 1.210,00 zł. |
| Festyn integracyjno-edukacyjny | 3.900,00 zł. |
| Mini-wykład „Bezpieczne dziecko w czasie wakacji letnich” | 800,00 zł. |
| Mini-wykład na temat świadomego rodzicielstwa i edukacji prozdrowotnej | 800,00 zł. |
| <i>Zasiłki celowe – wkład własny</i> | |
| Zasiłki celowe dla uczestniczek programu | 2.200,00 zł. |
| Razem | 25.013,40 zł. |

Na realizację Programu Aktywności Lokalnej przewidziano kwotę 25.013,40 zł., w tym:

- dotacja w kwocie 22.813,40 zł. (współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego)
- wkład własny gminy Szubin w kwocie 2.200,00 zł.

IX. Osoby odpowiedzialne za realizację Programu Aktywności Lokalnej

Za realizację Programu Aktywności Lokalnej dla osób, które łączy bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i trudności w prowadzeniu gospodarstwa domowego, odpowiedzialni będą pracownicy Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie: Renata Michalak

(Kierownik MGOPS w Szubinie), Beata Masiakowska (koordynator projektu), Agnieszka Kmieć (główna księgowa) oraz pracownicy socjalni.

Kierownik MGOPS w Szubinie odpowiedzialny będzie za nadzór merytoryczny programu.

Do zadań koordynatora projektu należeć będzie: planowanie i organizacja poszczególnych zadań, sprawozdawczość, monitoring i ewaluacja, promocja programu, prace administracyjne, udział w rekrutacji, kontakt z osobami zaangażowanymi w realizację Programu Aktywności Lokalnej oraz nadzór nad pracą pracowników socjalnych.

Główna księgowa zajmować się będzie opracowywaniem i rejestrowaniem dokumentacji księgowej oraz rozliczaniem programu pod względem finansowym.

Pracownicy socjalni będą odpowiedzialni za prawidłową realizację umów z uczestniczkami programu, w tym za upowszechnianie instrumentów aktywnej integracji i pracę socjalną. Dodatkowo będą angażować się w organizację działań o charakterze środowiskowym.

Sporządziła:

Beata Masiakowska

Koordynator projektu

Szubin, 19.04.2013r.