

Protokół Nr 18/12
z posiedzenia Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej
z dnia 6 marca 2012 r.

Dnia 6 marca 2012 r. w sali nr 15 w siedzibie Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie przy ul. Kcyńskiej 34 o godzinie 16.30 rozpoczęło się posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej Rady Miejskiej w Szubinie.

Członkowie komisji o posiedzeniu zostali poinformowani pisemnym zawiadomieniem. Zawiadomienie stanowi **załącznik nr 1** do protokołu.

Porządek posiedzenia komisji:

1. Rozpatrzenie i zaopiniowanie materiałów na XVIII sesję Rady Miejskiej w Szubinie:
 - Sprawozdania z realizacji założeń Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina 2008-2015 za rok 2011;
 - Sprawozdania z działalności M-GOPS w Szubinie za rok 2011;
 - Gminnego Programu Wspierania Rodziny dla Gminy Szubin na lata 2012-2014;
 - Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie dla Gminy Szubin na lata 2012-2015;
 - Gminnych Programów Profilaktyki Zdrowotnej dla Gminy Szubin na rok 2012;
 - Statut Szubińskiego Domu Kultury.
2. Wysłuchanie informacji o przygotowaniach do przeprowadzenia konkursów na Dyrektorów Szkół.
3. Omówienie zmian w budżecie związanych z zakresem działania Komisji.
4. Sprawy bieżące.

Lista obecności członków Komisji stanowi **załącznik nr 2** do protokołu.

Lista obecności zaproszonych gości stanowi **załącznik nr 3** do protokołu.

Zastępca Przewodniczącego Komisji pani **Hanna Adamczewska**, przywitała wszystkich zebranych i otworzyła posiedzenie Komisji. Po przedstawieniu porządku posiedzenia, zwróciła się do obecnych z zapytaniem, czy ze względu na obszerność zagadnień związanych z zaopiniowaniem materiałów sesyjnych, należałoby w pierwszej kolejności omówić krótszy materiał przygotowany przez Pana Nowickiego na temat konkursów na Dyrektorów Szkół. Zebrani ustalili, iż nie ma takiej konieczności i Komisja może zrealizować porządek posiedzenia w ustalonej kolejności.

Następnie pani **Adamczewska** zwróciła się do członków Komisji z zapytaniem, czy chcieliby, przed przystąpieniem do omówienia sprawozdań przygotowanych przez Kierownika M-GOPS, złożyć do ich treści jakiś sugestie lub zapytania. Członkowie Komisji nie przedłożyli wniosków o wyjaśnienia.

- I. W związku z powyższym Pani Adamczewska poprosiła panią **Renatę Michalak** o przedstawienie szczegółowych informacji do sprawozdania z realizacji założeń Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina 2008-2015 za rok 2011 (**załącznik nr 4** do protokołu) w zakresie następujących pytań:
 1. Jakie braki wykazuje świetlica wiejska w Szaradowie, aby stać się świetlicą aktywną, jak świetlice w: Rynarzewie, Królikowie, Chomętowie i móc brać udział w programie opiekuńczo – wychowawczym i socjoterapeutycznym w ramach Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych?
 2. Jakie są wyniki pracy GKRPA w oparciu o zawarte informacje w sprawozdaniu oraz:
 - jaka liczba wniosków wpłynęła do GKRPA o zakwalifikowanie do leczenia uzależnień,

- jaka była liczba wezwanych do podjęcia leczenia uzależnienia,
 - ile osób zostało skierowanych przez GKRPA do leczenia uzależnienia.
3. Jakie osoby są zaangażowane w realizację projektu „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła” oraz kto i według jakich kryteriów decyduje o naborze uczestników? Bezpośrednio nad realizacją programu czuwa koordynator i jeden pracownik – na jaki czas są zawarte umowy o zatrudnienie tych osób?

Pani **Renata Michalak** udzieliła odpowiedzi w zakresie przedstawionych kwestii:

1. W roku 2008 w świetlicy w Szaradowie był realizowany program opiekuńczo – wychowawczy i socjoterapeutyczny, niestety dalsza realizacja stała się niemożliwa na skutek braku osób chętnych do prowadzenia zajęć. Osoby, które prowadziły zajęcia nie wyraziły chęci dalszej współpracy.

Wyjaśniła również specyfikę działalności świetlicy: program realizowany jest w danym obwodzie, obejmującym punkty, w których prowadzone są zajęcia. Odbývają się one cyklicznie, co sześć tygodni w zakresie danej tematyki (rękodzieło ludowe, muzyka, plastyka, teatr oraz pomoc szkolna). W trakcie omawiania tej kwestii pani **Adamczewska** prosiła o aktywowanie w Szaradowie zajęć objętych programem. Pani **Michalak** odpowiedziała, że od września, kiedy sporządzany będzie nowy grafik zajęć, może zdoła się rozpocząć zajęcia w świetlicy wiejskiej w Szaradowie.

2. Do GKRPA wpłynęło 45 wniosków z Policji, Sądu i rodzin o podjęcie działań. W związku z wnioskiem GKRPA wystosowuje wezwanie na rozmowę, jeżeli osoba nie stawiała się na wezwanie, zostaje zastosowane ponowne wezwanie. Następnie, jeżeli Sąd, Kurator nie ponowi wniosku, sprawa odkładana jest *ad acta*. Jeżeli osoba zgłosiła się na rozmowę, uzyskuje informację, że może korzystać z różnych form pomocy (poradnia uzależnień).

Pani **Adamczewska** zapytała ile osób zgłosiło się na leczenie. Pani **Michalak** odpowiedziała, że nie ma takich danych. Następnie pani **Adamczewska** zapytała ile GKRPA skierowała do Sądu wniosków o leczenie. Pani **Michalak** udzieliła wyjaśnień, że nie został skierowany żaden wniosek do sądu, ponieważ wszystkie 20 osób, które stawily się na rozmowę, złożyły oświadczenie, że podejmą leczenie.

3. Osoby zajmujące się realizacją projektu „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła” są zatrudnione do 2013 r.

W dalszej kolejności pan **Leciejewski** zapytał o szczegóły procedury wg której odbywa się zakwalifikowanie uczestników kolonii letnich z programem profilaktycznym dla dzieci nad morzem. Pani **Michalak** odpowiedziała, że kryterium naboru jest trzykrotne wskazanie dziecka przez różne instytucje (Pedagog, Kurator, Szkoła, stowarzyszenie Kraina Uśmiechu). Im więcej dziecko ma rekomendacji, tym bardziej wskazana jest kwalifikacja. Pani **Adamczewska** zapytała, czy występuje kryterium dochodu na członka rodziny. Pani **Michalak** odpowiedziała, że w przypadku tego programu nie występuje kryterium dochodu, ponieważ wszystkie działania skierowane są do osób wymagających pomocy.

Pan **Leciejewski** zwrócił uwagę, że środki uzyskane z opłat za zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych są wyższe od wydatków. Pani **Michalak** udzieliła wyjaśnień, że w ramach wykorzystanych środków zostały zrealizowane wszystkie zadania GKRPA.

Następnie pani **Michalak** wyjaśniła w jaki sposób odbywa się rekrutacja uczestników projektu systemowego „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła”. Kryteriami doboru uczestników projektu są spełnione łącznie warunki: podopieczni M-GOPS, osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo. Osoby te zostają wskazane, w oparciu o ustalone kryteria, przez pracownika socjalnego. Następnie odbywają się konsultacje z psychologiem w celu kwalifikacji do projektu. Uczestnik pozostaje w projekcie przez 12

miesiący i jest zobowiązany do udziału we wszystkich przewidzianych w nim instrumentach. Poinformowała również, iż w przypadku realizowanego w ramach projektu Programu Aktywności Lokalnej we wsi Słupy, warunki do typowania uczestników zostały spełnione.

Pani **Adamczewska** poinformowała zebranych, że w związku z wyjaśnieniami pani **Michalak**, Komisja opiniuje „Strategię Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina 2008 – 2015” w sposób pozytywny. Program „Strategii” służy mieszkańcom i młodzieży. W uwagach do sposobu realizacji „Strategii” Komisja wnosi, aby w ramach działalności GKRPA uwzględnić możliwość objęcia programem opiekuńczo – wychowawczym i socjoterapeutycznym świetlicę środowiskową w Szaradowie oraz o dokonywanie sprawozdania również w formie tabelaryczno – liczbowej, co zobrazuje efektywność działań. Podsumowując pracę GKRPA pan **Leciejewski** podkreślił, iż ma ona szerokie spektrum działania.

II. Następnie Komisja przystąpiła do omawiania sprawozdania z działalności M-GOPS w Szubinie za rok 2011 (załącznik nr 5 do protokołu).

Pani **Michalak** została poproszona o przedstawienie sytuacji bezdomnych z gminy Szubin. Wyjaśniła, że sytuacja o stanie bezdomności na bieżąco (zestawienie cotygodniowe – piątek) przygotowywana jest dla Urzędu Wojewódzkiego. Pani **Boruch** zapytała o liczbę bezdomnych z gminy Szubin. Pani **Michalak** odpowiedziała, że jest 25 rodzin bezdomnych z terenu Gminy, w tym 6 osób z Szubina – wszystkie osoby pozostają w przytulisku prowadzonym przez Stowarzyszenie JUDYM. Pani **Michalak** nakreśliła przyczyny i sytuację problemu bezdomności na terenie Gminy. Pani **Boruch** w podsumowaniu stwierdziła, że bezdomność jest przyczynowo związana z uzależnieniem od alkoholu.

Następnie pani **Adamczewska** poruszyła kwestię prowadzonej w szkołach akcji dożywiania i ewentualnego marnotrawstwa posiłków. Pan **Nowicki** stwierdził, że sygnalizowany problem nie jest związany z marnotrawstwem i posiłki są wykorzystywane, raczej ewentualnie z ilością porcji, które być może są zbyt duże, jeśli chodzi o dzieci z młodszych klas. Przy czym Zastępca Burmistrza zauważył, że wydawanie ciepłych posiłków dla dzieci jest najlepszą formą dożywiania.

Pani **Adamczewska** zapytała o konieczność zwiększania środków przeznaczanych na wypłaty zasiłków dla podopiecznych: jak wyglądałaby sytuacja, gdyby nie było możliwości zwiększenia środków? Pani **Michalak** odpowiedziała, że takiej sytuacji świadczenia byłyby niższe, ponieważ należałoby przyznawać je wszystkim uprawnionym. Podsumowując pani **Adamczewska** stwierdziła, że ze sprawozdania wynika, że wypłata zasiłków utrzymuje się na tym samym poziomie, że względu na kryteria ich przyznawania.

Sprawozdanie z działalności M-GOPS w Szubinie za 2011 rok zostało przez Komisję przyjęte bez zastrzeżeń.

III. Komisja przystąpiła do omówienia statutu M-GOPS w Szubinie

Pani **Michalak** przedstawiła członkom Komisji zakres nowych uregulowań w statucie, które zostały wymuszone przez konieczność realizacji nowych zadań, wynikających z nakładanych na M-GOPS obowiązków.

Komisja przyjęła statut M-GOPS w Szubinie bez uwag.

IV. Dalej Komisja przystąpiła do omawiania Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2012 – 2014 (załącznik nr 6 do protokołu)

Pani **Adamczewska** zwróciła się do członków Komisji o wyrażenie opinii związanych z wprowadzeniem pionierskiego programu oraz jego ewentualnych brakach. Przystąpiła również do przedstawienia zakresu merytorycznego, który powinien zostać uzupełniony, m.in. o wykazanie w kategorii szans: współpracy pomocy społecznej z mediami celem promocji programu w społeczeństwie, a w kategorii słabych stron: obciążenie pracowników socjalnych, wynagrodzenie pracowników.

Pani Michalak odpowiedziała na uwagi do działań promocyjnych projektu, że mogą być tylko bezpłatne (bip, strona internetowa) i nie mogą mieć charakteru komercyjnego. Pani Adamczewska kwestionowała brak wskazania konsekwencji w przypadku, gdy nie uda się Programu zrealizować poprawnie oraz brak danych z terenu gminy. Pani Michalak stwierdziła, że zespół asystentów socjalnych oraz zaangażowane instytucje (GKRPA, Szkoły, Kuratorzy, NGO) będą dokładały starań w osiągnięciu wyników w realizacji Programu, natomiast dane na temat rodzin zastępczych obrazują stan z terenu gminy Szubin. Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2012 – 2014 został przyjęty przez Komisję.

V. Następnie Komisja przystąpiła do analizy Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie dla gminy Szubin na lata 2012 – 2015. Program został przez Komisję zaopiniowany pozytywnie.

VI. W dalszej części posiedzenia Komisja przystąpiła do opiniowania projektu uchwały uchylającej uchwałę w sprawie przyjęcia Gminnych Programów Profilaktyki Zdrowotnej dla Gminy Szubin na rok 2012.

W ramach tego programu prowadzone były: „Regionalny Program Aktywności Fizycznej Seniorów”, „Regionalny Program Przeciwnowotworowej Edukacji Młodzieży Szkół Ponadgimnazjalnych”, „Regionalny Program Zwalczania Otyłości u Dzieci i Młodzieży” oraz „Regionalny Program Profilaktyki Chorób Płuc”.

Pani Adamczewska zapytała o konieczność uchylenia uchwały wprowadzającej te Programy. Pani Michalak wyjaśniła, że Programy musiały uzyskać właściwe opinie, co wiąże się ze zmianą zasad przyznawania środków publicznych na realizację zadań w zakresie programów zdrowotnych i promocji zdrowia, o czym informował w piśmie Marszałek Województwa Kujawsko – Pomorskiego. Poinformowała również, że zostaną zabezpieczone środki na realizację zajęć z zakresu aktywności fizycznej seniorów.

Projekt uchwały został przyjęty przez Komisję bez uwag.

VII. Komisja przystąpiła do omówienia kolejnego punktu posiedzenia, dotyczącego zmian w budżecie związanych z zakresem działania Komisji.

Pani Adamczewska zwróciła się z prośbą o wyjaśnienie kwestii przeniesienia kwoty z zadania pn. „Blżej przedszkola”. Pan Nowicki wyjaśnił, że dotyczy to rozliczenia projektu za 2011r. i środki, które zostały zwrócone do Urzędu Marszałkowskiego, zostaną przekazane Gminie na 2012 r.

Pani Boruch zapytała o przesunięcie środków, które były zabezpieczone na zadanie pn. Budowa boisk sportowych w miejscowościach: (...). Zastępca Burmistrza odpowiedział, że nie będzie w tym roku możliwości przejęcia gruntów od Agencji Nieruchomości Rolnych. Na pytanie pani Boruch, kiedy będzie można środki zaplanować w budżecie na poszczególne sołectwa odpowiedział, że trudno jest, przy braku uregulowania stanu formalno – prawnego, założyć nakłady.

VIII. W końcowej części posiedzenia Pan Nowicki przedstawił informację o przygotowaniach do przeprowadzenia konkursów na dyrektorów szkół. Informacja stanowi załącznik nr 7 do protokołu.

Ponadto pan Nowicki, poproszony o przedstawienie szczegółów dotyczących etapów procedury konkursowej, przedstawił ją w następujący sposób:

- Komisję konkursową powołuje organ prowadzący (Burmistrz), w skład komisji wchodzi: 3 przedstawiciele organu prowadzącego, 2 przedstawiciele Kuratorium, 2 przedstawiciele nauczycieli, 2 przedstawiciele rady rodziców, 1 przedstawiciel związków zawodowych.

Pani Boruch zapytała, jakie dokumenty składa osoba, która nie zajmowała stanowiska dyrektora, a chce się o nie ubiegać. Pan Nowicki odpowiedział, że wymagania w zakresie dokumentów są takie same, kandydat może być spoza gminy, nie musi być związany z oświatą. Pani Adamczewska zapytała, czy organ prowadzący przewiduje

powierzenie stanowiska dyrektora osobie dotychczas sprawującej tą funkcję. Pan Nowicki odpowiedział, że dotychczas Burmistrz nie wystąpił o powierzenie stanowiska dyrektora, ponadto taką decyzję podejmuje w porozumieniu z Kuratorem, czemu towarzyszy cała procedura oceniająca takie stanowisko organu prowadzącego. Następnie pani Adamczewska zapytała o terminy przeprowadzenia konkursów na dyrektorów szkół. Pan Nowicki wyjaśnił, że nie jest to uwarunkowane ustawowymi terminami, natomiast jest związane z dysponowaniem wolnymi terminami przez członków komisji wyznaczanych przez Kuratorium. Dodał, że do końca marca powinna zapaść decyzja czy powierzyć stanowisko i ustalić ile konkursów zostanie przeprowadzonych. Ponadto najlepszym rozwiązaniem byłoby przeprowadzenie konkursów do 20 maja, ponieważ dyrektorzy muszą ująć swoje zajęcia w arkuszach kalkulacyjnych, a te z kolei są zatwierdzane do końca maja. Następnie pani Adamczewska zapytała, czy Komisja oświaty może rekomendować członka swojej komisji do komisji konkursowej. Zastępca Burmistrza stwierdził, że lepiej, gdyby Burmistrz zwrócił się do Komisji o wytypowanie członka.

W tym miejscu Zastępca Przewodniczącego Komisji dokonała zamknięcia porządku obrad.

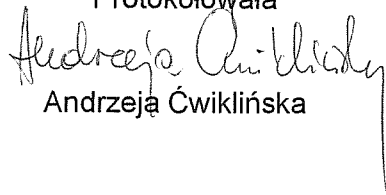
W końcowej części posiedzenia Komisja przeszła do omawiania spraw bieżących. Pan Nowicki przedstawił tutaj sytuację dotyczącą wstępnych informacji o naborze wniosków do przedszkoli samorządowych. Zapisy według danych z przedszkoli kształtują się następująco:

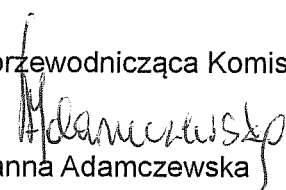
- Przedszkole Nr 2: 150 miejsc - 127 wniosków
- żłobek w Przedszkolu nr 2: 35 miejsc - 62 wnioski
- w tym: dzieci roczne 11 miejsc - 22 wnioski
- dzieci dwuletnie 10 miejsc - 40 wniosków
- Przedszkole Nr 3: 130 miejsc - 99 wniosków

W związku z powyższym Dyrektor Miejskiego Zespołu Oświaty Sportu i Rekreacji wystosował pismo do Burmistrza Szubina z prośbą o przyjęcie rozwiązań polegających na przeniesieniu pięciogodzinnego oddziału 5-latków do pomieszczenia w Szkole Podstawowej nr 1, natomiast w miejsce zwolnionych pomieszczeń utworzenie oddziału żłobkowego. Koszt tej decyzji oszacowano wstępnie na 30 tysięcy złotych do końca 2012 r.

Po wyczerpaniu wszystkich spraw będących przedmiotem posiedzenia Komisji Pani Adamczewska podsumowała przygotowane materiały na sesję Rady Miejskiej: w zakresie sprawozdań sporządzonych przez M-GOPS, które zdaniem Komisji są poprawne, zaproponowała, aby zawrzeć w nich również dane liczbowe, obrazujące zakres i wielkość różnych form pomocy.

Na tym Zastępca Przewodniczącego zamknęła posiedzenie Komisji.

Protokołowała

Andrzej Cwiklińska

Wiceprzewodnicząca Komisji

Hanna Adamczewska

**RADA MIEJSKA
W SZUBINIE**

ul. Kcyńska 12, 89-200 Szubin

Załącznik Nr
do protokołu Nr
z dnia
18/12
6.03.2012r.

Szubin, dnia 1 marca 2012 r.

OR.0012.3.4.2012

**Szanowna/y Pani/Pan
wg rozdzielnika**

Dnia **6 marca 2012r.** (wtorek) o godz. 16:30 w siedzibie Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie przy ul. Kcyńskiej 34 w sali nr 15 odbędzie się posiedzenie komisji.

Tematem posiedzenia będzie:

1. Rozpatrzenie i zaopiniowanie materiałów na XVIII sesję Rady Miejskiej w Szubinie:
 - sprawozdania z realizacji założeń Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina 2008-2015 za rok 2011;
 - sprawozdania z działalności MGOPS w Szubinie za rok 2011;
 - statutu MGOPS w Szubinie;
 - Gminnego Programu Wspierania Rodziny dla Gminy Szubin na lata 2012-2014;
 - Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie dla gminy Szubin na lata 2012-2015;
 - Gminnych Programów Profilaktyki Zdrowotnej dla Gminy Szubin na rok 2012;
 - statutu Szubińskiego Domu Kultury.
2. Wysłuchanie informacji o przygotowaniach do przeprowadzenia konkursów na Dyrektorów Szkół.
3. Omówienie zmian w budżecie związanych z zakresem działania komisji.
4. Sprawy bieżące.

Uprzejmie proszę o wzięcie udziału w posiedzeniu komisji.

V-ce Przewodnicząca Komisji

Hanna Adamczewska
Hanna Adamczewska

Rozdzielnik:

1. Członkowie Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej:
Pani Małgorzata Krall - przewodnicząca komisji
Pani Danuta Boruch
Pan Tomasz Kaszewski
Pan Maciej Leciejewski
2. Pan Ignacy Pogodziński – Burmistrz Szubina
3. Miejski Zespół Oświaty w Szubinie
4. Kierownik MGOPS w Szubinie

a/a
IM.

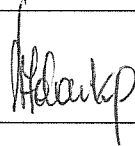
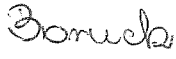
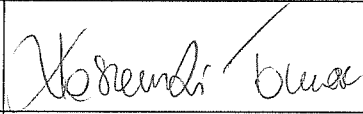

**RADA MIEJSKA
W SZUBINIE**

ul. Kocyńska 12, 89-200 Szubin

LISTA OBECNOŚCI CZŁONKÓW KOMISJI

**Posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury,
Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej
Rady Miejskiej w Szubinie
dnia 6 marca 2012 r.**




Liczący Nr 2
do protokołu Nr 18/12
z dnia 6.03.2012 r.

lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
1.	Małgorzata Krall	Przewodnicząca Komisji	—
2.	Hanna Adamczewska	Członek Komisji	
3.	Danuta Boruch	Członek Komisji	
4.	Tomasz Kaszewski	Członek Komisji	
5.	Maciej Leciejewski	Członek Komisji	

LISTA OBECNOŚCI ZAPROSZONYCH GOŚCI

RADA MIEJSKA
W SZUBINIE
ul. Keyńska 12, 89-200 Szubin

Posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury,
Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej
Rady Miejskiej w Szubinie
dnia 6 marca 2012 r.

lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
1.	Ignacy Pogodziński	Burmistrz Szubina	—
2.	Mariusz Piotrkowski	Zastępca Burmistrza Szubina	
3.	Marek Nowicki	Dyrektor Miejskiego Zespołu Oświaty, Sportu i Rekreacji w Szubinie	
4.	Renata Michalak	Kierownik MGOPS w Szubinie	
5.			
6.			

Załącznik Nr 4
do protokołu Nr 18/12
z dnia 6.03.2012 r.

Sprawozdanie
z realizacji założeń
Strategii Integracji
i Rozwiązywania Problemów
Społecznych
Szubina 2008-2015
za rok 2011

Szubin marzec 2012

Okres sprawozdawczy realizacji Strategii to 365 dni roku 2011 a Strategia jest uchwalona na 7 lat, dlatego przedstawione działania to załączek zaplanowanych do zrealizowania i osiągnięcia zaplanowanych celów, zadań. Dla przypomnienia Misja naszej Strategii brzmi:

Szubin gminą silnych rodzin i aktywnych mieszkańców integrujących się z grupami zagrożonymi wykluczeniem i marginalizacją społeczną.

Do sprawozdania posłużyły materiały przygotowane przez głównych realizatorów niniejszej Strategii czyli Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie i Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Szubinie.

Częścią składową przedmiotowego sprawozdania są:

1. sprawozdanie z realizacji programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii dla gminy Szubin za rok 2011,
2. sprawozdanie z realizacji programów zdrowotnych za rok 2011,
3. sprawozdanie z realizacji przez MGOPS w Szubinie projektu systemowego „Inwestuj w siebie-rozwiń skrzydła” w 2011r.,
4. sprawozdanie z realizacji przez MGOPS w Szubinie Programu Aktywności Lokalnej we wsi Słupy w 2011r.

które stanowią załączniki nr 1,2,3,4 niniejszego opracowania.

~~z up. BURMISTRZA~~
Mariusz Piotrkowski
ZASTĘPCA BURMISTRZA

SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI PROGRAMU
PROFILAKTYKI
I ROZWIĄZYWANIA
PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH
ORAZ PRZECIWDZIAŁANIA
NARKOMANII DLA GMINY
SZUBIN
ZA ROK 2011

Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Program Przeciwdziałania Narkomanii uchwalony Uchwałą Nr LIII/435/10 z dnia 4 listopada 2010r. Rady Miejskiej w Szubinie są podstawowymi dokumentami określającymi zakres i formę realizacji zadań wymienionych w ustawie o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii. Dla oceny skali problemu Gmina Szubin zleciła opracowanie badań dotyczących problemów uzależnień od alkoholu, nikotyny, narkotyków, dopalaczy oraz występowania przemocy Korporacji Badawczej „PRETENDENT” sp.zoo z Wrocławia.

Gminne programy będące częścią Strategii mają na celu tworzenie spójnego systemu działań profilaktycznych i naprawczych zmierzających o zapobiegania powstawaniu nowych problemów związanych z alkoholem i narkotykami. Zmniejszenia rozmiaru tych, które aktualnie występują oraz zwiększeniu zasobów niezbędnych do radzenia sobie z już istniejącymi problemami. Szczegółowo zadania określone w Gminnych programach zostały zrealizowane następująco:

Zadanie I

Zwiększenie dostępności profesjonalnej pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych i zagrożonych uzależnieniem i współuzależnionych.

Ze środków finansowych uzyskanych z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych ponoszono koszty związane z prowadzeniem działalności dla trzeźwiejących oraz członków ich rodzin przez:

- Punkt Konsultacyjny funkcjonujący przy Poradni Odwykowej w Szubinie,
- Grupy Wsparcia przy Poradni Odwykowej
- Grupę Wsparcia przy Świątlicy Wiejskiej w Królikowie
- pracę psychologa w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Szubinie - porady psychologiczne dla osób uzależnionych i członków ich rodzin z uwzględnieniem dzieci
- współfinansowano funkcjonowanie wojewódzkiego telefonu zaufania „Niebieska Linia” na zasadzie porozumienia z Urzędem Marszałkowskim w Toruniu (0,05zł od 1 mieszkańca)

Zadanie II

Udzielanie rodzinom, w których występują problemy alkoholowe i narkomanii pomocy psychologicznej, społecznej i prawnej oraz ochrony przed przemocą

W ramach tego zadania dofinansowano zajęcia socjoterapeutyczne w świetlicach szkolnych Szkoły Podstawowej nr 1 w Szubinie, Szkoły Podstawowej w Kołaczkowie i Świątlicach Środowiskowych w Królikowie, Chomętowie i Rynarzewie.

Zorganizowano 2 edycje „Akademii dla rodziców” w celu podniesienia kompetencji wychowawczych rodziców. Realizowano je w Samorządowym Przedszkolu nr 2. Programem objęto 100 osób zarówno rodziców jak i wychowawców.

Przeprowadzono warsztaty dla rodziców pn. „Bez klapsa. Jak z miłością i szacunkiem wyznaczać dziecku granice”. Uczestniczyło 12 osób, warsztaty kontynuowane będą w 2012r.

Zadanie III

Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej oraz szkoleniowej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych i narkomanii w szczególności dla dzieci i młodzieży w tym prowadzenie zajęć sportowo - rekreacyjnych dla uczniów a także działań na rzecz dożywiania dzieci uczestniczących w pozalekcyjnych programach opiekuńczo – wychowawczych i socjoterapeutycznych

W ramach tego zadania współfinansowano Szkolne Programy Profilaktyki:

- zrealizowano 52 profesjonalne programy profilaktyczne dla uczniów szkół podstawowych i gimnazjalnych „Spójrz Inaczej” i „Spójrz Inaczej na agresje” w każdej placówce oświatowej,
- w Zakładzie Poprawczym w Szubinie zrealizowano 2 edycje programu profilaktycznego „Szansa na zmianę”,
- współorganizowano ze szkołami i przedszkolami konkursy promujące zdrowy styl życia, spędzanie czasu z rodzicami, elementy prozdrowotne itp.
- 1800 uczniów uczestniczyło w 10 spektaklach teatralnych z zakresu profilaktyki i edukacji zdrowotnej,
- finansowano działalność 3 świetlic środowiskowych : w Rynarzewie, w Królikowie, w Chomętowie wg planów pracy.

W świetlicach realizowane były zajęcia z zakresu rękodzieła ludowego, muzyki, plastyki, teatru oraz pomocy szkolnej. Efekty pracy możemy cyklicznie oglądać na różnych wystawach czy imprezach promujących gminę oraz przeczytać o sukcesach wychowanków. Uczestnikom sfinansowano dożywianie w trakcie zajęć dostosowane do możliwości świetlic (kanapka, drożdżówka, napoje). Miesięcznie 17 osób zajmowało się dziećmi - organizując im wolny czas, rozwijając zainteresowania.

Dla uatrakcyjnienia proponowanych form dzieci z tych placówek wyjeżdżały na basen, do kina, na wycieczki krajoznawczo-integracyjne.

- Zakupiono 80 skierowań na kolonie letnie z programem profilaktycznym dla dzieci nad morzem w Gdańsku –Świbnie. Oferent skalkulował koszty na 655 zł za jedno skierowanie. Naborem zajęli się pracownicy OPS przy wskazaniach pedagogów szkolnych, kuratorów i Stowarzyszenia Kraina Uśmiechu,
- dofinansowano również wyjazdy dzieci na zielone szkoły, turnusy rehabilitacyjne, wycieczki krajoznawcze. Łącznie z wyjazdów skorzystało 450 dzieci.
- Gmina Szubin w 2011r. przystąpiła do ogólnopolskich kampanii pt.
 - „Zachowaj Trzeźwy Umysł”,
 - „Cięża bez alkoholu”
 - „Postaw na rodzinę”
 - „Wyhamuj w porę”
 - „Pozory myślą – dowód nie”

na ich realizację gmina otrzymała pakiety materiałów edukacyjnych, reklamujących kampanię oraz promujących zadania programowe kampanii.

- 05.06.2011r. zorganizowano festyn dla mieszkańców pn. **"V Miasteczko Zdrowia"** który stworzył możliwość zapoznania się z pomiarami osobistego ciśnienia, poziomu cukru we krwi, poznania wagi ciała oraz wskaźnika BMI. Partnerami byli: NZOZ SPÓŁKA MEDYK, POLICJA, MGOPS, UM. Dla mieszkańców zamówiono również pojazd do robienia zdjęć rtg : "PULMOSCAN" z którego usług skorzystało 65 mieszkańców.
- Współfinansowano działania o zasięgu powiatowym organizowane m.in. przez Komendę Powiatową Policji w Nakle, która w maju 2011r. zorganizowała dla uczniów szkół podstawowych i gimnazjalnych powiatu konkursy teatralne i edukacyjne.
- Dofinansowano konkursy gminne m.in. "Młodzież kontra alkohol", „tylko nie pal", „Dbaj o zdrowie", „Lepiej zapobiegać niż leczyć", „Dzień zdrowego stylu życia", „Światowy Dzień zdrowia", „Dzień bez papierosa", „Zażywasz – przegrywasz"
- Współpracowano z Caritas w Toruniu, Sanepidem w Nakle, Uczniowskim Klubem Biegacza, Towarzystwem Zapobiegania Narkomanii w Bydgoszczy, Pracownią Atol ze Strzelna, Krajowym Biurem Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego, Stowarzyszeniem Bezpieczeństwo Dziecka w Bydgoszczy,
- Organizowano i dofinansowano szkolenia dla pedagogów, rad pedagogicznych, policjantów, kuratorów, pracowników socjalnych, członków Gminnej Komisji, trzeźwych alkoholików, osób współuzależnionych,

Zadanie IV

Wspomaganie działalności instytucji i stowarzyszeń służących rozwiązywaniu problemów alkoholowych i narkomanii.

W ramach programu promowana była organizacja imprez bezalkoholowych przygotowanych m.in. przez sympatyków życia w trzeźwości - grupę szubińską. Impreza plenerowa **DZIEŃ PROFILAKTYKI 2011** w dniu 9 lipca zgromadził ok.150 uczestników należących do wspólnot AA, jednym z części były rozgrywki w piłkę nożną pomiędzy 5 drużynami o Puchar Komendanta Powiatowego Policji w Nakle n/Not. oraz koncert zespołu 100% z wokalistą Piotrem Nagielem. Integracja rodzinna miała na celu pokazanie form spędzania wolnego czasu z rodzinami bez używek.

Zorganizowano również **IV Spotkanie rodzin z problemem alkoholowym Smerzyn 2011**, gdzie rodziny mogły wspólnie spędzić wolny czas porozmawiać z psychologiem, terapeutą czy inną osobą z tym problemem.

Najlepszą bronią w walce z uzależnieniami jest pożyteczne wypełnienie wolnego czasu dzieci i młodzieży. Dlatego aby uatrakcyjnić działania sekcji sportowych zakupiono dla uczestników dresy i koszulki z herbem Szubina i logo GKRPA.

Współfinansowano festyny sportowe poprzez zakup nagród dla dzieci uczestników Biegu Matuszaka, Czwartków Lekkoatletycznych, Biegu Niepodległościowego, Trzymaj Formę itp.

Jednym z elementów programu jest edukacja publiczna wobec tego dokonano zakupu prenumerat czasopism o tematyce uzależnień, pomocy terapeutycznej psychologicznej i prawnej, przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Miesięczniki udostępnione są w MGOPS w Szubinie.

Zakupione materiały informacyjne rozdawano na festynach rodzinnych m.in. na zorganizowanym przez MGOPS festyn w Słupach oraz innych spotkaniach społeczności lokalnej.

W 2011r. zakupiono dla wsparcia działań funkcjonariuszy Policji narkotesty dla wykrywania środków odurzających w organizmie osób podejrzanych o ich zażywanie.

Uzupełniono księgozbiór Biblioteki Pedagogicznej – Filia w Szubinie o literaturę z zakresu uzależnień dla pedagogów oraz osób zainteresowanych zagadnieniem uzależnień.

Doposażono również pomieszczenia w MGOPS w meble i sprzęt do prowadzenia działań edukacyjno-profilaktycznych w ramach realizacji Gminnych Programów.

Dnia 19 grudnia 2011 roku w sali konferencyjnej Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie odbyło się spotkanie wigilijne dla 70 osób skupionych w różnych grupach samopomocowych w gminie Szubin. Wieczór ten jak był pełen wzruszeń i niezapomnianych wrażeń. Uczestnicy spotkania przełamali się opłatkiem, śpiewali kolędy. W atmosferę Świąt Bożego Narodzenia wprowadziło uczestników przedstawienie jasełkowe „Król z pustymi rękami” przygotowane przez Młodzieżowy Zespół Teatralny „Kamienie Pana” z Chomętowa pod kierownictwem Pana Andrzeja Wesoła.

Zadanie V

Działalność Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

Do lipca na bieżąco regulowano czynsz za wynajem pomieszczeń dla Punktu Informacyjnego GKRPA, w którym odbywały się posiedzenia robocze zespołu Komisji. Od sierpnia 2011r. biuro GKRPA znajduje się w budynku MGOPS w Szubinie przy ul.Kcyńskiej 34. Do Komisji wpłynęło 45 wniosków o podjęcie działań z Policji, Sądu od członków rodzin.

Wg potrzeb opiniowano w formie postanowień wnioski o wydanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych i piwa dla przedsiębiorców starających się o uzyskanie zezwolenia na sprzedaż lub podawanie napojów alkoholowych w 2011r. wydano ich 56. W okresie sprawozdawczym odbyły się 33 posiedzenia robocze członków GKRPA.

Prowadzono działania zmierzające do wyeliminowania nieprawidłowości w zakresie obrotu napojami alkoholowymi na terenie miasta i gminy Szubin w szczególności: naruszenia zakazów promocji i reklamy, niedozwolonego podawania napojów alkoholowych osobom nieletnim i nietrzeźwym. Ujawniono drobne braki w realizacji ustawy o wychowaniu w trzeźwości poprzez brak ustawowych wywieszek o szkodliwym wpływie alkoholu na zdrowie. Zorganizowano również szkolenie terenowe dla sprzedawców napojów alkoholowych (w siedzibie 30 przedsiębiorców).

Ogółem z opłat za zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych uzyskano kwotę 392.787zł.
Wydatkowano 340.984zł.

Przygotowała:
Renata Michalak Pełnomocnik Burmistrza
ds. profilaktyki
24.02.2012r.

Z UP. BURMISTRZA

Mariusz Piotrkowski
ZASTĘPCA BURMISTRZA

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMÓW ZDROWOTNYCH:

- *AKTYWNOŚCI FIZYCZNEJ
SENIORÓW*
- *PRZECIWNOWOTWOROWEJ
EDUKACJI MŁODZIEŻY SZKÓŁ
PONADGIMNAZJALNYCH*
- *ZWALCZANIA OTYŁOŚCI U DZIECI I
MŁODZIEŻY*
- *PROFILAKTYKI CHORÓB PŁUC*

ZA ROK 2011

Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych jest ważnym dokumentem stanowiącym podstawę prawną do podejmowania działań na rzecz poprawy zdrowia o charakterze lokalnym. Dokument ten określa zadania władz samorządowych. Do zadań własnych gminy należy m.in. opracowanie i realizacja programów zdrowotnych.

W 2011r. gmina Szubin przystąpiła do realizacji 4 programów zdrowotnych:
1/ Aktywności Fizycznej Seniorów jako partner Urzędu Marszałkowskiego i Wojewódzkiej Poradni Sportowo-Lekarskiej w Bydgoszczy. Uczestniczyło w nim 140 mieszkańców miasta i gminy Szubin w wieku powyżej 50 roku życia z Zamościa, Rynarzewa, Turu, Chomętowie i Szubina. Do zadań gminy należało: zapewnienie sal ćwiczeniowych i sprzęty treningowego, prowadzenie naboru uczestników, pokrycie kosztów wynagrodzenia trenerów prowadzących grupy ćwiczeniowe. Na jego realizację wydatkowano kwotę 12.000zł, z tej kwoty zakupiono 1 zestaw do treningów (piłki, hantle, obciążniki) oraz opłacono wynagrodzenia 4 trenerów prowadzącym 6 grup ćwiczeniowych dla osób zakwalifikowanych do Programu.

Wg informacji od Regionalnego Koordynatora Programu trening fizyczny wyraźnie poprawił parametry sprawności fizycznej. Opierając się na subiektywnej ocenie korzyści z proponowanych form aktywności fizycznej wyrażonej przez uczestników Programu należy dążyć do kontynuacji programu w latach następnych.

2/ Program Przeciwnowotworowej Edukacji Młodzieży Szkół Ponadgimnazjalnych prowadzony w 2 placówkach LO i ZSP dla 50 uczniów, poprzez spotkania z edukatorami programu. Wartością dodaną jest zrealizowany przez uczniów Liceum Ogólnokształcącego po raz kolejny projekt „Mam haka na raka” jako przybliżenie wiedzy i zwiększenie świadomości o zapobieganiu i wykrywaniu chorób nowotworowych.

3/ Program zwalczania otyłości u dzieci i młodzieży skupił działania na 25 dzieciach z miasta i gminy Szubin w wieku 13-16 lat ze wskaźnikami otyłości znacznej, dwukrotnie zorganizowano wyjazd na badania i spotkania dzieci i rodziców w Szpitalu Dziecięcym w Bydgoszczy jako realizatorem – partnerem.

4/ Program profilaktyki chorób płuc zrealizowano w czasie trwania festynu pn. V Miasteczko zdrowia” poprzez wykonanie prześwietleń płuc aparatem PULMOSCAN przy współpracy Kujawsko-Pomorskiego centrum Pulmonologii w Bydgoszczy. Ogółem prześwietlono 65 osób, Zaplanowane w Programach działania zostały zrealizowane w wymaganym zakresie.

Przygotowała
Renata Michalak
Pełnomocnik Burmistrza ds. profilaktyki
24.02.2012r.

z up. BURMISTRZA

Mariusz Piotrkowski
ZASTĘPCA BURMISTRZA

Załącznik nr 3
do sprawozdania z realizacji założeń
Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów
Społecznych Szubina na lata 2008-2015
z dnia 8 marca 2012r.

**Sprawozdanie
z realizacji przez**

**Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy
Społecznej w Szubinie**

projektu systemowego

**„Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła”
w 2011r.**

W 2011r. Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie po raz czwarty realizował projekt systemowy „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII. Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej. Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W wyniku pozytywnej weryfikacji wniosku aplikacyjnego złożonego do Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, otrzymaliśmy dotację w wysokości 247 049,54 zł. Wraz z wkładem własnym gminy Szubin w wysokości 28 983,46 zł., całkowita wartość projektu została określona na 276 033,00 zł.

W odpowiedzi na problemy, z jakimi borykają się klienci Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie, sformułowane zostały następujące cele projektu:

Cel główny:

Włączenie do życia społecznego i zawodowego 47 klientów pomocy społecznej, pozostających bez zatrudnienia, z terenu gminy Szubin w 2011r.

Cele szczegółowe:

1. Rozwój umiejętności pracowniczych i kwalifikacji zawodowych osób pozostających bez zatrudnienia.
2. Rozwój umiejętności społecznych i osobistych predyspozycji osób niepracujących.
3. Przygotowanie do prawidłowego wypełniania ról rodzica.
4. Integracja społeczna osób pozostających bez zatrudnienia, zagrożonych wykluczeniem społecznym.
5. Zwiększenie efektywności pracy Ośrodka poprzez zatrudnienie dodatkowego pracownika socjalnego oraz zwiększenie zakresu obowiązków 12 pracownikom socjalnym.

Osiągnięcie założonych celów było możliwe poprzez realizację Programu Aktywności Lokalnej we wsi Słupy oraz zawarcie kontraktów socjalnych, w ramach których zastosowano instrumenty aktywnej integracji, pracę socjalną, zasiłki celowe oraz działania środowiskowe.

W 2011r. w projekcie „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła” uczestniczyło łącznie 51 osób (45 kobiet i 6 mężczyzn), w tym 37 osób (31 K i 6 M) zostało objętych kontraktami socjalnymi, natomiast 14 osób (14 K) Programem Aktywności Lokalnej dla wsi Słupy. Projekt zakończyło, zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia, łącznie 47 osób (41 K i 6 M).

Wobec osób objętych kontraktami socjalnymi zastosowano *instrumenty aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej*. Zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- warsztaty psychologiczne w liczbie 42 godzin (2 grupy x 21 godzin), ukończone przez 33 osoby (termin realizacji: od 01.03.2011r. do 27.04.2011r.);
- warsztaty z doradcą zawodowym w liczbie 40 godzin (2 grupy x 20 godzin), ukończone przez 34 osoby (termin realizacji: od 09.05.2011r. do 22.06.2011r.)
- warsztaty umiejętności rodzicielskich w liczbie 16 godzin (2 grupy x 8 godzin), ukończone przez 30 osób (termin realizacji: od 09.06.2011r. do 30.06.2011r.)
- warsztaty profilaktyki uzależnień w liczbie 20 godzin (2 grupy x 10 godzin), ukończone przez 31 osób (termin realizacji: od 08.08.2011r. do 12.08.2011r.)
- warsztaty przełamujące stereotypowe podejście do roli kobiety i mężczyzny w liczbie 8 godzin (2 grupy x 4 godziny), ukończone przez 31 osób (termin realizacji: 13.09.2011r.)
- warsztaty z zakresu podstawowej obsługi komputera w liczbie 80 godzin (2 grupy x 40 godzin), ukończone przez 31 osób (termin realizacji: od 23.09.2011r. do 29.11.2011r.)
- kursy zawodowe ukończone przez 24 osoby (termin realizacji: październik i listopad 2011r.)

Rodzaje kursów zawodowych określone były na podstawie potrzeb i osobistych predyspozycji uczestników/czek projektu, przy uwzględnieniu potrzeb rynku pracy. Zrealizowane zostały takie kursy zawodowe jak: opiekun osób chorych, starszych i niepełnosprawnych dla 6 osób, sprzedawca

z obsługą kasy fiskalnej dla 3 osób, kurs florystyczny dla 5 osób, kurs masażu klasycznego dla 2 osób, kurs magazyniera z obsługą wózka widłowego dla 1 osoby, kurs układania glazury i terakoty dla 1 osoby, kurs sprzątaczkii dla 1 osoby, operator obrabiarek numerycznych CNC dla 1 osoby, kurs stylizacji paznokci dla 1 osoby, operator koparko-ladowarki dla 1 osoby, kurs fryzjerski dla 1 osoby, oraz kurs obsługi programu komputerowego Corel Draw dla 1 osoby.

Ponadto realizowano *działania o charakterze środowiskowym*, skierowane wobec osób objętych kontraktami socjalnymi, jak i osób z ich otoczenia. Dla uczestników/czek projektu zorganizowano 2 wyjazdy integracyjne (w miesiącach maju i listopadzie 2011r.), z czego jeden z wyjazdów połączony był ze zwiedzaniem Gdyni oraz zamku w Malborku. Dla otoczenia osób objętych kontraktami socjalnymi odbyły się 2 pokazy filmowe w szubińskim kinie „Pelikan” (w miesiącach maju i październiku 2011r.) oraz 2 wycieczki dla dzieci uczestników/czek projektu: do miasteczka westernowego „Kansas City” w Rudniku k. Grudziądza oraz Muzeum Archeologicznego w Biskupinie i Muzeum Kolei Wąskotorowej w Wenecji k. Żnina (w miesiącu lipcu 2011r.).

W ramach wkładu własnego wypłacane były dodatkowe zasiłki *celowe na zakup odzieży*.

Dzięki środkom z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego możliwa była kontynuacja zatrudnienia dodatkowego pracownika socjalnego, co ma korzystny wpływ na efektywność pracy MGOPS w Szubinie.

Całkowita wartość wydatków w ramach projektu systemowego wyniosła 259.606,44 zł., w tym wysokość wkładu własnego 26.655,00 zł. Na realizację Programu Aktywności Lokalnej dla wsi Słupy przeznaczono kwotę 22.941,10 zł.

Realizacja zaplanowanych działań wobec osób objętych kontraktami socjalnymi i Programem Aktywności Lokalnej dla wsi Słupy przyczyniła się do osiągnięcia następujących rezultatów:

Rezultaty twarde:

- R.1. 47 klientów pomocy społecznej zakończyło udział w projekcie dotyczącym aktywnej integracji (wartość docelowa wskaźnika – 47 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 100,00%
- R.2. 37 klientów pomocy społecznej zostało objętych kontraktami socjalnymi (wartość docelowa wskaźnika – 34 osoby); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 108,82%
- R.3. 14 klientów pomocy społecznej zostało objętych Programem Aktywności Lokalnej (wartość docelowa wskaźnika - 13 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 107,69%

Rezultaty miękkie:

- R.1. wzrost umiejętności pisania CV i listów motywacyjnych nastąpił u 39 osób (wartość docelowa wskaźnika - 33 osoby); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 118,18%
- R.2. wzrost umiejętności obsługi komputera nastąpił u 27 osób (wartość docelowa wskaźnika - 25 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 108,00 %
- R.3. nabycie nowych kwalifikacji zawodowych przez 24 osoby (wartość docelowa wskaźnika – 18 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 133,33%
- R.4. wzrost samooceny nastąpił u 42 osób (wartość docelowa wskaźnika - 30 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 140,00%
- R.5. wzrost umiejętności komunikacyjnych nastąpił u 38 osób (wartość docelowa wskaźnika - 32 osoby); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 118,75%
- R.6. wzrost umiejętności radzenia sobie ze stresem nastąpił u 35 osób (wartość docelowa wskaźnika- 32 osoby); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 109,38%
- R.7. poprawa wizerunku nastąpiła u 9 osób (wartość docelowa wskaźnika – 9 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 100,00%
- R.8. wzrost wiedzy na temat wychowania dzieci nastąpił u 33 osób (wartość docelowa wskaźnika – 30 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 110,00 %
- R.9. wzrost wiedzy na temat równościowego traktowania kobiet i mężczyzn nastąpił u. 36 osób (wartość docelowa wskaźnika – 35 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 102,86%
- R.10. wzrost świadomości skutków choroby alkoholowej nastąpił u 41 osób (wartość docelowa wskaźnika – 30 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 136,67%

R.11. wzrost poczucia integracji z otoczeniem nastąpił u 35 osób (wartość docelowa wskaźnika – 35 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 100,00%

Pomiaru osiągniętych przez uczestników/czek projektu rezultatów miękkich dokonywano w oparciu o indywidualne wywiady, ankiety porównawcze oraz bezpośrednie obserwacje. Uczestnicy/czki projektu poczynili większe postępy niż wstępnie zakładano.

Powyższe rezultaty świadczą o osiągnięciu założonych w 2011. celów projektu systemowego „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła”.

Sporządziła:
Beata Masiakowska
koordynator projektu

Szubin, 24.02.2012r.

~~Z UP BURMISTRZA~~
Mariusz Piotrkowski
ZASTĘPCA BURMISTRZY

Załącznik nr 4
do sprawozdania z realizacji założeń
Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów
Społecznych Szubina na lata 2008-2015
z dnia 8 marca 2012r.

Sprawozdanie

z realizacji przez

**Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy
Społecznej w Szubinie**

**Programu Aktywności Lokalnej
dla wsi Słupy w 2011 r.**

Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie w okresie od maja do września 2011r. realizował Program Aktywności Lokalnej dla wsi Słupy w ramach projektu systemowego „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła”. Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W oparciu o sporządzoną diagnozę społeczną i analizę problemów, z jakimi borykają się mieszkańcy wsi Słupy, sformułowano następujące cele Programu.

Cel główny Programu:

Włączenie do życia społecznego i zawodowego 13 klientów pomocy społecznej, pozostających bez zatrudnienia, z terenu wsi Słupy w 2011r.

Cele szczegółowe Programu:

1. Rozwój umiejętności pracowniczych osób pozostających bez zatrudnienia.
2. Rozwój umiejętności społecznych i osobistych predyspozycji osób niepracujących.
3. Przygotowanie do prawidłowego wypełniania roli rodzica.
4. Integracja społeczna osób pozostających bez zatrudnienia, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Adresaci Programu:

Łącznie w Programie Aktywności Lokalnej wzięło udział 14 osób (14 kobiet). Spośród tej grupy 1 osoba przerwała projekt, natomiast 13 osób zakończyło projekt zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia, w tym:

- 1 osoba zakończyła program w czerwcu 2011r. z powodu podjęcia zatrudnienia;
- 13 osób zakończyło udział w programie we wrześniu 2011r. po zrealizowaniu wszystkich zaplanowanych form wsparcia.

Warunkiem uczestnictwa w programie było miejsce zamieszkania, czyli wieś Słupy. Ponadto grupa docelowa musiała spełnić pozostałe kryteria kwalifikowalności. W PAL-u wzięły udział osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo, zagrożone wykluczeniem społecznym. Jednocześnie musiały być w wieku aktywności zawodowej i korzystać ze świadczeń pomocy społecznej. Dodatkowymi kryteriami rekrutacyjnymi, przemawiającymi za włączeniem do projektu, były niskie kwalifikacje, wykształcenie oraz niedostatek umiejętności pracowniczych i społecznych. Podjęte działania z zakresu aktywizacji społecznej i zawodowej, pomogły przełamać izolację społeczną tych osób. Ponadto, wychodząc na przeciw stwierdzonym nierównościom, do PAL-u zakwalifikowano tylko kobiety, jako grupę znajdującą się w trudniejszej sytuacji społeczno-zawodowej, biorąc pod uwagę wieś Słupy.

Program Aktywności Lokalnej adresowany był również do otoczenia uczestniczek projektu, czyli do mieszkańców wsi Słupy. Zorganizowany w miesiącu czerwcu 2011r. festyn, w którym wzięło udział około 200 osób, służył integracji społeczności lokalnej.

Zrealizowane działania i poniesione koszty:

Aby osiągnąć założone w programie cele zastosowano instrumenty aktywizacji społecznej i zawodowej, działania o charakterze środowiskowym oraz zasiłki celowe z przeznaczeniem na zakup odzieży.

Zrealizowano wszystkie zaplanowane w Programie Aktywności Lokalnej działania zgodnie z ustalonym harmonogramem. Zmianie uległ jedynie termin przeprowadzonych warsztatów przełamujących stereotypowe podejście do roli kobiety i mężczyzny, które zamiast w lipcu zostały zorganizowane w miesiącu wrześniu 2011r. Spowodowane to było trudnościami w znalezieniu osoby/firmy szkoleniowej, która podjęłaby się przeprowadzenia zajęć.

W ramach zadania: 1 *Aktywna integracja*, zgodnie z zawartymi umowami z uczestniczkami PAL-u, przeprowadzono:

- warsztaty psychologiczne w liczbie 21 godzin, ukończone przez 12 osób (termin realizacji: od 12.05.2011r. do 09.06.2011r.);
- warsztaty poprawy wizerunku w liczbie 12 godzin (2 grupy x 6 godzin), ukończone przez 11 osób (termin realizacji: od 27.06.2011r. do 28.06.2011r.);
- warsztaty z doradcą zawodowym w liczbie 20 godzin, ukończone przez 11 osób (termin realizacji: od 20.06.2011r. do 30.06.2011r.);

- warsztaty profilaktyki uzależnień w liczbie 10 godzin, ukończone przez 11 osób (termin realizacji: od 03.08.2011r. do 05.08.2011r.);
- warsztaty przełamujące stereotypowe podejście do roli kobiety i mężczyzny w liczbie 4 godzin, ukończone przez 12 osób (termin realizacji: 14.09.2011r.);
- warsztaty umiejętności rodzicielskich w liczbie 8 godzin, ukończone przez 11 osób (termin realizacji od 27.09.2011r. do 29.09.2011r.)
- wycieczkę do miasteczka westernowego „Kansas City” w Rudniku k/Grudziądza, w której wzięło udział 16 dzieci uczestniczek programu (termin realizacji: 15.07.2011r.)
- wycieczkę do Muzeum Archeologicznego w Biskupinie i Muzeum Kolei Wąskotorowej w Wenecji k.Żnina, w której wzięło udział 15 dzieci uczestniczek programu (termin realizacji: 22.07.2011r.)

Warsztaty odbywały się w świetlicy parafialnej, która została nieodpłatnie udostępniona przez ks. Leszka Krolla, proboszcza parafii p.w. św. Wita w Słupach. W czasie warsztatów uczestniczki projektu miały zapewnione wyżywienie (susz konferencyjny, obiady, gorące i zimne napoje). Zakupione zostały również materiały szkoleniowe oraz kosmetyki i akcesoria kosmetyczne na warsztaty poprawy wizerunku.

W ramach aktywnej integracji poniesiono wydatki w łącznej kwocie 13.112,50 zł.

W ramach zadania: 4 *Działania o charakterze środowiskowym* zrealizowano:

- wyjazd integracyjny do Multikina w Bydgoszczy i restauracji „Saga” w Zamościu, w którym wzięło udział 11 uczestniczek programu; (termin realizacji: 26.05.2011r.)
- festyn integracyjno-edukacyjny dla mieszkańców wsi Słupy; wzięło w nim udział około 200 osób - 11 uczestniczek programu oraz otoczenie; (termin realizacji: 19.06.2011r.)

W ramach działań o charakterze środowiskowym, adresowanych do uczestniczek PAL-u oraz do osób z ich otoczenia, poniesiono wydatki w łącznej kwocie 7.688,60 zł.

Ponadto w ramach wkładu własnego do projektu, 12 uczestniczkom PAL-u w miesiącu wrześnieu wypłacono *zasiłki celowe na zakup odzieży*. Łącznie wydatkowano kwotę 2.140,00 zł.

Całkowity koszt realizacji Programu Aktywności Lokalnej dla wsi Słupy wyniósł wraz z wkładem własnym **22.941,10 zł**. Szczegółowy podział środków finansowych na realizację poszczególnych działań przedstawia się następująco:

Aktywna integracja (13.112,50 zł.) :

- 650,00 zł. (zatrudnienie psychologa przy procesie rekrutacji)
- 2.251,48 zł. (organizacja warsztatów psychologicznych)
- 2.060,34 zł. (organizacja warsztatów poprawy wizerunku zakupu wraz zakupem kosmetyków)
- 2.323,56 zł. (organizacja warsztatów z doradcą zawodowym)
- 939,25 zł. (organizacja warsztatów profilaktyki uzależnień)
- 532,07 zł. (organizacja warsztatów przełamujących stereotypowe podejście do roli K i M)
- 746,44 zł. (organizacja warsztatów umiejętności rodzicielskich)
- 480,36 zł. (zakup materiałów szkoleniowych)
- 600,00 zł. (zatrudnienie psychologa; sporządzenie końcowych ocen uczestniczek programu)
- 1.532,90 zł. (udział 16 dzieci uczestniczek PAL-u w wycieczce do miasteczka westernowego „Kansas City” w Rudniku k/Grudziądza)
- 996,10 zł. (udział 15 dzieci uczestniczek PAL-u w wycieczce do Biskupina i Wenecji k/Żnina)

Działania środowiskowe – uczestniczki projektu i otoczenie (7.688,60 zł.):

- 1.197,90 zł. (udział 11 uczestniczek programu w wyjeździe integracyjnym I w miesiącu maju 2011r.)
- 6.490,70 zł. (festyn integracyjno-edukacyjny dla mieszkańców wsi Słupy).
- Zasiłki celowe – wkład własny (2.140,00 zł.)*
- 2.140,00 zł. (wypłata 12 uczestniczkom programu zasiłków celowych na zakup odzieży)

Osiągnięte rezultaty:

Zrealizowanie zaplanowanych działań w Programie Aktywności Lokalnej dla wsi Słupy pozwoliło osiągnąć następujące rezultaty:

Rezultaty twarde:

R.1. Programem Aktywności Lokalnej objęto 14 klientów pomocy społecznej (14 K) ze wsi Słupy (wartość docelowa wskaźnika- 13 kobiet); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 107,69%

R.2. Program Aktywności Lokalnej zakończyło 13 klientów pomocy społecznej (13 K) (wartość docelowa wskaźnika – 13 kobiet); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 100%

Rezultaty miękkie:

R.3. wzrost umiejętności pisania CV i listów motywacyjnych nastąpił u 11 osób (wartość docelowa wskaźnika – 9 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 122,22%

R.4. wzrost samooceny nastąpił u 10 osób (wartość docelowa wskaźnika – 9 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 111,11%

R.5. wzrost umiejętności komunikacyjnych nastąpił u 11 osób (wartość docelowa wskaźnika – 9 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 122,22%

R.6. wzrost umiejętności radzenia sobie ze stresem nastąpił u 10 osób (wartość docelowa wskaźnika – 9 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 111,11%

R.7. poprawa wizerunku nastąpiła u 9 osób (wartość docelowa wskaźnika – 9 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 100%

R.8. wzrost wiedzy na temat wychowania dzieci nastąpił u 6 osób (wartość docelowa wskaźnika – 8 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 75%

R.9. wzrost wiedzy na temat równościowego traktowania kobiet i mężczyzn nastąpił u 11 osób (wartość docelowa wskaźnika – 8 osób); stopień realizacji wskaźnika 137,50%

R.10. wzrost świadomości skutków choroby alkoholowej nastąpił u 10 osób (wartość docelowa wskaźnika – 8 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 125%

R.11. wzrost poczucia integracji z otoczeniem nastąpił u 9 osób (wartość docelowa wskaźnika – 9 osób); stopień realizacji wskaźnika wyniósł 100%

Udało się osiągnąć założone w Programie Aktywności Lokalnej rezultaty. Powyższe rezultaty i wymienione wcześniej zrealizowane działania (produkty) są dowodem na to, że udało się osiągnąć założone w PAL-u cele szczegółowe, a tym samym cel główny.

Należy dodać, że uczestniczki PAL-u, jak wskazują ankiety ewaluacyjne i bezpośrednie rozmowy, są zadowolone z udziału w oferowanym wsparciu. Przeprowadzone działania wyposażyły je w nowe umiejętności, dzięki którym będą lepiej radziły sobie w życiu społecznym i zawodowym. Ponadto Program Aktywności Lokalnej zwiększył stopień zintegrowania mieszkańców wsi Słupy.

Sporządziła:
Beata Masiakowska
koordynator projektu

24.02.2012r.

z up. BURMISTRZA

Mariusz Piotrkowski
ZASTĘPCA BURMISTRZA

*„Nie możesz człowieka nauczyć niczego.
Możesz mu tylko pomóc odnaleźć to w sobie”*

Galileusz

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKO-GMINNEGO
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W SZUBINIE
ZA ROK 2011**



Spis treści	strona
Wprowadzenie	str. 3
I. DZIAŁANIA MGOPS W ZAKRESIE INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	
1. Poziom i struktura wydatków MGOPS w roku 2011	str. 4
2. Obszary marginalizacji i wykluczenia społecznego klientów pomocy społecznej	str. 5
3. System finansowego wsparcia rodzin	str. 7
3.1. Świadczenia pomocy społecznej	str. 7
3.2. Usługi opiekuńcze	str. 9
4. Reintegracja społeczna i zawodowa bezrobotnych	
4.1. Prace społecznie użyteczne	str.10
4.2. Projekt aktywizacji społeczno-zawodowej	str. 10
5. Ograniczanie skutków bezdomności	
5.1. Schronisko i noclegownia	str.11
6. Stymulacja zmian funkcjonowania rodziny	
6.1. Praca socjalna z rodziną	str.11
6.2. Projekty socjalne	str.12
II. POTRZEBY I PLANY MGOPS NA ROK 2012	
1. Potrzeby ośrodka	str. 13
2. Plany działalności MGOPS na rok 2013	str. 15
Aneks	str. 17

Wprowadzenie

Niniejszym dokumentem Kierownik Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie przedstawia Radzie Miejskiej w Szubinie działania ośrodka w roku 2011 oraz potrzeby w zakresie pomocy społecznej na rok 2012 i 2013. Obowiązek przedstawienia rocznego sprawozdania z działalności ośrodka wynika z treści art.110 ust.9 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej.

Działalność MGOPS w Szubinie w roku 2011, wpisała się w ramy lokalnej polityki społecznej poprzez realizację głównych zamierzeń, zawartych w Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina, przyjętej na lata 2008-2015 Uchwałą Rady Miejskiej Nr XXIX/207/2008 z dnia 30 grudnia 2008 roku. Dokument ten sprecyzował długofalowe kierunki działań miasta i gminy w zakresie **przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu**.

Ograniczenie marginalizacji osób i rodzin poprzez wspieranie ich w wysiłkach, zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwienie im życia w warunkach odpowiadających godności człowieka, a także zapobieganie i przeciwdziałanie sytuacjom utrudniającym życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem, stanowiły ustawowy cel działania ośrodka w roku 2011. Różnorodne instrumenty pomocy pieniężnej i niepieniężnej z zakresu pomocy społecznej, dodatków mieszkaniowych, świadczeń rodzinnych oraz pomocy osobom uprawnionym do alimentów stworzyły spójny system działań integracyjnych Gminy na rzecz polityki społecznej.

Rozmiar interwencji socjalnej ośrodka zależy od zmiennych uwarunkowań społeczno-gospodarczych miasta i gminy. Warunki te tworzą swoistą mapę procesów, na tle której uwidaczniają się obszary czynników ryzyka socjalnego. Dla skali działań ośrodka w roku 2011 istotne znaczenie miały m.in. czynniki demograficzne gminy oraz możliwości lokalnego rynku pracy, stan finansów państwa i gminy.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2011 roku Gminę i Miasto Szubin zamieszkiwało 23.500 mieszkańców, co oznacza wzrost w tym zakresie.

Czynnikiem, który od wielu lat determinuje poziom interwencji socjalnej ośrodka jest sytuacja na szubińskim rynku pracy. Dane statystyczne wskazują na tendencję wzrostu bezrobocia jako czynnika ryzyka socjalnego. Poziom bezrobocia to czynnik, który determinuje rozmiary interwencji socjalnej i rodzaje działań integracyjnych ośrodka.

Niniejsze sprawozdanie przedstawia poziom realizacji zadań Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie w roku 2011 w zakresie przeciwdziałania zjawiskom marginalizacji i wykluczenia społecznego w kontekście długofalowych celów strategicznych, zawartych w Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Szubina na lata 2008-2015.

W sprawozdaniu przedstawiono aktywność ośrodka, najbardziej istotną w procesie przeciwdziałania zjawiskom marginalizacji i wykluczenia społecznego. Wyróżniono aspekt finansowy realizacji powierzonych zadań, a także instrumenty oddziaływania ośrodka wg kategorii istotności obszarów problemowych, zdiagnozowanych na tle ogólnej analizy sytuacji odbiorców systemu pomocy socjalnej ośrodka. Zakres przedmiotowy udzielanej pomocy socjalnej został zdeterminowany wystąpieniem czynników ryzyka socjalnego czyli sytuacji, które trwając w czasie wywołują niekorzystne skutki dla funkcjonowania osób i rodzin, których beneficjenci systemu nie mogą w sposób samodzielny pokonać przy wykorzystaniu własnych uprawnień, możliwości i zasobów.

Dokument opisuje również zdiagnozowane potrzeby społeczności lokalnej w zakresie pomocy społecznej na rok 2013.

I. DZIAŁANIA MGOPS W ZAKRESIE INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szubinie funkcjonuje jako samorządowa jednostka organizacyjna pomocy społecznej. Podstawowym trzonem jego działalności jest realizacja zadań z zakresu pomocy społecznej w oparciu o instrumenty, określone w ustawie o pomocy społecznej, a więc podejmowanie takich działań, których celem jest udzielanie osobom różnych form wsparcia, pozwalających na przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie samodzielnie pokonać przy wykorzystaniu własnych umiejętności, możliwości, zasobów i uprawnień.

Zgodnie z postanowieniami statutu ośrodek realizuje zadania pomocy społecznej poprzez realizację szeregu ustaw oraz tworzenie warunków organizacyjnych funkcjonowania pomocy społecznej, analizę i ocenę zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia pomocy społecznej, przyznawanie i wypłacanie przewidzianych ustawą świadczeń, pobudzanie społecznej aktywności w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz świadczenie pracy socjalnej. W myśl postanowień statutu ośrodek może realizować inne zadania, powierzone mu przez właściwe organy na podstawie ustaw.

1.1. Poziom i struktura wydatków MGOPS

Finansowa realizacja zadań ośrodka w roku 2011 wykazuje tendencję wzrostową. Wydatki ośrodka w roku 2011 w łącznej wysokości – 4.347.423zł stanowią 108% wydatków z roku ubiegłego 4.010.745zł. Analizę porównawczą wydatków w latach 2010-2011 w poszczególnych działach klasyfikacji budżetowej przedstawia zestawienie poniżej.

Tabela 1. Dynamika wzrostu wydatków MGOPS w latach 2010-2011

Dział klasyfikacji budżetowej	Wydatki		Dynamika zmian w % 4= 2:1
	2010 rok 1	2011rok 2	
Ochrona zdrowia	962	733	76
Pomoc społeczna	3.782.048	4.113.738	109
Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	227.735	232.951	102
Razem	4.010.745	4.347.422	108

Źródło: opracowanie własne

Wzorem lat ubiegłych wydatki ośrodka w roku 2011 finansowane były z różnych źródeł:

- z budżetu państwa – w kwocie – 1.791.121 zł.
- z budżetu gminy – w kwocie – 2.323.350 zł.
- z Unii Europejskiej (EFS) – w kwocie – 232.951 zł.

Udział procentowy źródeł finansowania wydatków MGOPS w roku 2011 wskazuje na dominującą rolę budżetu gminy.

Łączna kwota wydatków w roku 2011 obejmuje realizację zadań zleconych w wysokości – 21.585zł oraz zadań własnych w wysokości – 4.092.866zł. Szczegółową strukturę wydatków uwzględniającą rodzaje realizowanych zadań przedstawia zestawienie poniżej.

Tabela 2. Struktura wydatków MGOPS w 2011 w podziale na zadania

Dział	Rozdz.	Wyszczególnienie	Wykonanie łącznie	Zadania zlecone	Zadania własne
851		Ochrona zdrowia	733	733	-
	85195	Pozostała działalność	733	733	-
852		Pomoc społeczna	4.113.738	20.852	4.092.886

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZCZUBINIE ZA ROK 2011

85202	Domy pomocy społecznej	620.389	-	620.389
85213	Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za świadczeniobiorców	24.818	-	24.818
85214	Zasiłki i pomoc w naturze	876.331	-	876.331
85216	Zasiłki stałe	329.406	-	329.406
85219	Ośrodki pomocy społecznej	1.521.732	-	1.521.732
85228	Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	166.355	15.852	150.503
85295	Pozostała działalność,	569.707	-	569.707
	Program „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”	560.573	-	560.573
	Prace społecznie użyteczne	9.134	-	9.134
85278	Usuwanie skutków klęsk żywiołowych	5.000	5.000	-
Razem		4.114.471	21.585	4.092.886

Zródło: opracowanie własne

Niektóre zadania własne z zakresu pomocy społecznej były wzorem lat ubiegłych dofinansowane z budżetu państwa. Dofinansowanie to objęło m.in. zasiłki okresowe i zasiłki stałe z pomocy społecznej, realizację programu pomocy państwa w dożywianiu oraz utrzymanie ośrodka pomocy społecznej a także realizację projektów. Łączna wartość dofinansowania do zadań własnych w roku 2011 wyniosła – 1.769.536zł

Środki finansowe, którymi MGOPS dysponował w roku 2011, stworzyły fundamenty dla różnorodnej działalności ośrodka w obszarze możliwości zastosowania świadczeń pieniężnych, pomocy w naturze i usługach, adekwatnych do potrzeb zdiagnozowanych w rodzinach beneficjentów ośrodka.

Obszary marginalizacji i wykluczenia społecznego klientów pomocy społecznej

Wykluczenie społeczne (ekskluzyja społeczna), zdefiniowane zostało w kategorii problemu społecznego jako skrajny wyraz marginalizacji osób i rodzin. Jego efektem jest brak lub ograniczenie możliwości uczestnictwa ludzi w wielu ważnych aspektach życia społecznego. Ekskluzyja społeczna to zjawisko dynamiczne i wielowymiarowe. Jego cechą charakterystyczną jest kumulacja rozmaitych wymiarów marginalności tj. upośledzenia, ubóstwa, deprywacji potrzeb i dóbr materialnych, braku umiejętności adaptacji. Źródła ekskluzyji, w opinii badaczy problemu marginalizacji i wykluczenia społecznego to 3 elementy wzajemnie siebie wzmacniające:

- jednostka wykluczana (indywidualne cechy człowieka)
- sytuacja wykluczająca (bariery dostępu do praw, usług i dóbr)
- społeczne funkcjonowanie jednostki (relacje z innymi członkami społeczności).¹

Przedstawiona definicja wykluczenia społecznego dotyka różnych sfer życia osób i rodzin, prowadząc w konsekwencji do stanu eliminacji z życia społecznego. W tym kontekście populacja osób, korzystających z pomocy społecznej stanowi grupę mieszkańców miasta już wykluczonych społecznie lub zagrożonych ryzykiem marginalizacji.

Na przestrzeni roku 2011 pomocą społeczną objęto łącznie **1219** rodzin, liczących 3.448 członków.

Analizę liczby rodzin, objętych działaniami pomocy społecznej w latach 2010 – 2011 wg kryterium rodzaju udzielonej pomocy przedstawia tabela 3.

¹ Narodowa Strategia Integracji Społecznej dla Polski, www.ips.uw.edu.pl

Tabela 3. Liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej w latach 2010 – 2011

Wyszczególnienie	2010 rok	2011 rok	Dynamika %
	1	2	3 = 2:1
1. Ogólna liczba rodzin objętych pomocą społeczną ośrodka	1283	1219	95
2. Liczba rodzin objętych pomocą finansową i w naturze	1057	975	92
3. Liczba rodzin objętych pracą socjalną	141	235	167
4. Liczba osób objęta kontraktami socjalnymi	39	47	120

Źródło: opracowanie własne

Z przedstawionego zestawienia wynika, że w roku 2011 ogólna liczba rodzin beneficjentów pomocy społecznej utrzymuje się na lekko zmienionym poziomie w stosunku do roku poprzedniego. Wyraźną tendencję wzrostu wykazuje poziom liczby osób objętych pracą socjalną.

Populacja rodzin, korzystających z pomocy społecznej jest zróżnicowana. Różnorodność dotyczy zarówno struktury wiekowej beneficjentów, liczebności gospodarstw domowych, typów rodzin, jak także obszarów problemowych, określanych mianem dysfunkcji rodziny.

Analiza struktury rodzin beneficjentów pomocy społecznej pod kątem liczby osób tworzących gospodarstwo domowe wskazuje, że najliczniejszą grupę stanowią gospodarstwa jednoosobowe. W roku 2011 odnotowano 398 takich rodzin.

Przedstawione dane wskazują, że gospodarstwa 1- i 2-osobowe są najbardziej narażone na ryzyko trudności życiowych, których samodzielnie nie są w stanie pokonać, co decyduje o konieczności wejścia w system pomocy społecznej.

Rodzaj gospodarstwa domowego nie jest jedynym czynnikiem ryzyka socjalnego. Wśród rodzin objętych pomocą społeczną znaczącą pozycję w roku 2011 zajmują rodziny z dziećmi oraz rodziny emerytów i rencistów. W utrzymującej się ogólnej liczbie beneficjentów pomocy społecznej w roku 2011 odnotowano zmiany liczby określonych typów rodzin w stosunku do roku poprzedniego. Zestawienie tabelaryczne poniżej obrazuje dynamikę zmian.

Tabela 4. Wybrane typy rodzin objęte pomocą w latach 2010-2011

Typ rodziny	2010		Rok 2011	
	liczba rodzin	liczba osób w rodzinach	liczba rodzin	liczba osób w rodzinach
	1	2	4	5
rodziny z dziećmi, w tym:	577	2439	538	2278
rodziny z 1 dzieckiem	217	690	178	551
rodziny niepełne, w tym:	212	674	149	512
rodziny z 1 dzieckiem	88	187	62	149
rodziny emerytów i rencistów, w tym:	202	449	188	415
prowadzące 1-osobowe gospodarstwo domowe	86	86	89	89
liczba rodzin ogółem	1283	3705	1219	3448

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-03 za rok 2010 i 2011

Przedstawione dane obrazują tendencję malejącą liczby rodzin z dziećmi na tle ogólnej liczby rodzin objętych pomocą. Wśród rodzin z dziećmi dominują rodziny niepełne z jednym dzieckiem. Natomiast wśród rodzin emerytów i rencistów gospodarstwa 1-osobowe.

Czynnikami, które stanowią ryzyko marginalizacji lub dowód wykluczenia społecznego są obszary problemowe, zdiagnozowane w rodzinach korzystających z pomocy społecznej. Obszary te wpływają destruktywnie na funkcjonowanie rodziny. Tabela poniżej przedstawia zdiagnozowane w roku 2011 powody trudności życiowych rodzin, uzasadniające przyznanie pomocy.

Tabela 5. Powody przyznania pomocy społecznej rodzinom w roku 2011

Powód trudnej sytuacji życiowej	2011		
	liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach	Udział % w ogólnej liczbie rodzin
ubóstwo	870	2695	71
długotrwała, ciężka choroba	258	651	21
bezrobocie	656	2099	54
niepełnosprawność	302	790	25
alkoholizm	24	52	2
bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, w tym:	181	707	15
rodziny niepełne	137	456	11
rodziny wielodzietne	47	289	3
bezdomność	25	32	2
ochrona macierzyństwa	194	926	16
trudności po zwolnieniu z ZK	19	29	1,5
przemoc w rodzinie	0	0	0
narkomania	1	1	0
Faktyczna liczba	1219	3448	

Zródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-03

Z przedstawionych danych wynika, że wzorem lat ubiegłych najpoważniejszą trudnością życiową klientów pomocy społecznej jest ubóstwo, obejmujące 71% rodzin. Kolejnymi poważnymi obszarami problemów są: długotrwała choroba, bezrobocie i niepełnosprawność.

Zdiagnozowane obszary problemowe w rodzinach ubiegających się o pomoc generują działania, zapobiegające dalszej deprivacji potrzeb² i pogłębianiu się niekorzystnych zjawisk. W tym kontekście fundamentalnego znaczenia nabierają działania ośrodka zapobiegające marginalizacji i wykluczeniu, a także wspomagające ponowne włączenie się osób już wykluczonych w główny nurt życia społeczności lokalnej. Umożliwia to system finansowego wsparcia dla rodzin oraz szeroki wachlarz działań w ramach pracy socjalnej.

3. System finansowego wsparcia rodzin

3.1 Świadczenia pomocy społecznej

Najniższy poziom dochodów, posiadanych przez rodzinę, określa grupę beneficjentów pomocy społecznej. Grupa ta pomimo wsparcia funkcji ekonomicznej rodziny poprzez fundusz alimentacyjny, dodatki mieszkaniowe, świadczenia rodzinne w dalszym ciągu wykazuje cechy niedostatku i ubóstwa, które rodzą realne zagrożenie wystąpienia zjawiska marginalizacji i wykluczenia społecznego.

W roku 2011 z pomocy społecznej w formie świadczeń pieniężnych i świadczeń w naturze korzystało łącznie 1219 rodzin (3448 osób w rodzinach) z terenu miasta i gminy Szubin. Poziom liczby

² Deprywacja (łac. deprivare – pozbawiać) - to stan psychiczny wynikający z braku zaspokojenia jakiegś istotnej potrzeby człowieka - biologicznej, sensorycznej, emocjonalnej, kulturowej czy społecznej. Deprywacja może dotyczyć potrzeb fizjologicznych (np. pokarmu, pragnienia, snu), społecznych (np. sytuacja izolacji, osamotnienia), emocjonalnych (np. braku kontaktu z kolegami, rodzicami), psychicznych (np. sytuacja niepowodzenia, rozczarowania). Niezaspokojenie któreś z nich może spowodować stres, a w sytuacjach skrajnych nawet śmierć: www.mastalski.pl

korzystających rodzin w kolejnych miesiącach roku podlegał wahaniom. Najwyższy odnotowano w miesiącu grudniu, najniższy w miesiącu lipcu.

Przedstawione dane wskazują na cykliczność systemu finansowego wspierania beneficjentów pomocy społecznej, którego spadek przypada na miesiące sezonu letniego.³

Świadczenia pieniężne i w naturze uzupełniały deficyty budżetu domowego, służąc wszystkim członkom rodziny.

Wśród dominujących form świadczeń pieniężnych w roku 2011 dużą pozycję wydatkową zajmuje **zasilek stały**, wspierający osoby niezdolne do pracy z powodu wieku lub niepełnosprawności, pozostające w ubóstwie. Jest to świadczenie obowiązkowe, przysługujące w ściśle określonych sytuacjach. Osoba niepełnosprawna ubiegająca się o przyznanie tej formy pomocy musi posiadać co najmniej umiarkowany stopień niepełnosprawności, orzeczony przez zespół ds. orzekania o niepełnosprawności, a także wykazać brak uprawnień do świadczeń z ubezpieczenia społecznego. Dodatkowym warunkiem jest wysokość posiadanych dochodów, która ma wpływ na kwotę przyznawanego świadczenia, które w swej maksymalnej wysokości wynosi – 444zł. Za osoby, mające ustalone uprawnienie do zasiłku stałego i nie posiadające innego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego, ośrodek opłacał **składki na ubezpieczenie zdrowotne**, które stanowiły gwarancję uzyskania świadczeń zdrowotnych z Narodowego Funduszu Zdrowia.

Z analizy przedstawionych danych wynika, że **zasilek celowy** pozostaje ważnym instrumentem finansowego wsparcia rodzin. Korzystało z niego 2.299 osób, żyjących w 776 rodzinach (co stanowi 63% wszystkich rodzin). W roku 2011 zasiłek celowy przyznawano w zdecydowanej większości na zakup żywności. Wydatki na ten cel 336.576 zł stanowią 38% całości kosztów zasiłków celowych. Waga tego świadczenia w roku 2011 jest konsekwencją realizacji wieloletniego programu państwa w zakresie dożywiania. Program dożywiania, oprócz wypłaty zasiłków celowych na zakup posiłku lub żywności w celu jego przygotowania, przewidywał również realizację pomocy w formie posiłków w 14 szkołach dla dzieci z terenu miasta i gminy Szubin oraz innych placówkach do których uczęszczają dzieci z gminy Szubin (np. szkoły specjalne, internaty). Jednak ta forma pomocy z roku na rok cieszy się większym zainteresowaniem świadczeniobiorców. W roku 2011 grupa 585 dzieci korzystała z gorącego posiłku. Pozostałe zasiłki celowe przeznaczone były m.in. na zakup leków i opału.

Zasiłek okresowy w zdecydowanej większości przypadków był przyznawany z tytułu bezrobocia. W roku 2011 z tytułu bezrobocia zasiłki okresowe przyznano 566 rodzinom, co stanowi 46% wszystkich rodzin, objętych tą formą pomocy. Z tytułu długotrwałej choroby zasiłek okresowy przyznano – 19 rodzinom, z powodu niepełnosprawności - 50 rodzinom.

Analiza danych wskazuje również, że poprzez kwotę wypłaconych świadczeń, zasiłek okresowy był drugą formą wsparcia gospodarstw domowych beneficjentów pomocy społecznej. W roku 2011 zasiłek okresowy przyznano 566 rodzinom, w 2010r. 610 rodzinom. Dynamikę wydatków na wypłatę świadczeń oraz liczby korzystających z nich osób w latach 2010-2011 przedstawia następujące zestawienie.

Tabela 6. Dynamika wypłat pieniężnych świadczeń pomocy społecznej w latach 2010-2011

forma pomocy	rok 2010		rok 2011		Dynamika zmian w stosunku do roku ubiegłego (%)
	liczba korzystających osób	kwota świadczeń w zł	liczba korzystających osób	kwota świadczeń w zł	
	1	2	3	4	5=4:2
zasiłki stałe	117	291 002	114	329 406	113
zasiłki okresowe	610	840 998	566	750 003	89
posiłki dla dzieci w szkołach (w ramach programu dożywiania)	552	173 151	585	223 997	129
Pogrzeby	2	7350	3	10 250	139

³ W okresach sezonu klienci pomocy społecznej łatwiej znajdują zatrudnienie na lokalnym rynku pracy, a niski poziom liczby rodzin w miesiącu lipcu nie jest wynikiem niskiego zapotrzebowania na świadczenia, lecz efektem ustalania wysokości świadczeń w ramach planu finansowego na dany rok budżetowy.

opłaty za pobyt w domu pom. sp.	21	433 244	25	620 389	143
składki zdrowotne	87	22 957	91	27 145	118
zasiłki celowe	869	415 872	776	431 964	103
Razem		2 177 224		2 389 904	110

Zródło: opracowanie własne

Przedstawione dane wykazują, że najwyższą tendencję wzrostu odnotowano w przypadku opłaty za pobyt w domu pomocy społecznej. Świadczenie to dotyczy klientów, którzy ze względu na wiek i stan zdrowia nie mogli samodzielnie funkcjonować w dotychczasowym miejscu zamieszkania. Wzrost dotyczy zarówno ilości osób skierowanych do dps, jak i wydatków poniesionych w roku 2011 stosunku do roku ubiegłego. Przyczyny wzrostu ilości osób, kierowanych do domów pomocy społecznej tkwią w konieczności zagwarantowania im całodobowej opieki, której są pozbawione w miejscu zamieszkania. Przyczynami wzrostu wydatków są głównie rosnące koszty utrzymania, obowiązujące w domach pomocy społecznej.

3.2 Usługi opiekuńcze

Osoby, które z powodu wieku, choroby, niepełnosprawności lub innych przyczyn wymagały pomocy innych osób, a były jej pozbawione, korzystały z niepieniężnej pomocy społecznej w formie usług opiekuńczych, świadczonych w miejscu zamieszkania beneficjenta.

W roku 2011 usługami opiekuńczymi objęto 100 rodzin/osób. W tej grupie 3 osoby korzystały ze specjalistycznych usług opiekuńczych przeznaczonych dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Do najważniejszych problemów ludzi starszych i niepełnosprawnych należy samotność i poczucie nieprzydatności. Prowadzą one do stopniowej marginalizacji i wykluczenia ze społeczności lokalnej. Przesłaniem niesionej przez ośrodek pomocy jest zapobieganie temu zjawisku, zwłaszcza wśród osób samotnych. Umożliwienie prawidłowego funkcjonowania podopiecznych ośrodka w środowisku domowym to istota usług opiekuńczych. Większość beneficjentów nie dopuszcza możliwości spędzenia schyłku swojego życia w obcym miejscu. Opiekunki w większości są osobami z wieloletnim doświadczeniem w pracy z osobami niepełnosprawnymi i starszymi. Niejednokrotnie akceptacja ze strony podopiecznych jest tak duża, że traktowane są jak najbliżsi członkowie rodziny, a w przypadku osób samotnych często stają się nieformalnymi członkami rodziny. Ośrodek ściśle współpracuje z rodzinami, dążąc do maksymalnego ich zaangażowania w organizację opieki dla niepełnosprawnych beneficjentów. Współpraca ma zapewnić maksymalną kompensację malejącej wraz z wiekiem samodzielności zaspokajania potrzeb oraz ograniczanie barier społecznych.

Katalog wykonywanych usług dostosowany jest indywidualnie do potrzeb podopiecznego. Zapewnienie pomocy przy czynnościach higieniczno-pielęgnacyjnych dotyczy ok. 80% beneficjentów usług. Wykonanie zakupów oraz przygotowanie lub dostarczenie posiłków do miejsca zamieszkania świadczone jest 70 % podopiecznym. Wskazany zakres usług dotyczy wszystkich podopiecznych w wieku 80 lat i starszych. W pozostałych grupach wiekowych osób dorosłych występują powyższe czynności, ale nie zawsze łącznie. Część klientów wymaga pomocy tylko w czynnościach higieniczno-pielęgnacyjnych, inni zaś w sprawach związanych z zaopatrzeniem w żywność, przygotowaniem posiłków, utrzymaniem czystości mieszkania, paleniem w piecu i zaopatrzeniem w węgiel, wykonywaniem zabiegów zleconych przez lekarza oraz zapewnieniem kontaktów z otoczeniem. Wymiar pomocy uzależniony jest od sytuacji rodzinnej, zdrowotnej, materialnej oraz warunków mieszkaniowych.

Łączna ilość świadczonych godzin usług w roku 2011 osiągnęła poziom 49.160 w tym usługi zwykłe – 48.800 godzin, usługi specjalistyczne 360 godzin.

Wśród specjalistycznych usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania na szczególną uwagę zasługują usługi na rzecz dzieci chorych na autyzm. Ten rodzaj usług prowadzony jest w ramach programu stymulującego. Programy zajęć z dziećmi przygotowują specjaliści prowadzący terapię, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb każdego dziecka. Autyzm to choroba, której cechą charakterystyczną są problemy z komunikacją uczuć i związkami społecznymi, występują również kłopoty z integracją wrażeń zmysłowych. Usługi te uzyskały wysoką ocenę wśród rodziców świadomych faktu, że ich dzieci mogą w przyszłości znaleźć się w grupie osób szczególnie narażonych na wykluczenie i marginalizację. Terapia dostarcza nowych bodźców do działania całej rodzinie, niesie

wsparcie i pozwala spojrzeć na problemy dziecka autystycznego z innej perspektywy. Tą formą pomocy w roku 2011 objęto 3 dzieci.

4. Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych

Reintegracja społeczna bezrobotnych to proces obejmujący odbudowę i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia tych osób (marginalizowanych lub wykluczonych społecznie) w życiu społeczności lokalnej i pełnienia przez nich ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania czy pobytu. Reintegracja zawodowa natomiast określa działania, mające na celu odbudowę zdolności tych osób do samodzielnego świadczenia pracy. Obie formy działań stosowane łącznie stanowią wyraz aktywnego przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia. Formy te stwarzają warunki zastosowania w praktyce narzędzi i instrumentów włączania eskudowanych w główny nurt życia społecznego. Ramy procesu reintegracji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych wyznaczyły w roku 2011 prace społecznie użyteczne oraz projekt aktywizacji społeczno-zawodowej.

4.1 Prace społecznie-użyteczne (PSU)

Prace społecznie użyteczne, jako instrument reintegracji społeczno-zawodowej, przeznaczone są dla osób bezrobotnych, pozbawionych prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Za każdą godzinę pracy bezrobotny otrzymał świadczenie pieniężne w wysokości 7,10zł a od czerwca 7,30zł. Otrzymane świadczenia wspierały budżet domowy, a wykonywana praca stanowiła pierwszy etap w powrocie do pełnienia ról społecznych i zawodowych.

Organizacja, przebieg i finansowanie przebiegało zgodnie z porozumieniem zawierającym co roku pomiędzy Starostą Nakielskim, a Gminą Szubin. W roku 2011 Porozumienie tej sprawie zawarte zostało w dniu 31 marca 2011r. W ramach Porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Nakle Filia w Szubinie skierował 10 osób bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych. Wypracowali oni w okresie od kwietnia do listopada ogółem 3150 godzin w różnych jednostkach. Dominującą pozycję wśród podmiotów angażujących bezrobotnych do wykonywania prac osiągnął Urząd Miejski w Szubinie oraz MGOPS w Szubinie.

Liczba bezrobotnych, skierowanych do PSU w roku 2011 wyraźnie zmalała, powodem były ograniczone środki funduszu pracy.

4.2. Projekt aktywizacji społeczno-zawodowej

Realizacja aktywizacji społeczno-zawodowej w formie projektu, pozyskując środki zewnętrzne (z budżetu państwa i Unii Europejskiej) umożliwia zastosowanie wszechstronnej i kompleksowej pomocy specjalistów różnych dziedzin (psycholog, doradca zawodowy, nauczyciel zawodu itp), którzy w trakcie sesji warsztatowych pobudzają i mobilizują do zmian, kształtują odpowiedzialność, samodzielność i aktywność beneficjentów w kierunku rozwiązywania trudnych sytuacji życiowych. Realizacja projektu ma na celu tworzenie warunków korzystnych dla procesu reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych lub dotkniętych marginalizacją i wykluczeniem społecznym. W roku 2011 zrealizowano 1 projekt aktywizacyjny. Jego wartość oraz liczbę uczestników przedstawia zestawienie poniżej.

Tabela 7. Projekt aktywizacji społeczno-zawodowej w roku 2011

Nazwa projektu	Liczba uczestników	Okres realizacji w 2011	Koszt ogółem	Środki własne gminy	Środki zewnętrzne: Europejski Fundusz Społeczny i budżet państwa
Projekt systemowy „Inwestuj w siebie - rozwiń skrzydła”	51	I-XII	259.607	26.655	232.951

Źródło: opracowanie własne

W projekcie systemowym „Inwestuj w siebie – rozwiń skrzydła” – wzięły udział osoby bezrobotne, poszukujące pracy lub nie pozostające w zatrudnieniu, będące w wieku aktywności

zawodowej i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. W tej grupie znalazły się również osoby nieaktywne zawodowo z uwagi na macierzyństwo lub opiekę nad osobami zależnymi oraz osoby uzależnione od alkoholu, a także osoby, mieszkające z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym (np. osoby współzależnione). Celem projektu było włączenie do życia społecznego i zawodowego 47 klientów pomocy społecznej, pozostających bez zatrudnienia, z terenu gminy Szubin. Zakres przedmiotowy projektu obejmował aktywizację edukacyjną, społeczną, zdrowotną i zawodową oraz działania o charakterze środowiskowym.

Szczegółowy opis zrealizowanego projektu przedstawiono w załączniku do sprawozdania z realizacji Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych za rok 2011 z dnia 8 marca 2012r.

5. Ograniczanie skutków bezdomności

Bezdomność jest zjawiskiem negatywnie odbieranym społecznie ze względu na sposób życia osób bezdomnych wbrew przyjętym normom i zasadom życia społecznego. Faza bezdomności decyduje o podziale osób nią dotkniętych na pewne kategorie:

- osoby zagrożone bezdomnością,
- osoby bezdomne z krótkim stażem, które potrafią zmobilizować się do współpracy na rzecz likwidacji problemu (pracujące lub posiadające inne źródło dochodu),
- osoby z tzw. syndromem bezdomności, cechujące się zanikiem krytycyzmu, brakiem dbałości o wygląd zewnętrzny, brakiem poczucia własnej godności, brakiem chęci do walki o siebie (wykazują jedynie potrzeby jedzenia i spania).

Pomoc dla osób bezdomnych obejmuje działania ośrodka w kierunku zapewnienia schronienia, posiłku, ubrania a także aktywizację bezdomnych w przełamywaniu utrwalonej bezradności w celu odzyskania poczucia własnej godności i społecznego szacunku. Ramy tej pomocy w roku 2011 określały działania w ramach współpracy z ośrodkami wsparcia.

5.1 Schronisko i noclegownia

Schronienie zapewniano osobom bezdomnym głównie poprzez umieszczenie w ośrodkach wsparcia, jakim są: Kujawsko-Pomorskie Stowarzyszenie Pomocy Bliźniemu JUDYM[®] w Kołaczku oraz z Fundacja Św. Brata Alberta w Łambinowicach, Świnoujściu i Warszawie.

W roku 2011 z pomocy schronisk skorzystało 25 osób bezdomnych. Z tej liczby usamodzielniało się 3 osoby, w tym jedna matka z dzieckiem i 2 mężczyźni. Matka z dzieckiem i mężczyźni podjęli zatrudnienie i wynajęli stancję. (dane dotyczą współpracy ośrodka z innymi ośrodkami w zakresie ponoszenia kosztów za pobyt).

Większość z pensjonariuszy zamieszkujących w 2011 roku w kołaczkowskim schronisku nie posiadała żadnych własnych dochodów i korzystała ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej. Najliczniejszą grupę przebywającą w schronisku stanowiły osoby w wieku aktywności zawodowej.

Analiza powodów bezdomności wśród pensjonariuszy schroniska wykazuje, że dominującą grupą przebywającą w schronisku w roku 2011 były osoby, u których przyczyną bezdomności jest uzależnienie od alkoholu. Skutkuje ono z reguły nieprzestrzeganiem lub łamaniem norm społecznych, prowadzi często do izolacji od najbliższych, utraty pracy, braku legalnego źródła utrzymania itp., a w konsekwencji do zjawiska wykluczenia społecznego.

6. Stymulacja zmian funkcjonowania rodziny

Podejmowanie zróżnicowanych działań na rzecz poprawy funkcjonowania osób i rodzin w ich środowisku społecznym zostało zdefiniowane na gruncie pomocy społecznej jako świadczenie pracy socjalnej. Działalność ta, realizowana przez profesjonalnie przygotowane służby zawodowe – pracowników socjalnych, obejmuje metody pracy z indywidualnym przypadkiem, pracy grupowej oraz aktywizację społeczności lokalnej. Praca socjalna to fundament podejmowanych działań na rzecz społecznej integracji osób i rodzin.

6.1. Praca socjalna z rodziną

W roku 2011 pracą socjalną objęto 235 rodzin (671 osób w rodzinach), przy czym dla 180 rodzin stanowiła ona wsparcie obok świadczeń pieniężnych i w naturze. Pozostałym 55 rodzinom świadczone pomoc wyłącznie w formie pracy socjalnej.

Praca socjalna ukierunkowana była w szczególności na przywrócenie utraconej bądź ograniczonej zdolności samodzielnego funkcjonowania jednostki. Poprzez jej świadczenie wskazywano osobom i rodzinom możliwości kierowania własnym postępowaniem, w sposób dający gwarancję zdobycia niezależności w zabezpieczaniu godnych warunków życia.

Wśród technik, wykorzystywanych najczęściej w pracy socjalnej na pierwszy plan wysunął się **środowiskowy wywiad rodzinny** przeprowadzony w miejscu zamieszkania, za pomocą którego dokonywano analizy sytuacji życiowej klienta i członków jego rodziny oraz diagnozy przyczyn trudności życiowych, a także zasobów i uśpionych możliwości wszystkich członków rodziny. Na podstawie dokonanych ustaleń pracownicy socjalni we współpracy z klientem opracowali plan pracy w kierunku dokonania pozytywnych zmian. Jego realizacja, wzmocniona świadczeniami pieniężnymi, ma na celu doprowadzenie do usamodzielnienia się rodziny. W roku 2011 przeprowadzono 7.035 wywiadów środowiskowych.

Instrumentem wzmacniającym wzajemne zobowiązania zarówno klienta, jak też pracownika socjalnego jest **kontrakt socjalny**. Podnosi on skuteczność działań socjalnych w pracy z rodzinami, angażując wszystkich członków rodziny w równym stopniu do rozwiązywania problemów w kolejności uzgodnionej i jednocześnie monitorowanej przez pracowników socjalnych. W roku 2011 zawarto 47 kontraktów socjalnych.

Kolejnym narzędziem pracy socjalnej jest **kwestionariusz „Pomoc społeczna – Niebieska Karta”**, występujący jako załącznik do rodzinnego wywiadu środowiskowego w kierunku rozpoznania przemocy w rodzinie. Kwestionariusz ten ułatwia planowanie działań związanych z poprawą sytuacji osób krzywdzonych oraz motywowanie ofiar przemocy do żądania ochrony swoich praw i szukania pomocy. W 2011 roku założono kwestionariusze „Pomoc Społeczna – Niebieska Karta” dla 8 rodzin.

6.2. Projekty socjalne

Autorami i realizatorami poszczególnych projektów są pracownicy socjalni, którzy wykonują działania projektowe w ramach swoich obowiązków służbowych, nie otrzymując za to dodatkowych wynagrodzeń. Większość działań projektowych nie pociąga za sobą także kosztów na wydatki rzeczowe.

Realizacja **programów adresowanych** w roku 2011 promowała inną postawę życiową, lepszy wzór spędzania wolnego czasu oraz pobudzała aktywność społeczności lokalnej w kierunku podejmowania działań na rzecz osób i rodzin wymagających pomocy. Programy realizowano głównie w oparciu o środki Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii oraz środki własne ośrodka.

„Integracja grup AA – spotkanie wigilijne” - 19 grudnia 2011 roku w sali konferencyjnej Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szubinie odbyło się spotkanie wigilijne dla 70 osób skupionych w różnych grupach samopomocowych w gminie Szubin. Wieczór ten był pełen wzruszeń i niezapomnianych wrażeń. Uczestnicy spotkania przełamali się opłatkiem, śpiewali kolędy. W atmosferę Świąt Bożego Narodzenia wprowadziło uczestników przedstawienie jasełkowe „Król z pustymi rękami” przygotowane przez Młodzieżowy Zespół Teatralny „Kamienie Pana” z Chomętowa pod kierownictwem Pana Andrzeja Wesoła.

„Wigilijne spotkanie seniora” adresatami były osoby starsze zamieszkujące samotnie i korzystające pomocy w formie usług opiekuńczych. Spotkanie odbyło się w gościnnym Muzeum Ziemi Szubińskiej. Zgromadziło ok.35 osób, którym w celach bezpieczeństwa wobec osób nieznanych – oszustów, informacji i wskazówek udzielił funkcjonariusz Policji, a dzieci ze Świątlicy w Chomętowie przedstawiły jasełka bożonarodzeniowe.

„Uzależnienie w rodzinie-motywowanie do zmian” projekt socjalny realizowany dla 52 osób z kręgu „pomagaczy”, pracowników instytucji zajmujących się rodziną i jej problemami. Szkolenie realizowano 2 dni, a jego celem było nabycie umiejętności motywowania rodziny do podjęcia zmian.

Założenia wszystkich realizowanych projektów i programów mają na celu budowanie szerokiego partnerstwa lokalnego na rzecz rozwiązywania problemów społecznych mieszkańców miasta i gminy. Najczęstszą formą współpracy z sektorem administracji publicznej jest wymiana informacji oraz wspólne podejmowanie działań na rzecz zapobiegania zjawiskom patologii i wykluczenia społecznego. Przy realizacji projektów socjalnych dla określonych grup społecznych współpraca przybiera formę pracy zespołowej, w której istotne znaczenie odgrywa wzajemne informowanie się o planowanych kierunkach działalności i współdziałaniu w celu ich zharmonizowania. Działania skierowane do placówek edukacyjnych i dydaktycznych, mają na celu poprawę funkcjonowania dzieci i młodzieży w środowisku, które kształtuje osobowość młodego człowieka. Współpraca wyraża się w aktywności na rzecz poprawy warunków lokalowych podopiecznych, w załatwianiu spraw urzędowych oraz zapewnianiu dostępu do usług medycznych osobom starszym, chorym i niepełnosprawnym.

Ideą współpracy z prywatnymi przedsiębiorcami jest uwrażliwienie otoczenia na problemy społeczne, wzbudzenie potrzeby niesienia pomocy innym, pobudzanie społecznej aktywności oraz inspirowania działań samopomocowych w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych osób, rodzin i grup społecznych. Kształtuje to społeczną wrażliwość i odpowiedzialność.

Współpraca z sektorem pozarządowym opiera się na zasadzie partnerstwa, wzajemnym wsparciu w działaniach, podejmowaniu przedsięwzięć likwidujących bariery społeczne, wspieraniu inicjatyw sprzyjających wzmocnieniu więzi społecznych i lokalnej solidarności społecznej.

Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży odbywa się poprzez zapobieganie zjawisku dziedziczenia bierności i biedy, poprzez stwarzanie warunków sprzyjających integracji społecznej. Wspieranie inicjatyw z zakresu kultury i zachowania dziedzictwa kulturowego mają na celu wzrost integracji i obniżenie poziomu marginalizacji. Współdziałanie na rzecz osób ubogich, bezdomnych wyraża się poprzez zaspokajanie podstawowych potrzeb bytowych. Współpracy z sektorem pozarządowym przyświeca idea realizacji potrzeb członków społeczności, których nie są w stanie realizować pozostałe podmioty sektora publicznego i prywatnego.

II. POTRZEBY I PLANY MGOPS NA ROK 2013.

1. Potrzeby ośrodka

Prognozuje się, że potrzeby związane z realizacją zadań ośrodka przekroczą plan finansowy na rok 2012, zarówno w ramach zadań własnych jak i zleconych. Tabela poniżej przedstawia plan finansowy ośrodka na rok 2012 i potrzeby na rok przyszły.

Tabela 8 Plan finansowy MGOPS na rok 2012 wg stanu na dzień 28.02.2012 i prognozowanie potrzeb na rok 2013

Dział	Rozdział	§	Treść	Wartość w 2012	Wartość w 2013
851			OCHRONA ZDROWIA	700	1000
	85195		Pozostała działalność - zadanie zlecone	700	1000
852			POMOC SPOŁECZNA		
	85202		Domy pomocy społecznej -zadania własne	600 000	810 000
	85204		Rodziny zastępcze	50 000	70 000
	85205		Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie		5 000
	85213		Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz niektóre świadczenia rodzinne - zadania własne – dotacja - wkład własny	21 500 5 500	23 760
	85214		Zasilki i pomoc w naturze - zadania własne	140 000	200 000
			Zasilki i pomoc w naturze - wkład własny do POKL	30 000	50 000
			Zasilki okresowe – zadanie własne - dotacja	396 600	900 000

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MGOPS W SZUBINIE ZA ROK 2011

85216		Zasiłki stałe - zadania własne – dotacja wkład własny	244 200 70 000	350 000
85219		Ośrodki Pomocy Społecznej - zadania własne	1 939 753	2 500 000
85228		Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze – zadania zlecone	27 400	40 000
85228		Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze - zadania własne	141 215	180 000
85295		Pozostała działalność - zadania własne	407 100	900 000
	3110	Świadczenia społeczne-dożywianie	170 000	250 000
	3110	Świadczenia społeczne-dożywianie (dotacja)	222 100	625 000
	3110	Świadczenia społeczne-PSU	15 000	25 000
		RAZEM	4 073 968	6 029 760

Zródło: opracowanie własne

Na 2012 rok zaplanowano do pomocy łącznie 1400 rodzin. Potrzeby oszacowano, kwalifikując do pomocy osoby i rodziny zgodnie z ustawą o pomocy społecznej. W trakcie planowania uwzględniono następujące kryteria:

Zasiłki stałe - świadczenie zaplanowano dla 120 osób całkowicie niezdolnych do pracy z powodu wieku lub niepełnosprawności spełniających kryterium dochodowe, o którym mowa w art. 8 ustawy o pomocy społecznej. Zasiłek zaplanowano na okres 11 miesięcy a średnią wysokość zasiłku przyjęto na kwotę: 265,00 zł.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne – została zaplanowana dla 90 osób posiadających uprawnienia do zasiłku stałego, które nie mają uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Świadczenie to zaplanowano na okres 11 miesięcy, a średnią wysokość świadczenia przyjęto na kwotę 265 zł. tj. 9% podstawy wymiaru składki (24 zł).

Zasiłki okresowe - przewidziano dla 566 osób/rodzin, znajdujących się w trudnej sytuacji materialno – bytowej, w szczególności dotkniętych bezrobociem, długotrwałą chorobą; świadczenie zaplanowano na okres 8.miesiący w roku.

Posiłki - zaplanowano dla 585. dzieci w okresie nauki w szkole (na okres 198 dni w roku, średni koszt jednego posiłku: 3,30 zł. Podstawowym kryterium, warunkującym objęcie tą formą pomocy jest trudna sytuacja materialno – bytowa, zdrowotna, rodzinna.

Oplata za pobyt w DPS – przewiduje się pomoc dla 27 osób skierowanych i umieszczonych w domu pomocy społecznej; średnią miesięczną wysokość opłaty lub dopłaty do utrzymania pensjonariusza ustalono na kwotę: 2500,00 zł na okres 12 miesięcy.

Zakup leków i koszty leczenia –zaplanowano dla 80 osób, które znajdując się w trudnej sytuacji finansowej i zdrowotnej nie są w stanie, wykorzystując własne możliwości i uprawnienia, pokryć wydatków związanych z zakupem leków i kosztami leczenia.

Żywność – przewidziano dla 550 osób/rodzin w przejściowej, trudnej sytuacji materialno – bytowej; świadczenie zaplanowano na okres 10. miesięcy w roku.

Opał – przewidziano w szczególności dla osób samotnych, w wieku sędziwym, emerytów i rencistów o niskich świadczeniach, nie mogących liczyć na pomoc osób zobowiązanych oraz dla pozostałych osób/rodzin, którym trudna sytuacja życiowa i dochodowa uniemożliwia zgromadzenie środków finansowych na poniesienie tak znacznego wydatku; do tej formy pomocy zaplanowano 150 osób/rodzin, zakładając, iż dofinansowanie do zakupu wyniesie 150zł.

Zasiłek celowy na zakup odzieży, obuwia i inne – zaplanowano dla 50 osób/ rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji bytowej.

Specjalny zasiłek celowy – przewidziano dla 100 osób/rodzin, które pomimo przekroczenia kryterium dochodowego nie są w stanie przezwyciężyć swojej trudnej sytuacji bytowej.

Zdarzenie losowe – zaplanowano dla 5 osób/rodzin, które poniosły straty w wyniku zdarzenia losowego bez względu na dochód.

Pogrzeby – zaplanowano dla 3 osób, średni koszt pogrzebu przyjęto na kwotę 3800 zł..

Potrzeby szkoleniowe

Mając na uwadze cele strategiczne Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, jako instytucji przyjazną i świadczącej usługi profesjonalnie kierownictwo ośrodka podejmuje działania mające na celu podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz mieszkańców miasta i gminy Szubin. Tym samym kierownictwo ośrodka stara się tworzyć warunki do systematycznego rozwoju pracowników i zwiększania ich umiejętności i kompetencji. Podejmujemy również działania mające na celu ograniczanie stresu i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu. W tym celu korzystamy z szeroko dostępnej płatnej oferty szkoleniowej, jak również z bezpłatnej oferty Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, który organizuje szkolenia dla kadry ośrodków pomocy społecznej w ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2012 na szkolenia zaplanowana została kwota 2.500,00 zł., która nie zaspokoi potrzeb w tym zakresie pracowników ośrodka. Pracownicy ustawowo muszą podnosić kwalifikacje, zdobywać nowe umiejętności i wiedzę bardzo specjalistyczną.

Potrzeby kadrowe

Potrzeby kadrowe ośrodka wynikają z konieczności zatrudnienia na etat lub część informatyka. Dotychczasowa forma zatrudnienia informatyka na umowę zlecenie przestaje być wystarczającą z powodu systematycznie rozwijającego się systemu elektronicznego. Ponadto istnieje potrzeba zwiększenia etatyzacji o 0,5 etatu na stanowisku konserwatora. W dalszym ciągu pozostaje potrzeba zatrudnienia w ośrodku psychologa na 0,5 etatu i pedagoga rodzinnego na 0,5 etatu. Pracownicy ci braliby czynny udział w postawieniu prawidłowej diagnozy problemów dotyczących rodziny i wspieraliby pracowników socjalnych w doborze metod pracy z rodzinami beneficjentów ośrodka. Potrzeba ta obecnie jest finansowana ze środków GPPiRPA w wymiarze 8 godzin tygodniowo.

W związku z ciągłymi zmianami ustawy o pomocy społecznej oraz innych ustaw, które są jej uzupełnieniem i licznymi nakładanymi zadaniami na pracowników socjalnych istnieje konieczność zatrudnienia pracownika socjalnego, asystenta rodziny. Obecnie zadania z zakresu pomocy społecznej realizują pracownicy w ramach 13 etatów. Zakres pracy pracowników socjalnych obecnie dalece wykracza poza ich możliwości zawodowe, np. prowadzenie obsługi prac społecznie użytecznych, sprawozdań czy funkcjonowania Zespołu Interdyscyplinarnego. Zwiększone obowiązki, duże obciążenie pracą i niski komfort psychiczny prowadzą do zagrożenia jakości i terminowości wykonywanych zadań. W celu zapewnienia sprawnej, rzetelnej i terminowej realizacji zadań wynikających z ustawy o pomocy społecznej i innych ustaw oraz rzetelne wykonywanie swoich obowiązków wynikających z zakresu obowiązków wskazane jest zwiększenie zatrudnienia o 2 etaty do działu pracy socjalnej.

Potrzeba taka wynika z ciągłej nowelizacji przepisów obowiązujących nas ustaw, które nakładają na nas coraz to nowe obowiązki. Powoduje to systematyczne zwiększanie się obowiązków w stosunku do jednego pracownika. Wydawanie decyzji administracyjnych jest związane nie tylko z przyznaniem klientowi świadczenia, ale obejmuje również szereg innych sytuacji, w których te decyzje się zmieniają, uchyla lub wygasza. Z analizy ilości wydawanych decyzji wynika, że mimo zmniejszającej się liczby klientów pomocy społecznej na przestrzeni ostatnich kilku lat liczba decyzji znacząco wzrasta. Powoduje to znaczne trudności organizacyjne, a doraźne środki zaradcze nie spełniają swojej roli.

Potrzeby w zakresie wzrostu wynagrodzeń

Płaca stanowi istotny element systemu motywacyjnego. Jest podstawową siłą motywacyjną co potwierdzają doświadczenia badawcze. Znaczenie pieniądza jako środka motywującego jest silnie zdeterminowane przez indywidualne potrzeby i oczekiwania i jest zróżnicowane w poszczególnych grupach zawodowych w zależności od wieku, płci, wykształcenia. Rola płacy w systemie motywacyjnym każdej instytucji jest więc bardzo istotna. Za pomocą płac można stymulować określone postawy i zachowania ludzi jak też zachęcać do skuteczniejszej (efektywnej) pracy, rozwoju kompetencji. Wynagrodzenia w Ośrodku wzrastają tylko w stosunku do osób najniżej zarabiających (np. z 1386zł do 1500zł czyli 8,2%) natomiast pozostali pracownicy wskaźnik waloryzacji max.do 3 %, a przecież są to osoby, które odkładają na emeryturę lub planują się usamodzielnic. Mówi się o zawodzie pracownika

socjalnego jako misji-służbie drugiemu człowiekowi, repertuar interwencji socjalnych obejmuje swoim zasięgiem wszystkie poziomy i struktury życia społecznego mieszkańców gminy. Podstawowym narzędziem pracownika socjalnego jest – ON SAM, pracuje, bowiem opierając się głównie na własnych zasobach. Brak oczekiwanych efektów pracy jest, w głównej mierze skutkiem jego działania. Bo jak napisano w motto sprawozdania „Nie można człowieka nauczyć niczego. Można mu pomóc odnaleźć to w sobie”

Potrzeby remontowe

Modernizacja i przebudowa budynku przy ul. Kcyńskiej 34 w ramach projektu „Pod dobrą opieką poprawa świadczonych usług opiekuńczo-wychowawczych poprzez przebudowę budynku przy ul. Kcyńskiej 34 w Szubinie wraz z niezbędnym wyposażeniem” w roku 2011 przyniosła poprawę warunków lokalowych na najbliższe lata. Stworzyła obecnie możliwości na realizację działań aktywizujących środowisko lokalne do poprawy własnej sytuacji życiowej.

Potrzeby w zakresie usług

W dalszym ciągu podtrzymujemy wniosek o potrzebie powołania do życia na terenie Szubina domu dziennego pobytu dla osób starszych. Pierwsze sygnały tej sprawy pojawiły się w roku 2007. Jednakże do dnia dzisiejszego nie została podjęta próba jej realizacji. Spowodowane jest to brakiem odpowiednich pomieszczeń do prowadzenia wspomnianej działalności. Dzienny dom pobytu jest formą pomocy dla osób starszych, które nie wymagają pomocy w formie usług opiekuńczych. Wymagają natomiast kontaktu z innymi osobami, w tym z rówieśnikami dla zachowania równowagi zdrowia psychicznego. Miejscem docelowym mógłby być środkowy segment budynku przy ul. Kcyńskiej 34, gdzie siedzibę ma MGOPS oraz Stołówka Św. Faustyny prowadzona przez Akcję Katolicką.

Plany działalności MGOPS na rok 2013

Reasumując, w roku 2012 i 2013 ośrodek będzie kontynuował działania, mające na celu ułatwienie dostępu do aktywnych form integracji społecznej osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Zamierzenia te będą realizowane poprzez stosowanie różnorodnych instrumentów pomocy finansowej i pracy socjalnej, a także poprzez rozwój kompetencyjny kadry ośrodka, umożliwiajmy wzrost efektywności i skuteczności działań podejmowanych w obszarze przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego.

KIEROWNIK
Miejsko-Grmijnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Szubinie
Renata Michalak

ANEKS

1. Liczba etatów i poziom zatrudnienia w MGOPS w latach 2010-2011 wg stanu na 31.12.2011.

lp.	stanowisko	liczba etatów		wzrost liczby etatów	liczba zatrudnionych pracowników ogółem	
		2010	2011		2010	2011
1	Dyrektor MOPS	1	1		1	1
2	Z-ca Dyrektora MOPS	1	1		1	1
3	Radca prawny	0,5	0,5		1	1
4	Dział Finansowo - Księgowy	1	2	1	1	2
5	Dział Pracy Socjalnej 1 etat POKL	13	13		13	13
6	Dział Usług Opiekuńczych	18	17,5		21	20
7	Koordynator projektu etat POKL	1	1		1	1
8	Administracja	1	3	2	1	3
łącznie		36,5	38,5		40	42

Struktura poziomu wykształcenia pracowników MGOPS – stan na dzień 31.12.2011.

lp.	stanowisko / dział	liczba pracowników na stanowisku / w dziale ogółem	poziom wykształcenia pracowników				udział procentowy pracowników z wykształceniem wyższym (kol. 6: kol. 3)
			zawodo- we	średnie	wyższe	podyplo- -mowe	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Dyrektor	1			1	1	100
2	Z-ca Dyrektora	1			1	1	100
3	Radca prawny	1			1		100
4	Główny Księgowy	1			1		100
4	Dział Finansowo - Księgowy	1			1		100
5	Administracja Obsługa	2	1	1	2	1	100
6	Dział Pracy Socjalnej	13		1	12	2	92
7	Dział Usług Opiekuńczych	20	4 (podst).2	14			0
ŁĄCZNIE							

Informacja o przygotowaniach do przeprowadzenia konkursów na dyrektorów szkół

Zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły powierza na okres 5 lat szkolnych organ prowadzący szkołę. W 2012 roku kończy się 5-letnia kadencja następującym dyrektorom:

- dyr. Zespołu Szkół w Szubinie,
- dyr. Szkoły Podstawowej w Królikowie,
- dyr. Szkoły Podstawowej w Kończakowie,
- dyr. Szkoły Podstawowej w Turze,
- dyr. Zespołu Szkół w Kowalewie,
- dyr. Gimnazjum nr 1 w Szubinie,
- dyr. Samorządowego Przedszkola nr 2 w Szubinie,
- dyr. Samorządowego Przedszkola nr 3 w Szubinie.

W chwili obecnej wszyscy dyrektorzy oprócz dyr. Samorządowego Przedszkola nr 3 w Szubinie wystąpili do Burmistrza Szubina o dokonanie oceny pracy, ponieważ jednym z warunków przystąpienia do konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora jest aktualna ocena ważna na dzień powierzenia funkcji. (ważność oceny 5 lat). Dyrektor Samorządowego Przedszkola nr 3 w Szubinie nie wystąpiła o dokonanie oceny ponieważ od 1 września 2012 roku przechodzi na emeryturę.

Po dokonaniu ocen przystąpimy do dalszych procedur określonych rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010 roku w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji, oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 października 2011 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie regulaminu konkursu z dnia 8 kwietnia 2010r.

DYREKTOR

mgr inż. Marek Nowicki